

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
RESPECT ENERGY HOLDING SPÓŁKA AKCYJNA
Z DZIAŁANOŚCI SPÓŁKI**

ZA OKRES OD 1 STYCZNIA 2022 ROKU DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU

Sebastian Jabłoński
Prezes Zarządu

Dariusz Bliźniak
Członek Zarządu

Tomasz Zadroga
Członek Zarządu

Szymon Bliźniak
Członek Zarządu

Warszawa, dnia 12 września 2023

Sprawozdanie Zarządu Spółki zawiera informacje dotyczące wspólników, władz Spółki, prezentuje działalność spółki w roku obrotowym kończącym się 31 grudnia 2022 roku.

1. KAPITAŁY ZAKŁADOWY

Na dzień 31 grudnia 2022 wartość kapitału zakładowego wynosiła 100.000,00 zł (słownie: sto tysięcy złotych), który dzielił się na 2.000 udziałów o wartości nominalnej 50, 00 zł każdy udział.

W dniu 21 kwietnia 2022 roku, Zgromadzenie Wspólników powzięło uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego z kwoty 20.000,00 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy złotych) do kwoty 100.000,00 zł (słownie: sto tysięcy złotych).

2. STRUKTURA WŁASNOŚCIOWA

W okresie 1.01.2022 r. – 31. 12.2022 r. struktura własnościowa uległa zmianie.

W 2022 roku, doszło do połączenia Spółki pod firmą Energy Consult CUW Sp. z o. o., jako spółką przejmowaną oraz Energy Consult Sp. z o. o. jako spółką przejmującą. W dniu 21 kwietnia 2022 roku została zmieniona nazwa spółki, która od tej pory brzmiała: Respect Holding Sp. z o. o.

Na dzień 31.12.2022 struktura udziałowców Spółki była następująca:

- a) Szymon Bliźniak dysponował 100 udziałami o wartości 50,00zł każdy o łącznej wartości 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych).
- b) Sebastian Jabłoński dysponował 1.900 udziałami o wartości 50,00 zł każdy o łącznej wartości 95.000,00 zł (słownie dziewięćdziesiąt pięć tysięcy złotych).

Jeden udział reprezentował jeden głos na zgromadzeniu.

3. ZARZĄD SPÓŁKI

W dniu 31 grudnia 2022 roku Zarząd Spółki tworzyli:

- a) Pan Szymon Bliźniak – Prezes Zarządu

W okresie 1.01.2022 r. – 31.12.2022 r. nie miały miejsca zmiany w składzie osobowym Zarządu. Do dnia 31 grudnia 2022 roku Zarząd był jednoosobowy w skład, którego wchodził Pan Szymon Bliźniak – Prezes Zarządu.

W 2023 roku nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Spółki i na dzień podpisania sprawozdania finansowego Zarząd Spółki tworzyli:

- a) Pan Sebastian Jabłoński – Prezes Zarządu
- b) Pan Szymon Bliźniak – Członek Zarządu
- c) Pan Dariusz Bliźniak – Członek Zarządu

Pan Tomasz Zadroga – Członek Zarządu

4. ZGROMADZENIE WSPÓLNIKÓW

W 2022 roku odbyło się jedno posiedzenie Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników w dniu 16 sierpnia 2022 r.;

W 2022 roku posiedzenia Nadzwyczajnego Zgromadzeń Wspólników Spółki odbyły się w następujących dniach:

17-01-2022 r., 31-01-2022 r., 2-02-2022 r., 28-02-2022 r., 21-04-2022 r., 12-05-2022 r., 16-05-2022 r., 16-08-2022 r., 25-11-2022 r., 6-12-2022 r.

5. ZATRUDNIENIE

W okresie od 1.01.2022 r. – 31.12.2022 r. Spółka zatrudniała przeciętnie 16 pracowników.

6. INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI

a. PODSTAWOWE INFORMACJE

Spółka jest podmiotem holdingowym będącym pośrednio lub bezpośrednio właścicielem podmiotów działających na rynku energii odnawialnej. Jako spółka holdingowa podmiot prowadził działalność w zakresie akwizycji nowych podmiotów do grupy, wspomaganie zarządzania oraz wynajmem nieruchomości na rzecz podmiotów z grupy i tzw. usług backoffice'owych na rzecz Spółek z grupy Respect Energy Holding.

b. WYNIK FINANSOWY

W okresie 1.01.2022 r. – 31.12.2022 r. Spółka poniosła stratę w wysokości 736.632,35 zł (słownie: siedemset trzydzieści sześć tysięcy sześćset trzydzieści dwa złote trzydzieści pięć groszy). Aktywa Spółki wyniosły na koniec okresu 123.540 tys. zł co oznacza wzrost o 260% w stosunku do poprzedniego roku. Głównymi elementami aktywów są inwestycje długoterminowe o wartości 50.741 tys. zł oraz inwestycje krótkoterminowe o wartości 45.268 tys. zł, na które składały się udzielone pożyczki podmiotom zależnym i stowarzyszonym oraz udziały w nabytych podmiotach.

Szczegółowe zestawienia elementów bilansu i rachunków zysków i strat znajdują się w załączonym do niniejszego sprawozdania sprawozdaniu finansowym.

c. OCENA BIEŻĄCEJ I PRZYSZŁEJ SYTUACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI

Ze względu na specyfikę Spółki, jako podmiotu holdingowego, jej bieżąca i przyszła sytuacja finansowa musi być ściśle powiązana z sytuacją całej grupy Respect Energy. Rok 2022 był dla grupy, a przez to dla Spółki, rokiem wyjątkowym. Grupa Respect Energy osiągnęła znaczące wzrosty we wszystkich kluczowych parametrach finansowych (przychody, wynik

finansowy, suma bilansowa). Grupa dokonała również szeregu akwizycji oraz rozpoczęła kilka strategicznych projektów w obszarze szeroko pojętego rynku OZE. Równolegle do działań biznesowych Spółka i grupa podejmuje szereg inicjatyw, które mają zabezpieczyć odpowiednie finansowanie dla toczących się i przyszłych inicjatyw biznesowych. Zarząd Spółki jest zadowolony z wyników osiągniętych przez Spółkę i grupę w 2022 roku. Stanowią one bardzo dobrą bazę dla dalszego rozwoju Spółki i grupy w kolejnych latach. Potwierdzają to również wyniki finansowe osiągnięte w pierwszej połowie 2023 roku. Rynek OZE w Polsce i za granicą jest w fazie dynamicznych zmian i rozwoju. Patrząc z punktu widzenia dotychczasowych działań Spółki i grupy, ich efektów, posiadanej wiedzy Zarząd jest przekonany, że w najbliższych latach Spółka i grupa będzie się dalej pomyślnie rozwijała, a co za tym idzie będzie generowała rosnącą wartość dodaną dla akcjonariuszy.

d. UDZIAŁY W INNYCH PODMIOTACH

Na dzień 31 grudnia 2022 roku Spółka posiadała udziały w następujących podmiotach.

• Respect Energy S.A.	100%
• Respect Energy PV SPV12 Sp. z o. o.	100%
• Respect Energy PV SPV13 Sp. z o. o.	100%
• Respect Energy PV SPV14 Sp. z o. o.	100%
• Eneger Sp. z o.o.	100%
• TU Sp. z o.o.	100%
• PES 52	100%
• Respect Energy Solar Wicko Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy Fleet Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy Environmental Commodities Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy Trading Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy IT Solutions Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV 1 Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV 2 Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV 3 Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV 6 Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV 7 Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV 9 Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV10 Sp. z o. o.	98%
• Respect Energy PV SPV11 Sp. z o. o.	98%
• Ineron Sp. z o.o.	59,9%
• PPK SPV 1 Sp. z o.o.	51%

- Neo Solar Group Sp. z o.o. 20%
- Green Energy Services Sp. z o.o. 20%

7. PRACE BADAWCZE

Nieprowadzone

8. PLANY ROZWOJOWE NA PRZYSZŁOŚĆ

Kluczowe działania i plany będą związane z rozwojem grupy kapitałowej Respect Energy Holding jako wytwórcy i sprzedawcy energii ze źródeł odnawialnych. Działanie te będą nakierowane zarówno na rozwój i rozbudowę aktywów w istniejących podmiotach jak i akwizycję, tworzenie nowych samodzielnie lub we współpracy z innymi zainteresowanymi stronami.

9. ISTOTNE RYZYKA MOGĄCE MIEĆ WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI

Ryzyka Spółki są ściśle powiązane z działalnością poszczególnych podmiotów w ramach holdingu na rynku energii wytwarzanej ze źródeł odnawialnych. Poszczególne ryzyka są omówione poniżej.

a. RYZYKA BIZNESOWE

Ryzyko konkurencji

Ze względu na wynikający z obowiązujących uregulowań prawnych systematyczny wzrost zapotrzebowania na energię wyprodukowaną ze źródeł odnawialnych oraz zachodzące zmiany w systemie aukcyjnym oraz taryf gwarantowanych dla nowych i istniejących mocy OZE, należy spodziewać się wzrostu konkurencji w tym segmencie rynku. Zmiany prawne dały możliwość wyboru przez wytwórców OZE dowolnych spółek obrotu, które konkurują ze sobą korzystniejszymi warunkami współpracy. Ambicją i intencją grupy kapitałowej Respect Energy Holding SA jest powiększenie swojej przewagi konkurencyjnej w stosunku do innych podmiotów operujących na rynku poprzez stworzenie innowacyjnych form współpracy z wytwórcami zmierzającymi do agregacji wolumenu wytwórczego. W zakresie działalności związanej ze sprzedażą energii elektrycznej, Holding zamierza prowadzić działania rynkowe oparte na handlu energią elektryczną pochodzącą z instalacji OZE. Równocześnie Grupa narażona będzie w przyszłości na utratę klientów na rzecz konkurentów posiadających dostęp na zasadach TPA, ale równocześnie zasada TPA jest szansą dla Spółki na pozyskiwanie nowych klientów końcowych. Spółka zauważa wzrost znaczenia kontraktów typu corporate PPA, dlatego w Grupie wprowadzane są alternatywne produkty w postaci doboru wytwórcy OZE i konkretnego podmiotu kupującego energię od wybranych spółek z Grupy ("wirtualny klaster"). Nieprecyzyjne prognozy wolumenów wytworzonej energii elektrycznej

przygotowywane przez wytwórców, będą zastępowane własnymi prognozami, predykcja portfela, przygotowywane przez wyspecjalizowany zespół analityków i meteorologów.

Ryzyko Handlowe/ Kredytowe

Grupa prowadząc działalność handlową w szerokim zakresie usług oraz na wielu rynkach (w tym europejskich) jest narażona na ryzyko strat wynikających z charakteru prowadzonej działalności. W Spółkach Grupy został wprowadzony oraz jest rozwijany system zarządzania ryzykiem handlowym i kredytowym, który ma za zadanie identyfikować, kwantyfikować, monitorować oraz kontrolować ryzyka powstające podczas prowadzonej działalności handlowej. W ramach systemu wprowadzono limity ryzyka, w tym VaR, stop-loss, stress test oraz limity kredytowe. System zarządzania ryzykiem obejmuje pełen zakres działalności handlowej, w tym obsługę wytwórców, obrót hurtowy oraz sprzedaż detaliczną.

Ryzyko związane z koniunkturą gospodarczą w Polsce

Na realizację założonych przez Grupę celów strategicznych oraz na planowane wyniki finansowe wpływają, między innymi, czynniki makroekonomiczne, niezależne od działań Spółki. Do czynników tych zaliczyć można poziom produktu krajowego brutto, wskaźnik inflacji, ogólną kondycję polskiej gospodarki, zmiany legislacyjne. Niekorzystne zmiany wskaźników makroekonomicznych lub regulacji prawnych mogą wpłynąć na zmniejszenie planowanych przychodów lub na zwiększenie kosztów jej działalności. Zmiany w koniunkturze gospodarczej, spowodowanej epidemiami, skutkujące między istotnym ograniczeniem poboru energii elektrycznej przez klientów. Odpowiedzią na te ryzyka może być wprowadzenie przez Spółkę kontraktów z dynamiczną ceną.

Ryzyko związane z roszczeniami kontrahentów i osób trzecich

W wyniku prowadzonej działalności Spółki z Grupy oraz członkowie Zarządów, Rad Nadzorczych mogą być narażeni na roszczenia skierowane przez współników, kontrahentów oraz osoby trzecie. Ryzyka mogą być ujawniane w związku z prowadzoną działalnością, jak również zaniechaniami lub błędnymi decyzjami członków władz. W celu zabezpieczenia ryzyk z tym związanych oraz zminimalizowania wypłat ewentualnych odszkodowań, Spółki z Grupy zawierają stosowne ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą oraz odpowiedzialności członków Zarządu i innych władz spółek. W opinii Zarządu Spółki i grupy, zawarte umowy ubezpieczenia w wystarczającym zakresie chronią przed ryzykami, związanymi z prowadzoną działalnością gospodarczą. Nie można jednak z całą pewnością wykluczyć, że wysokość szkód spowodowanych wystąpieniem zdarzeń objętych ochroną ubezpieczeniową, może przekroczyć limity ubezpieczenia, które zostały objęte polisą.

Ryzyko związane z utratą kluczowych pracowników

Działalność Grupy prowadzona jest przede wszystkim w oparciu o wiedzę i doświadczenie wysoko wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Ze względu na niedobór na rynku pracy ekspertów, wyspecjalizowanych w obszarze energetyki odnawialnej, oraz na możliwe działania konkurencji, zarówno obecnej jak i przyszłej, mające na celu przejęcie tych specjalistów poprzez oferowanie im konkurencyjnych warunków pracy i płacy istnieje ryzyko odejścia pracowników o kluczowym znaczeniu z punktu widzenia rozwoju. Mogłoby to mieć wpływ na wyniki i realizację strategii Spółki w przyszłych okresach. Ryzyko to jest ograniczane przez wysoką, wewnętrzną kulturę organizacyjną Spółki, dzięki której pracownicy identyfikują się z nią. Odpowiednie kształtowanie motywacyjnego systemu wynagrodzeń oraz zarządzania wiedzą i wprowadzenie szerokiego programu szkoleń. Działaniami na rzecz ograniczenia tego ryzyka jest w prowadzenie w Spółce działań psychologicznych na rzecz pracowników prowadzonych przez zatrudnionego trenera psychologa.

Ryzyko zmian w otoczeniu regulacyjnym w sektorze energetycznym

Działalność Grupy podlega licznym regulacjom krajowym, unijnym oraz międzynarodowym. Przepisy, regulacje, decyzje, stanowiska, opinie, interpretacje, wytyczne itp., mające zastosowanie do prowadzonej działalności, podlegają częstym zmianom. Szereg przepisów, mających zastosowanie do działalności Spółek w Grupie, zostało uchwalonych stosunkowo niedawno i nie wykształciła się praktyka w zakresie ich stosowania (co może powodować ryzyko niewłaściwej ich interpretacji i stosowania). Istotne dla działalności Holdingu są również decyzje podejmowane przez odpowiednie organy administracji, w szczególności Prezesa URE, które cechują się dużą uznaniowością i są często przedmiotem sporów sądowych. Grupa dostosowuje na bieżąco prowadzoną działalność do zmieniających się przepisów i regulacji ze wszystkimi tego konsekwencjami (nawet, zaprzestania określonej działalności, jeśli będzie nieefektywna w wyniku zmian otoczenia regulacyjnego).

Ryzyko niestabilności systemu podatkowego

Polski system podatkowy charakteryzuje się częstymi zmianami przepisów podatkowych, wiele z nich nie zostało sformułowanych w sposób dostatecznie precyzyjny i brak jest ich jednoznacznej wykładni.

Interpretacje przepisów podatkowych ulegają częstym zmianom, a zarówno praktyka organów skarbowych, jak i orzecznictwo sądowe w sferze opodatkowania, są wciąż niejednolite. Z uwagi na niejasność przepisów prawa podatkowego, Grupa, aby zabezpieczyć się przed negatywnymi skutkami podatkowymi, zabezpieczała swoją sytuację podatkową indywidualnymi opiniami zewnętrznego doradcy podatkowego oraz ubiegać się będzie o indywidualne interpretacje Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej. Ryzyko związane z niestabilnością systemu podatkowego, a w szczególności ryzyko przyjęcia przez organy

podatkowe odmiennie od zakładanej przez podmioty z Grupy interpretacji przepisów podatkowych, istnieje i może mieć negatywny wpływ na działalność, wyniki, sytuację finansową oraz perspektywy rozwoju. Grupa analizuje na bieżąco wpływ zmieniających się przepisów, w tym dotyczących podatku dochodowego od osób prawnych, podatku od towarów i usług jak również ubezpieczeń społecznych i podejmuje działania w celu zapewnienia pełnej zgodności z przepisami prawa.

b. RYZYKO FINANSOWE

Zarządzanie Ryzykiem Finansowym

Spółka stosuje politykę zarządzania ryzykiem finansowym zatwierdzoną przez zarząd Grupy Respect Energy. Kluczowymi politykami w tym obszarze są „Polityka zarządzania ryzykiem kredytowym” i powiązana z nią „Polityka zarządzania ryzykiem handlowym”, „Polityka płynności i kontrolingu”, „Polityka realizacji projektów inwestycyjnych”. Celem polityki finansowej jest zarządzanie głównymi ryzykami finansowymi w odniesieniu do finansowania, inwestycji i płynności. Stosowanie polityki zapewnia w obszarze finansowania, inwestycji i płynności wysoką jakość projektów inwestycyjnych, kontrolowanie ekspozycji wobec pojedynczego kontrahenta oraz utrzymanie ekspozycji Spółki na zmiany stóp procentowych i kursów walutowych w wyznaczonych granicach oraz zapewnienie bieżącej i przyszłej płynności.

Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe w odniesieniu do należności handlowych zostało opisane powyżej w sekcji Ryzyka biznesowe/ Ryzyko handlowe- kredytowe oraz w następnym punkcie w odniesieniu do tzw. rynku detalicznego.

W przypadku pożyczek udzielanych innym podmiotom, co do zasady są one ściśle związane z działalnością biznesową i projektami inwestycyjnymi. W przypadku projektów inwestycyjnych (M&A, oddzielne projekty) każdorazowo udzielenie pożyczki jest powiązane z danym projektem inwestycyjnym, który musi być wcześniej zatwierdzony przez Zarząd i posiadać pozytywną ocenę finansową. W przypadku udzielenia pożyczek podmiotom w ramach działalności bieżącej (np. rozwój linii biznesowej) każdy przypadek analizowany jest oddzielnie pod kątem spodziewanych korzyści oraz wiarygodności podmiotu, z którym Spółka / grupa współpracuje. Oddzielną kategorią są pożyczki wewnątrz grupy Respect Energy. Pożyczki te wiążą się albo z projektami inwestycyjnymi i muszą posiadać pozytywną ocenę finansową albo są elementem wsparcia płynności finansowej wewnątrz grupy.

Pożyczki otrzymane przez Spółkę zarówno wewnątrz grupy jak i od podmiotów zewnętrznych są najczęściej powiązane z projektami inwestycyjnymi bądź elementem zarządzania płynnością wewnątrz grupy, zatem sposób ich zarządzania został opisany powyżej.

Spółka i grupa jest obecnie w fazie dynamicznego rozwoju organicznego oraz poprzez akwizycję i nowe projekty. Docelowa struktura finansowania nie została jeszcze określona. Należy oczekiwać, że nastąpi to w przeciągu najbliższych okresów wraz ze stabilizowaniem się struktury posiadanych aktywów grupy.

Ryzyko związane z kondycją finansową klientów

W segmencie rynku detalicznego odbiorców biznesowych, związanego ze sprzedażą energii elektrycznej do końcowych odbiorców biznesowych, dla Spółek z Grupy operujących w tym segmencie pojawia się ryzyko związane z kondycją finansową tych podmiotów. Przed zawarciem kontraktów i rozpoczęciem dostaw energii, dokonywana jest kompleksowa weryfikacja potencjalnych klientów, czasem także z udziałem konsultantów zewnętrznych, pod kątem ich zdolności do wywiązywania się ze zobowiązań, a także perspektyw kształtowania się sytuacji w branżach, w których działają. W celu zapobiegania niniejszym ryzykom lub dla zminimalizowania ich potencjalnego wzrostu, został przyjęty model windykacji i monitoringu należności. Dla utrzymania aktualnej wiedzy na temat portfela klientów oraz potencjalnych ryzyk, w ramach swoich obowiązków pracownicy są w kontakcie z istotnymi klientami, którzy są szczególnie wrażliwi na różnego rodzaju cykle koniunkturalne, posiadają znaczący wolumen odbioru. Dla zabezpieczenia potencjału utraty płynności przed podpisaniem znaczących kontraktów (pow. 5 GWh/rok) lub tam gdzie są jakiegokolwiek wątpliwości, klienci sprawdzani są pod kątem zdolności finansowych zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem kredytowym. Wyznaczane są maksymalne limity kredytowe. Klientom, którzy z punktu widzenia finansowego, nie mają dobrej oceny proponowane są zabezpieczenia kontraktu np. w formie kaucji. Ze względu na to, iż na poziomie ofertowania Spółki operujące w tym segmencie mogą nie dysponować odpowiednią wiedzą na temat ryzyk finansowych, oferty zawierają odpowiednie zapisy pozwalające na uzyskanie zabezpieczeń od klienta lub pozwalające na odstąpienie od ryzykownego kontraktu.

Ryzyko zmiany stóp procentowych

Grupa będzie zwiększała swoje zadłużenie na warunkach rynkowych, zwiększając tym samym wrażliwość na zmiany stóp procentowych. Grupa preferuje instrumenty dłużne o zarządalnym oprocentowaniu, np. instrumenty o stałej stopie procentowej gwarancje korporacyjne lub bankowe, niemniej biorąc pod uwagę uwarunkowania rynkowe znacząca większość posiadanych i udzielanych pożyczek/ kredytów jest oparta na zmiennej stopie procentowej. Na chwilę obecną grupa nie stosuje bezpośrednich instrumentów zabezpieczających ryzyko stopy procentowej. Ocena ryzyka w tym zakresie odbywa się poprzez ocenę projektów inwestycyjnych i ich zdolności do generowania pozytywnych przepływów finansowych z wbudowanym komponentem oceny ryzyka zmian stóp procentowych oraz analizę rocznych/ okresowych budżetów na poziomie Spółki i całej grupy.

Ryzyko zmiany kursów walutowych

Grupa prowadząc działalność handlową na zagranicznych hurtowych rynkach energii elektrycznej, dokonuje rozliczeń finansowych w walucie EURO. Spółki z Grupy operujące na tych rynkach negocjują kursy walutowe na indywidualnych warunkach. Ryzyko zmiany kursów walutowych stanowi integralną część zarządzania ryzykiem przy działalności handlowej i jest uwzględniane przy monitoringu limitów ryzyka handlowego. Pomaga to uniknąć niekontrolowanego wpływu ryzyka walutowego na wyniki finansowe. Ryzyka walutowe na chwilę obecną nie stanowią istotnego elementu w Spółce i grupie, niemniej wraz ze wzrostem udziału aktywów zagranicznych może to ulec zmianie. Spółka i grupa będzie rozważała bardziej zaawansowane metody zarządzania ryzykiem walutowym w przyszłości.

Ryzyko płynności

Zarządzanie ryzykiem płynności należy rozpatrywać na dwóch poziomach. Operacyjnym (krótkoterminowym) i strategicznym (długoterminowym).

Na poziomie operacyjnym dział treasury przygotowuje na bieżąco (dziennie/ tygodniowo/ miesięcznie) analizy zapotrzebowania na środki finansowe versus oczekiwane wpływy. Dla uzyskania lepszej efektywności wewnątrz grupy używany jest tzw. Cash Pooling aby połączyć w grupie okresowe nadwyżki finansowe w jednym podmiocie z niedoborami w innym.

W przypadku długoterminowej analizy płynności jest ona przeprowadzana w oparciu o proces budżetowania oraz analizę projektów inwestycyjnych i ich wpływ na zapotrzebowanie na środki finansowe w dłuższym okresie. Jednocześnie są prowadzone rozmowy z instytucjami finansowymi nad zapewnieniem finansowania w przyszłości pod konkretne projekty jak i na rozwój istniejących linii biznesowych.

10. KLUCZOWE ZMIANY PO ZAKOŃCZENIU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO

Po zakończeniu roku obrotowego Spółka zmieniła formę prawną ze spółki z ograniczoną odpowiedzialnością na spółkę akcyjną co zostało zarejestrowane w KRS w dniu 06.02.2023. Spółka 26.05.2023 sprzedała udziały Eneger Sp z o.o. Ewie Jabłońskiej oraz Julii Piątkowskiej.

Spółka nabyła udziały w wymienionych poniżej podmiotach:

- DR3 Sp zoo
- Ener Wind Sp zoo
- Flamma Sp zoo
- Buwita Energia Sp z oo
- Repaweric Sp zoo
- J & Z PV Farms Sp. Z o.o.

W dniu 21 sierpnia 2023 roku Konsorcjum ogłosiło rozpoczęcie realizacji pierwszej fazy projektu morskiej energetyki wiatrowej o mocy zainstalowanej prawie 6GW. Inwestycja zakłada budowę największej farmy wiatrowej na świecie, która ma być zlokalizowana w Australii u wybrzeży stanu Wiktorii. W skład Konsorcjum, obok Respect Energy Holding SA wchodzi takie podmioty jak EnergiaAustralia, Boskalis, Polpo Investments. Planowana operacyjność pierwszej fazy projektu ma być osiągnięta w 2032 roku, a data ukończenia przewidziana jest na koniec 2034 rok.

Spółka zawiązała następujące podmioty:

- Respect Energy GmbH
- Respect Energy Asset Management Sp. Z o.o.

Spółka rozszerzyła działalność o obrót gwarancjami pochodzenia. W dniu 2 sierpnia 2023 roku, Zarząd Spółki Respect Energy Holding SA podjął uchwałę o przyjęciu Regulaminu Motywacyjnego obejmującego emisję warrantów na rzecz członków kluczowego zespołu. Emisja warrantów jest w planach.