

2

2 4

RAPORT
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
GRUPY RESPECT ENERGY

SPIS TREŚCI



3	LIST PREZESA	45	Bezpieczeństwo zatrudnienia
4	PODSTAWA SPORZĄDZENIA RAPORTU	46	Zgłaszanie wątpliwości i nieprawidłowości
5	O NAS	46	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego
8	W skrócie	46	Bezpieczeństwo danych pracowników
8	Misja i strategia biznesowa	47	Warunki pracy
9	Model biznesowy i łańcuch tworzenia wartości	47	Polityka i system wynagrodzeń
10	Funkcjonowanie rynku energii w Polsce	48	Luka płacowa
13	Struktura zarządcza	48	Łączenie życia prywatnego z zawodowym
13	Struktura Zarządu i jego funkcjonowanie	49	Rozwój kompetencji i edukacja
14	Struktura i funkcjonowanie Rady Nadzorczej	49	Różnorodność i wyrównywanie szans
15	STRATEGIA ESG	50	Bezpieczeństwo i higiena pracy
17	Operacjonalizacja strategii zrównoważonego rozwoju	51	Wpływ na lokalne społeczności
18	Zarządzanie ryzykiem ESG	52	Działania na rzecz społeczności lokalnych
19	Proces definiowania istotności	53	Dzielenie się wiedzą i innowacjami
19	Opis badania podwójnej istotności	54	Współpraca z organizacjami i stowarzyszeniami
20	Istotni interesariusze i ich zaangażowanie	54	Klienci i konsumenci
22	Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju	55	System obsługi
28	RESPECT NATURE (E)	56	Odpowiedzialna komunikacja marketingowa
31	Klimat	57	Najważniejsze inicjatywy zrealizowane w 2024 roku
31	Wpływ Grupy Respect Energy na transformację energetyczną Polski	58	RESPECT RULES (G)
31	Oferta Respect Energy	59	Kultura organizacyjna
35	Zużycie energii	60	Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów
38	Bioróżnorodność	61	Należyta staranność
40	Gospodarka o obiegu zamkniętym	61	Etyka i przeciwdziałanie korupcji
41	RESPECT PEOPLE (S)	62	Przeciwdziałanie korupcji
42	Nasz zespół – własne zasoby pracownicze	63	Konflikt interesów
44	Charakterystyka pracowników Grupy	63	ESG w łańcuchu dostaw i relacje z dostawcami
		65	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa
		66	INFORMACJE O RAPORCIE I TABELA UJAWNIEŃ
		66	Indeks GRI oraz ujawnienia ESRS

LIST PREZESA

[GRI 2-22]

Szanowni Państwo,

Rok 2024 był dla Respect Energy czasem niezwykle dynamicznego rozwoju i istotnych zmian, które umocniły naszą pozycję na rynku energii odnawialnej.

Jednym z kluczowych osiągnięć było rozszerzenie naszej działalności na rynek klientów indywidualnych. Od października 2024 roku gospodarstwa domowe mogą korzystać z energii elektrycznej pochodzącej w 100% ze źródeł odnawialnych, dzięki nowoczesnym i elastycznym ofertom dostosowanym do ich potrzeb. Nasza propozycja promuje czystą energię oraz zapewnia klientom prosty i wygodny sposób jej zakupu – w pełni online, bez zbędnych formalności i długoterminowych zobowiązań. To ważny krok w kierunku demokratyzacji dostępu do zielonej energii i budowania nowoczesnego rynku energetycznego.

Rok 2024 to pierwszy rok operacjonalizacji naszej **Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2024–2027**. Działo się wiele. Pogłęбилиśmy nasze analizy i rozszerzyliśmy podejście do **identyfikacji i zarządzania ryzykiem** w łańcuchu dostaw, doskonaląc **procesy należytej staranności** zgodnie z najlepszymi praktykami i obowiązującymi regulacjami. Systematycznie oceniamy wpływ naszych partnerów, koncentrując się na aspektach środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego, co pozwala nam podejmować świadome i odpowiedzialne decyzje biznesowe.

Rozwinęliśmy **system zgłaszania nieprawidłowości**, wzmacniając mechanizmy ochrony sygnalistów oraz transparentność procesów zarządczych. Jeszcze dokładniej analizujemy **naszą emisyjność**, poszerzając zakres **identyfikacji i raportowania śladu węglowego** w ramach standardów raportowania. Skoncentrowaliśmy się na dalszej redukcji naszego wpływu na środowisko oraz ocenie efektywności wdrażanych działań w kontekście długoterminowych celów klimatycznych.

To, że udało nam się osiągnąć tak wiele, nie jest dziełem przypadku. ESG nie funkcjonuje u nas wyłącznie jako **odrębna polityka czy obszar**, ale stanowi integralną część naszego **modelu biznesowego i procesów zarządczych**. Wszelkie działania związane ze zrównoważonym rozwojem przekładają się na długoterminową wartość organizacji oraz jej interesariuszy, jednocześnie wpisując się w obowiązujące ramy regulacyjne. Tym samym nie tylko realizujemy wymogi legislacyjne, ale także aktywnie kształtujemy przyszłość energetyki i transformacji klimatycznej, łącząc konkurencyjność rynkową z odpowiedzialnością za otoczenie.

Tak dynamiczny wzrost organizacji jest możliwy dzięki **zaangażowaniu naszego zespołu i skutecznemu przywództwu kadry zarządzającej**. Wiemy jednak, że rozwój niesie ze sobą również wyzwania. Dlatego konsekwentnie dbamy o **utrzymanie wysokich**

standardów warunków pracy, bezpieczeństwa i komfortu dla wszystkich zatrudnionych.

Różnorodność i inkluzywność są dla nas kluczowymi wartościami – wierzymy, że **zespół złożony z osób o różnych doświadczeniach i perspektywach sprzyja kreatywności, innowacjom i efektywnej współpracy**. Tworzymy środowisko, w którym każdy może się rozwijać i wносить realny wkład w realizację naszej misji, wspólnie budując zrównoważoną przyszłość energetyczną.

Mamy ambitne cele. Dążymy do prowadzenia **organizacji, która osiąga trwale i stabilne zyski**, a jednocześnie **aktywnie wspiera rozwój i odporność gospodarek**, w których działamy. Wierzymy, że **zrównoważony rozwój i odpowiedzialne zarządzanie** to nie tylko obowiązek, ale również szansa na budowanie długoterminowej wartości dla naszych interesariuszy.

Nie mamy wątpliwości, że **nasz dynamiczny rozwój jest odpowiedzią na rosnące zapotrzebowanie społeczeństw i biznesu na transformację w kierunku gospodarki neutralnej klimatycznie**. Nasze sukcesy potwierdzają, że świat potrzebuje nowoczesnych, innowacyjnych rozwiązań, które umożliwią eliminację śladu węglowego i przyspieszą globalną transformację energetyczną. Jesteśmy gotowi przeprowadzić tę zmianie.

Przed nami kolejne wyzwania i ambitne cele. Jestem przekonany, że mamy solidne fundamenty, by je realizować. Rok 2024 pokazał, że **zrównoważony rozwój i sukcesy biznesowe mogą iść w parze**, a nasz model działania odpowiada na rzeczywiste potrzeby rynku i społeczeństwa.

Zapraszam do zapoznania się z raportem, który pokazuje, że **transformacja energetyczna to nie tylko konieczność, ale także realna szansa na stabilny i odpowiedzialny biznes**.

Z wyrazami szacunku,**Sebastian Jabłoński****Prezes Zarządu****Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding**

PODSTAWA SPORZĄDZENIA RAPORTU

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14, GRI 2-16]
[ESRS BP-1, ESRS BP-2, GOV-2, GOV-5]

Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju obejmuje okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Dotyczy spółek wchodzących w skład Grupy Respect Energy Holding, gdzie Respect Energy Holding S.A. jest spółką dominującą. Zakres konsolidacji w raporcie jest taki sam, jak w przypadku sprawozdania finansowego za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

Raport został sporządzony zgodnie z najnowszą wersją międzynarodowego standardu sprawozdawczości niefinansowej opracowanego przez **GRI Universal Standards**, który obowiązuje od 2023 r., na poziomie Core. Raport przekazuje ponadto informacje na temat wkładu Grupy Kapitałowej w realizację **Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ**. Jednocześnie Grupa Respect Energy, opracowując raport oraz dostosowując swoje podejście do kolejnych okresów sprawozdawczych, inspirowała się wymogami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (tzw. CSRD), a także uwzględniała zapisy Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. przyjmującego **Europejskie Standardy**

Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz postanowienia polskiej **Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości**.

W związku z dynamicznym otoczeniem regulacyjnym i zmieniającymi się wymaganiami, Grupa na bieżąco dostosowuje swoje praktyki raportowania, aby przede wszystkim zapewnić transparentność, przejrzystość raportów, ich porównywalność oraz zgodność z aktualnymi oraz, w kolejnych okresach sprawozdawczych, przyszłymi oczekiwaniami interesariuszy. Grupa nie podlega obecnie obowiązkowi sprawozdawczości wg standardu ESRS, jednak aby zapewnić jak najlepszą porównywalność swojej sprawozdawczości z podmiotami objętymi tym obowiązkiem, Respect Energy przeprowadziło analizę podwójnej istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju wg zasad wskazanych w unijnym standardzie raportowania ESRS. Ponadto w raporcie poza wskaźnikami standardu GRI ujęto i oznaczono część ujawnień standardu ESRS.

Pełna lista wskaźników GRI i innych uzupełniających wytycznych, do których odnosi się niniejsza publikacja, znajduje się w tabeli na końcu raportu, wraz ze wskazaniem miejsca ujawnienia odnośnych danych oraz informacją o zakresie zgodności ze standardami ESRS. Jest to trzeci Raport Zrównoważonego Rozwoju Respect Energy. Ostateczne decyzje o istotności tematów raportowanych podjął Zarząd Respect Energy, który zaakceptował również treść raportu. Wybrane wskaźniki GRI ujawnione w raporcie zostały zweryfikowane przez niezależny podmiot (usługa atestacyjna limited assurance), zgodnie ze standardem ISAE3000.

Kontrola wewnętrzna nad sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju stanowi istotny element systemu zarządzania ESG w Respect Energy.

Dla zapewnienia należytej staranności procesu raportowania i wysokiej jakości raportowanych danych w analizie istotności zagadnień skorzystano ze wsparcia firmy doradczej CSRinfo, a także zaangażowano interesariuszy Grupy Respect Energy, kadre menedżerską oraz członków Zarządu. Zespół zarządzający ESG w Respect Energy koordynował prace przygotowawcze do sprawozdawczości, do których należały m.in. spotkania szkoleniowe dotyczące wskaźników GRI i ujawnień ESRS, opracowanie manuali definiujących szczegółowo metodyki ujawnień GRI i ESRS, a także prace nad systemem online służącym do zbierania i agregacji danych liczbowych. Treść raportu była akceptowana przez osoby zarządzające poszczególnymi obszarami w Respect Energy, a finalnie przez Zarząd. Zarząd pełni kluczową rolę w nadzorze nad procesem identyfikacji ryzyk ESG oraz w zatwierdzaniu corocznego sprawozdania zrównoważonego rozwoju, zapewniając jego zgodność z regulacjami i strategicznymi priorytetami organizacji. Przewodniczącym Komitetu ESG, odpowiedzialnym za nadzór i zatwierdzanie działań w tym obszarze, jest Prezes Respect Energy Holding.

W procesie raportowania Respect Energy uwzględniła dane z **łańcucha wartości** na wyższym i niższym szczeblu – obejmując ocenę istotności wpływów, ryzyk i szans, a także zakres stosowanych polityk, działań i mierników ESG. Część ujawnień ESRS na tym etapie sprawozdawczości Grupy jest raportowanych częściowo, a lista ujawnień ESRS została ujęta w rozdziale końcowym,

przy indeksie wskaźników GRI Standards. W raporcie nie dokonano żadnych korekt danych raportowanych wg GRI Standards w roku poprzednim.

Firma **nie skorzystała** z możliwości pominięcia konkretnych informacji dotyczących **własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji**, zgodnie z sekcją 7.7 ESRS 1.

Grupa Kapitałowa Respect Energy **nie doświadczyła szczególnych okoliczności**, które mogłyby wpływać na zakres raportowanych informacji lub ich porównywalność z danymi z lat poprzednich.



01

O NAS

● [GRI 2-1, GRI 2-6] [ESRS SBM-1]

Grupa Respect Energy angażuje się w rozwój czystych technologii, wspiera zrównoważoną transformację energetyczną oraz koncentruje się na minimalizacji śladu węglowego w całym łańcuchu wartości. W 2024 roku dzięki sprzedaży zielonej energii odbiorcom końcowym oraz współpracy z wytwórcami energii odnawialnej udało się, uniknąć emisji w wysokości 1 920 057,1 ton CO₂. Zieloną energię dostarczono do ponad 10 000 odbiorców końcowych, sprzedano i zakontraktowano ponad 4 miliony MWh energii odnawialnej.



Łączny wzrost zainstalowanej mocy w porównaniu do 2023 r. wyniósł ponad 5%.

Moc [MW] zainstalowanych OZE	2024	2023	Porównanie
Elektrownia biogazowa (EBG)	21,79 MW	32,48 MW	▼ 32,9%
Elektrownia słoneczna (PV)	1 471,70 MW	1023,78 MW	▲ 43,8%
Elektrownia wiatrowa (EW)	680,24 MW	550,71 MW	▲ 23,5%
Elektrownia wodna (MEW)	6,15 MW	6,78 MW	▼ 9,3%

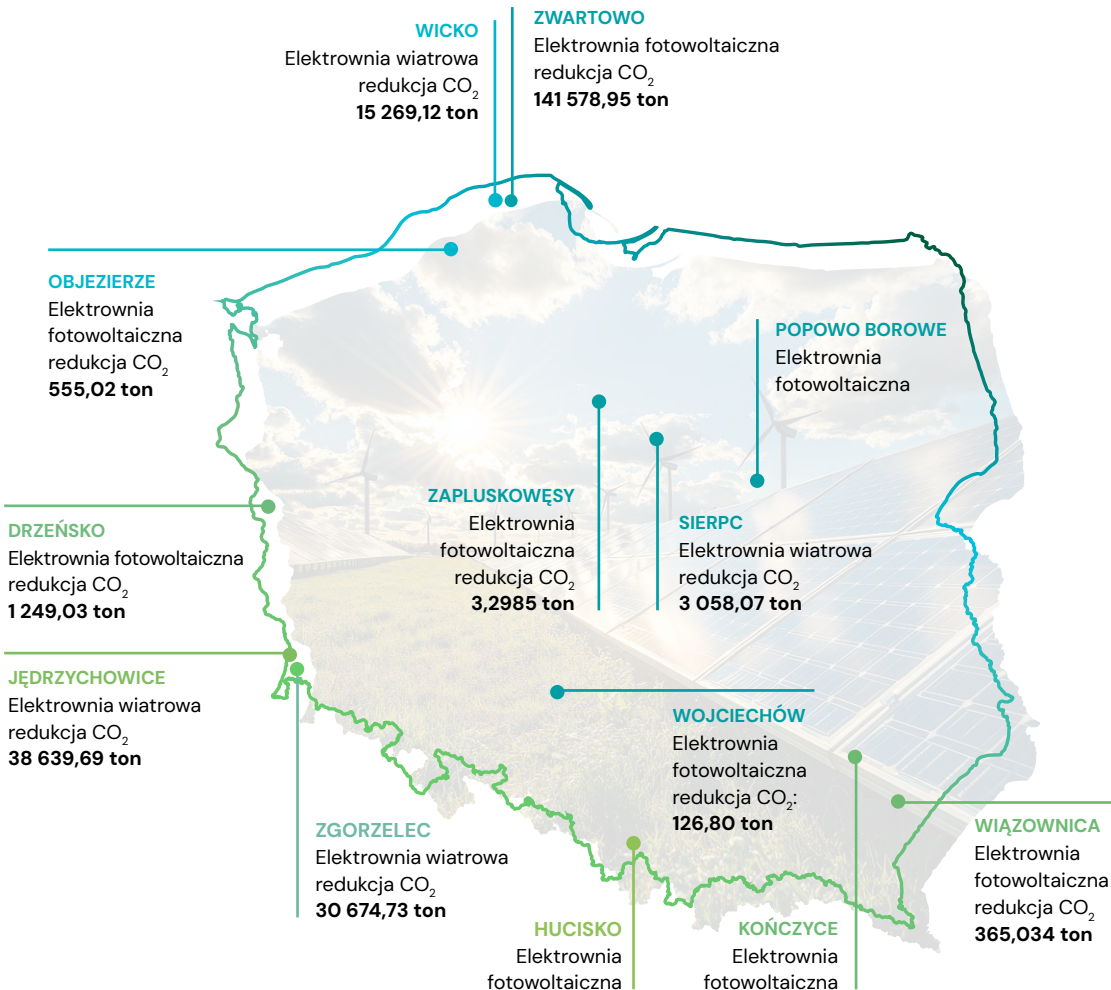
Procentowy udział sumarycznej produkcji OZE RE do produkcji OZE Polski w 2024 r.

Źródło OZE	RE (MWh)	Polska (MWh)	Udział RE w PL
Elektrownia słoneczna (PV)	1 029 893,15	17 436 399,13	5,91%
Elektrownia wiatrowa (EW)	1 488 393,50	25 098 862,68	5,93%

Projekt	Rodzaj instalacji	Moc zainstalowana	Wolumen wyprodukowany w 2024 [MWh]*	Uniknięte emisje CO ₂ [ton]
Zwartowo	PV	204	193 150	141 578,95
Jędrzychowice	FW	26	52 714,46	38 639,69
Zgorzelec	FW	24	41 848,20	30 674,73
Wicko	FW	10	20 831	15 269,12
Objezierze	PV	0,989	757,2	555,02
Wiązownica	PV	0,989	498	365,034
Drzeńsko	PV	2,993	1 704	1 249,03
Wojciechów	PV	0,989	173	126,80
Sierpc	FW	4,6	4 172	3 058,07
Hucisko	PV	1,97	b.d.	b.d.
Kończyce	PV	1,97	b.d.	b.d.
Popowo Borowe	PV	1,665	b.d.	b.d.
Zapłuskowęsy	PV	1,97	4,5	3,2985
Łącznie		282,14 MW	315 852,37 MWh	231 519,79 t

*instalacje oznaczone komentarzem b.d. w 2024 roku nie były jeszcze podłączone do sieci energetycznej.

Emisje uniknięte w 2024 roku dzięki naszym instalacjom OZE



W SKRÓCIE

Grupa Kapitałowa Respect Energy to firma ze 100% polskim kapitałem, działająca na większości europejskich rynków energii, z ambitnymi planami ekspansji na kolejne kraje. W skład Grupy wchodzi **41 spółek**.

Do portfolio Grupy w 2023 roku dołączył niemiecki oddział spółki – Respect Energy Services GmbH, który zajmuje się odkupem i sprzedażą energii elektrycznej na rynku niemieckim i transgranicznym, w wymiarze detalicznym. **Celem Respect Energy jest aktywny**

udział w transformacji energetycznej i tworzenie zrównoważonej oraz przyjaznej dla natury energii.

Dzięki zaawansowanym technologiom, produktom i usługom Grupa Respect Energy oferuje **innovacyjne rozwiązania w zakresie zarządzania elektrowniami fotowoltaicznymi, farmami wiatrowymi i magazynami energii.**

Nasza energia pochodzi z natury

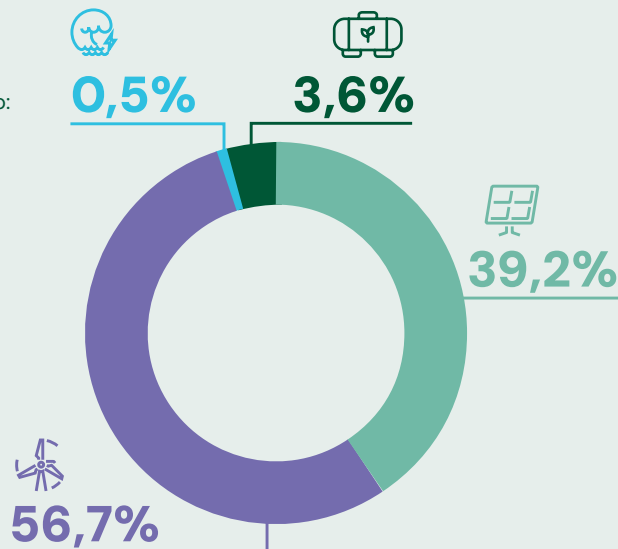
Obecnie nasz profil wytwórczy opiera się w 100% na energii wytwarzanej z OZE, z czego:

56,7%
stanowi energia wiatrowa

39,2%
produkowane jest z energii słonecznej

3,6%
pochodzi z biogazu

0,5%
wytwarzane jest w elektrowniach wodnych



ZAKRES DZIAŁALNOŚCI

Spółki Grupy Kapitałowej Respect Energy działają w obszarach takich jak:



sprzedaż energii elektrycznej dla odbiorców końcowych w segmencie B2B i B2C



odkup energii elektrycznej od wytwórców OZE



obróć produktami środowiskowymi, w tym gwarancjami pochodzenia, certyfikatami I-REC, offsetami CO₂



inwestycje we własne źródła odnawialne



zarządzanie odnawialnymi źródłami energii



pozyskiwanie gruntów pod inwestycje OZE



udostępnianie technologii do zarządzania elastycznością energetyczną



development (w tym budowa) projektów OZE zarówno na potrzeby własne jak i klientów



dostarczanie systemów magazynowania energii i zarządzanie nimi

MISJA I STRATEGIA BIZNESOWA

Misją Respect Energy jest tworzenie systemu energetycznego opartego na odnawialnych źródłach – **„Energy created with Respect for nature”** – czyli energia tworzona z szacunkiem dla natury. Firma dąży do budowy zintegrowanego ekosystemu energetycznego, który łączy nowoczesne technologie, zrównoważony rozwój i współpracę między uczestnikami rynku.

Strategia biznesowa koncentruje się na osiągnięciu i utrzymaniu pozycji lidera w sektorze energii odnawialnej – poprzez współpracę z wytwórcami energii, rozwój własnych mocy wytwórczych, świadczenie usług związanych rozwojem OZE na rzecz klientów biznesowych, oraz inwestycje w nowe rozwiązania technologiczne. Respect Energy sukcesywnie zwiększa portfel farm słonecznych i wiatrowych w Polsce oraz rozwija działalność międzynarodową.

W 2024 roku Respect Energy weszła na rynek klientów indywidualnych, poszerzając ofertę dotychczas skierowaną głównie do firm. Strategia zakłada przyspieszenie transformacji energetycznej w Polsce i Europie, traktując dostęp do taniej, zielonej energii jako warunek rozwoju gospodarczego i bezpieczeństwa energetycznego. Dążenie do zeroemisyjności firma realizuje poprzez rozwój infrastruktury oraz budowanie sieci współpracy z producentami, odbiorcami, samorządami, inwestorami i instytucjami finansowymi. W ten sposób Respect Energy kształtuje swoją rolę integratora rynku OZE i partnera zmian w kierunku nowego, zrównoważonego modelu energetycznego.

MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH TWORZENIA WARTOŚCI

[SBM-1]

KAPITAŁY Z KTÓRYCH KORZYSTAMY

Kapitał naturalny

- Obecny stan klimatu
- Źródła energii OZE: słońce, wiatr, woda, biomasa
- Energia elektryczna
- Grunty
- Surowce potrzebne do produkcji kluczowych komponentów, maszyn i sprzętu (m.in. stal, aluminium, krzem, lit, miedź)

Kapitał finansowy i operacyjny

- Instalacje elektrowni wiatrowych, słonecznych, wodnych, biogazowych
- Sieci przesyłowe
- Flota samochodowa i specjalistyczny sprzęt
- Budynki firmy i infrastruktura IT

Kapitał ludzki i intelektualny

- 384 pracowników
- Unikalna wiedza ekspercka i doskonała znajomość rynku
- Zespół analityków i traderów

Kapitał relacyjny i społeczny

KLIENCI

- Odbiorcy i wytwórcy energii
- Przedsiębiorstwa, którym świadczymy usługi zarządcze związane z posiadanymi przez nie elektrowniami OZE
- Przedsiębiorstwa, którym świadczymy kompleksowe wykonanie instalacji OZE „pod klucz”
- Uczestnicy rynków finansowych gwarancji pochodzenia

PARTNERZY BIZNESOWI

- Operatorzy systemu dystrybucyjnego i przesyłowego, generalni wykonawcy i firmy budowlane
- Dzierżawcy
- Dostawcy komponentów i usług transportowych
- Inni dostawcy usług produktów

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I PARTNERZY SPOŁECZNI

- Mieszkańcy społeczności lokalnych naszych inwestycji
- Władze lokalne i lokalni liderzy opinii
- Organizacje, których jesteśmy członkiem

MODEL BIZNESOWY

HANDEL HURTOWY



SPRZEDAŻ

INWESTYCJE

SPRZEDAŻ

- Sprzedaż do firm zielonej energii pochodzącej od ponad 2111 wytwórców
- Zakup zielonej energii z odnawialnych źródeł wytwórczych
- Obrót gwarancjami pochodzenia
- Ponad 60 tys. aktywnych PPE
- Ponad 10 000 klientów B2B

INWESTYCJE

- Własne farmy fotowoltaiczne i wiatrowe
- Rozwój wielkoskalowych projektów fotowoltaicznych od etapu pozyskania prawa do gruntu/nieruchomości, do uzyskania pozwolenia na budowę
- Generalne wykonawstwo elektrowni fotowoltaicznych w formule EPC (Engineering, Procurement, Construction)
- Serwisowanie farm fotowoltaicznych
- Dostarczanie systemów magazynowania energii oraz zarządzanie nimi

HANDEL HURTOWY

- Transgraniczny przesył energii elektrycznej między rynkami
- Międzynarodowy arbitraż pomiędzy rynkami krajowymi
- Zespół analityków i traderów

WYNIKI I WARTOŚĆ DLA INTERESARIUSZY

Kapitał naturalny

- Rozwój rynku odnawialnych źródeł energii
- 282,14 MW zainstalowanej mocy OZE
- 315 852,37 MWh wytworzonej energii OZE

Kapitał finansowy i operacyjny*

- 627 instalacji solarnych (w tym 440 mikroinstalacji)
- 13 instalacji wiatrowych

*własne źródła wytwórcze plus umowy z wytwórcami (PPA) na min. 5 lat. Stan na 31.12.2024

Kapitał ludzki i intelektualny

- Ponad 44% wzrost zatrudnienia w stosunku do 2023 roku
- 12 godzin szkoleniowych na pracownika
- Rozwój innowacyjnych rozwiązań dla sektora takich jak RE:Schedule, RE Poweric czy Ziemia Obiecana

Kapitał relacyjny i społeczny

- 10 245 odbiorców energii
- 2 111 wytwórców, z którymi współpracujemy
- Aktywny udział w organizacjach branżowych i dzielenie się wiedzą ekspercką,
- Rozwijanie rynku OZE w Polsce i wzrost świadomości znaczenia transformacji energetycznej

FUNKCJONOWANIE RYNKU ENERGII W POLSCE

Rynek energii elektrycznej jest to całokształt procesów zachodzących pomiędzy producentami energii elektrycznej, operatorami sieci, dostawcami energii, odbiorcami końcowymi oraz regulatorami.

Rynek energii elektrycznej w Polsce składa się z czterech głównych obszarów: wytwarzania, przesyłu, dystrybucji oraz handlu. Każdy z tych segmentów funkcjonuje w oparciu o przepisy prawa krajowego i europejskiego, których celem jest zapewnienie bezpieczeństwa dostaw, rozwój konkurencji oraz wsparcie dla transformacji w kierunku odnawialnych źródeł energii.

Wytwarzanie energii odbywa się zarówno w elektrowniach konwencjonalnych (węglowych, gazowych), jak i odnawialnych źródeł energii (OZE) – farmach wiatrowych, fotowoltaicznych, biogazowych oraz elektrowniach wodnych.

Przesył energii jest zadaniem Operatora Systemu Przesyłowego (Polskie Sieci Elektroenergetyczne, PSE), który zarządza siecią wysokich napięć, dbając o bezpieczeństwo pracy krajowego systemu elektroenergetycznego.

Dystrybucją energii do odbiorców końcowych zajmują się Operatorzy Systemów Dystrybucyjnych (OSD). OSD odpowiadają za dostarczanie energii elektrycznej do gospodarstw domowych, przedsiębiorstw oraz instytucji.

Handel energią odbywa się w trzech głównych segmentach rynku:

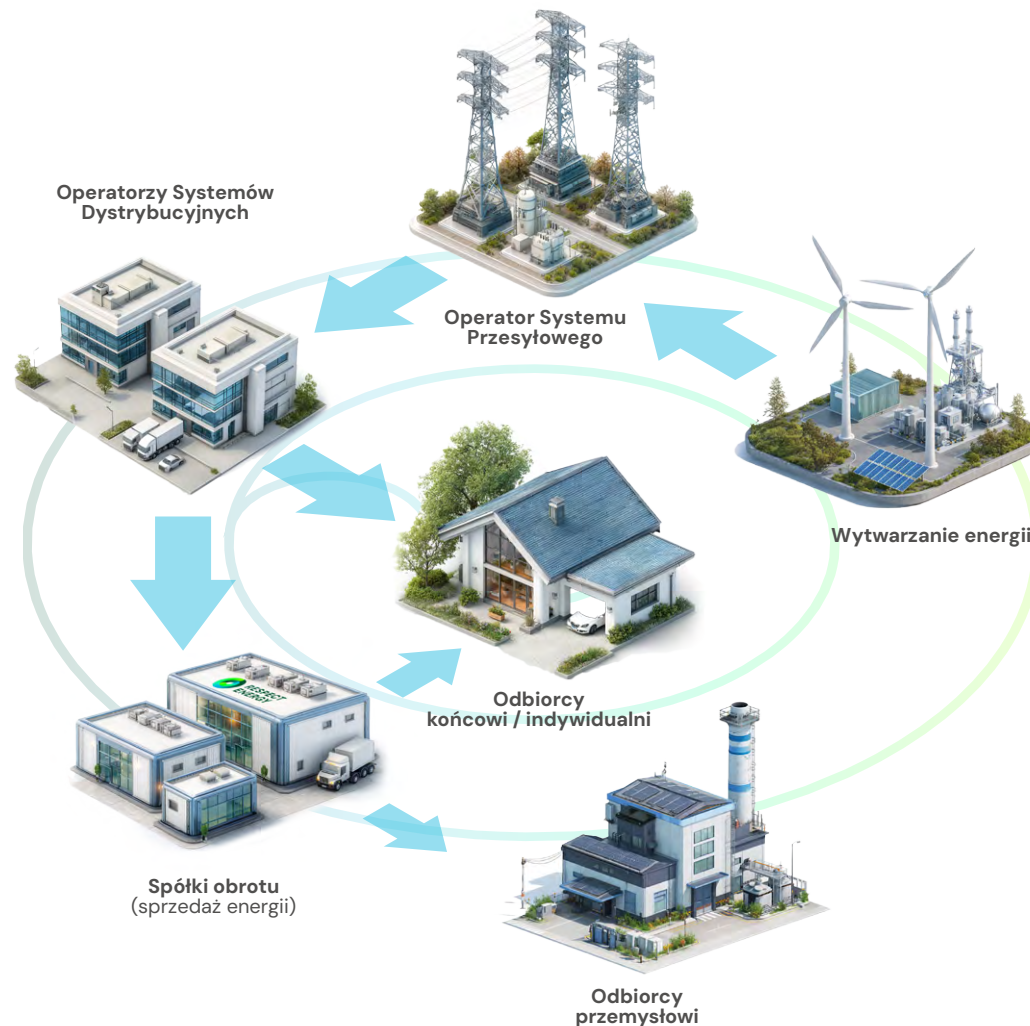
Rynek kontraktowy – energia sprzedawana jest na podstawie bezpośrednich umów dwustronnych zawieranych pomiędzy wytwórcami energii, a spółkami obrotu i odbiorcami końcowymi.

Rynek giełdowy – handel energią odbywa się na Towarowej Giełdzie Energii S.A. (TGE), w szczególności na Rynku Dnia Następnego (RDN) i Rynku Dnia Bieżącego (RDB).

Rynek bilansujący – umożliwia PSE utrzymanie równowagi pomiędzy rzeczywistą produkcją a zapotrzebowaniem na energię elektryczną w każdej godzinie doby.

Rynek jest regulowany przez **Urząd Regulacji Energetyki** (URE), który nadzoruje procesy taryfowe, dba o rozwój konkurencji i sprawuje kontrolę nad operatorami systemów przesyłowych i dystrybucyjnych.

Uczestnicy Rynku Energii Elektrycznej OZE



Rozwój rynku odnawialnych źródeł energii (OZE)

Ostatnie lata przyniosły dynamiczny wzrost udziału odnawialnych źródeł energii w polskim miksie energetycznym. Wiodącą rolę w produkcji energii OZE odgrywają elektrownie wiatrowe i farmy fotowoltaiczne.

Wspieranie rozwoju OZE jest jednym z głównych celów polityki energetycznej Polski i Unii Europejskiej. Implementacja pakietu „Fit for 55” oraz aktualizacja krajowych strategii klimatycznych przyczyniły się do stworzenia systemów wsparcia, które umożliwiają rozwój nowych projektów odnawialnych.

Aukcje OZE i system wsparcia inwestycji

Kluczowym narzędziem wspierającym inwestycje w odnawialne źródła energii w Polsce są aukcje OZE. Organizowane przez Urząd Regulacji Energetyki aukcje pozwalają producentom energii zapewnić sobie stabilne

przychody poprzez sprzedaż wyprodukowanej energii po gwarantowanej cenie przez okres 15 lat.

System aukcyjny znacząco przyczynił się do zwiększenia liczby projektów wiatrowych i fotowoltaicznych, a także do wzrostu konkurencji w sektorze energii odnawialnej. Dzięki temu możliwe było ograniczenie kosztów transformacji energetycznej oraz osiąganie coraz niższych cen energii odnawialnej.

Respect Energy, jako spółka obracająca wyłącznie energią z OZE, korzysta zarówno z kontraktowania energii z projektów aukcyjnych, jak i poza systemami wsparcia.

Rynek produktów środowiskowych

System certyfikatów i gwarancji pochodzenia stanowi istotny element rozwoju rynku odnawialnych źródeł energii.

Gwarancje pochodzenia energii elektrycznej mają na celu zapewnienie transparentności i poświadczenia dla odbiorców końcowych, że dana ilość energii elektrycznej wprowadzona do sieci dystrybucyjnej lub przesyłowej została wytworzona z odnawialnych źródeł energii lub poprzez kogenerację.

Gwarancje pochodzenia energii, które towarzyszą procesowi produkcji energii odnawialnej, wprowadzone zostały ze względu na niemożność bezpośredniego oznakowania samej energii elektrycznej.

Celem gwarancji pochodzenia jest umożliwienie konsumentom świadomego wyboru źródła energii elektrycznej oraz wspieranie producentów w promowaniu bardziej ekologicznych metod wytwarzania energii. Gwarancje występują w kilku odmianach, m.in:

- **AIB** – gwarancje pochodzenia wytworzone w jednym z krajów europejskich zrzeszonych w AIB (Association of Issuing Bodies)
- **Non-AIB** – gwarancje pochodzenia niezrzeszone w systemie AIB (np. gwarancje wytworzone w Polsce lub w Bułgarii)
- **REGO** – gwarancje pochodzenia z Wielkiej Brytanii

Rejestr Świadectw Pochodzenia (RŚP) jest integralnym elementem systemu wsparcia producentów energii elektrycznej z OZE. Centralizacja rejestracji zapewnia rzetelność systemu i jego przejrzystość. Świadectwa pochodzenia wydawane są przez Urząd Regulacji Energetyki w formie elektronicznej na określony wolumen wyrażony w MWh (wyjątkiem są białe certyfikaty, jednostką dla nich jest toe – tona oleju ekwiwalentnego). Wszystkie certyfikaty wydane przez URE trafiają do Rejestru Świadectw Pochodzenia prowadzonego przez TGE. Z każdego wczytanego do systemu świadectwa wynikają Prawa Majątkowe (PM), będące przedmiotem obrotu na Rynku Praw Majątkowych (RPM).

PMOZE_A – tzw. zielone certyfikaty, które potwierdzają wytworzenie energii elektrycznej z OZE.

PMOZE_BIO – tzw. błękitne certyfikaty, które potwierdzają wytworzenie energii elektrycznej z biogazu.

PMEF – tzw. białe certyfikaty, które potwierdzają oszczędność energii finalnej i przyznawane są za inwestycje mające na celu zmniejszenie zużycia energii u odbiorcy końcowego.

Międzynarodowe Certyfikaty Energii Odnawialnej I-RECs (International Renewable Energy Certificate) – certyfikaty używane w krajach, gdzie nie funkcjonuje żaden zorganizowany system gwarancji pochodzenia (np. Wietnam, Brazylia, niektóre kraje afrykańskie).





Korzyści wynikające z zakupu produktów środowiskowych:

- ujawnienie pochodzenia energii elektrycznej
- zwiększanie świadomości ekologicznej
- wspieranie rozwoju rynku OZE
- realizacja celów zrównoważonego rozwoju i poprawienie wizerunku ekologicznego

Respect Energy prowadzi obrót gwarancjami pochodzenia i produktami środowiskowymi na szeroką skalę, umożliwiając klientom – zarówno biznesowym, jak i indywidualnym – dokumentowanie ekologicznego charakteru zużywanej energii oraz realizację strategii ESG.

Dzięki tej aktywności Respect Energy przyczynia się do wzrostu udziału odnawialnych źródeł w polskim miksie energetycznym oraz do budowy nowoczesnego, zrównoważonego systemu elektroenergetycznego.

Grupa Respect Energy działa we wszystkich kluczowych segmentach rynku energii:

- jest wytwórcą energii ze źródeł odnawialnych, uczestniczy w obrocie energią na rynku kontraktowym i giełdowym,
- prowadzi działalność bilansującą,
- oferuje certyfikowane produkty środowiskowe,
- rozwija innowacje technologiczne wspierające transformację energetyczną.

Nowe trendy: magazyny energii, wodór, elastyczność systemu

Rosnący udział źródeł odnawialnych w systemie energetycznym wymaga rozwoju nowych technologii i usług:

- **Magazyny energii** pozwalają na gromadzenie nadwyżek produkcji i wykorzystanie ich w godzinach szczytowego zapotrzebowania,
- **Produkcja i wykorzystanie wodoru** traktowane są jako kluczowy element dekarbonizacji przemysłu i transportu,

- **Zarządzanie elastycznością zużycia** staje się coraz ważniejszym narzędziem wspierającym stabilność pracy systemu elektroenergetycznego.

Respect Energy rozwija własne inicjatywy w tych obszarach, w tym projekty magazynowania energii, technologie zarządzania elastycznością oraz inwestycje w nowe segmenty rynku.

STRUKTURA ZARZĄDCZA

[GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19]
[ESRS GOV-1, ESRS GOV-3]

W strukturze zarządczej Respect Energy kluczową rolę pełnią Zarząd Spółki oraz Rada Nadzorcza.

STRUKTURA ZARZĄDU I JEGO FUNKCJONOWANIE

W skład Zarządu Respect Energy Holding S.A. w 2024 roku wchodziło 7 członków: Sebastian Jabłoński (Prezes Zarządu), Roch Baranowski (Chief Strategy Officer), Alvis Fava (Chief Commercial Officer), Monika Grudzień (Chief Operating Officer), Krzysztof Kuźmiński (Chief Trading Officer), Diana Skotnicka (Chief Financial Officer), Tomasz Zadroga (Chief Investment Officer).

Wskaźniki różnorodności w Zarządzie Respect Energy Holding SA:

- Łączna liczba członków: 7,
- Mężczyźni: 71,4 %,
- Kobiety: 28,6 %

Na 30 czerwca 2025 i dzień publikacji raportu Zarząd Respect Energy Holding SA składał się z pięciu członków, z których każdy odpowiada za kluczowy obszar działalności spółki. Z funkcji członka Zarządu Respect Energy Holding S.A. zrezygnował Krzysztof Kuźmiński a Alvis Fava został odwołany z funkcji członka zarządu Respect Energy Holding S.A.

Zarząd funkcjonuje na zasadzie kolegiального podejmowania decyzji, a jego prace regulowane są przez wewnętrzny regulamin. W Zarządzie nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.

Posiedzenia Zarządu odbywają się minimum raz w miesiącu, a w przypadku istotnych wydarzeń biznesowych – częściej. Każda decyzja strategiczna wymaga zatwierdzenia większości członków Zarządu, a kluczowe decyzje związane z ESG są dodatkowo konsultowane z Komitetem ESG i Radą Nadzorczą.

Skład Zarządu Respect Energy Holding S.A:

Sebastian Jabłoński (Prezes Zarządu)



Grupy Kapitałowej Respect Energy.

Ekspert w dziedzinie transformacji energetycznej i rozwoju OZE. Karierę zawodową rozpoczął w 2011 roku na Towarowej Giełdzie Energii (TGE), a kontynuował w największych koncernach branży energetycznej w Polsce i za granicą, m.in. w Pradze i Hamburgu. Główny właściciel

Kompetencje ESG: znajomość kwestii związanych ze zmianami klimatycznymi oraz rynkiem OZE.

Monika Grudzień

(Chief Operating Officer) – od 1 maja 2024



Od 2007 roku związana z sektorem energetycznym. Budowała od podstaw spółkę sprzedaży energii elektrycznej, a później w Qair Polska S.A. odpowiadała za zarządzanie aktywami, kontrakty O&M oraz relacje z lokalnymi społecznościami. Jako

Kompetencje ESG: ład korporacyjny oraz kapitał ludzki.

Diana Skotnicka

(Chief Financial Officer) – od 1 maja 2024



Ekspertka w zakresie controllingu i zarządzania płynnością finansową. Wcześniej pracowała w Orange jako Finance and Controlling Manager, a następnie jako Head of Controlling w Burda International Poland, gdzie wdrażała synergii po

Kompetencje ESG: raportowanie zrównoważonego rozwoju i zarządzanie ryzykami ESG.

Roch Baranowski

(Chief Strategy Officer) – od 14 października 2024



Ekspert w zakresie transformacji energetycznej i elektromobilności. Odpowiada za rozwój i operacyjną realizację strategii wzrostu firmy. Wcześniej był Partnerem Zarządzającym w polskim oddziale Bain & Company, gdzie kierował

Kompetencje ESG: zarządzanie łańcuchem wartości, zarządzanie ryzykami ESG.

Tomasz Zadroga

(Chief Investment Officer)



Menedżer z wieloletnim doświadczeniem w strategicznym zarządzaniu firmami z różnych sektorów. Był prezesem Polskiego Komitetu Energii Elektrycznej, członkiem Rady Społecznej AGH oraz Izby Gospodarczej Gazownictwa. Członek ACCA, w której pełnił funkcję wiceprezydenta w Polsce

Kompetencje ESG: zrównoważone inwestycje i finanse ESG.

[ESRS GOV-3] [GRI 2-10, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20]

Wynagrodzenie Zarządu jest uzależnione przede wszystkim od celów biznesowych, które są jednocześnie celami z obszaru ESG i zrównoważonego rozwoju, ponieważ skupiają się wokół ograniczania emisyjności poprzez rozwój usługi dostarczania energii ze źródeł odnawialnych. Pozostałe cele strategii zrównoważonego rozwoju przypisane są do członków Zarządu odpowiadających za dany obszar.

Zgodnie z postanowieniami statutu Respect Energy Holding S.A., członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Jednocześnie większościowemu akcjonariuszowi spółki przysługują osobiste uprawnienia

do powoływania i odwoływania poszczególnych członków Zarządu. Takie rozwiązanie stanowi mechanizm pozwalający na zrównoważenie kompetencji organu nadzorczego spółki z uprawnieniami właścicielskimi, sprzyjając efektywnemu zarządzaniu.

Wskaźniki różnorodności w Radzie Nadzorczej Respect Energy Holding S.A.:

- Łączna liczba członków: 5
- Mężczyźni: 80%
- Kobiety: 20%

Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wynosi: 60%.

STRUKTURA I FUNKCJONOWANIE RADY NADZORCZEJ

Rada Nadzorcza Respect Energy Holding S.A. pełni kluczową rolę w nadzorze nad działalnością spółki.

W jej skład wchodzi eksperci z różnych dziedzin, w tym energetyki, prawa i finansów.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się **minimum cztery razy w roku**, a w razie potrzeby zwoływane

są dodatkowe spotkania. Rada ocenia realizację strategii spółki, analizuje ryzyka ESG oraz zatwierdza długoterminowe plany inwestycyjne.

Skład Rady Nadzorczej Respect Energy Holding S.A. stan na 31 grudnia 2024 roku:

- **Dariusz Bliźniak** – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- **Arkadiusz Domińczak** – członek Rady Nadzorczej; specjalista ds. prawnych i regulacyjnych
- **Lars Josefsson** – członek Rady Nadzorczej, ekspert od energetyki odnawialnej
- **Tuomo Hatakka** – członek Rady Nadzorczej; ekspert od energetyki oraz ESG
- **Dominika Stępińska** – członkini Rady Nadzorczej, ekspertka ds. compliance oraz kwestii pracowniczych.

Zakres odpowiedzialności Zarządu i Rady Nadzorczej w obszarze ESG:

- **Zarząd** odpowiada za wdrażanie strategii ESG oraz integrację zrównoważonego rozwoju z działalnością biznesową.
- **Rada Nadzorcza** nadzoruje realizację strategii ESG i zatwierdza kluczowe decyzje dotyczące zrównoważonego rozwoju.



STRATEGIA ESG

[GRI 3-3] [ESRS MDR – T]

Nasza Strategia Zrównoważonego Rozwoju na lata 2024–2027 powstała w wyniku szeroko zakrojonych analiz oraz aktywnego zaangażowania kluczowych interesariuszy, Zarządu i pracowników z różnych obszarów działalności.

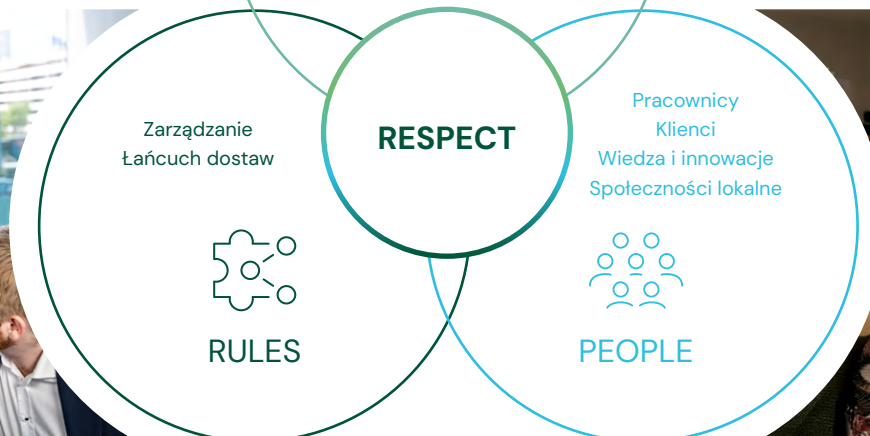
W proces jej opracowania były zaangażowane osoby reprezentujące kluczowe działy i spółki w organizacji, co zapewniło kompleksowe spojrzenie na nasze wyzwania i priorytety. Kluczowym elementem prac były warsztaty z udziałem Zarządu Holdingu, które pozwoliły na wspólne wypracowanie rozwiązań i kierunków działań, wpisujących się w długoterminową strategię biznesową Respect Energy.

W procesie opracowania strategii wykorzystaliśmy podejście oparte na analizie podwójnej istotności, co pozwoliło nam precyzyjnie określić priorytety, które mają zarówno realny wpływ na naszą organizację, jak i znaczenie dla otoczenia rynkowego. Naszym celem było stworzenie strategii, która nie tylko wyznacza ambitne kierunki rozwoju, ale przede wszystkim wpisuje się w model biznesowy Grupy, co zapewnia jej skuteczną realizację – ponieważ zrównoważony rozwój musi się opłacać, aby stał się integralną częścią naszej działalności.

Elastyczność strategii to kluczowy element, który pozwala nam dostosowywać działania do zmieniających się warunków rynkowych, regulacyjnych i technologicznych. Jasno określiliśmy cele, ale pozostawiliśmy przestrzeń na wybór najbardziej efektywnych ścieżek ich realizacji, aby w pełni wykorzystać nasz potencjał i dynamicznie

reagować na nowe możliwości. Wdrożenie strategii wspiera odpowiednia struktura organizacyjna, która nie jest oderwana od rzeczywistości biznesowej, lecz ściśle powiązana z operacjami firmy. Dzięki temu możemy skutecznie łączyć rozwój naszej działalności z odpowiedzialnym zarządzaniem wpływem na otoczenie, umacniając naszą pozycję jako nowoczesnej i świadomej organizacji w sektorze energii odnawialnej.

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY RESPECT ENERGY HOLDING NA LATA 2024–2027



Priorytety Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Respect Energy bezpośrednio wspierają realizację wybranych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG), takich jak:



Czysta i dostępna energia (SDG 7)



Działania na rzecz klimatu (SDG 13)



Wzrost gospodarczy i godna praca (SDG 8)



Życie na lądzie (SDG 15)



Innowacyjność, przemysł, infrastruktura (SDG 9)



Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje (SDG 16)



Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja (SDG 12)



Partnerstwa na rzecz Celów (SDG 17)





NATURE

OBSZAR: Klimat i środowisko



PEOPLE

OBSZAR: Pracownicy



RULES

OBSZAR: Zarządzanie

CEL Rozwój usług dla klimatu	- Rosnąca wartość emisji unikniętych dzięki poczynionym inwestycjom. - Cele biznesowe, które jednocześnie są odpowiedzią na wyzwania zrównoważonego rozwoju.	CEL Atrakcyjne miejsce pracy i silna kultura organizacyjna	- Wysoki wskaźnik satysfakcji z pracy, nie mniej niż na poziomie 80%. - Atrakcyjne warunki pracy potwierdzone wysokimi wynikami badania Employer Value Proposition (EVP). - Wprowadzenie oficjalnej polityki różnorodności, której wyniki zostaną poparte wysoką oceną przez pracowników. - Przyciąganie ambitnych pracowników, rozwój talentów i ich potencjału (wyniki badania retencji pracowników, wdrożenie procesu talentowego). - Propagowanie wartości Respect Energy wśród kadry menedżerskiej i pracowników.	CEL Standaryzacja procesów	- Standaryzacja procesów wewnętrznych związanych z ESG. - Wzmocnienie struktury zarządzania ESG. - Rozwój sprawozdawczości ESG. - Rozwój procesu zarządzania ryzykami ESG (identyfikacja oraz mitygacja). - Implementacja wymagań regulacyjnych dotyczących ESG, w tym Taksonomii UE.
CEL Zeroemisyjność działalności własnej	- Osiągnięcie zeroemisyjności w Zakresie 1, 2 i 3 nie później niż do 2050 roku. - Redukcja do 2030 roku o 90% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (Scope 1 i 2). - Redukcja do 2030 roku o 55% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 3 (Scope 3). - Opracowanie długoterminowej ścieżki dekarbonizacji z uwzględnieniem Zakresów 1, 2 i 3 (Scope 1, 2 i 3). - Monitoring emisji gazów cieplarnianych przypadających na jednostkę (GHGe/PLN).	OBSZAR: Klienci		OBSZAR: Łańcuch dostaw	
CEL Odpowiedzialne zarządzanie odpadami	- Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego. - Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej. - Rozwój usług opartych o obieg zamknięty materiałów z farm OZE dla klientów.	CEL Dokształcanie jakości obsługi klienta	- Pozytywne wyniki wprowadzonego systemu badania satysfakcji posprzedażowej. - Rosnący wskaźnik poleceń klientów.	CEL Budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw	- Rewizja i udoskonalenie procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw. - Wprowadzenie screeningu / systemu kwalifikacji i weryfikacji dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych. - Proces rozwoju ścieżki ESG w procedurach zakupowych – transparentny i zrozumiały dla dostawców.
CEL Transparentność w obszarze wpływu na bioróżnorodność	- Publikacja do 2026 r. raportu wpływu na bioróżnorodność wg wytycznych TNFD jako Early Adopter. - Wdrożenie polityki ochrony bioróżnorodności.	CEL Dzielenie się wiedzą i rozwój innowacji	- Współpraca z ośrodkami uniwersyteckimi w zakresie innowacji i rozwoju branży OZE. - Wsparcie merytoryczne obecnych i potencjalnych klientów – dzielenie się wiedzą ekspercką.	OBSZAR: Społeczności lokalne	
		CEL Dobre relacje dla zrównoważonego rozwoju	- Wdrożenie polityki dialogu i zaangażowania społecznego. - Opracowanie programu edukacyjnego dla szkół dot. zmian klimatu i OZE. - Realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych. - Poddawanie Respect Energy ocenie przez społeczności lokalne – czy firma jest odpowiedzialna, godna zaufania.		

[GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 3-3], [ESRS MDR – P, ESRS GOV-1, ESRS GOV-2, ESRS G1-1]

OPERACJONALIZACJA STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

11 maja 2024 roku, wraz z przyjęciem Strategii zrównoważonego rozwoju, Grupa Respect Energy wdrożyła Politykę ESG, która potwierdza kluczową rolę zrównoważonego rozwoju i dobrych praktyk ESG w działalności Grupy. Dokument ten określa również system zarządzania zagadnieniami ESG i zrównoważonego rozwoju w Grupie RE.



<https://respect.energy/strategia-zrownowazonego-rozwoju/polityka-esg/>

Za zarządzanie ESG oraz realizację celów zrównoważonego rozwoju odpowiada Zarząd Grupy Respect Energy, na czele z Prezesem. Do jego zadań należy podejmowanie strategicznych decyzji w zakresie ESG, monitorowanie skuteczności wdrażania przyjętych celów i zasad, finalna ocena istotności ryzyk i oddziaływań ESG, a także zatwierdzanie zakresu sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju. Efekty tych działań są prezentowane w corocznych, publicznie dostępnych raportach, zawierających kluczowe tematy, cele oraz wyniki ESG osiągnięte przez Grupę.

Aby usprawnić zarządzanie tematyką ESG, powołano Komitet ESG Grupy Respect Energy. Jego przewodniczącym jest Prezes Grupy RE, a w skład Komitetu wchodzi członkowie Zarządu Grupy RE, zarządy spółek zależnych oraz dyrektorzy odpowiedzialni za kluczowe obszary ESG, takie jak HR, compliance, kwestie prawne, marketing

i komunikacja. Dodatkowo w skład Komitetu wchodzi tzw. ESG Movers – przedstawiciele poszczególnych działów, czyli osoby będące ambasadorami tematu w swoich jednostkach. Pracami Komitetu kieruje Menadżer ESG, pełniący rolę lidera tego zespołu.

2024 rok był pierwszym rokiem obowiązywania Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2024–2027. Pomimo wczesnego etapu wdrażania, we wszystkich obszarach objętych strategią podjęto już konkretne działania – co najmniej na poziomie analiz, przygotowań i planowania dalszych kroków. Status prac oraz zrealizowane inicjatywy przedstawiamy w podziale na poszczególne obszary ESG.

SCHEMAT ZARZĄDZANIA ESG



[ESRS MDR – P]

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ESG

System zarządzania ryzykiem operacyjnym Grupy Respect Energy

Zarządzanie ryzykiem operacyjnym jest elementem strategii Respect Energy, zapewniającym stabilność, zgodność z regulacjami i odporność na zmieniające się warunki rynkowe. Skuteczne zarządzanie ryzykiem pozwala minimalizować potencjalne straty i wykorzystywać pojawiające się szanse. Nasze podejście opiera się na międzynarodowych standardach, takich jak norma ISO 31000, oraz najlepszych praktykach branżowych. Proces rozpoczyna się od identyfikacji ryzyk w obszarach działalności, obejmując zarówno procesy wewnętrzne, jak i czynniki zewnętrzne, takie jak regulacje, sytuacja rynkowa i zmiany technologiczne. Każde ryzyko jest analizowane pod kątem prawdopodobieństwa jego wystąpienia oraz potencjalnych skutków finansowych, operacyjnych i reputacyjnych.

Pojedyncze ryzyka są agregowane w szersze kategorie i raportowane na poziomie zarządczym, co pozwala na podejmowanie świadomych decyzji strategicznych. Dla każdego istotnego ryzyka określamy mechanizmy kontrolne, które pozwalają skutecznie minimalizować ekspozycję i ograniczać jego wpływ. W zależności od charakteru zagrożenia stosujemy strategię postępowania, takie jak unikanie ryzyka, jego transfer, akceptacja lub aktywne zarządzanie poprzez kontrolę.



System zarządzania ryzykiem operacyjnym opiera się na sformalizowanej Polityce Zarządzania Ryzykiem Operacyjnym, która określa zasady i cele naszego podejścia. Dokument ten, wraz z politykami dotyczącymi ryzyka kredytowego, ryzyka w działalności handlowej, ryzyka braku zgodności oraz ryzyk projektowych, stanowi fundament naszej strategii zarządzania ryzykiem w całej Grupie Respect Energy. Wszystkie polityki są objęte nadzorem Zarządu, co gwarantuje ich skuteczną realizację i zapewnia zaangażowanie kluczowych osób odpowiedzialnych za poszczególne obszary działalności.

Zarządzanie ryzykiem to proces ciągły, który podlega bieżącemu monitorowaniu i doskonaleniu. W ramach dalszego rozwoju wdrażamy systematyczne monitorowanie kluczowych wskaźników ryzyka (KRI), analizujemy przypadki materializacji ryzyk oraz podejmujemy działania prewencyjne, aby skutecznie reagować na dynamiczne zmiany w otoczeniu rynkowym. Wspieramy kulturę

zarządzania ryzykiem w całej organizacji poprzez regularne szkolenia, wzmacnianie świadomości pracowników oraz promowanie otwartej komunikacji o potencjalnych zagrożeniach. W celu usprawnienia komunikacji oraz wzmocnienia kultury zarządzania ryzykiem w organizacji przygotowano dla pracowników materiał informacyjny w formie tzw. one-pagera. Dokument ten w syntetyczny sposób przedstawia kluczowe zasady procesu, definiuje role i odpowiedzialności oraz podkreśla transparentność przyjętych rozwiązań. Dzięki temu nasze podejście do zarządzania ryzykiem nie tylko zapewnia bezpieczeństwo operacyjne, ale także umożliwia dalszy rozwój i budowanie odporności Respect Energy na przyszłe wyzwania.

Zarządzanie ryzykami ESG stanowi integralną część ogólnego procesu zarządzania ryzykiem w Grupie Respect Energy. Proces ten jest koordynowany przez Biuro Zarządzania Ryzykiem przy wsparciu Menedżera ESG, natomiast nadzór nad jego realizacją sprawuje Komitet

ESG. Fundamentem zarządzania ryzykami ESG jest analiza potencjalnych oddziaływań, ryzyk i szans, na podstawie której opracowywany jest plan zarządzania ryzykami ESG. Jego celem jest minimalizowanie potencjalnych istotnych zagrożeń dla działalności Grupy.

Ryzyka ESG obejmują zagrożenia wynikające z czynników środowiskowych (w tym klimatycznych), społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym. Są one identyfikowane z uwzględnieniem listy oddziaływań społecznych i środowiskowych firmy oraz oczekiwań kluczowych interesariuszy, a następnie oceniane pod kątem prawdopodobieństwa wystąpienia oraz skali konsekwencji dla Grupy. Przegląd istotności, oddziaływań i ryzyk ESG odbywa się raz do roku. Ostateczna ocena ryzyk ESG, które mogą mieć znaczący wpływ na działalność i wyniki finansowe organizacji, jest zatwierdzana przez Zarząd Grupy Respect Energy na podstawie rekomendacji przedstawionych przez Komitet ESG.

PROCES DEFINIOWANIA ISTOTNOŚCI

OPIS BADANIA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI

[GRI 2–15, GRI 3–1], [ESRS IRO–1]

W 2023 roku przeprowadziliśmy pierwszą analizę podwójnej istotności zgodnie z wytycznymi Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

Proces ten obejmował serię warsztatów oraz szczegółową ocenę wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami ESG. W 2024 roku dokonaliśmy pogłębienia analizy istotności, uwzględniając nowe dane, zmieniające się uwarunkowania rynkowe oraz wewnętrzne zmiany organizacyjne. Doprecyzowaliśmy listę istotnych zagadnień oraz rozszerzyliśmy ocenę wpływów i ryzyk, co umożliwiło jeszcze precyzyjniejsze określenie priorytetów działań w obszarze ESG. Dostosowaliśmy również proces ujawnień do aktualnych oczekiwań rynkowych oraz ewolucji regulacji.

Na proces analizy istotności składały się następujące główne etapy:



Analiza kontekstu zrównoważonego rozwoju łańcucha wartości Grupy

Przeprowadziliśmy rewizję naszego łańcucha wartości i modelu biznesowego, biorąc pod uwagę cały zakres naszej działalności operacyjnej oraz analizę ogniw łańcucha wartości w zakresie:

- Upstream – główne surowce, produkty i usługi z których korzystamy, związani z tymi produktami i usługami kluczowi interesariusze (w szczególności dostawcy) oraz region ich pochodzenia;
- Operacje własne – zakres i lokalizacje działalności operacyjnej naszych spółek i oddziałów,
- Downstream – nasze usługi oferowane klientom, główne kategorie odpadów przez nas generowanych, partnerzy pomagający w sprzedaży naszych produktów i usług, klienci biznesowi i indywidualni, a także użytkownicy końcowi (finalni odbiorcy energii).

Istotne wpływy Respect Energy związane z kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju zostały zmapowane podczas serii warsztatów z udziałem kadry menadżerskiej i specjalistów naszej firmy. Omawiane wpływy dotyczyły oddziaływania firmy na: środowisko, pracowników, łańcuch wartości, lokalne społeczności, klientów i użytkowników końcowych, a także wpływy z obszaru ładu korporacyjnego. Każdy wpływ oceniano pod względem charakteru – czy jest pozytywny czy negatywny. Kolejnym etapem była ocena, czy dany wpływ jest rzeczywisty, czyli już zaistniał, czy też potencjalny, co oznacza, że może wystąpić w przyszłości. W przypadku wpływów potencjalnych, przeprowadzono ocenę prawdopodobieństwa ich wystąpienia w trzech perspektywach czasowych: krótkoterminowej (do roku), średnioterminowej (1–5 lat) oraz długoterminowej (powyżej 5 lat). Dla każdego wpływu oceniano także jego dotkliwość, na którą składały się trzy kryteria oceniane w pięciostopniowej skali: skala wpływu, negatywnego oraz (w przypadku wpływu negatywnego) jego odwracalność.

Dokonaliśmy również analizy szans – analiza ta była przeprowadzona w trakcie zeszłorocznych prac nad strategią zrównoważonego rozwoju naszej firmy. Analiza istotności tematów zrównoważonego rozwoju wymaga ponadto analizy ryzyk dla firmy związanych z zagadnieniami ESG. W tym zakresie dokonaliśmy wstępnej analizy ryzyk – zmapowaliśmy i wstępnie oceniliśmy istotność ponad 200 ryzyk, w tym ryzyk ESG. Aktualnie tworzona jest mapa ryzyk organizacji przedstawiająca wyniki oceny ryzyk w perspektywie najbliższych 12 miesięcy. Każde ze zidentyfikowanych ryzyk jest szczegółowo analizowane pod kątem czynników, które mogą mieć wpływ na jego materializację oraz istotności dla organizacji, wyrażonej za pomocą relacji prawdopodobieństwa i skutków ryzyka.

Efektom cyklu warsztatów oceny wpływów i ryzyk oraz dialogu z interesariuszami była mapa tematów istotnych z perspektywy wpływów i perspektywy finansowej, która została poddana ostatecznej walidacji przez Zarząd i kadrę menadżerską Respect Energy.

[GRI 2–29, GRI 3–1] [ESRS SBM–2]

ISTOTNI INTERESARIUSZE I ICH ZAANGAŻOWANIE

Nasza działalność nie istnieje w oderwaniu od otoczenia – rozwijamy się w ścisłej współpracy z naszymi interesariuszami. W 2023 roku oraz w roku 2024 w wyniku pogłębionej analizy podwójnej istotności, określiliśmy kluczowe grupy, które mają największy wpływ na nas i na które my również oddziałujemy. Relacje z interesariuszami budujemy w oparciu o otwartą komunikację, uczciwość i partnerstwo. Opinie i sugestie pomagają nam lepiej rozumieć ich potrzeby, dostosowywać nasze działania i skutecznie reagować na zmiany.

Tam, gdzie to możliwe, aktywnie wsluchujemy się w informacje zwrotne, traktując nasze zaangażowanie w dialog jako przewagę konkurencyjną, wpisaną w nasz model biznesowy. Założenie wspólnego wzrostu daje nam pewność, że przyjęte cele i kierunki działań w obszarze zrównoważonego rozwoju będą stabilne i długoterminowo skuteczne. Współpraca z interesariuszami odegrała również kluczową rolę w kształtowaniu naszej strategii zrównoważonego rozwoju, pozwalając nam lepiej dopasować jej założenia do realnych wyzwań i oczekiwań rynkowych.

Na potrzeby analizy istotności raportowanych zagadnień zrównoważonego rozwoju przeprowadziliśmy dodatkowy dialog z interesariuszami. Dokonałmy przeglądu mapy naszych interesariuszy, identyfikując kluczowe ich grupy. Po analizie zakresu informacji o opiniach interesariuszy pozyskanych przez nas we wcześniejszym dialogu realizowanym w trakcie przygotowań do poprzedniego raportu oraz w ramach bieżącego kontaktu

z interesariuszami, zaprosiliśmy do dialogu uzupełniającego przedstawicieli pracowników, lokalnych społeczności oraz ekspertów analizowanych przez nas zagadnień.

W dedykowanej **ankiecie do pracowników** zapytaliśmy m.in. jak oceniają wpływ naszych działań oraz czy proponują wprowadzenie zmian w związku z takimi tematami jak: bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, odpowiednia płaca za wykonywaną pracę, dialog z pracownikami, wolność zrzeszania się, work – life balance, BHP, poszanowanie prywatności, równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, szkolenia i rozwój umiejętności, zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami, środki zapobiegania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy oraz różnorodność. W odniesieniu do wpływu na lokalne społeczności i środowisko nasi pracownicy wskazali inicjatywy jakie moglibyśmy realizować, aby zwiększyć nasz pozytywny wpływ w tych obszarach.

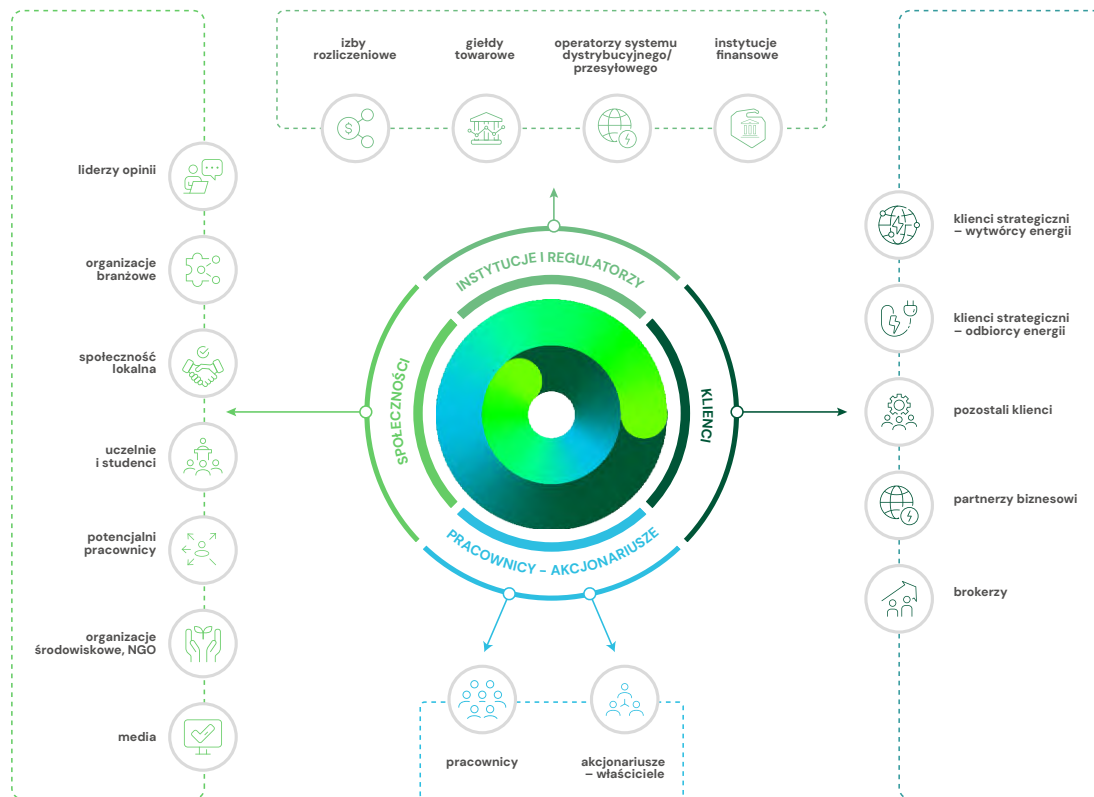
Z przedstawicielami lokalnych społeczności i ekspertami przeprowadziliśmy sesje dialogowe

w formie zdalnej. Zaproszeni przez nas eksperci reprezentowali takie grupy jak: organizacje eksperckie zajmujące się m.in. zagadnieniami środowiskowymi i konsumenckimi, organizacje branżowe, klienci i partnerzy biznesowi oraz instytucje finansowe. Interesariusze ci wskazali na duże znaczenie transparentnej komunikacji dotyczącej wpływu Respect Energy na społeczności lokalne oraz środowisko. Zaznaczyli, że jest dla nich istotne poznanie działań Respect Energy w zakresie Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ) oraz, że powinniśmy wyraźnie komunikować interesariuszom zasady dotyczące etapu końca życia instalacji fotowoltaicznych oraz wiatraków po zakończeniu ich użytkowania. Eksperti podkreślali silną

pozycję w branży Grupy oraz fakt, że odgrywa ona ważną rolę w procesie sprawiedliwej transformacji energetycznej. Wskazywali na potrzebę angażowania się w edukację dotyczącą OZE oraz dbałości o zrozumiały, klarowny przekaz do obecnych i potencjalnych klientów dotyczący zasad korzystania z OZE.

Na panel interesariuszy, którego celem było wysłuchanie głosu lokalnych społeczności, zaprosiliśmy przedstawicieli

gmin, organizacje i stowarzyszenia związane z energią OZE. Na spotkaniu uczestnicy podzielili się z nami najważniejszymi obawami lokalnych społeczności związanymi z OZE. Zaproponowali działania, które miałyby zmniejszyć te niepokoje takie jak edukacja i komunikacja. Jako ważne kanały komunikacji z lokalnymi społecznościami wskazali rozmowy i spotkania w miejscach realizacji inwestycji. Wielokrotnie zwracali uwagę na panującą w tematyce zielonej energii dezinformację.



	GRUPA INTERESARIUSZY	FORMA ZAANGAŻOWANIA	CEL KOMUNIKACJI
PRACOWNICY – AKCJONARIUSZE	pracownicy	spotkania z Zarządem, spotkania i wyjazdy integracyjne, intranet, newsletter, ankiety intranetowe, od 2023 roku badanie zaangażowania	Poprawa komunikacji, budowanie zaufania, zwiększenie zaangażowania, lepsze zarządzanie zmianą, zwiększenie innowacyjności w firmie co w efekcie skutkuje większym zadowoleniem z pracy oraz lojalnością.
	akcjonariusze – właściciele	posiedzenia Zarządu, raporty, spotkania, badanie zaangażowania pracowników	Sprawne zarządzanie firmą uwzględniające zarządzanie oczekiwaniami, zapewnienie, że cele i działania zarządu są zgodne z interesami właścicieli, zdobywanie wsparcia dla kluczowych inicjatyw i strategicznych decyzji.
KLIENCI	klienci strategiczni – odbiorcy energii	spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszenia. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	klienci strategiczni – wytwórcy energii	spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszenia. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	pozostali klienci biznesowi	spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszenia. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	klienci indywidualni	reklama, mailingi	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszenia. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	partnerzy biznesowi	spotkania, wspólne projekty	Budowanie i utrzymanie relacji. Zrozumienie potrzeb i oczekiwań oraz wymiana informacji. Rozwiązywanie ewentualnych problemów. Prowadzenie negocjacji i ustaleń. Wzmacnianie współpracy oraz zwiększenia zaangażowania obu stron w osiąganie wspólnych celów. Budowanie pozytywnego wizerunku firmy. Monitorowanie satysfakcji ze współpracy.
SPOŁECZNOŚCI	liderzy opinii	spotkania indywidualne, współpraca przy projektach dotyczących energetyki oraz klimatu i środowiska	Współpraca i edukacja. Pozyskiwanie opinii czy badań wspierających rozwój biznesu. Wymiana wiedzy i rozwój innowacyjnych rozwiązań biznesowych.
	organizacje branżowe	udział w pracach grup roboczych, wsparcie projektów i inicjatyw dedykowanych OZE	Współpraca i wymiana informacji, prowadzenie za pośrednictwem tych organizacji dialogu z regulatorem m. in. wypracowywanie rekomendacji i postulatów dla OZE. Edukacja społeczeństwa w zakresie transformacji energetycznej. Rozwój biznesu poprzez wspólne inicjatywy.
	społeczność lokalna	spotkania indywidualne z przedstawicielami gmin, sponsoring wydarzeń lokalnych, wsparcie lokalnych potrzeb	Budowanie zaufania i relacji. Zrozumienie potrzeb i oczekiwań społeczności, co może pomóc w dostosowaniu działań firmy do lokalnych warunków. Edukacja i informowanie. Zwiększanie akceptacji społecznej dla działalności firmy oraz jej projektów. Wsparcie rozwoju lokalnego. Współpraca przy projektach. Zapobieganie protestom i oporowi. Monitorowanie wpływu działalności. Rozwiązywanie konfliktów lub problemów, które mogą wynikać z działalności firmy. Regularna komunikacja zwiększa przejrzystość działań firmy, co przyczynia się do budowania pozytywnego wizerunku i zaufania.
	uczelnie i studenci	spotkania na uczelniach, targi pracy	Rekrutacja talentów. Kształcenie przyszłych pracowników. Współpraca w zakresie badań i rozwoju, w celu tworzenia rozwiązań technologicznych i produktowych. Organizacja staży i praktyk. Rozwój przedsiębiorczości poprzez wspieranie inicjatyw związanych z przedsiębiorczością, takich jak inkubatory start-upów, konkursy i programy mentorskie.
	potencjalni pracownicy	targi pracy, ogłoszenia o pracę, przekazy medialne	Budowanie zaufania do firmy, przyciąganie talentów do organizacji.
	organizacje środowiskowe, NGO	spotkania indywidualne, udział w wydarzeniach takich jak konferencje, targi, webinaria	Budowanie zaufania i relacji. Zrozumienie wspólnych celów. Wymiana wiedzy i doświadczeń. Realizacja wspólnych projektów. Podnoszenie świadomości: NGO mogą pomóc firmie w podnoszeniu świadomości na temat ważnych kwestii społecznych i ekologicznych, zarówno wśród pracowników, jak i klientów. Wsparcie w realizacji celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Firmy. Wsparcie innowacji. Adaptacja do zmian regulacyjnych i społecznych.
	media	briefingi i konferencje prasowe, komunikaty prasowe, spotkania indywidualne	Budowanie pozytywnego i innowacyjnego wizerunku marki. Zwiększanie świadomości na temat marki. Dzielenie się wiedzą ekspercką. Informowanie o nowościach. Edukacja rynku. Promocja działań firmy. Skuteczne zarządzanie kryzysowe. Przyciąganie talentów.
	instytucje finansowe	raporty, badania, spotkania indywidualne	Pozyskiwanie finansowania. Zarządzanie ryzykiem finansowym. Współpraca przy innowacyjnych projektach. Zwiększenie wiarygodności kredytowej.
INSTYTUCJE I REGULATORZY	izby rozliczeniowe	formalna korespondencja	Zapewnienie zgodności z regulacjami.
	giełdy towarowe	formalna korespondencja	Zapewnienie zgodności z regulacjami.
	operatorzy systemu dystrybucyjnego/przesyłowego	formalna korespondencja	Zapewnienie zgodności z regulacjami.
	instytucje finansowe	raporty, badania, spotkania indywidualne	Pozyskiwanie finansowania. Zarządzanie ryzykiem finansowym. Współpraca przy innowacyjnych projektach. Zwiększenie wiarygodności kredytowej.

ISTOTNE ZAGADNIENIA
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[ESRS SBM-3] [GRI 3-2]

Lista ocenionych jako istotne wpływów, ryzyk i szans stanowi podstawę do doboru raportowanych przez nas wskaźników.

Lista istotnych wpływów zidentyfikowanych w trakcie procesu analizy istotności.

PODTEMAT ESRS	MNIEJSZE JEDNOSTKI TEMATYCZNE ESRS	WPŁYWY	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA	ZWIĄZEK ZE STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM
E1 – Zmiana klimatu				
Przystosowanie się do zmiany klimatu	x	Wpływ rzeczywisty: pozytywny wpływ na miks energetyczny Polski i Europy, wspierający transformację i dostosowanie do regulacji klimatycznych.	Własne operacje	Model biznesowy Respect Energy, oparty w 100% na OZE, wspiera transformację energetyczną i redukcję emisji gazów cieplarnianych. Rozwój usług dla klimatu, zgodny ze strategią firmy, wzmacnia pozytywny wpływ na miks energetyczny i dekarbonizację, wspierając cele klimatyczne UE i Polski. Strategia odpowiada na ten wpływ poprzez inwestycje i rozwój oferty w obszarze OZE
Łagodzenie zmian klimatu	x	Wpływ rzeczywisty: emisje gazów cieplarnianych w działalności własnej i łańcuchu dostaw REH, głównie na etapie wydobycia i przetwarzania surowców w łańcuchu dostaw.	Upstream Downstream	REH dąży do zeroemisyjności działalności poprzez redukcję emisji w zakresach 1, 2 i 3, zgodnie z długoterminową ścieżką dekarbonizacji do 2030 roku. Działania wspierające to m.in. poprawa efektywności energetycznej i relokacja do niskoemisyjnego biura. Strategia koncentruje się na redukcji wpływu i budowaniu przewagi dzięki odpowiedzialności klimatycznej.
Energia	x	Wpływ rzeczywisty: produkcja i sprzedaż energii OZE wspierająca klientów B2C i B2B w ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych.	Downstream	Produkcja i sprzedaż energii z OZE, ograniczająca emisje klientów, realizuje cel strategii REH: rozwój usług dla klimatu. Działania te przekładają się na uniknięte emisje i wzmacniają wizerunek REH jako aktywnego uczestnika transformacji energetycznej.
E3 – Woda i zasoby morskie				
Woda	Zużycie wody	Wpływ rzeczywisty: wysokie zużycie wody w łańcuchu dostaw, szczególnie przy produkcji turbin i paneli słonecznych.	Upstream	Działalność firmy koncentruje się na czystej energii, jednak produkcja komponentów OZE w łańcuchu dostaw wiąże się z wysokim zużyciem wody. Strategia REH obejmuje weryfikację dostawców pod kątem ESG i wdrożenie Kodeksu Odpowiedzialnego Dostawcy, aby ograniczyć wpływ środowiskowy w obszarach, gdzie brak jest alternatyw mniej zasobochłonnych.
E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy				
Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Zmiana klimatu	Wpływ rzeczywisty: ograniczanie emisji gazów cieplarnianych poprzez oferowane usługi, co wspiera ochronę bioróżnorodności.	Własne operacje	Przeciwdziałanie emisji gazów cieplarnianych poprzez ofertę REH realizuje cel rozwoju usług dla klimatu. Ograniczanie emisji wspiera także ochronę bioróżnorodności. Strategia wzmacnia ten wpływ, rozwijając działania klimatyczne i środowiskowe.
	Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	Wpływ potencjalny: ograniczenie bioróżnorodności wskutek zmiany użytkowania gruntów pod farmy fotowoltaiczne i wiatrowe.	Własne operacje	Rozwój własnych instalacji OZE wiąże się z ryzykiem ingerencji w środowisko. REH minimalizuje ten wpływ poprzez planowanie przestrzenne, dialog z lokalnymi społecznościami i unikanie inwestycji na terenach przyrodniczo cennych. Strategia zakłada transparentność i dobre praktyki w obszarze bioróżnorodności.

Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Bezpośrednia eksploatacja	Wpływ potencjalny: wykorzystanie metali zielonej rewolucji może powodować degradację gleby, zanieczyszczenie powietrza i wód oraz wpływać negatywnie na bioróżnorodność.	Upstream	Poprzez należytą staranność, weryfikację środowiskową dostawców i Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy, REH ogranicza ryzyko negatywnego wpływu środowiskowego w łańcuchu dostaw i wzmacnia nad nim kontrolę.
	Zanieczyszczenie	Wpływ potencjalny: wykorzystanie metali zielonej rewolucji może powodować degradację gleby, zanieczyszczenie powietrza i wód oraz wpływać negatywnie na bioróżnorodność.	Upstream	Poprzez należytą staranność, weryfikację środowiskową dostawców i Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy, REH ogranicza ryzyko negatywnego wpływu środowiskowego w łańcuchu dostaw i wzmacnia nad nim kontrolę.

E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym

Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	x	Wpływ rzeczywisty: zmniejszenie zależności od zasobów kopalnych, takich jak ropa i gaz, dzięki wykorzystaniu energii odnawialnej.	Operacje własne Downstream	Zmniejszenie zależności od paliw kopalnych dzięki energii odnawialnej realizuje cel rozwoju usług dla klimatu. Inwestycje w OZE i oferowane rozwiązania przekładają się na uniknięte emisje, wyższe bezpieczeństwo energetyczne i wkład REH w zrównoważony rozwój.
		Wpływ rzeczywisty: negatywny wpływ na środowisko metali ziem rzadkich używanych do produkcji paneli fotowoltaicznych i turbin wiatrowych.	Upstream	Respect Energy, korzystając z technologii OZE opartych na metalach ziem rzadkich, ogranicza ryzyko środowiskowe poprzez screening środowiskowy dostawców, należytą staranność i Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy, wzmacniając odpowiedzialność łańcucha wartości.
Odpady	x	Wpływ rzeczywisty: promowanie zrównoważonych praktyk gospodarowania odpadami w całym łańcuchu wartości.	Własne operacje Upstream Downstream	Wpływ realizowany przez cel zarządzania odpadami. REH promuje recykling i dobre praktyki w całym cyklu życia inwestycji OZE oraz łańcuchu wartości.

S1 – Własne zasoby pracownicze

Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Wpływ rzeczywisty: ryzyko poczucia niepewności pracowników związane z dynamiką zmian kadrowych	Własne operacje	Model biznesowy REH opiera się na zaangażowaniu i kompetencjach zespołu. Rotacja może utrudniać realizację celu budowy atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Dlatego strategia zakłada stabilność kadrową i transparentną komunikację, zwłaszcza przy zwiększaniu zatrudnienia.
		Wpływ rzeczywisty: budowanie poczucia bezpieczeństwa i stabilności pracowników dzięki długoterminowym formom zatrudnienia i przejrzystym zasadom współpracy.	Własne operacje	Zapewnienie bezpieczeństwa i stabilności zatrudnienia wspiera cel budowy atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Przekłada się to na wyższą satysfakcję, zaufanie, retencję i zaangażowanie pracowników.
	Adekwatna płaca	Wpływ rzeczywisty: konkurencyjne wynagrodzenia dostosowane do sytuacji rynkowej i specyfiki branży.	Własne operacje	Atrakcyjne wynagrodzenia wspierają cel budowy atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Konkurencyjne płace zwiększają satysfakcję, przyciągają talenty i poprawiają retencję.
		Wpływ rzeczywisty: system bonusów i premii powiązany z wynikami oraz dodatkowe benefity, np. platforma MyBenefit.	Własne operacje	Dodatkowe benefity, takie jak platforma MyBenefit, wspierają cel tworzenia atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Zwiększają motywację, satysfakcję i pozytywne doświadczenia pracowników.
	Dialog społeczny (Dialog ze stroną pracowniczą)	Wpływ rzeczywisty: uwzględnianie w działaniach firmy diagnozowanych opinii i oczekiwań pracowników.	Własne operacje	Uwzględnianie opinii i oczekiwań pracowników wspiera cel tworzenia atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Zwiększa satysfakcję, zaangażowanie, retencję oraz buduje środowisko oparte na zaufaniu i dialogu.
		Wpływ rzeczywisty: zapewnienie pracownikom anonimowych, ogólnodostępnych kanałów zgłaszania naruszeń.	Własne operacje	Uwzględnianie opinii i oczekiwań pracowników wspiera cel tworzenia atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Zwiększa satysfakcję, zaangażowanie, retencję oraz buduje środowisko oparte na zaufaniu i dialogu.

Warunki pracy	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Wpływ rzeczywisty: przestrzeganie prawa pracowników do swobodnego korzystania z urlopów, w tym rodzicielskich.	Własne operacje	Respektowanie prawa do urlopu, w tym rodzicielskiego, wspiera cel tworzenia etycznego i odpowiedzialnego miejsca pracy. Wzmacnia zaufanie, dobrostan pracowników i kulturę organizacyjną oraz wpisuje się w politykę etyki i przeciwdziałania dyskryminacji.
	BHP	Wpływ potencjalny: wypadki przy pracy podczas budowy i utrzymania instalacji OZE.	Własne operacje	Model REH, oparty na wysokich standardach BHP i inwestycjach w infrastrukturę, zakłada wdrażanie skutecznych systemów zarządzania bezpieczeństwem oraz regularne szkolenia pracowników. Wpływ związany z wypadkami przy pracy bezpośrednio wiąże się z celem filaru Respect People – tworzeniem bezpiecznego i atrakcyjnego miejsca pracy. Zarządzanie tym ryzykiem wspiera także filar Respect Rules poprzez rozwój mechanizmów identyfikacji i minimalizacji ryzyk ESG, szczególnie w kontekście rozwoju infrastruktury OZE.
		Wpływ potencjalny: warunki i intensywność pracy mogące prowadzić do długotrwałego stresu u pracowników.	Własne operacje	Długotrwały stres może utrudniać realizację celu tworzenia silnej kultury organizacyjnej w ramach filaru Respect People. REH przeciwdziała temu poprzez polityki antymobbingowe, kanały zgłaszania nieprawidłowości i działania na rzecz dobrostanu psychicznego pracowników.
		Wpływ potencjalny: zapewnienie ochrony i komfortu pracy dzięki polityce BHP i systemowi zarządzania bezpieczeństwem, wspierającemu kulturę bezpieczeństwa.	Własne operacje	Wpływ ten wspiera realizację celu ESG w ramach Respect People. Dzięki wdrożeniu Polityki Zapewnienia Bezpieczeństwa Środowiska Pracy REH notuje brak wypadków i chorób zawodowych, co potwierdza skuteczność systemów BHP i wzmacnia wizerunek firmy jako odpowiedzialnego pracodawcy.
		Wpływ potencjalny: aktywne wspieranie zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników przez firmę.	Własne operacje	Działania na rzecz zdrowia fizycznego i psychicznego wspierają realizację filaru Respect People. Wzmacniają atrakcyjność miejsca pracy, lojalność pracowników, zaangażowanie zespołu oraz wskaźniki retencji i EVP (Employer Value Proposition).
	Inne	Wpływ potencjalny: oferowanie satysfakcjonującego miejsca pracy.	Własne operacje	Oferowanie satysfakcjonującego miejsca pracy wspiera cel budowy atrakcyjnego środowiska i silnej kultury organizacyjnej. Zwiększa satysfakcję, zmniejsza rotację i ułatwia przyciąganie oraz rozwój talentów.
Równe traktowanie i równość szans	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Wpływ potencjalny: różnice w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn na tych samych lub podobnych stanowiskach.	Własne operacje	Strategia ESG REH promuje równość szans poprzez politykę różnorodności, kodeks etyki i działania antydyskryminacyjne. Eliminowanie luki płacowej wzmacnia zaufanie, poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników.
Inne prawa związane z pracą	Prywatność (Prawo do prywatności)	Wpływ rzeczywisty: skuteczne przeciwdziałanie wyciekom danych pracowników dzięki systemom ochrony, działowi IT, zabezpieczeniu centrum danych i szkoleniom.	Własne operacje	Skuteczna ochrona danych pracowników wspiera filar Respect People, budując zaufanie, komfort pracy i rozwój kapitału ludzkiego. Jednocześnie wzmacnia Respect Rules poprzez ograniczanie ryzyk prawnych i reputacyjnych oraz odpowiedzialne zarządzanie ESG.
S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości				
Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia, BHP, czas pracy, dialog społeczny	Potencjalny wpływ pośredni: nieświadoma współpraca z dostawcami naruszającymi prawa pracownicze lub nieprzestrzegającymi odpowiednich standardów.	Upstream Downstream	Jednym z celów REH jest budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw poprzez lepsze poznanie warunków pracy u dostawców i przestrzegania praw człowieka. Firma rozwija proces należytej staranności, wprowadza screening społeczno-środowiskowy i wdraża przejrzystą ścieżkę ESG w zakupach. Kluczowym narzędziem jest Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy.

Równe traktowanie	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, środki zapobiegania przemocy i molestowaniu, różnorodność, zatrudnianie osób z niepełno- sprawnościami	Potencjalny wpływ pośredni: nieświadoma współpraca z dostawcami naruszającymi prawa pracownicze lub nieprzestrzegającymi odpowiednich standardów.	Upstream Downstream	Jednym z celów REH jest budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw poprzez lepsze poznanie warunków pracy u dostawców i przestrzegania praw człowieka. Firma rozwija proces należytej staranności, wprowadza screening społeczno-środowiskowy i wdraża przejrzystą ścieżkę ESG w zakupach. Kluczowym narzędziem jest Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy.
Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci, praca przymusowa, odpowiednie warunki mieszkaniowe, woda i warunki sanitarne	Potencjalny wpływ pośredni: nieświadoma współpraca z dostawcami naruszającymi prawa pracownicze lub nieprzestrzegającymi odpowiednich standardów.	Upstream Downstream	Jednym z celów REH jest budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw poprzez lepsze poznanie warunków pracy u dostawców i przestrzegania praw człowieka. Firma rozwija proces należytej staranności, wprowadza screening społeczno-środowiskowy i wdraża przejrzystą ścieżkę ESG w zakupach. Kluczowym narzędziem jest Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy.

S3 – Społeczności dotknięte

Inne	x	Wpływ rzeczywisty: edukacja lokalnych społeczności.	Własne operacje	Działania edukacyjne, w tym programy szkolne o klimacie i OZE, są elementem strategii REH. W ten sposób firma wspiera rozwój świadomości ekologicznej społeczności lokalnych.
		Wpływ rzeczywisty: wspieranie i realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych.	Własne operacje	Dialog społeczny, edukacja i inicjatywy lokalne wzmacniają relacje z otoczeniem, budują zaufanie i poprawiają postrzeganie firmy. Strategia REH nadaje tym działaniom kierunek i trwałość.
		Wpływ rzeczywisty: zasilanie budżetów gmin przez REH wspiera lokalną gospodarkę i umożliwia realizację inicjatyw prospołecznych korzystnych dla mieszkańców i rozwoju regionu.	Własne operacje	Poprzez inwestycje i podatki REH wspiera rozwój lokalnych społeczności. W połączeniu z działaniami dialogowymi i społecznymi wzmacnia to relacje z gminami i wspiera ich stabilność finansową.

S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Prywatność danych klientów indywidualnych	Wpływ potencjalny: utrata danych osobowych klientów indywidualnych	Własne operacje	Ryzyko utraty danych osobowych klientów podkreśla potrzebę standaryzacji procesów w obszarze ESG. Ujednolicone procedury i silna struktura zarządzania ryzykiem umożliwiają skuteczną identyfikację zagrożeń oraz wdrażanie mechanizmów ich ograniczania. Tym samym wspierają realizację celu związanego z odpowiedzialnym i bezpiecznym zarządzaniem informacjami.
	Dostęp do informacji	Wpływ rzeczywisty: zapewnienie transparentności umów dla klienta indywidualnego, w tym brak ukrytych kosztów.	Downstream	Zapewnienie transparentnych umów wspiera cel poprawy jakości obsługi klienta. Jasne warunki zwiększają zaufanie, satysfakcję i skłonność do rekomendacji, budując trwałe relacje z klientami.
		Wpływ rzeczywisty: doradztwo i edukacja użytkowników końcowych lub konsumentów w zakresie odnawialnych źródeł energii.	Downstream	Doradztwo i edukacja konsumentów w zakresie OZE wspierają cele poprawy jakości obsługi klienta i rozwoju innowacji. Budują zaufanie, zwiększają satysfakcję i promują świadome korzystanie z zielonej energii.
Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Dostęp do produktów i usług	Wpływ rzeczywisty: ułatwienie sprzedaży energii z OZE i zwiększenie konkurencyjności rynku poprzez przeciwdziałanie monopolizacji sektora.	Własne operacje Downstream	Działalność REH wspierająca sprzedaż energii z OZE i przeciwdziałająca monopolizacji rynku wpisuje się w cele strategii w obszarze innowacji i klimatu. Wspiera rozwój usług dla klimatu, współpracę z nauką i transformację energetyczną.
Inne	x	Wpływ rzeczywisty: promowanie zrównoważonej konsumpcji i OZE.	Własne operacje Downstream	Promowanie zrównoważonej konsumpcji i OZE wspiera cel dzielenia się wiedzą i rozwoju innowacji. Edukacja klientów i współpraca z nauką sprzyjają świadomym wyborom energetycznym i rozwojowi nowoczesnych rozwiązań w OZE.

G1 – Postępowanie w biznesie

Kultura korporacyjna		Wpływ rzeczywisty: pozytywny wpływ silnej, etycznej kultury organizacyjnej na pracowników i partnerów biznesowych, w tym klientów i dostawców.	Własne operacje	Silna i etyczna kultura organizacyjna wspiera realizację celów strategicznych REH. Wzmacnia odpowiedzialny łańcuch dostaw dzięki jasnym standardom i weryfikacji dostawców, a także sprzyja tworzeniu atrakcyjnego miejsca pracy, zwiększając satysfakcję, zaangażowanie i retencję.
	x	Wpływ rzeczywisty: rozwój procesu należytej staranności poprzez wdrażanie i doskonalenie wytycznych OECD i ONZ dotyczących praw człowieka i odpowiedzialnego biznesu.	Własne operacje	Wdrażanie wytycznych OECD i ONZ wspiera standaryzację procesów ESG, lepsze zarządzanie ryzykiem i zgodność z regulacjami, takimi jak Taksonomia UE. Wzmacnia też odpowiedzialny łańcuch dostaw poprzez skuteczniejszą weryfikację dostawców i egzekwowanie standardów etycznych i środowiskowych.
		Wpływ rzeczywisty: standaryzacja procesów ESG, wzmocnienie struktury zarządzania, rozwój sprawozdawczości i skuteczniejsze zarządzanie ryzykami ESG.	Własne operacje	Wdrażanie wytycznych OECD i ONZ wspiera realizację celów strategii biznesowej REH. Umożliwia standaryzację procesów ESG, usprawnia zarządzanie ryzykiem, wspiera zgodność z Taksonomią UE i wzmacnia odpowiedzialny łańcuch dostaw poprzez skuteczniejszą weryfikację i egzekwowanie standardów etycznych i środowiskowych.
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	x	Wpływ rzeczywisty: budowa zrównoważonego łańcucha dostaw z uwzględnieniem kwestii praw człowieka, środowiska i etyki.	Własne operacje	Uwzględnianie aspektów etycznych, środowiskowych i praw człowieka w łańcuchu dostaw wspiera realizację celów strategii ESG. Ułatwia standaryzację procesów, zarządzanie ryzykiem, zgodność z regulacjami i zwiększa odpowiedzialność dostawców.
Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie w tym szkolenia	Wpływ potencjalny: możliwość wystąpienia przypadków korupcji.	Własne operacje	Ryzyko korupcji podkreśla potrzebę standaryzacji procesów ESG. Ujednolicone procedury, silniejszy nadzór i rozwój systemu zarządzania ryzykiem wspierają realizację celu strategicznego związanego z uporządkowaniem wewnętrznych procesów ESG i przeciwdziałaniem nadużyciom.
		Wpływ rzeczywisty: przeciwdziałanie przypadkom korupcji.	Własne operacje	Cel standaryzacji procesów ESG zakłada wdrożenie jasnych procedur, silniejszy nadzór i spójne zarządzanie ryzykiem, co pozwala ograniczać nadużycia, zwiększa przejrzystość i buduje zaufanie do organizacji.
Inne	x	Wpływ rzeczywisty: płacenie podatków do odpowiednich budżetów	Własne operacje	Regularne i zgodne z przepisami płacenie podatków wspiera cel standaryzacji procesów ESG. Zwiększa przejrzystość, ogranicza ryzyka nadużyć i buduje zaufanie, wpisując się w odpowiedzialne zarządzanie i ład korporacyjny.

W pracach nad strategią a następnie w rewizji analizy istotności analizowaliśmy również szanse.

Do najistotniejszych należą:

- Szansa:** rozwój rynku OZE dzięki współpracy z producentami energii z farm wiatrowych i słonecznych, biogazowni i elektrowni wodnych.
- Szansa:** wzrost skali działalności w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na odnawialne źródła energii.
- Szansa:** wzmacnianie wizerunku firmy dzięki działaniom klimatycznym i ofercie wspierającej łagodzenie zmiany klimatu.
- Szansa:** wyższa efektywność operacyjna dzięki większej satysfakcji i zaangażowaniu pracowników, wspieranych przez szkolenia i możliwości rozwoju
- Szansa:** rozwój firmy, wzrost satysfakcji pracowników i szybsze reagowanie na ich potrzeby dzięki dialogowi społecznemu.
- Szansa:** przyciąganie nowych pracowników dzięki bezpiecznej i stabilnej formie zatrudnienia oraz atrakcyjnemu i rynkowemu wynagrodzeniu.

W ramach analizy podwójnej istotności oceniliśmy również ryzyka **w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu organizacyjnego**. Realizując strategię i wdrażając Politykę ESG, staramy się ograniczać zarówno prawdopodobieństwo wystąpienia, jak i skutki tych ryzyk dla naszej firmy i jej otoczenia. Najważniejsze z nich przedstawiamy w tabeli obok. Regularnie je monitorujemy, aby na bieżąco dostosowywać nasze działania do zmieniających się warunków wewnętrznych i zewnętrznych.

Monitorowane istotne ryzyka, których prawdopodobieństwo i/lub dotkliwość staramy się mitygować		Rodzaj ryzyka	Mechanizmy redukcji ryzyka
RYZYKA ŚRODOWISKOWE 	Ryzyko kosztów dostosowywania planów rozwoju oraz inwestycji firmy do dynamicznych uwarunkowań prawnych i regulacji dla rynku OZE, a także szerzej zagadnień klimatycznych.	Ryzyko przejścia	- Strategia zrównoważonego rozwoju 2024–2027 - Polityka ESG Grupy i polityki obszarowe, w tym wdrażanie zasad przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji - Strategia operacyjno–biznesowa firmy oparta na dywersyfikacji działalności - Podejście do budowania silnej kultury organizacyjnej i atrakcyjnego miejsca pracy - Uważne śledzenie rynku, zmian regulacyjnych i rozwoju technologii - Inwestycje w innowacyjne rozwiązania i technologie.
	Ryzyko kosztów wynikających z szybkiego rozwoju technologii.	Ryzyko przejścia	
	Ryzyko wzrostu cen związane z rosnącym popytem i/lub braki w dostępności części surowców i półproduktów niezbędnych do uruchomienia instalacji OZE, w szczególności tzw. metali zielonej rewolucji.	Ryzyko przejścia	
	Ryzyko potencjalnie negatywnej oceny wpływu firmy na stan środowiska naturalnego i związane z tym ograniczone zaufanie do firmy, a także brak zgody na lokowanie kolejnych instalacji.	Ryzyko reputacyjne	
	Ryzyko awarii, uszkodzeń i/lub przestojów w działaniu części instalacji firmy spowodowanych nagłymi i ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi coraz bardziej prawdopodobnymi, ponieważ są konsekwencjami zmian klimatu.	Ryzyko fizyczne	
RYZYKA SPOŁECZNE 	Ryzyko problemów kadrowych, wynikających z rosnącej konkurencyjności na rynku pracy w branży OZE.	Ryzyko przejścia	
	Ryzyko sytuacji noszących znamiona łamania praw człowieka wewnątrz firmy lub w jej łańcuchu dostaw (praktyki dostawców).	Ryzyko reputacyjne	
	Ryzyko utraty zaufania społeczności lokalnych.	Ryzyko reputacyjne	
RYZYKA ŁADU ORGANIZACYJNEGO 	Ryzyko braku zgodności z literą prawa, w szczególności z regulacjami z obszaru ESG i etyki biznesu, a w konsekwencji koszty ewentualnych kar dla firmy, a także koszty utraty zaufania potencjalnych partnerów biznesowych.	Ryzyko przejścia	

02

ŚRODOWISKO

Jesteśmy wytwórcą, nabywcą i sprzedawcą energii elektrycznej pochodzącej w 100% z odnawialnych źródeł. Naszym celem jest zmienić nowoczesny świat i stworzyć zrównoważoną oraz przyjazną dla natury energię.

RESPECT NATURE (E)

ZIDENTYFIKOWANE WPŁYWY W OBSZARZE ŚRODOWISKOWYM (E)

[GRI 3-3] [ESRS SBM-3]

Nasza analiza podwójnej istotności pozwoliła zidentyfikować kluczowe obszary wpływu Respect Energy w zakresie środowiskowym. Działalność Grupy Respect Energy charakteryzuje się przewagą pozytywnych i potencjalnie pozytywnych wpływów, co jest zgodne z jej misją wspierania transformacji energetycznej.



Pozytywny wpływ na miks energetyczny

Zwiększenie udziału energii odnawialnej w Polsce i Europie wspiera realizację regulacji dotyczących redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz osiągnięcie celów klimatycznych.

Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych

Minimalizacja emisji w łańcuchu dostaw poprzez odpowiedzialne podejście do wydobycia i przetwarzania surowców.

Zasoby naturalne i gospodarka obiegu zamkniętego

Ograniczanie zależności od surowców kopalnych poprzez rozwój energii odnawialnej.

Promowanie zrównoważonych praktyk w gospodarce odpadami

Działania na rzecz minimalizacji negatywnego wpływu w całym łańcuchu wartości.

Rozwój rynku OZE

Współpraca z producentami energii odnawialnej (biogazownie, elektrownie wodne, farmy fotowoltaiczne i wiatrowe) oraz zakup energii wspierają zwiększenie udziału zielonej energii w systemie energetycznym.

Produkcja i sprzedaż energii OZE

Umożliwienie klientom indywidualnym (B2C) oraz biznesowym (B2B) redukcji emisji gazów cieplarnianych i osiągnięcia celów dekarbonizacyjnych.

Wpływ farm fotowoltaicznych i wiatrowych

Zmiana sposobu użytkowania gruntów, która może wpływać na lokalną bioróżnorodność.

Wspieranie inicjatyw na rzecz bioróżnorodności

Współpraca z partnerami biznesowymi w celu pogłębiania wiedzy o zależnościach między biznesem a ochroną środowiska.

Ochrona bioróżnorodności i użytkowanie gruntów

Przeciwdziałanie dalszej emisji gazów cieplarnianych, które są jedną z głównych przyczyn utraty bioróżnorodności.

Wykorzystanie „metali zielonej rewolucji”

Możliwy negatywny wpływ na bioróżnorodność poprzez degradację gleby, emisję zanieczyszczeń i zatrucie wód. Możliwy znaczący wpływ na zasoby wody w łańcuchu wartości na etapie wydobycia „metali zielonej rewolucji” (wydobycie może wiązać się z wysokim zużyciem wody, zwłaszcza na terenach zagrożonych suszą). Uwzględnianie wpływu na środowisko korzystania z metali ziem rzadkich w kontekście produkcji paneli fotowoltaicznych i turbin wiatrowych.

[GRI 3-3, GRI 2-22] [ESRS MDR-P, ESRS MDR-T, MDR-A, E1-4, E3-3, E4-4] [TCFD]

CELE I STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024–2027 GRUPY KAPITAŁOWEJ RESPECT ENERGY HOLDING

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
ROZWÓJ USŁUG DLA KLIMATU	Rosnąca wartość emisji unikniętych dzięki zrealizowanym inwestycjom.	Ujęte w strategii biznesowej	W toku 
ZEROEMISYJNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI WŁASNEJ	Osiągnięcie zeroemisyjności w Zakresie 1, 2 i 3 nie później niż do 2050 roku.	Policzenie Zakresu 3 w celu opracowania strategii dekarbonizacji w ciągu najbliższych dwóch lat	W toku 
	Redukcja do 2030 roku o 90% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2.	Budowa systemu do zbierania i monitorowania danych dotyczących emisji (również w Zakresie 3 w niższej części łańcucha wartości)	W toku 
	Opracowanie długoterminowej ścieżki dekarbonizacji z uwzględnieniem Zakresów 1, 2 i 3.	Opracowanie ścieżki dekarbonizacji	W toku 
	Monitoring emisji gazów cieplarnianych przypadających na jednostkę przychodu (GHGe/PLN).	Budowa systemu do zbierania i monitorowania danych dotyczących emisji (również w Zakresie 3 w niższej części łańcucha wartości)	W toku 
ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI	Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego.	Weryfikacja umów z podwykonawcami dotyczących odbioru śmieci/odpadów z gospodarstw: - W razie potrzeby aneksowanie umów, aby zapewnić, że odpady są zawsze usuwane w sposób właściwy (bezpieczny, ekologiczny) - Prowadzenie ewidencji wszystkich odpadów po naszej stronie – ile, kiedy i przez kogo zostały odebrane + potwierdzenie unieszkodliwienia, jeśli dotyczy	W toku 
	Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej (jest/ brak).	Prowadzona analiza wdrożenia normy ISO 14001	W toku 
TRANSPARENTNOŚĆ W OBSZARZE WPŁYWU NA BIORÓŻNORODNOŚĆ	Publikacja do 2026 r. raportu wpływu na bioróżnorodność wg wytycznych TNFD jako Early Adopter.	Raporty środowiskowe/badanie wpływu naszych gospodarstw na bioróżnorodność: - Opracowanie wskaźników obrazujących wpływ naszej działalności na bioróżnorodność - Tworzenie standardów - Opracowanie raportu dotyczącego wpływu naszych instalacji na środowisko	W toku 
	Wdrożenie polityki ochrony bioróżnorodności.	Opracowanie polityki bioróżnorodności	W toku 

Strategia jest spójna z Polityką ESG Respect Energy

KLIMAT

WPŁYW GRUPY RESPECT ENERGY NA TRANSFORMACJĘ ENERGETYCZNĄ POLSKI

[GRI 3-3] [Wskaźnik własny - moc zainstalowanych OZE]
[ESRS SBM-1, E1-1, ESRS E1-2, ESRS MDR-A, E1-3] [TCFD]

Respect Energy Holding konsekwentnie buduje swój wkład w transformację energetyczną Polski, rozwijając infrastrukturę odnawialnych źródeł energii, wspierając przedsiębiorstwa w realizacji celów zrównoważonego rozwoju i udostępniając zieloną energię szerokiemu gronu odbiorców.

W 2024 roku działalność Grupy obejmowała zarówno rozbudowę własnych mocy wytwórczych, jak i rozwój usług związanych z obrotem energią odnawialną oraz produktami środowiskowymi.

W 2024 roku Respect Energy obsługiwało ponad **12 tysięcy klientów**, z czego 10 245 stanowili odbiorcy końcowi, a 2 111 – wytwórcy energii odnawialnej. Łączny wolumen sprzedanej zielonej energii wyniósł **1 635 194 MWh**, natomiast zakupionej od producentów OZE – **2 521 847 MWh**. Dzięki rozwijanej sieci współpracy z wytwórcami i odbiorcami energii odnawialnej, Respect Energy realnie zwiększa dostępność czystej energii na polskim rynku.

Rozwój własnych źródeł wytwórczych stanowił bardzo ważny element strategii Respect Energy w 2024 roku. Moc zainstalowana w należących do Grupy farmach wiatrowych i fotowoltaicznych osiągnęła poziom 282,14 MW, co umożliwiło wyprodukowanie ponad 315 852,37 MWh zielonej energii. Dodatkowo Respect Energy zakontraktowało **1471,70 MW mocy w elektrowniach słonecznych** oraz **680,24 MW w farmach wiatrowych**, zwiększając odpowiednio o 43,8% i 23,5% zakontraktowaną moc w stosunku do roku poprzedniego.

Działania Grupy miały także bezpośredni wpływ na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych. W 2024 roku dzięki sprzedaży zielonej energii odbiorcom końcowym oraz współpracy z wytwórcami energii odnawialnej udało się **uniknąć emisji w wysokości 1 920 057,1 t CO₂**.

Respect Energy nie ogranicza się jedynie do sprzedaży energii. Grupa rozwija szeroką ofertę produktów środowiskowych, umożliwiając swoim klientom realizację celów klimatycznych i strategii ESG. Obrót gwarancjami pochodzenia energii, certyfikatami I-REC, REGO-s oraz świadectwami pochodzenia przekroczył w latach 2021–2024 wolumen 50 TWh, co czyni Respect Energy jednym

z wiodących uczestników rynku w tym segmencie. Dzięki tym produktom klienci mogą dokumentować neutralność energetyczną, a także zwiększać swoją transparentność w raportowaniu oddziaływania na środowisko.

W 2024 roku Respect Energy Holding nie tylko zwiększał skalę działalności, ale także wzmacniał swój wpływ na rozwój zrównoważonej energetyki w Polsce. Poprzez inwestycje w nowe moce wytwórcze, rozwój rynku gwarancji pochodzenia i aktywne wspieranie klientów w realizacji polityk środowiskowych, Respect Energy buduje system energetyczny oparty na odnawialnych źródłach, przyczyniając się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych i realizacji celów klimatycznych na poziomie krajowym i europejskim.



Wśród kluczowych projektów własnych realizowanych w 2024 roku znalazły się m. in. **farma fotowoltaiczna Zwartowo** o mocy 204 MW, która w samym 2024 roku wyprodukowała **193 150 MWh energii**, przyczyniając się do **redukcji emisji w wysokości 141 578,95 ton CO₂**. Inne istotne inwestycje to farmy w Wicku, Wiązownicy i Wojciechowie, które łącznie wniosły dodatkowe moce i produkcję energii odnawialnej, rozszerzając udział Respect Energy w sektorze własnych źródeł OZE.

OFERTA RESPECT ENERGY



Sprzedaż energii elektrycznej



Odkup energii elektrycznej



Własne źródła wytwórcze



Pozyskiwanie gruntów pod inwestycje OZE



Projektowanie i budowa instalacji PV



Zarządzanie instalacjami OZE



Zarządzanie magazynami energii



Obrót produktami środowiskowymi



Trading



SCADA – Re Poweric – platforma do elastycznego zarządzania instalacjami OZE

SEGMENTY DZIAŁALNOŚCI GRUPY RESPECT ENERGY

Działalność Grupy Respect Energy obejmuje szeroki zakres usług i produktów związanych z rynkiem energii odnawialnej. Nasze główne segmenty operacyjne to:

- **Sprzedaż energii elektrycznej** – dostarczanie zielonej energii odbiorcom biznesowym i indywidualnym.
- **Odkup energii elektrycznej** – zakup energii od producentów OZE na preferencyjnych warunkach kontraktowych.
- **Własne źródła wytwórcze** – rozwój, budowa i zarządzanie własnymi aktywami wytwórczymi w sektorze OZE.
- **Pozyskiwanie gruntów pod inwestycje OZE** – identyfikacja i przygotowanie lokalizacji pod nowe instalacje odnawialne.
- **Projektowanie i budowa instalacji OZE** – kompleksowe realizacje inwestycji fotowoltaicznych i wiatrowych w modelu EPC (projektuj i buduj).
- **Zarządzanie instalacjami OZE** – operacyjne prowadzenie i optymalizacja farm fotowoltaicznych i wiatrowych.
- **Projektowanie, budowa i zarządzanie magazynami energii**
- **Obrót produktami środowiskowymi** – obrót produktami środowiskowymi w Polsce i za granicą.
- **Trading** – bezpośredni obrót energią elektryczną na giełdach krajowych i międzynarodowych.

Każdy z tych segmentów odpowiada za rozwój określonego obszaru rynku energii odnawialnej oraz realizację strategii Respect Energy w zakresie dekarbonizacji, transformacji energetycznej i wspierania klientów w osiąganiu celów ESG.

Sprzedaż energii elektrycznej

W 2024 roku Respect Energy rozwijało sprzedaż energii elektrycznej pochodzącej wyłącznie ze źródeł odnawialnych zarówno w segmencie B2B, jak i B2C. Naszym klientom oferujemy elastyczne modele umów, gwarancję pochodzenia energii oraz dostęp do nowoczesnych narzędzi do zarządzania zużyciem. Dynamiczny rozwój sprzedaży detalicznej, w tym kanału e-commerce, pozwala na zwiększanie udziału OZE w polskim miksie energetycznym oraz popularyzację zielonej energii wśród gospodarstw domowych.

Odkup energii elektrycznej

Respect Energy współpracuje z ponad 2 111 wytwórcami energii odnawialnej na terenie całej Polski oraz za granicą. Oferujemy długoterminowe umowy PPA na odkup energii z farm fotowoltaicznych, wiatrowych, biogazowych i wodnych. Nasi eksperci posiadają szeroką wiedzę na temat rynków energii, odnawialnych źródeł energii i regulacji prawnych związanych z sektorem energetycznym. Dzięki temu zapewniamy kompleksowe wsparcie naszym klientom na każdym etapie procesu zawierania umowy PPA. Nasze usługi obejmują analizę i ocenę możliwości wdrożenia umów PPA, identyfikację potrzeb partnerów handlowych, prowadzenie negocjacji cenowych i warunków umowy oraz zapewnienie pełnego wsparcia w procesie finalizacji i monitorowania realizacji umów.

Własne źródła wytwórcze

W ramach strategii rozwoju własnych aktywów Respect Energy posiada portfel farm fotowoltaicznych i wiatrowych o łącznej mocy ponad 282,14 MW, obejmujący największą w Europie Środkowo-Wschodniej farmę PV w Zwartowie oraz projekty w Wicku, Drzeńsku, Wiązownicy, Wojciechowie oraz Zapłukowesach. Nowe inwestycje przygotowywane do uruchomienia w kolejnych latach (Zgorzelec, Jędrzychowice, Sierpc) pozwolą na dalsze zwiększanie udziału własnej produkcji w miksie energii Grupy.

Pozyskiwanie gruntów pod inwestycje OZE

Aktywnie rozwijamy bazę lokalizacji pod nowe projekty odnawialne. W 2024 roku koncentrowaliśmy się na wyszukiwaniu i zabezpieczaniu gruntów dla inwestycji w farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, zwracając szczególną uwagę na aspekty środowiskowe i dostępność infrastruktury sieciowej.

Projektowanie i budowa instalacji PV

Respect Energy oferuje kompleksowe usługi w zakresie projektowania, realizacji i uruchamiania instalacji fotowoltaicznych, zarówno na potrzeby własne, jak i dla klientów zewnętrznych. Nasze zespoły inżynierskie prowadzą procesy inwestycyjne od analizy potencjału lokalizacji, przez projektowanie, aż po realizację i integrację z siecią dystrybucyjną lub przesyłową.

Zarządzanie instalacjami OZE

Respect Energy zarządza portfelem instalacji odnawialnych źródeł energii, obejmującym farmy fotowoltaiczne i wiatrowe. W 2024 roku rozszerzyliśmy

zakres usług o zarządzanie operacyjne i techniczne projektami OZE w różnych modelach własnościowych, zarówno dla inwestorów indywidualnych, funduszy infrastrukturalnych, jak i partnerstw publiczno-prywatnych. Nasze działania obejmują monitoring produkcji, optymalizację wydajności, serwis techniczny oraz analizy środowiskowe.

SCADA – Re Poweric – platforma do zarządzania instalacjami OZE

Respect Energy rozwija własną platformę cyfrową Re:Poweric, umożliwiającą monitorowanie i zarządzanie instalacjami OZE w czasie rzeczywistym. W 2024 roku platforma została rozbudowana o nowe funkcjonalności, takie jak predykcja produkcji, optymalizacja zużycia, integracja z systemami bilansowania oraz raportowanie ESG. Re Poweric wspiera klientów w poprawie efektywności energetycznej i zarządzaniu elastycznością w ramach systemu elektroenergetycznego.

Obrót produktami środowiskowymi

Respect Energy prowadzi aktywny obrót gwarancjami pochodzenia i świadectwami pochodzenia. W 2024 roku rozszerzyliśmy portfolio dostępnych instrumentów, umożliwiając klientom wypełnianie obowiązków raportowania ESG oraz realizację strategii dekarbonizacyjnych. Działania naszego zespołu Environmental Commodities wspierają przejrzystość rynku energii odnawialnej i umożliwiają firmom certyfikowanie własnego śladu środowiskowego.

Magazyny energii

Oferujemy rozwiązania w dziedzinie magazynowania energii oparte o technologię ogniw litowo-jonowych typu LFP (LiFePO₄) wyróżniających się wysokim poziomem bezpieczeństwa pracy oraz bardzo dobrą żywotnością cykliczną.

W portfolio naszej firmy znajdują się dwa typy magazynów energii:

- **Cabinet** – to magazyn energii o pojemności przekraczającej 373 kWh, wyposażony w efektywny system chłodzenia wodnego. Projektowany do pracy w ekstremalnych warunkach, działa w zakresie temperatur od -20°C do 55°C i posiada wysoką klasę szczelności IP55, co zapewnia jego bezawaryjność nawet w najbardziej wymagających warunkach.
- **Container** – z pojemnością przekraczającą 3,44 MWh oferuje zaawansowane funkcje zarówno chłodzenia, jak i ogrzewania wodnego, utrzymując optymalne warunki pracy w zakresie temperatur od -20°C do 55°C . Zabezpieczony klasą szczelności IP54 gwarantuje wysoką niezawodność i bezpieczeństwo użytkowania.

Magazyny energii wyposażone są w układ BMS gwarantujący utrzymanie optymalnych warunków pracy takich jak napięcie, temperatura oraz energia ładowania/wyładowania. System chroni przed przepięciami i rozbalansowaniem, co razem z systemem przeciwpożarowym zapewnia pełne bezpieczeństwo i niezawodność użytkowania. Dodatkowo warto wspomnieć, że magazyny energii typu Container zapewniają zarówno grzanie, jak i chłodzenie, dzięki czemu mamy możliwość pracy w szerokim zakresie temperaturowym.



Technologia LFP jest jedną z najnowocześniejszych obecnie stosowanych rozwiązań z obszaru ogniw litowo-jonowych. Zastosowanie katody LFP w ogniwie litowo-jonowym umożliwia obniżenie ceny ogniwa, jednocześnie zwiększając stabilność chemiczną i termiczną systemów. Niezwykle ważne jest również, że rozwiązanie to zwiększa bezpieczeństwo pracy i umożliwia wyeliminowanie części pierwiastków krytycznych takich jak nikiel i kobalt.

Trading

W 2024 roku Respect Energy rozszerzyło swoją działalność tradingową, wchodząc na nowe rynki oraz optymalizując portfel handlowy, co miało istotny wpływ na zwiększenie efektywności obrotu energią odnawialną. W ramach strategii ekspansji spółka rozpoczęła działalność na rynku greckim, dostrzegając jego potencjał dla rozwoju handlu energią i usług towarzyszących. Jednocześnie podjęto decyzję o wycofaniu się z mniej perspektywicznych rynków, takich jak Chorwacja, Czarnogóra i Łotwa, co pozwoliło skupić zasoby na bardziej strategicznych obszarach. Dzięki tym zmianom Respect Energy zwiększyło swoją elastyczność operacyjną, a także umocniło swoją pozycję w kluczowych regionach Europy, przyczyniając się do optymalizacji przepływów energii oraz stabilizacji systemów elektroenergetycznych.

E-commerce

W 2024 roku Respect Energy znacząco rozbudowało swoje struktury e-commerce, odpowiadając na rosnące zapotrzebowanie na nowoczesne rozwiązania online w branży energetycznej.

Nasza platforma e-commerce umożliwia klientom indywidualnym i firmom zawarcie umowy na sprzedaż energii w **100% online** – szybko, bez formalności i bez wychodzenia z domu czy biura. Wystarczy faktura od dotychczasowego sprzedawcy, a system automatycznie dopasowuje ofertę i uzupełnia wszystkie potrzebne

dokumenty. To rozwiązanie, które wprowadza nową jakość na rynku energii – prostą, nowoczesną i skuteczną.

Wykorzystanie kanału e-commerce w rozwoju rynku energii elektrycznej w Polsce jest odpowiedzią Respect Energy na potrzeby zarówno klientów indywidualnych, jak i biznesowych. Platforma e-commerce, wspierana przez profesjonalnych doradców telesprzedaży, umożliwia nowym klientom zawarcie umowy kompleksowej lub umowy sprzedaży energii elektrycznej online, z wykorzystaniem bezpiecznego i wygodnego podpisu SMS.

W ramach podejścia zorientowanego na klienta (customer-centric) rozwijamy narzędzia i aplikacje, które ułatwiają korzystanie z naszych usług. Prace nad wdrożeniem elektronicznego biura obsługi klienta (e-BOK) z dostępem do dokumentów, płatności oraz możliwością podglądu i edycji danych są na zaawansowanym etapie. Planowane udostępnienie e-BOK klientom w 2025 roku ma na celu dalsze podniesienie jakości obsługi. W kolejnych etapach planowane jest wprowadzenie funkcjonalności chatbota do obsługi zapytań, co dodatkowo usprawni komunikację z klientami.

Ponadto, handel transgraniczny pozwolił na efektywniejsze wykorzystanie energii w różnych krajach, zmniejszając straty w systemie oraz wpływając na większą integrację europejskiego rynku energetycznego. Dodatkowo, wdrożenie nowych regulacji, w tym dostosowanie do wytycznych REMIT i wzmocnionej roli agencji ACER, zwiększyło przejrzystość rynku i zapewniło zgodność działalności Respect Energy z najwyższymi standardami etycznymi.



ZUŻYCIE ENERGII

[GRI 302-1,] [ESRS E1-5]

Całkowite zużycie energii w Grupie Respect Energy wyniosło 779,38 MWh, z czego 663,91 MWh pochodziło ze źródeł nieodnawialnych.

Wzrost zużycia energii elektrycznej w analizowanym okresie związany jest bezpośrednio z dynamicznym rozwojem firmy a co za tym idzie zwiększeniem zatrudnienia i zwiększeniem powierzchni użytkowanej przez firmę.

W roku 2024 Respect Energy Holding zmienił swoją siedzibę. Przeprowadzka różnych działów i spółek Grupy rozpoczęła się w kwietniu 2024 a zakończyła w 2025 roku. Rozszerzenie przestrzeni objęło m.in. dodatkowe sale konferencyjne, kuchnie, toalety, korytarze oraz pomieszczenia biurowe przeznaczone do pracy, co przełożyło się na większe zapotrzebowanie na energię. Dodatkowo, wraz z rozbudową infrastruktury, zwiększyła się liczba urządzeń elektrycznych wykorzystywanych na co dzień – w tym monitorów, komputerów, telewizorów, sprzętów biurowych – co również miało bezpośredni wpływ na poziom zużycia energii.

[GRI 302-1]

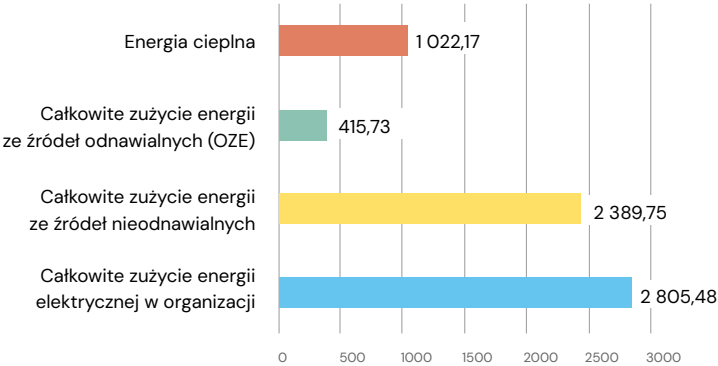
Zużycie energii przez Grupę Respect Energy (GJ/MWh) według źródeł pochodzenia

	2023	2024
Całkowite zużycie energii, w tym:	952,41 GJ (264,55 MWh)	2 805,48 GJ (779,38 MWh)
Całkowite zużycie energii elektrycznej	372,47 GJ (103,47 MWh)	1 783,31 GJ (495,36 MWh)
Całkowite zużycie energii cieplnej	579,94 GJ (161,09 MWh)	1 022,17 GJ (284,02 MWh)
Całkowite zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych	807,40 GJ (224,28 MWh)	2 389,75 GJ (663,91 MWh)
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	145,01 GJ (25,47 MWh)	415,73 GJ (115,47 MWh)

Nieodnawialna energia w zestawieniu wynika z braku możliwości przejścia na energię odnawialną w wynajmowanych przez spółki z Grupy Respect Energy w 2024 roku budynkach. Dlatego Zarząd spółki podjął decyzję o zrównoważeniu zużytej energii poprzez zakup Gwarancji Pochodzenia.

Jednocześnie inwestujemy w takie rozwiązania jak montaż paneli fotowoltaicznych na dachu naszego oddziału w Grudziądzu. Instalacja o mocy 28,8 kWp wyprodukowała w 2024 roku około 25,47 MWh energii.

Zużycie energii w 2024 (GJ)



[GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3] [TCFD] [ESRS E1-6]

Grupa Respect Energy kolejny rok z rzędu oblicza emisje gazów cieplarnianych. Każdego roku podejmuje działania na rzecz rozszerzania zakresu obliczeń emisji w Zakresie 3, obejmując coraz więcej danych w analizie.

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [TCFD] [ESRS E1-6]

Emisje gazów cieplarnianych brutto Respect Energy Holding w tonach ekwiwalentu CO₂ (tCO₂e).

Zakres 1

Zakres 2

Zakres 3

Emisje gazów cieplarnianych brutto w tonach ekwiwalentu CO ₂ (tCO ₂ e)	2023	2024	Udział procentowy w 2024 r.
Zakres 1	271,01	357,44	12%
Zakres 2	58,59	100,36	3,4%
Zakres 2 (location-based)	58,59	396,19	-
Zakres 2 (market-based)	-	406,56	-
Zakres 2 (location based) z uwzględnieniem certyfikatów energii odnawialnej	-	100,36	-
Zakres 2 (market-based) z uwzględnieniem certyfikatów energii odnawialnej	-	100,36	-
Zakres 3	101,72	2 509,93	84,6%
1. Zakupione produkty i usługi	-	360,31	12,1%
2. Dobra kapitałowe	-	1 642,82	55,4%
3. Paliwa i energia nieujęte w Zakresie 1 oraz 2	-	0	0,0%
4. Transport od dostawców	-	4,39	0,1%
5. Odpady, woda i ścieki	-	1,75	0,1%
6. Podróże służbowe	-	172,16	5,8%
7. Podróże do i z pracy oraz praca zdalna	-	2,2	0,1%
8. Eksploatacja urządzeń leasingowych	-	36,35	1,2%
9. Transport od odbiorców	-	1,44	0,1%
10. Emisje związane z przetwarzaniem produktów pośrednich	-	Nie dotyczy	Nie dotyczy
11. Faza użytkowania	-	0	0,0%
12. Faza utylizacji	-	0	0,0%
13. Wynajęte aktywa – pojazdy	-	287,5	9,7%
14. Franczyzy	-	Nie dotyczy	Nie dotyczy
15. Inwestycje	-	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Zakres 1 + 2 + 3	372, 73	2967,73	100%



Zakres obliczeń

Granice organizacyjne wykonanych obliczeń emisji GHG objęły działalność Respect Energy Holding S.A. w Polsce. Zakres raportowanych danych:

Zakres 1

(emisje bezpośrednie) obliczone zgodnie z GHG Protocol

Zakres 2

(emisje pośrednie – energia elektryczna oraz energia cieplna nabywana przez organizację) obliczone zgodnie z GHG Protocol

Zakres 3

(emisje pośrednie) w kategoriach:

- Zakupione produkty i usługi
- Dobra kapitałowe
- Paliwa i energia nieujęte w zakresie 1 oraz 2
- Transport od dostawców
- Odpady, woda i ścieki
- Podróże służbowe
- Podróże do i z pracy oraz praca zdalna
- Eksploatacja dzierżawionych powierzchni
- Transport do odbiorców
- Faza użytkowania
- Faza utylizacji
- Wynajęte aktywa obliczone zgodnie z GHG Protocol.



METODYKA OBLICZEŃ

Zakres 1

Uwzględniliśmy w nim spalanie paliw w źródłach mobilnych, tj. samochodach spalinowych i hybrydowych, które były własnością lub były pod kontrolą Respect Energy Holding S.A. Spółka nie wykorzystywała paliw w swoich procesach ani do wytworzenia ciepła lub chłodu.

W przypadku emisji pochodzących ze spalania paliw w pojazdach (Zakres 1) oraz w kategorii 13 Zakresu 3, dane zostały ujęte podwójnie. Wynika to ze specyfiki użytkowania pojazdów przez różne podmioty w ramach Grupy Respect Energy. W celu zapewnienia kompletności danych i wyeliminowania ryzyka ich pominięcia w kalkulacjach emisji, Respect Energy Holding S.A. podjęła decyzję o celowym podwójnym uwzględnieniu tych wartości.

Zakres 2

Obejmuje on emisje pochodzące z wykorzystywanej energii elektrycznej oraz ciepłej. Emisje pośrednie w Zakresie 2 zostały obliczone przy wykorzystaniu dwóch metod – **location-based i market-based**.

Metoda location-based opiera się na uśrednionym współczynniku emisji CO₂e dla całego kraju. W przypadku Respect Energy współczynnik emisji dla energii elektrycznej pochodzi z danych Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE)/Instytutu Ochrony Środowiska. W przypadku energii ciepłej z danych Urzędu Regulacji Energetyki (dane za rok 2023).

Metoda market-based wykorzystuje natomiast współczynniki emisji przypisane do poszczególnych dostawców energii elektrycznej – zgodnie z określoną przez nich strukturą paliw. Uwzględnia ona różnice w miksie energetycznym dostawców oraz zakupy Gwarancji Pochodzenia dla energii elektrycznej. Zakres 2 obejmuje emisje pochodzące z wykorzystywanej **energii elektrycznej oraz ciepłej**.

Zakres 3

Obejmuje 15 kategorii. 12 zostało obliczone, 3 pozostałe: Emisje związane z przetwarzaniem produktów pośrednich, Franczyzy oraz kategoria 15 – odnosząca się do podmiotów inwestycyjnych, nie dotyczą Respect Energy Holding S.A. Obliczone, poniżej opisane kategorie wytworzyły 2 509,93 tCO₂e za rok 2024.

Emisje w zakresie trzecim wzrosły względem roku 2023 co związane jest ze zdecydowanym poszerzeniem liczonych emisji a co za tym idzie z szerszymi ujawnieniami. I tak w roku 2023 obliczono 5 kategorii (podróże służbowe, pojazdy w leasingu dla B2B, praca zdalna i dojazdy pracowników do pracy oraz zużyte materiały – papier oraz woda), za rok 2024 obliczono ich 12. Dla większości obliczeń w Zakresie 3 zastosowano wskaźniki z bazy danych DEFRA 2024 (Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wiejskich w Rządzie Wielkiej Brytanii). Bazy DEFRA dostępne są pod adresem: <https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting>. Ponadto korzystano z danych bezpośrednio pochodzących od producentów oraz <https://blocicarbon.com/hotel-stay-calculator>. Przewiduje się coroczne rozszerzanie obliczeń o kolejne elementy w szczególności w kategoriach 1 oraz 2, co może powodować zwiększone wyniki emisji. Jest to związane z corocznym doskonaleniem systemów agregacji danych oraz zwiększaniem dokładności obliczeń w Respect Energy Holding S.A.

BIORÓŻNORODNOŚĆ

[GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2] [ESRS E4-3, ESRS MDR-A, ESRS E4-2]

Zaangażowanie w ochronę bioróżnorodności

Respect Energy kontynuuje działania na rzecz ochrony środowiska, rozwijając narzędzia wspierające analizę i minimalizację wpływu na przyrodę. Jednym z podstawowych wykorzystywanych narzędzi jest System Informacji Geograficznej (GIS) o nazwie Ziemia Obiecana. Pozwala on na ocenę danego terenu pod kątem kryteriów geograficznych, ale także środowiskowych i społecznych. Umożliwia zdaną analizę terenu z dużą dokładnością, dzięki czemu redukuje ślad węglowy firmy lub samego przedsięwzięcia. Umożliwia zautomatyzowaną ocenę potencjału terenów pod inwestycje przy uwzględnieniu parametrów ekologicznych takich jak oddalenie od parków narodowych i terenów Natura 2000. W ten sposób inwestycje mogą być realizowane tam, gdzie ich wpływ na bioróżnorodność jest w odpowiedzialny sposób oszacowany już na etapie decyzji o wyborze ich lokalizacji.



W 2024 roku we współpracy z ekspertami Programu Climate

Leadership (realizowanego przez UNEP/GRID Warszawa) analizy przeprowadzane przez „Ziemię Obiecana” zostały rozszerzone o wskaźniki ESRS dotyczące klimatu i środowiska. Integracja danych przestrzennych z wymaganiami regulacyjnymi ma ułatwić firmom raportowanie swojego wpływu na środowisko oraz środowiska na firmę.

Poszerzone analizy obejmują:

1. **Wskaźnik adaptacyjny (ESRS E1)** – ocenia czy dany obszar a co za tym idzie nasza inwestycja są narażone na ryzyka klimatyczne.
2. **Wskaźnik zanieczyszczeń (ESRS E2)** – wskazuje tereny już zanieczyszczone, gdzie można zrealizować inwestycję i wnieść pozytywny wpływ.
3. **Wskaźnik wodny (ESRS E3)** – ocenia wpływ planowanej inwestycji na lokalne zasoby wodne oraz ryzyko związane z występowaniem ekstremalnych zjawisk hydrologicznych (suszy, powodzi).
4. **Wskaźnik bioróżnorodności (ESRS E4)** – określa, które lokalizacje inwestycji będą miały najmniejszy, a które największy wpływ na różnorodność biologiczną ekosystemów.
5. **Wskaźnik GOZ/zarządzania zasobami materiałowymi (ESRS E5)** – wskazuje lokalizacje, których wykorzystanie pozwoli na racjonalne zarządzanie zasobami materiałowymi (niezbędnymi do realizacji danego przedsięwzięcia na danym terenie) i optymalne wykorzystanie zasobu jakim jest działka/teren inwestycyjny.

Perspektywa przestrzenna może być pomocna przy prowadzeniu zrównoważonych, opartych o dane procesów decyzyjnych zarówno na poziomie strategicznym, jak i operacyjnym, zwłaszcza w kontekście zarządzania ryzykami ESG.

W 2024 roku żadna z naszych lokalizacji, w tym żadna z naszych farm wiatrowych czy też fotowoltaicznych, nie znajdowała się na terenie objętym jakąkolwiek formą ochrony przyrody ani nie sąsiadowała bezpośrednio z tego typu terenem.



Działania na rzecz ochrony bioróżnorodności w 2024 roku

W 2024 roku Respect Energy wprowadziło kolejne rozwiązania ograniczające wpływ farm odnawialnych źródeł energii na otoczenie:

- zastosowanie Systemu Informacji Geograficznej (GIS) do precyzyjnego zarządzania wpływem farm na środowisko,
- dalsza optymalizacja powłok antyrefleksyjnych na panelach fotowoltaicznych, aby zapobiegać oślepianiu ptaków w locie,
- dostosowanie harmonogramów koszenia na terenach farm, by ograniczyć zakłócenia dla ptaków i małych zwierząt,
- zmodyfikowane ogrodzenia farm, zapewniające swobodny ruch drobnych zwierząt i płazów na terenach inwestycji.

Eksperski nadzór nad inwestycjami

Respect Energy dba o to, aby procesy budowlane były prowadzone z jak najmniejszym wpływem na otoczenie. W 2024 roku kontynuowano rozwój działań nadzorczych, obejmujących:

- **Nadzór przyrodniczy** – monitorowanie prac budowlanych pod kątem ochrony siedlisk zwierząt i opracowanie zaleceń dotyczących upraw na terenach inwestycyjnych.
- **Nadzór dendrologiczny** – zarządzanie drzewostanem w obrębie realizowanych projektów.
- **Nadzór archeologiczny** – zabezpieczanie miejsc o znaczeniu historycznym oraz prowadzenie procedur formalnych we współpracy z Konserwatorem Zabytków.



W styczniu 2024 roku Respect Energy opublikowało raport

„Natura i biznes: pomiędzy ryzykami i szansami w zmieniającym się krajobrazie”,

przygotowany wspólnie z Deloitte, WWF, Global Nature Fund i UNEP/GRID Warszawa. Dokument ten przedstawia wyniki badania obejmującego 91 firm z 11 sektorów i 19 krajów, wskazując poziom świadomości biznesu w zakresie wpływu na środowisko i zarządzania bioróżnorodnością. Raport jest dla biznesu także przewodnikiem po regulacjach czy standardach dotyczących bioróżnorodności.

Respect Energy dzieliło się swoimi doświadczeniami i wnioskami podczas kluczowych wydarzeń branżowych, takich jak PRECOP29, Europejski Kongres Gospodarczy czy Akademia Klimatu na Uniwersytecie we Wrocławiu. W naszym przekazie podkreślamy, że rosnące zainteresowanie inwestorów wpływem biznesu na środowisko jest wyraźnym sygnałem dla firm, że kwestie bioróżnorodności będą coraz istotniejszym elementem decyzji biznesowych.

Respect Energy w wąskim gronie firm raportujących wpływ na bioróżnorodność

Znaleźliśmy się w prestiżowym gronie TNFD Early Adopters 2024, ogłoszonym w Davos, jako jedna z zaledwie dwóch polskich firm, które zobowiązały się do raportowania swojego wpływu na bioróżnorodność zgodnie z wytycznymi Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Spółka planuje opublikować swój pierwszy kompleksowy raport w 2026 roku, systematycznie wzmacniając podejście do zarządzania wpływem na środowisko w ramach strategii ESG. Wytyczne TNFD pomagają firmom lepiej rozumieć i zarządzać ryzykami związanymi z przyrodą, integrując kwestie bioróżnorodności z decyzjami biznesowymi i finansowymi. Ich celem jest nie tylko ograniczenie

negatywnego wpływu działalności gospodarczej na ekosystemy, ale także identyfikacja szans na działania wspierające ich ochronę. Respect Energy, przyjmując te zasady, dąży do jeszcze większej przejrzystości w raportowaniu oraz do wdrażania rozwiązań, które łączą rozwój biznesu z odpowiedzialnością za środowisko.

Dzielenie się wiedzą o bioróżnorodności

W 2024 roku dzieliliśmy się wiedzą na temat bioróżnorodności podczas wydarzeń branżowych i konferencji poświęconych ESG i transformacji energetycznej. Podczas PRECOP29 w Katowicach omawialiśmy wyzwania związane z integracją ochrony kapitału naturalnego w strategiach firm.

Tematy bioróżnorodności poruszaliśmy także podczas Targów Idei ESG, Energy Days 2024, Open Eyes Economy Summit oraz Akademii Klimatu na Uniwersytecie Wrocławskim. W naszych wystąpieniach podkreślaliśmy znaczenie zarządzania ryzykami środowiskowymi i integrowania ochrony przyrody z działalnością biznesową.



GOSPODARKA O OBIEGU
ZAMKNIĘTYM

[GRI 3-3, GRI 306-2, GRI 306-3] [ESRS E5-1, ESES E5-3]

Odpowiedzialne zarządzanie odpadami w całym cyklu
życia instalacji

Respect Energy wdraża kompleksowe podejście do gospodarki odpadami, koncentrując się na ich minimalizacji, recyklingu i odpowiedzialnym zagospodarowaniu w całym łańcuchu wartości. Od etapu budowy po eksploatację i demontaż instalacji odnawialnych źródeł energii, nasze działania są zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju i regulacjami środowiskowymi. Informacje o naszym podejściu do kwestii środowiskowych w relacjach z dostawcami omawiamy również w rozdziale Governance.

Już na etapie współpracy z podwykonawcami zobowiązujemy ich do stosowania odpowiednich praktyk zarządzania odpadami. Wymagamy, aby

partnerzy byli zarejestrowani w BDO (Bazie Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami) oraz prowadzili ewidencję odpadów. Każdy wniosek do BDO stanowi potwierdzenie, że dany element został właściwie zutylizowany, a odpady przekazywane są do PSZOK, który odpowiada za ich dalsze przetwarzanie.

W przypadku farm wiatrowych szczególną uwagę zwracamy na odpady niebezpieczne, takie jak oleje i smary stosowane w turbinach. Ich zagospodarowanie wymaga ścisłej kontroli i obejmuje szereg procesów, od zbierania i magazynowania, przez transport i przetwarzanie, po końcowe unieszkodliwienie. Działania

te realizujemy zgodnie z regulacjami dotyczącymi odpadów niebezpiecznych, aby ograniczyć ich wpływ na środowisko.

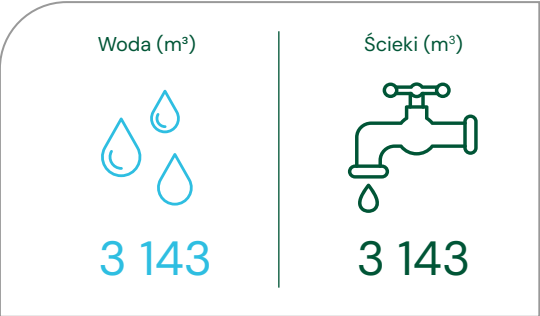
Dbamy również o pełen cykl życia naszych instalacji. W umowach dzierżawy terenów pod farmy fotowoltaiczne i wiatrowe uwzględniamy zapisy dotyczące demontażu i odpowiedzialności za instalacje po zakończeniu ich eksploatacji. Dzięki temu zapewniamy, że infrastruktura OZE nie stanie się obciążeniem dla środowiska ani lokalnych społeczności, a jej likwidacja będzie prowadzona w sposób kontrolowany i zgodny z najwyższymi standardami ekologicznymi.

Informacje o odpadach wytworzonych w 2024 roku:

Rodzaj odpadu	Jednostka miary (kg)
Papier	312
Plastik	130
Odpady komunalne	255
Szkło	26
Odpady kuchenne	116
Opakowania z papieru i tektury	3 300
Opakowania z tworzyw sztucznych	1 406
Odpady tworzyw sztucznych	205
Opakowania z drewna	12 764
Zmieszane odpady opakowaniowe	320
SUMA	18 832

Cele dotyczące tego zagadnienia ujęte w naszej strategii:

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI	Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego.	Weryfikacja umów z podwykonawcami dotyczących odbioru śmieci/odpadów z gospodarstw: – W razie potrzeby aneksowanie umów, aby zapewnić, że odpady są zawsze usuwane w sposób właściwy (bezpieczny, ekologiczny) – Prowadzenie ewidencji wszystkich odpadów po naszej stronie – ile, kiedy i przez kogo zostały odebrane + potwierdzenie unieszkodliwienia, jeśli dotyczy	W toku 
	Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej (jest/ brak).	Prowadzona analiza wdrożenia normy ISO 14001	W toku 



03

SPOŁECZEŃSTWO

Respect Energy jest firmą, która rozwija się bardzo szybko. Wraz z rozwojem biznesu zwiększamy także zatrudnienie, poszerzając nasz zespół o kolejnych cenionych na rynku ekspertów OZE i specjalistów.



RESPECT PEOPLE (S)

NASZ ZESPÓŁ – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

[GRI 3-3] [ESRS S1-1, ESRS S1-4, ESRS S1-5, ESRS S1-5]

Respect Energy dynamicznie rozwija swoją działalność, konsekwentnie zwiększając skalę operacyjną i obecność na rynkach krajowych oraz międzynarodowych. Wraz z rozwojem biznesu rośnie także nasz zespół – dołączają do niego wysoko wykwalifikowani eksperci OZE oraz specjaliści z różnych obszarów rynku energii.

Wspierając transformację energetyczną, kładziemy nacisk na rozwój kapitału ludzkiego i wzmacnianie fundamentów zarządzania miejscem pracy. Tworzymy środowisko sprzyjające innowacjom i wymianie wiedzy, umożliwiające pracownikom nie tylko realizację celów zawodowych, ale także aktywny udział w kształtowaniu przyszłości zrównoważonej energetyki.



Rozwój Respect Energy wiąże się z istotnym wpływem na rynek pracy, warunki zatrudnienia oraz kulturę organizacyjną. Analiza podwójnej istotności pozwoliła nam zidentyfikować kluczowe obszary, które wymagają szczególnej uwagi:

Stabilność zatrudnienia

Długoterminowe formy umów, przejrzyste zasady współpracy.

Atrakcyjność wynagrodzeń

Konkurencyjne płace, systemy premiowe i benefity.

Warunki pracy i dobrostan

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, ograniczanie stresu.

Bezpieczeństwo pracy

Minimalizacja ryzyka wypadków, systemy zarządzania BHP.

Równość wynagrodzeń

Eliminacja luki płacowej między kobietami i mężczyznami.

Etyka i kultura organizacyjna

Przeciwdziałanie mobbingowi, przemocy i molestowaniu.

Respektowanie praw pracowników

Dostęp do urlopów, anonimowe kanały zgłaszania naruszeń.

Ochrona danych

Zabezpieczenie prywatności pracowników.

Zgodność z międzynarodowymi standardami pracy

Eliminacja nieetycznych praktyk zatrudnienia.

Kultura organizacyjna Respect Energy opiera się na odpowiedzialności, współpracy i otwartości na wyzwania. Zależy nam, aby nasi pracownicy mieli świadomość znaczenia swojej roli w procesie transformacji energetycznej oraz dostrzegali realny wpływ swojej pracy na rozwój sektora odnawialnych źródeł energii.

Dążąc do dalszego wzrostu, inwestujemy w kompetencje zespołu i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, które wspierają efektywność i zrównoważony rozwój organizacji. Dynamiczna ekspansja Respect Energy tworzy nowe możliwości zarówno dla firmy, jak i dla

członków jej zespołu, wzmacniając naszą zdolność do realizacji ambitnych celów związanych z transformacją rynku energii.

Wszystkie te aspekty wpływają zarówno na pracowników, jak i na długoterminowy rozwój Respect Energy. Nasze działania koncentrują się na budowaniu stabilnego, bezpiecznego i odpowiedzialnego środowiska pracy, które wspiera rozwój ludzi i organizacji.

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
ATRAKCYJNE MIEJSCE PRACY I SILNA KULTURA ORGANIZACYJNA	Wysoki wskaźnik satysfakcji z pracy, na poziomie co najmniej 80%.	Przeprowadzone drugie badanie satysfakcji	W toku 
	Atrakcyjne warunki pracy potwierdzone wysokim wynikiem Employer Value Proposition (EVP).		Rozpoczęcie prac w 2025
	Wprowadzenie oficjalnej polityki różnorodności.	Opracowanie polityki różnorodności Podpisanie Karty Różnorodności	W toku 
	Przyciąganie ambitnych pracowników, rozwój talentów i ich potencjału m.in. dzięki wprowadzeniu procesu talentowego a także satysfakcjonujące wyniki badania retencji pracowników.		W toku 
	Propagowanie wartości Respect Energy wśród kadry menedżerskiej i pracowników.		W toku 



CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW GRUPY

[GRI 2-7, GRI 2-8] [ESRS S1-6, S1-9]

W 2024 roku Grupa Respect Energy dynamicznie się rozwijała, konsekwentnie zwiększając skalę działalności i rozbudowując własne zasoby kadrowe. Na koniec roku organizacja dysponowała już 598-osobowym zespołem, co odzwierciedla intensywny rozwój i rosnące zapotrzebowanie na specjalistyczne kompetencje.

Struktura współpracy w Respect Energy obejmuje różne formy zaangażowania – osoby zatrudnione na umowach o pracę, współpracowników działających w modelu B2B oraz osoby wykonujące zadania na podstawie umów cywilnoprawnych. Ze względu na specyfikę działalności, część osób współpracuje z kilkoma spółkami w ramach Grupy, co pozwala na elastyczne dopasowanie warunków do realizowanych projektów. W związku z tym suma wszystkich form współpracy nie jest równa 598, ale odzwierciedla wielowymiarową strukturę organizacji.

Umowy o pracę stanowią zdecydowaną większość, bo 65% wśród wszystkich form zatrudnienia. Kontrakty B2B stanowią 31% wśród wszystkich form współpracy, a umowy cywilnoprawne 4%.

[GRI 2-7] [ESRS S1-6] Liczba osób zatrudnionych na umowę o pracę – stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2024)

Liczba osób zatrudnionych w Grupie na umowę o pracę

	2024	Ujęcie procentowe
Liczba osób zatrudnionych w Grupie na umowę o pracę	384	
Kobiety	195	50,8 %
Mężczyźni	189	49,2%
Pozostali	Brak danych*	Brak danych
Nie ujawniono	Brak danych	Brak danych
Osoby do 30. roku życia	149	39%
Osoby w wieku 30–50 lat	210	55%
Osoby powyżej 50. roku życia	25	6%

* Informacje o płci osób pozyskujemy z dowodów tożsamości i danych podanych w umowach. Nie pytamy dodatkowo osób świadczących dla nas pracę o deklarowaną płeć.



[GRI 2-8] [ESRS S1-6, ESRS S1-7] Liczba osób świadczących pracę na podstawie innej umowy niż umowa o pracę, w podziale na formę zatrudnienia – stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2024)

	2024	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne	9	15	
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy o współpracy (B2B)	30	160	
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych	0	0	
Łącznie	39	175	

Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę w 2024 roku w podziale na typ umowy

Pracownicy	Kobiety	Mężczyźni
Liczba pracowników	195	189
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	132	145
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	63	44
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	193	187
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	2	2

BEZPIECZEŃSTWO ZATRUDNIENIA

[GRI 3-3] [ESRS SBM-3, S1-1, S1-4, S1-5]

Respect Energy stawia na **stabilność zatrudnienia**, dbając o długoterminowy rozwój zespołu i tworzenie atrakcyjnych warunków pracy. Większość pracowników zatrudnionych jest na **umowach o pracę**, z czego 69% to umowy na czas nieokreślony, co podkreśla nasze zaangażowanie w budowanie trwałych relacji z pracownikami. Umowy na czas określony stanowią 15%, a umowy na okres próbny – 13%, jako element procesu wdrożenia nowych członków zespołu. W dynamicznie rozwijającej się organizacji naturalnie zachodzą zmiany w strukturze zatrudnienia, a naszym priorytetem pozostaje tworzenie stabilnego i wspierającego środowiska pracy.

[Wskaźnik własny]

Staż współpracy z Grupą Respect Energy osób zatrudnionych na umowę o pracę bądź świadczących pracę na podstawie innej umowy – stan na 31.12.2024 r.

Liczba osób	Długość zatrudnienia	Ujęcie procentowe
226	poniżej 1 roku	41%
281	od 1 do 3 lat	51%
41	od 4 do 6 lat	7,6%
1	od 7 do 9 lat	0,18%
2	powyżej 10 lat	0,35%

Łącznie 551* osób

* Łącznie powinno dać ilość 598, ponieważ widelki nie ujmują stażu od 3 do 4 lat i od 6 do 7 lat

Grupa Respect Energy przykłada dużą wagę do tworzenia przyjaznego i stabilnego środowiska pracy, które sprzyja długofalowemu rozwojowi pracowników. Oferując atrakcyjne benefity, jasno określone ścieżki kariery, możliwości awansu i regularne szkolenia, dążymy do wzmocnienia relacji z zespołem i minimalizowania rotacji. Chcemy, aby każdy pracownik czuł się doceniony i miał przestrzeń do realizacji swoich zawodowych ambicji w dynamicznie rozwijającej się organizacji.

Struktura zatrudnienia w 2024 roku pokazuje, że Respect Energy pozostaje **atrakcyjnym miejscem pracy dla nowych talentów**, ale także daje możliwość budowania długoterminowej kariery. **51%** zespołu pracuje w organizacji **od 1 do 3 lat, a 41%** dołączyło w ciągu ostatniego roku, co odzwierciedla rozwój firmy i jej zdolność do przyciągania specjalistów z rynku. Jednocześnie obecność pracowników związanych z Respect Energy od ponad 10 lat podkreśla, że firma tworzy warunki do długofalowej współpracy.

[GRI 401-1] [ESRS S1-6]

Wskaźnik rotacji na poziomie 27,75% wynika z intensywnej dynamiki branży oraz dostosowywania struktury organizacyjnej do nowych wyzwań rynkowych. Priorytetem Respect Energy pozostaje tworzenie stabilnego i wspierającego otoczenia, które sprzyja rozwojowi zawodowemu i zatrzymaniu talentów poprzez kompleksowe programy szkoleniowe, mentoring i możliwości awansu wewnętrznego.



Kobiety:
26,10%

Wskaźnik Rotacji W 2024
27,75%

Wskaźnik rotacji
w podziale na płeć
w 2024



Mężczyźni
28,85%

Dla wszystkich form współpracy w Grupie Kapitałowej RE



Liczba pracowników i osób niebędących pracownikami zatrudnionych w 2024 roku:
255 osób

Liczba pracowników i osób niebędących pracownikami, którzy odeszli w 2024 roku:
172 osób

ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI I NIEPRAWIDŁOWOŚCI

[ESRS S1-3]



Grupa Respect Energy zapewnia wszystkim zatrudnionym kanały zgłaszania wątpliwości i nieprawidłowości, w tym anonimowe.

Kanały zgłoszeń są szerzej opisane w rozdziale „Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów”. 

ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO

[GRI 2-30] [ESRS S1-8]

W Grupie Respect Energy przywiązujemy dużą wagę do bezpieczeństwa, dobrostanu i zaangażowania naszych pracowników. Wierzymy, że otwarty dialog i partnerskie relacje w miejscu pracy są fundamentem stabilnego rozwoju organizacji. Krokiem w tym kierunku było utworzenie Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Respect Energy S.A., która została zarejestrowana 26 lipca 2024 roku. Jej powstanie dodatkowo wzmocniło dialog społeczny i stworzyło przestrzeń do jeszcze szerszej współpracy w zakresie kształtowania warunków pracy i dalszego rozwoju organizacji.

Dalszym etapem tej inicjatywy było przekształcenie się związku 26 września 2024 roku w Międzyzakładową Organizację NSZZ „Solidarność”, obejmującą swoim zasięgiem Respect Energy Holding S.A. oraz Respect Energy Fleet Sp. z o.o. Dialog ze stroną społeczną jest zgodny z naszą strategią budowania otwartego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym każdy ma możliwość wyrażania swoich opinii i aktywnego uczestnictwa w procesach decyzyjnych.

Dążymy do tego, by współpraca ze związkami zawodowymi wspierała naszą kulturę organizacyjną i przyczyniała się do dalszego rozwoju Grupy Respect Energy jako odpowiedzialnego i nowoczesnego pracodawcy. Traktujemy współpracę ze związkami zawodowymi jako integralny element naszej kultury organizacyjnej, który wspiera rozwój firmy i wzmacnia poczucie wspólnej odpowiedzialności za jej przyszłość. W Grupie Respect Energy nie funkcjonują układy zbiorowe.

BEZPIECZEŃSTWO DANYCH PRACOWNIKÓW

PRYWATNOŚĆ PRACOWNIKÓW

[GRI 3-3] [Wskaźnik własny – ochrona danych firmy i pracowników]

Chcemy, aby Respect Energy było miejscem, w którym nie tylko efektywnie się pracuje, ale przede wszystkim czuje się bezpiecznie i komfortowo. Dane naszych pracowników wielowarstwowo – zaczynając od przechowywania ich

na chronionych serwerach, z dostępem wymagającym wieloskładniowych autoryzacji. Nad całością czuwa 24/7 zespół bezpieczeństwa, a regularne testy infrastruktury badają naszą cyberodporność. Sami pracownicy przechodzą szkolenia z zakresu cyberhigieny.

Nadzorujemy również materiały w formie papierowej, które są przechowywane w dedykowanych, zamykanych szafach, w pomieszczeniach z dodatkową kontrolą dostępu i pod nadzorem monitoringu wizyjnego.



WARUNKI PRACY

POLITYKA I SYSTEM WYNAGRODZEŃ

[GRI 3-3] [ESRS SBM-3, ESRS S1-1, ESRS S1-4, ESRS S1-5, ESRS S1-10]

System wynagradzania w Respect Energy opiera się na **transparentnych zasadach**, które zapewniają konkurencyjność i spójność w organizacji. Podstawowym dokumentem regulującym politykę płacową jest **Regulamin wynagradzania**, określający zasady ustalania poziomów płac dla poszczególnych stanowisk.

Regularnie analizujemy raporty rynkowe, aby dostosować nasze podejście do aktualnych trendów i standardów w branży. Wysokość świadczeń finansowych zależy od jasnych i mierzalnych kryteriów, takich jak zakres odpowiedzialności, wymagane kompetencje oraz doświadczenie pracowników. Dzięki temu Respect Energy oferuje atrakcyjne warunki zatrudnienia, które wspierają rozwój zespołu i długoterminową współpracę.

W Grupie Respect Energy, nikt z zespołu nie otrzymuje wynagrodzenia poniżej **ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia** (wszystkie wynagrodzenia przewyższają poziom płacy minimalnej). Firma oferuje konkurencyjne wynagrodzenie podstawowe, dostosowane do specyfiki stanowiska i odpowiedzialności.

Każda osoba współpracująca z Respect Energy, niezależnie od formy zatrudnienia, ma możliwość uzyskania premii, która uwzględnia charakter wykonywanej pracy. W przypadku zespołu sprzedaży premia uzależniona jest od liczby pozyskanych

kontraktów, a dla Zarządu – od realizacji kluczowych projektów strategicznych. Pozostali członkowie zespołu również mogą liczyć na premie, dostosowane do wyników indywidualnych i zespołowych. Dzięki temu Respect Energy tworzy **sprawiedliwy i motywujący system wynagrodzeń**, wspierający zaangażowanie i rozwój całej organizacji.

W Respect Energy system oceny rocznej pełni kluczową rolę w rozwoju zawodowym pracowników, zapewniając jasne kryteria oceny oraz powiązanie wyników pracy z systemem premiowym. Oceny pomagają identyfikować obszary wymagające wsparcia, dostosowywać ścieżki kariery do indywidualnych potrzeb i wzmacniać realizację strategicznych celów firmy.

Premia roczna przysługuje osobom zatrudnionym co najmniej 6 miesięcy, które nie są objęte innym systemem premiowym. Jej wysokość zależy od poziomu stanowiska i wynosi 10% wynagrodzenia rocznego dla asystentów i młodszych specjalistów, 15% dla specjalistów, ekspertów i team liderów oraz 20% dla menedżerów.

System premiowy Respect Energy opiera się na trzech głównych czynnikach:

- **Mnożnik CO** – uwzględnia realizację indywidualnych celów rocznych, określanych wspólnie z przełożonym.
- **Mnożnik JAK** – ocenia sposób realizacji zadań, uwzględniając m.in. współpracę, zaangażowanie oraz opinie współpracowników.
- **Mnożnik wyników firmy** – odzwierciedla osiągnięty przez Respect Energy wynik finansowy (EBIT).

Wartości Respect Energy – **współpraca, przedsiębiorczość i innowacyjność** – są integralną częścią systemu oceny. Współpraca nawiązuje do odpowiedzialności społecznej w ESG, przedsiębiorczość wpisuje się w zasady ładu korporacyjnego, a innowacyjność wspiera transformację środowiskową.

W przypadku zespołu sprzedaży wysokość premii zależy od liczby i wartości pozyskanych kontraktów, natomiast dla zarządu – od wyników realizowanych projektów strategicznych. Tak skonstruowany system motywuje do osiągania celów, nagradza za jakość pracy i wzmacnia zaangażowanie w długoterminowy rozwój Respect Energy.

[401-2]

Wynagrodzenia w Respect Energy są wspierane przez szeroki **pakiet świadczeń pozapłacowych**. Są to między innymi:

- **pakiet medyczny opłacany w 95% przez firmę**, zapewniający szybki dostęp do opieki zdrowotnej dla wszystkich zatrudnionych,
- **dostęp do platformy benefitowej** po zakończeniu okresu próbnego, z rocznym doładowaniem w wysokości 1 200 zł,
- **kartę sportową**, wspierającą aktywny tryb życia,
- **bezpłatny dostęp do platformy językowej** dla pracownika oraz jednej wybranej osoby z rodziny,
- **preferencyjne warunki studiów na uczelniach współpracujących z Respect Energy** oraz możliwość ich dofinansowania
- **upominki świąteczne**.



LUKA PŁACOWA

[GRI 3-3, 405-2] [ESRS SBM-3, S1-1, S1-4, S1-5, S1-10]

Gender Pay Gap Ratio to wskaźnik określający różnicę między wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn na danym poziomie stanowiska, wyrażoną jako wartość bezwzględna odchylenia od 100%. Uwzględnia zarówno wynagrodzenie podstawowe, jak i przeciętne, które obejmuje dodatkowe składniki wynagrodzenia, takie jak premie i benefity. Analiza wskaźnika w Respect Energy pokazuje, że relacja wynagrodzeń kobiet i mężczyzn różni się w zależności od poziomu stanowiska oraz rodzaju wynagrodzenia. Wyniki

pozwalają lepiej zrozumieć strukturę płac i stanowią podstawę do dalszego doskonalenia polityki wynagrodzeń. Respect Energy konsekwentnie dąży do spójnej i przejrzystej polityki wynagrodzeń, dostosowanej do specyfiki stanowisk i odpowiedzialności. Regularne przeglądy i analizy płac pomagają identyfikować obszary do dalszego doskonalenia i zapewnienia konkurencyjnych oraz sprawiedliwych warunków zatrudnienia dla wszystkich członków zespołu.

Stosunek podstawowego i przeciętnego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn na danym poziomie zatrudnienia w Grupie Respect Energy

	Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie podstawowe/ Gender Pay Gap Ratio	Wynagrodzenie przeciętne	Wynagrodzenie przeciętne / Gender Pay Gap Ratio
Kadra wyższego szczebla	1,11	11%	0,86	14%
Kadra średniego szczebla	1,13	13%	1,10	10%
Specjaliści	1,02	2%	1,01	1%
Pozostali	0,70	30%	0,67	33%

Dane w tabeli dotyczą osób zatrudnionych na umowę o pracę

ŁĄCZENIE ŻYCIA PRYWATNEGO Z ZAWODOWYM

[GRI 3-3, GRI 401-3] [ESRS SBM-3, ESRS S1-1, ESRS S1-4, ESRS S1-5, ESRS S1-15]

Respect Energy aktywnie wspiera **równowagę między pracą a życiem prywatnym**, dając pracownikom elastyczność w organizacji swojego czasu. Większość zespołu korzysta z ruchomego czasu pracy, który pozwala rozpocząć dzień między 7:00 a 10:00 i zakończyć go odpowiednio między 15:00 a 18:00.

Dodatkowo pracownicy mają możliwość pracy zdalnej – zarówno w modelu hybrydowym, jak i w pełni zdalnym, w uzgodnieniu z przełożonym. **Każdemu przysługują także 24 dni pracy zdalnej okazjonalnej.**

Siedziba Respect Energy została zaprojektowana tak, aby wspierać komfort i dobre samopoczucie zespołu. Na miejscu dostępne są **pomieszczenia socjalne, prywatna siłownia z zajęciami sportowymi, strefa relaksu (chill zone) oraz playroom.**

Wszyscy pracownicy Grupy Respect Energy, którzy spełnią warunki określone w polskim Kodeksie pracy, mają prawo do skorzystania z urlopu rodzicielskiego.

 Kobiety	8 2	Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w okresie sprawozdawczym (2024 r.) Pracownicy, którzy powrócili do pracy w 2024 roku po zakończeniu urlopu rodzicielskiego	7 7	 Mężczyźni
--	--------	---	--------	--

Całkowita liczba pracowników Grupy, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i po 12 miesiącach od powrotu do pracy nadal byli zatrudnieni w strukturach Grupy

 Kobiety	6 75%	Łączna liczba pracowników, którzy powrócili do pracy w poprzednim roku sprawozdawczym (w 2023 roku) po zakończeniu urlopu rodzicielskiego Wskaźnik zatrzymania pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	- -	 Mężczyźni
---	----------	--	--------	---

Wskaźnik w tabeli: Wskaźnik utrzymania pracowników odpowiada odsetkowi pracowników, którzy powrócili z urlopu rodzicielskiego w 2023 roku i kontynuowali pracę w firmie 12 miesięcy później

W 2023 roku żaden mężczyzna nie skorzystał z urlopu rodzicielskiego.

ROZWÓJ KOMPETENCJI I EDUKACJA

[GRI 3-3, 404-1, GRI 404-2] [ESRS SBM-3, ESRS S1-1, ESRS S1-4, ESRS S1-5, ESRS S1-13]

Program Rozwoju Liderów Respect Energy, realizowany w 2024 roku, to trzymodułowy cykl stacjonarnych szkoleń menadżerskich, który wyposażył liderów w praktyczne narzędzia potrzebne do skutecznego zarządzania zespołem. Program koncentrował się na rozwijaniu kompetencji w zakresie komunikacji, motywowania, delegowania, radzenia sobie z trudnymi sytuacjami oraz udzielania konstruktywnej informacji zwrotnej. Jego celem jest nie tylko indywidualny rozwój uczestników, ale także budowanie spójnej i angażującej kultury organizacyjnej. Każdy dwudniowy moduł szkoleniowy kończył się czterogodzinnym spotkaniem podsumowującym, które pozwalało uczestnikom na wymianę doświadczeń i przełożenie zdobytej wiedzy na praktykę. Program obejmuje zarówno kadrę wyższego i średniego szczebla, jak i Team Liderów, w tym osoby świeżo awansowane. Jego treści są na bieżąco aktualizowane, aby odpowiadać na zmieniające się potrzeby menadżerów i organizacji.

Rozwój naszych pracowników wykracza poza szkolenia menadżerskie. Oferujemy szeroki wachlarz programów wspierających zdobywanie nowych kompetencji, obejmujących **szkolenia onboardingowe i wdrożeniowe, indywidualne kursy językowe, dofinansowanie nauki formalnej, szkolenia sprzedażowe i branżowe, a także zewnętrzne inicjatywy wymiany wiedzy, szczególnie w obszarze IT**. Dążymy do tego, by każdy pracownik mógł rozwijać swoje umiejętności w sposób dostosowany do swoich ambicji i roli w organizacji, wzmacniając tym samym nasze wspólne sukcesy.

W celu budowania kultury organizacyjnej opartej na zrównoważonym rozwoju, odpowiedzialności społecznej i innowacyjnych rozwiązaniach w 2024 powołaliśmy **Akademię ESG Movers**. W ramach której, odbywają się regularne szkolenia i warsztaty prowadzone przez ekspertów z dziedziny ESG, które obejmują tematy takie jak zarządzanie emisjami gazów cieplarnianych, adaptacja do zmian klimatycznych, efektywne wykorzystywanie energii i wody, minimalizacja zanieczyszczeń i odpadów oraz ochrona bioróżnorodności. W roku 2024 w szkoleniach z zakresu ESG wzięło udział ponad 120 osób oraz 8 przedstawicieli Zarządu i RN.

[GRI 404-1] [ESRS S1-13]

Liczba i średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca w roku na pracownika w Grupie Respect Energy w podziale na płeć i poziom zatrudnienia

	Średnia liczba godzin szkoleniowych (h)	Liczba godzin szkoleniowych
Kobiety	14	2 777
Mężczyźni	12	2 428
Kadra wyższego szczebla	51	561
Kadra średniego szczebla	14	609
Specjaliści	11	3 786
Pozostali pracownicy	7	83
Razem liczba godzin szkoleniowych		5 205



Liczba godzin szkoleniowych w 2024 roku wyniosła
5 205

Liczba godzin szkoleniowych w Grupie Respect Energy w podziale na rodzaj współpracy

	Średnia liczba godzin szkoleniowych (h)	Liczba godzin szkoleniowych
Zatrudnieni na umowę o pracę	9	3 643
Osoby współpracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne	5	187
Osoby współpracujące w oparciu o umowy o współpracy (B2B)	7	1 343
Zarząd	3	32

RÓŻNORODNOŚĆ I WYRÓWNYWANIE SZANS

[GRI 3-3] [ESRS S1-1, ESRS S1-1, ESRS S1-4, ESRS S1-5, ESRS S1-17]

Respect Energy tworzy **środowisko pracy oparte na równości i inkluzywności**, w którym każdy ma równe szanse na rozwój i awans, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, koloru skóry, wyznania, niepełnosprawności czy innych cech osobistych. W naszej organizacji obowiązują wyłącznie kryteria kwalifikacji, profesjonalizmu i kompetencji, co zapewnia sprawiedliwe podejście do zarządzania talentami i budowania zespołu.

Eliminacja dyskryminacji oraz nierównego traktowania jest integralną częścią naszej kultury organizacyjnej. W Respect Energy obowiązuje Polityka ESG, która określa nasze podejście do zrównoważonego zarządzania organizacją, w tym dbałość o równe traktowanie i rozwój pracowników. Posiadamy również Politykę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, wdrażając działania wspierające osoby z grup narażonych na wykluczenie. Dbamy o to, aby wszyscy pracownicy mieli równe szanse w dostępie do szkoleń, awansu oraz uczestnictwa w projektach kluczowych dla rozwoju firmy.

Inkluzywność jest istotnym elementem naszej polityki zatrudnienia. Na koniec 2024 roku zatrudnialiśmy 7 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności – 4 osoby ze stopniem umiarkowanym, 2 osoby ze stopniem znacznym oraz 1 osobę ze stopniem lekkim. Dążymy do zapewnienia im komfortowych warunków pracy, umożliwiających pełne wykorzystanie ich potencjału zawodowego.

W 2024 roku nie odnotowano żadnych zgłoszeń dotyczących przypadków dyskryminacji w Respect Energy.

Jest to potwierdzenie skuteczności naszych działań na rzecz budowania **bezpiecznego i otwartego środowiska pracy**, w którym różnorodność traktowana jest jako wartość, a każdy członek zespołu ma możliwość pełnego uczestnictwa w realizacji wspólnych celów.

[GRI 405-1] [ESRS S1-9, ESRS GOV-1]

Udział % kobiet i mężczyzn według poziomu zatrudnienia

Funkcja	Kobiety	Mężczyźni
Kadra wyższego szczebla	3%	1%
Kadra średniego szczebla	10%	9%
Specjaliści	84%	88,5%
Pozostali pracownicy	3%	1,5%

Dane dotyczą stanu na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2024), obejmują wyłącznie pracowników na umowach o pracę. Dane wskazują, jaki % danego szczebla zatrudnienia stanowią kobiety, a jaki mężczyźni (%).

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9] [ESRS SBM-3, S1-1, ESRS S1-3, ESRS S1-14]

W Respect Energy bezpieczeństwo pracy to dla nas coś więcej niż formalność – to fundament naszej kultury organizacyjnej. Dbamy o to, aby każdy mógł wykonywać swoje obowiązki w warunkach zapewniających komfort i ochronę. Nasze podejście opiera się na Polityce Zapewnienia Bezpieczeństwa Pracy, która wyznacza zasady zarządzania ryzykiem i zapobiegania zagrożeniom oraz definiuje wszystkie działania niezbędne do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Dbamy o realne bezpieczeństwo, a nie tylko zgodność z procedurami. W 2024 roku, podobnie jak rok wcześniej, nie odnotowaliśmy żadnych wypadków ani chorób zawodowych. Każdy pracownik ma dostęp do informacji o zasadach BHP na naszej wewnętrznej platformie, a jego wiedza jest regularnie odświeżana. W ciągu roku przeprowadziliśmy 168 szkoleń wstępnych ogólnych w zakresie BHP, 168 szkoleń stanowiskowych oraz 48 szkoleń okresowych BHP, aby stale podnosić świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa.

Nieustannie monitorujemy potencjalne zagrożenia, a szczególne grupy pracowników objęte są systemem ochrony ryzyka zawodowego. Nasza metodologia Risk Score pozwala skutecznie identyfikować obszary wymagające szczególnej uwagi – obecnie największe ryzyko wiąże się z prowadzeniem pojazdów do 3,5 tony, dlatego przykładamy dużą wagę do bezpieczeństwa na drogach. Każdy pracownik ma prawo odmówić wykonania pracy, jeśli uzna, że stwarza ona zagrożenie.

W 2024 roku przeprowadzono przeglądy stanowisk pracy w czerwcu oraz grudniu, wszystkie badane stanowiska spełniły wymagania określone prawem. Wyposażenie biurowe, rozmieszczenie stanowisk oraz dostępna przestrzeń są komfortowe i zgodne z najwyższymi standardami. Przeprowadzono również badania środowiska pracy w biurach firmy w budynku przy ul. Bonifraterskiej 17 w Warszawie. Wyniki potwierdziły zgodność warunków pracy z normami i wytycznymi branżowymi.

Co dwa tygodnie Ekspert ds. BHP spotyka się z Zarządem, aby omawiać stan bezpieczeństwa pracy i planowane usprawnienia. Regularnie kierujemy pracowników na badania lekarskie, dbając o ich zdrowie na każdym etapie

zatrudnienia. Oferujemy prywatną opiekę medyczną, a dzięki platformie MyBenefit pracownicy mogą skorzystać z karty MultiSport, zapewniającej dostęp do ponad 4 tysięcy obiektów sportowych w całej Polsce.

W 2024 roku powołano również **Zespół ds. Identyfikacji Potencjalnych Zagrożeń**, który działa na zasadzie proaktywnej analizy sytuacji ryzykownych, zanim przerodzą się one w realne problemy. Zespół ten składa się z ekspertów BHP oraz przedstawicieli różnych działów, co pozwala na wieloaspektowe podejście do kwestii bezpieczeństwa. Jego celem jest tworzenie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, które jeszcze skuteczniej zabezpieczą naszych pracowników w codziennej pracy.

Liczba wypadków przy pracy

0

Liczba dni utraconych z powodu wypadków

0



WPŁYW NA LOKALNE SPOŁECZNOŚCI

[GRI 3-3, GRI 2-22, GRI 413-2] [ESRS S3 SBM-3, ESRS S3-1, ESRS S3-3, ESRS S3-4, ESRS S3-5]

Relacje ze społecznościami, na które mamy wpływ, są dla nas istotnym elementem odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Dążymy do tego, aby miały pełną wiedzę o naszym wpływie na otoczenie oraz abyśmy uwzględniali ich potrzeby i oczekiwania w naszych działaniach. Współpraca i otwarty dialog pozwalają nam nie tylko minimalizować ewentualne obawy mieszkańców dotyczące wpływu naszych instalacji na ich sąsiedztwo,

ale także wspierać inicjatywy, które przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju lokalnych społeczności. Nie zidentyfikowaliśmy dotąd żadnych negatywnych wpływów naszej działalności na lokalne społeczności. Naszym priorytetem jest prowadzenie działalności w sposób transparentny i oparty na wzajemnym szacunku. Dlatego angażujemy się w budowanie trwałych relacji, które umożliwiają społecznościom uczestnictwo w dialogu dotyczącym naszej działalności, jej wpływu oraz potencjalnych korzyści. Poprzez współpracę chcemy tworzyć wartość dla społeczności i dla całego ekosystemu, w którym funkcjonujemy.



Działalność Respect Energy ma wpływ na społeczności lokalne w miejscach, w których prowadzimy nasze inwestycje.

Nasza obecność w regionach przyczynia się do **rozwoju lokalnej gospodarki** poprzez wpływy do budżetów gmin, co pozwala na realizację projektów infrastrukturalnych, społecznych i edukacyjnych, przynoszących korzyści mieszkańcom.

Wpływamy także na **wzrost świadomości społecznej na temat transformacji energetycznej**. Rozwój odnawialnych źródeł energii może budzić pytania i obawy, dlatego ważne jest dla nas, aby mieszkańcy mieli dostęp do rzetelnych informacji i mogli lepiej rozumieć korzyści wynikające z OZE oraz ich rolę w przeciwdziałaniu zmianom klimatu.

Opracowujemy materiały informacyjne, które wspierają społeczności w zdobywaniu wiedzy na temat OZE. Jesteśmy również zaangażowani we **wspieranie lokalnych inicjatyw** w miejscach, gdzie działają nasze biura i instalacje. Współpracujemy z lokalnymi interesariuszami, wspierając projekty zgodne z naszą misją, które odpowiadają na rzeczywiste potrzeby mieszkańców i przyczyniają się do ich rozwoju.

CELE I STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024–2027 GRUPY KAPITAŁOWEJ RESPECT ENERGY HOLDING

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
DOBRE RELACJE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	Wdrożenie polityki dialogu i zaangażowania społecznego.	Opracowanie polityki działań społecznych wspieranej badaniem oczekiwań społeczności lokalnej	W toku 
	Opracowanie programu edukacyjnego dla szkół dot. zmian klimatu i OZE.	Przygotowanie kompleksowego programu edukacyjnego dla szkół/dzieci wspierającego relacje społeczne związane z inwestycjami	W toku 
	Realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych.	Opracowanie kompleksowego projektu obejmującego: – materiały edukacyjne dla klientów – program dla społeczności lokalnych – działania edukacyjne/szkoleniowe dla zespołu realizacyjnego	W toku 
	Poddawanie Respect Energy ocenie przez społeczności lokalne – czy firma jest odpowiedzialną, godną zaufania firmą/partnerem.	Badanie: pierwszy etap opracowania projektu dla społeczności	W toku 

DZIAŁANIA NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

[GRI 3-3, Wskaźnik własny] [ESRS S3-4]

Budowanie i pielęgnowanie pozytywnych relacji z lokalnymi społecznościami jest dla nas priorytetem.

Nasze działania opierają się na kilku fundamentalnych zasadach:

- **Dialog i współpraca:** Regularnie organizujemy spotkania informacyjne oraz konsultacje społeczne, aby prowadzić otwartą komunikację z władzami gmin i mieszkańcami.
- **Słuchanie potrzeb i obaw:** Aktywnie wsluchujemy się w oczekiwania i troski społeczności, dostarczając pełne informacje o planowanych inwestycjach, ich korzyściach oraz możliwym wpływie na środowisko.
- **Zrównoważony rozwój:** Nasze projekty są projektowane tak, aby minimalizować negatywne oddziaływanie na przyrodę, wspierając jednocześnie zrównoważony rozwój lokalnych społeczności.
- **Transparentność działań:** Prowadzimy otwarte konsultacje z mieszkańcami, podczas których prezentujemy i omawiamy nasze inicjatywy.
- **Indywidualne konsultacje:** Oferujemy możliwość bezpośredniego kontaktu poprzez telefon i e-mail, aby każdy mógł uzyskać odpowiedzi na nurtujące go pytania.

Dzięki takiemu podejściu dążymy do budowania trwałych i opartych na zaufaniu relacji z lokalnymi społecznościami.

W 2024 roku kontynuowaliśmy działania wspierające lokalne społeczności, szczególnie w regionach, w których realizowane są inwestycje spółki. Poprzez obecność w wydarzeniach lokalnych, sportowych i edukacyjnych, wzmacnialiśmy relacje z mieszkańcami i samorządami, a także, wszędzie tam, gdzie to możliwe, promujemy postawy proekologiczne i dzielimy się wiedzą o odnawialnych źródłach energii.

Jednym z przykładów zaangażowania w 2024 roku było wsparcie wydarzenia Trzciamajka Festiwal, popularnego festiwalu muzycznego odbywającego się w województwie wielkopolskim. Dodatkowo, staramy się uczestniczyć w wydarzeniach społecznych i kulturalnych ważnych dla lokalnych społeczności, także dożynkach i festynach. Respect Energy z zasady przygotowuje atrakcyjne stoisko edukacyjne. Oferujemy m.in. warsztaty tworzenia ekologicznych toreb, animacje dla dzieci oraz konsultacje na temat zielonej energii i planowanych działań firmy. Zależy nam na uczestniczeniu w wydarzeniach z udziałem mieszkańców oraz przedstawicieli lokalnej administracji, dzięki temu możemy edukować i słuchać opinii dotyczących naszych inwestycji.



Ważnym elementem zaangażowania Respect Energy w społeczności lokalne jest wspieranie rozwoju talentów i edukacji. **W 2024 roku firma zaangażowała się w działania Zamojskiego Klubu Szachowego,** umożliwiając organizację warsztatów szachowych

z udziałem arcymistrzów oraz licznych turniejów dla dzieci i młodzieży, w tym wydarzeń o charakterze międzynarodowym. Wsparcie Respect Energy przyczyniło się do promocji gry w szachy jako formy rozwijania umiejętności strategicznych i analitycznych wśród młodego pokolenia.

Dodatkowo Respect Energy zostało oficjalnym partnerem **Szachowej Ligi Biznesu SGH**, inicjatywy skupiającej przedstawicieli biznesu, administracji publicznej oraz środowisk akademickich. Udział w lidze sprzyja integracji różnych środowisk zawodowych oraz promuje strategiczne myślenie i zasady fair play.



Te działania, uzupełnione o obecność na odbywających się w wielu miastach Polski imprezach sportowych i promocyjnych, takich jak strategiczne partnerstwo w **Cavaliada Tour 2024/2025**, pozwalają firmie nie tylko edukować, ale również budować relacje oparte na zaufaniu i wzajemnym dialogu z mieszkańcami terenów inwestycyjnych.

[ESRS S3-1]

W 2024 roku nie zidentyfikowaliśmy żadnych przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP oraz Wytycznych OECD w obszarze społeczności dotkniętych wpływem Grupy.



DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ I INNOWACJAMI

[GRI 2-22]

CELE I STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024–2027 GRUPY KAPITAŁOWEJ RESPECT ENERGY HOLDING

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ I ROZWÓJ INNOWACJI	Współpraca z ośrodkami uniwersyteckimi w zakresie innowacji i rozwoju branży OZE.	Wstępna analiza potencjalnych obszarów i projektów	W toku 
	Wsparcie merytoryczne obecnych i potencjalnych klientów: – dzielenie się wiedzą ekspercką.	Współpraca z klientami	W toku 

W 2024 roku dzieliliśmy się naszą wiedzą i doświadczeniami w zakresie odnawialnych źródeł energii, zrównoważonego rozwoju oraz transformacji energetycznej. Uczestniczyliśmy w licznych wydarzeniach branżowych i społecznych, tworząc przestrzeń do rozmowy o zmianach zachodzących na rynku energii. Byliśmy obecni na ponad 30 wydarzeniach branżowych, w tym między innymi na:



• Europejskim Kongresie Gospodarczym w Katowicach, gdzie jako sponsor główny zaprosiliśmy gości do naszego pawilonu „Oświecenie 4.0” i wzięliśmy udział w panelach dyskusyjnych dotyczących transformacji energetycznej Polski i Unii Europejskiej.



• Energy Days 2024 i PRECOP29, podczas których nasi przedstawiciele rozmawiali o barierach legislacyjnych oraz wyzwaniach w rozwoju odnawialnych źródeł energii.

W maju 2024 roku, we współpracy z Optimal Energy, opublikowaliśmy raport **„Ceny prądu dla firm w Polsce. Jak mądrze i skutecznie wykorzystać potencjał zielonej energii i przygotować firmę do raportowania ESG”**.

Dbamy także o to, by informacje na temat energii odnawialnej były dostępne dla szerokiego grona odbiorców. Regularnie publikujemy treści edukacyjne na naszej stronie internetowej – aktualności branżowe, analizy, poradniki i materiały wyjaśniające kwestie związane z OZE, ESG i efektywnością energetyczną.



• Re-Source Poland Hub 2024, Open Eyes Economy Summit, PSEW 2024, Kongres Energetyki Przyszłości, Forum ESG & Sustainability, Targach Idei Esg oraz Design Days i 4Design Days, gdzie dzieliлись się wiedzą, uczestniczyliśmy w debatach i prezentowaliśmy nasze podejście do zrównoważonej transformacji energetycznej.

Dzielimy się również naszymi doświadczeniami w zakresie wdrażania rozwiązań technologicznych, takich jak platforma REPoweric do inteligentnego zarządzania rozproszonymi źródłami energii.

Zaangażowanie w inicjatywy akademickie



W 2024 roku uczestniczyliśmy w inicjatywach edukacyjnych na uczelniach wyższych, dzieląc się doświadczeniami z zakresu energetyki i zrównoważonego rozwoju. Na Uczelni Łazarskiego w Warszawie prowadziliśmy zajęcia w ramach studiów podyplomowych „Prawo energetyczne i zarządzanie przedsiębiorstwami energetycznymi”, obejmujące zagadnienia rynku energii, handlu uprawnieniami do emisji CO₂ oraz roli samorządów w procesie transformacji energetycznej.



Na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, podczas Akademii Klimatu 5, współorganizowaliśmy warsztaty poświęcone ochronie bioróżnorodności i integracji przyrody z przestrzenią miejską.

Udział naszych ekspertów w programach uczelni wyższych wspiera rozwój kompetencji w obszarze zrównoważonej energetyki i odpowiedzialnego zarządzania środowiskiem.

WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI I STOWARZYSZENIAMI

[GRI 2-28]

Relacje z polskimi i międzynarodowymi organizacjami branżowymi i społecznymi odgrywają kluczową rolę w budowaniu dialogu społecznego i wymianie wiedzy. Uczestnictwo w tych strukturach umożliwia nam zarówno zdobywanie nowych perspektyw i doświadczeń, jak i dzielenie się naszą wiedzą ekspercką. Współpraca w ramach organizacji branżowych i społecznych pozwala nam aktywnie uczestniczyć w procesie kształtowania regulacji oraz standardów rynkowych, co pomaga lepiej przygotować się na przyszłe zmiany i wyzwania sektora, a także wypełnić cele zrównoważonego rozwoju.

Grupa Respect Energy aktywnie angażuje się w inicjatywy wspierające transformację energetyczną i rozwój innowacyjnych technologii.

W 2024 roku dołączyliśmy do Europejskiego Sojuszu Przemysłowego na rzecz SMR (Small Modular Reactors), wspierając rozwój małych reaktorów modułowych jako elementu przyszłości zrównoważonej energetyki. Członkostwo w tej organizacji umożliwia nam wymianę doświadczeń, współpracę z liderami sektora oraz aktywny udział w kształtowaniu ram regulacyjnych dla nowych technologii jądrowych w Europie.

KLIENCI I KONSUMENCI

[GRI 3-3, GRI 2-22] [Wskaźnik własny – Edukacja i promocja wiedzy o OZE, klimacie i transformacji energetycznej] [ESRS SBM-3, ESRS S4-1, ESRS S4-4, ESRS S4-5]

W październiku 2024 roku Respect Energy podjęło przełomową decyzję, wprowadzając na polski rynek ofertę sprzedaży energii elektrycznej pochodzącej w 100% ze źródeł odnawialnych dla klientów indywidualnych. Ten krok nie tylko promuje zrównoważoną konsumpcję, ale także zwiększa konkurencyjność rynku energetycznego, korzystną dla użytkowników końcowych.

W Respect Energy angażujemy konsumentów w proces transformacji energetycznej, ułatwiając im przejście na 100% zieloną energię. Oferujemy możliwość zawarcia umowy przez internet, zapewniając pełne wsparcie na każdym etapie zmiany – od formalności po transparentne informacje na

temat korzyści płynących z wyboru odnawialnych źródeł energii. Stawiamy na przejrzystość, dlatego nasze umowy są proste, a warunki współpracy jasno określone, tak aby konsumenci mieli pełną świadomość podjętej decyzji.

Respect Energy chce aktywnie dbać i zarządza wpływami swojej działalności na klientów. W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowaliśmy następujące istotne kwestie:

- Ochrona danych osobowych:** Firma wdrożyła polityki i praktyki mające na celu zabezpieczenie prywatności konsumentów, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Transparentność umów:** Respect Energy zapewnia jasne i zrozumiałe warunki umów, eliminując ukryte koszty, co buduje zaufanie wśród klientów.
- Edukacja i doradztwo:** Firma angażuje się w edukację konsumentów na temat odnawialnych źródeł energii, oferując doradztwo i dostarczając wiedzę o OZE, co wspiera świadome decyzje zakupowe.

[GRI 2-22]

CELE I STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024–2027 GRUPY KAPITAŁOWEJ RESPECT ENERGY HOLDING

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
DOSKONALENIE JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTA	Pozytywne wyniki wprowadzonego systemu badania satysfakcji posprzedażowej.	Przygotowania do wdrożenia badania	W toku
	Rosnący wskaźnik poleceń klientów.	Przygotowanie wdrożenia analizy	W toku

Eliminujemy bariery utrudniające dostęp do energii odnawialnej i umożliwiamy udział w transformacji energetycznej niezależnie od miejsca zamieszkania czy prowadzenia działalności. Aktywnie angażujemy klientów w proces doskonalenia naszych usług poprzez badania, ankiety i analizę ich zgłoszeń. Usprawniamy procedury, upraszczamy dokumentację oraz dostosowujemy język komunikacji, aby oferta była maksymalnie zrozumiała i dostępna. Dodatkowo prowadzimy działania edukacyjne i informacyjne, pomagając konsumentom lepiej zrozumieć wpływ ich wyborów energetycznych na środowisko i społeczeństwo.

Stowarzyszenia branżowe:



Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej (PSEW)



Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej (PTPiREE)



Towarzystwo Obrotu Energią (TOE)



Polska Izba Magazynowania Energii (PIME)



European Federation of Energy Traders (Europejska Federacja Sprzedawców Energii)



Konfederacja Lewiatan – Rada OZE



Pracodawcy RP



Polska Rada Centrów Handlowych (PRCH)

Organizacje pozarządowe zajmujące się zrównoważonym rozwojem:



SYSTEM OBSŁUGI

[ESRS S4-2, ESRS S4-4]

Naszym priorytetem jest otwarta i skuteczna komunikacja z klientami. Dbamy o to, aby każdy miał wygodny dostęp do informacji i wsparcia na każdym etapie współpracy, dlatego stosujemy **wielokanałowe podejście do kontaktu**.

Klienci mogą skorzystać z dwóch infolinii – sprzedażowej, gdzie uzyskają pomoc w zakresie oferty, zmiany sprzedawcy energii i warunków współpracy, oraz telefonicznego biura obsługi klienta, które wspiera ich w sprawach związanych z umową i rozliczeniami. Udostępniamy również kontakt mailowy, który pozwala na szybkie przesyłanie zapytań i otrzymywanie szczegółowych informacji o naszych usługach.

Aktywnie wykorzystujemy **media społecznościowe**, które stanowią dla klientów dodatkowy kanał komunikacji oraz źródło aktualnych informacji. Na naszej stronie internetowej udostępniamy sekcję FAQ, która jest regularnie aktualizowana, a w przyszłości planujemy wdrożenie narzędzi do samodzielnej obsługi, takich jak chatbot i eBOK, aby klienci mogli jeszcze szybciej uzyskać potrzebne informacje bez konieczności kontaktu z konsultantem.

Przejrzystość w komunikacji stanowi fundament naszych relacji z klientami. Zapewniamy pełną i zrozumiałą informację na każdym etapie współpracy, począwszy od przedstawienia oferty, przez proces zmiany sprzedawcy energii, aż po obsługę posprzedażową. Nasze warunki umowy są jasne, a wszelkie zmiany czy aktualizacje komunikujemy z wyprzedzeniem, co buduje zaufanie

i pozwala uniknąć nieporozumień. Dodatkowo, oferujemy prosty proces zawierania umowy online, umożliwiający podpisanie jej za pomocą jednego SMS-a, co zostało docenione przez naszych klientów

Zarządzanie jakością obsługi klienta

W Respect Energy stawiamy naszych klientów w centrum uwagi, dążąc do świadczenia usług na najwyższym poziomie. Nasza filozofia opiera się na ciągłym doskonaleniu i wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań, które mają na celu zwiększenie wygody i satysfakcji klientów.

Sposoby monitorowania jakości obsługi:

Aby zapewnić najwyższą jakość obsługi, wprowadziliśmy systematyczne monitorowanie i analizę komunikacji z klientami, zarówno telefonicznej, jak i pisemnej. Regularnie przeprowadzamy badania satysfakcji klientów oraz korzystamy z metryki Net Promoter Score (NPS) do oceny ich lojalności i zadowolenia. Takie podejście pozwala nam na bieżąco identyfikować obszary wymagające poprawy i wdrażać odpowiednie działania korygujące.

Odpowiedzialność za jakość:

Kluczowym elementem naszej strategii jest inwestowanie w kompetencje zespołu obsługi klienta. Podczas rekrutacji kładziemy nacisk na kulturę osobistą i doświadczenie kandydatów. Każdy nowo zatrudniony specjalista przechodzi kompleksowe szkolenia, a jego praca jest oceniana na podstawie indywidualnie ustalonych celów jakościowych. W 2024 roku wzmocniliśmy nasze działania, zatrudniając specjalistę ds. jakości w obszarze obsługi klienta oraz zwiększając odpowiedzialność indywidualną pracowników w tym zakresie.



[GRI 418-1]

W raportowanym 2024 roku nie odnotowaliśmy sytuacji naruszenia prywatności klientów czy też utraty danych klientów ani nie otrzymaliśmy żadnych skarg tego dotyczących.

ODPOWIEDZIALNA KOMUNIKACJA MARKETINGOWA

[Wskaźnik własny] [ESRS S4-1, ESRS S4-4]

W Grupie Respect Energy funkcjonuje Polityka Komunikacji, której celem jest zapewnienie rzetelnej, przejrzystej i odpowiedzialnej komunikacji z klientami i konsumentami. Wszelkie materiały marketingowe, informacyjne i promocyjne – takie jak broszury, upominki czy treści reklamowe – muszą być zatwierdzone przez odpowiednie jednostki w firmie, aby zachować spójność i wysokie standardy przekazu. Informacje udostępniane odbiorcom mają być precyzyjne, zgodne z rzeczywistością i uczciwie przedstawiać korzyści płynące z produktów i usług Respect Energy. Unikamy porównań negatywnie przedstawiających konkurencję, koncentrując się na budowaniu własnego, pozytywnego wizerunku.

Stawiamy na transparentną i wiarygodną komunikację, dbając o jasność i zrozumiałość przekazu. Wszystkie informacje dotyczące naszych usług opieramy na sprawdzonych danych i przedstawiamy je w sposób klarowny. Każdy komunikat – zarówno w mediach tradycyjnych, jak i cyfrowych – przygotowujemy zgodnie z ustalonymi standardami i poddajemy autoryzacji. Dzięki temu budujemy długoterminowe relacje z klientami, oparte na zaufaniu.

Przykładamy dużą wagę do stosowania etycznych praktyk marketingowych, zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa. Nasze działania promocyjne opieramy na rzetelności, szacunku i odpowiedzialności – wszystkie materiały są czytelne i nie wprowadzają

w błąd. Chcemy, aby nasi klienci mieli pełną wiedzę na temat dostępnych ofert i warunków współpracy. Jeśli istnieje ryzyko niewłaściwej interpretacji treści, dodajemy stosowne wyjaśnienia. Dbamy również o ochronę danych osobowych, przestrzegając przepisów dotyczących prywatności.

W naszej komunikacji nie stosujemy żadnej formy dyskryminacji. Unikamy treści, które mogłyby nadużywać zaufania konsumentów, powielać szkodliwe stereotypy lub wpływać negatywnie na ich decyzje. Tworzymy przekazy rzetelne, uczciwe i zgodne z naszymi wartościami – szacunkiem i równością.

Dużą wagę przykładamy również do rozwijania funkcji informacyjnych i edukacyjnych naszej strony internetowej. Witryna Respect Energy nie tylko umożliwia klientom zakup energii i kontakt z obsługą, ale pełni także rolę bazy wiedzy na temat odnawialnych źródeł energii, ESG oraz efektywności energetycznej. Regularnie publikujemy aktualności, analizy rynkowe i poradniki, które wspierają odbiorców w podejmowaniu świadomych decyzji energetycznych.

Dodatkowo, za pośrednictwem strony umożliwiamy proste zgłaszanie potencjalnych nieprawidłowości oraz przekazywanie zastrzeżeń dotyczących naszej działalności. Umożliwia to utrzymanie wysokich standardów przejrzystości i odpowiedzialności w relacjach z naszymi klientami i konsumentami



BUDOWANIE ODPOWIEDZIALNEJ MARKI

2024 rok był dla Grupy Respect Energy okresem intensywnego rozwoju strategii komunikacyjnej, której celem było wzmocnienie tożsamości marki opartej na wartościach szacunku, odpowiedzialności i transparentności.

Realizowane inicjatywy – rebranding, kampanie edukacyjne oraz aktywny udział w wydarzeniach branżowych – miały kluczowe znaczenie dla budowania świadomości na temat zielonej energii oraz jej roli w transformacji energetycznej.

NAJWAŻNIEJSZE INICJATYWY ZREALIZOWANE W 2024 ROKU

1. NOWA STRATEGIA MARKI

W 2024 roku wdrożyliśmy nową strategię, podkreślającą naszą misję wspierania dekarbonizacji i promowania zrównoważonych rozwiązań energetycznych. Kluczowym elementem strategii pozostaje „szacunek” – dla środowiska, ludzi i społeczności, w których działamy. Dążymy do tego, aby każda nasza inicjatywa nie tylko odpowiadała na potrzeby energetyczne, ale również przyczyniała się do edukacji i budowania świadomości na temat zrównoważonego rozwoju.

2. NOWA IDENTYFIKACJA WIZUALNA

Zmiana identyfikacji wizualnej była naturalnym krokiem w kierunku spójniejszej i bardziej przejrzystej komunikacji. Nowe logo symbolizuje odtwarzającą się energię natury, a kolorystyka podkreśla nasze zaangażowanie w odnawialne źródła energii. Wprowadzona identyfikacja wizualna lepiej oddaje wartości Respect Energy, czyniąc przekaz marki bardziej wyrazistym i jednoznacznym.

3. PROJEKT CZYSTA MOC ENERGII

W 2024 roku powstała Czysta Moc Energii, czyli pierwszy projekt społeczny i edukacyjny Grupy Respect Energy. Jego głównym celem jest promowanie rzetelnej wiedzy, budowanie świadomości na temat odnawialnych źródeł energii i ich roli w transformacji ekologicznej oraz promowanie postaw proklimatycznych. Skierowany jest on do nauczycieli, edukatorów, rodziców, lokalnych społeczności oraz wszystkich zainteresowanych tematyką odnawialnych źródeł energii.

www.czystamocenergii.pl 



Na projekt **Czysta Moc Energii** składają się:

- Kompleksowe i darmowe materiały edukacyjne, których celem jest szerzenie rzetelnej wiedzy o OZE i zmianach klimatu.
- Rzetelna wiedza w postaci bazy artykułów oraz odpowiedzi na najczęściej powielane nieprawdziwe informacje o OZE.
- Publikacja po raz pierwszy w języku polskim książki „Zmiana klimatu”.
- Program Grantowy, który będzie wspierać organizacje pozarządowe, publiczne szkoły oraz grupy lokalne w realizacji inicjatyw proekologicznych.

4. KAMPANIA EDUKACYJNA NA TEMAT ENERGII ODNAWIALNEJ

W ramach strategii odpowiedzialnej marki przeprowadziliśmy szeroko zakrojoną kampanię edukacyjną, której celem było zwiększenie świadomości na temat zielonej energii oraz jej wpływu na środowisko i społeczeństwo. Kampania skupiała się na promowaniu prostych i zrozumiałych przekazów, pomagających odbiorcom lepiej zrozumieć znaczenie transformacji energetycznej.

5. WSPIERANIE DIALOGU I WYMIANY WIEDZY

Regularnie uczestniczyliśmy w wydarzeniach branżowych i konferencjach, dzieląc się naszym doświadczeniem oraz wiedzą na temat rynku energii, zrównoważonego rozwoju i innowacji. Nasze prelekcje i dyskusje przyciągały ekspertów, przedstawicieli sektora publicznego i organizacji pozarządowych, którzy poszukiwali rzetelnych informacji na temat przyszłości energetyki i odpowiedzialnych praktyk biznesowych.

6. WSPÓŁPRACA Z EKSPERTAMI I ORGANIZACJAMI

Zacieśniliśmy współpracę z organizacjami zajmującymi się promowaniem energii odnawialnej oraz odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Wspieraliśmy inicjatywy badawcze i raporty analizujące wpływ zmian regulacyjnych na rynek energii i gotowość przedsiębiorstw do wdrażania strategii ESG. Nasze zaangażowanie w tworzenie rzetelnych opracowań eksperckich miało na celu zwiększenie transparentności rynku oraz ułatwienie podejmowania świadomych decyzji.

7. EKSPANSJA ZAGRANICZNA

W 2023 roku otworzyliśmy pierwsze biuro poza Polską – w Hamburgu. Decyzja ta była wynikiem naszej strategii rozszerzania dialogu na temat zielonej energii na rynki europejskie oraz dążenia do aktywnego uczestnictwa w międzynarodowych inicjatywach związanych z transformacją energetyczną. Nasza komunikacja na rynku niemieckim koncentruje się na budowaniu świadomości i edukacji, a także współpracy z lokalnymi partnerami w celu promowania innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań.

8. WSPARCIE PRODUKCJI GRY „GET INTO THE LOOP”

„Get into the Loop” to edukacyjna gra planszowa wspierająca edukację firm w praktycznym wdrażaniu zasad Gospodarki Obiegu Zamkniętego (GOZ). Gra w angażujący, lecz prosty sposób pozwala uczestnikom na poznanie: pełnego życia produktów, ułatwia identyfikację kluczowych obszarów redukcji zużycia zasobów, wspiera generowanie innowacyjnych rozwiązań cyrkularnych, umożliwia grupom opracowanie bazowego, cyrkularnego modelu biznesowego w oparciu o Circular Business Model Canvas, dostosowanego do potrzeb konkretnej firmy.

9. WYRÓŻNIENIA I NAGRODY

Nasze działania w zakresie edukacji, transparentności i zrównoważonego rozwoju zostały docenione przez ekspertów i organizacje branżowe. W 2024 roku otrzymaliśmy nagrody i wyróżnienia, które potwierdzają naszą pozycję jako firmy zaangażowanej w odpowiedzialny rozwój sektora energetycznego.

Najważniejsze wyróżnienia:

- Najlepszy Debiut w konkursie „Raporty Zrównoważonego Rozwoju” organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu
- Marka Godna Zaufania w kategorii Zielona Energia przyznana przez miesięcznik „My Company Polska”
- Nagroda Green Changer 2024 za wizję i skalę działalności w branży OZE, otrzymana podczas PRECOP 29 w Katowicach
- Biały Listek ESG tygodnia „Polityka”

04

ŁAD ORGANIZACYJNY

Naszą kulturę organizacyjną rozwijamy w oparciu o szersze rozumienie odpowiedzialności społecznej, etycznej i środowiskowej biznesu.



RESPECT RULES (G)
KULTURA ORGANIZACYJNA

[GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3]



Respect Energy rozwija swoje procesy zarządcze, wzmacniając transparentność, odpowiedzialność i zgodność z ESG. Dążymy do ujednolicenia i standaryzacji procesów wewnętrznych w obszarze zrównoważonego rozwoju, co przekłada się na większą skuteczność w zarządzaniu ryzykami ESG oraz sprawozdawczości.

W 2024 roku podjęliśmy działania na rzecz rozwoju procesu należytej staranności, wdrażając międzynarodowe wytyczne, takie jak Standardy OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Dzięki temu skuteczniej identyfikujemy i ograniczamy potencjalne zagrożenia związane z brakiem zgodności z normami etycznymi i regulacyjnymi.

Nasza analiza podwójnej istotności pozwoliła zidentyfikować kluczowe obszary wpływu Respect Energy w zakresie ładu korporacyjnego, które wymagają szczególnej uwagi:

- **Silna kultura organizacyjna** – etyczne podejście i przejrzystość działań wpływają na jakość współpracy z pracownikami, dostawcami i klientami.
- **Rozwój procesu należytej staranności** – implementacja międzynarodowych wytycznych wzmacnia standardy zarządzania i ogranicza ryzyka związane z ESG.
- **Standaryzacja i rozwój systemu zarządzania ESG** – wzmocnienie struktury zarządzania, rozwój sprawozdawczości i skuteczniejsze monitorowanie ryzyk ESG.
- **Zarządzanie zobowiązaniami** – rzetelne praktyki płatnicze, wpływające na reputację, relacje z kontrahentami i stabilność finansową łańcucha dostaw.

- **Budowanie zrównoważonego łańcucha dostaw** – współpraca z dostawcami, którzy przestrzegają zasad etyki, ochrony praw człowieka i standardów środowiskowych.
- **Przeciwdziałanie korupcji** – zapobieganie nieetycznym praktykom oraz rozwój mechanizmów zwiększających transparentność działań biznesowych.
- **Odpowiedzialność podatkowa** – rozliczanie podatków w regionach, w których prowadzimy działalność, co wspiera lokalne gospodarki.

[GRI 2-22]

CELE I STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024–2027 GRUPY KAPITAŁOWEJ RESPECT ENERGY HOLDING

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
STANDARYZACJA PROCESÓW	Standaryzacja procesów wewnętrznych związanych z ESG.	Cykliczne posiedzenia Komitetu ESG odbywające się co kwartał. Zapewnienie uwzględnienia kwestii ESG we wszystkich niezbędnych procesach i procedurach.	W toku
	Wzmocnienie struktury zarządzania ESG.	Wdrożenie zapisów ustawy o ochronie sygnalistów Procedura KYC (Know Your Customer) rozszerzona o elementy związane z oceną ryzyk ESG	W toku
	Rozwój sprawozdawczości ESG.	Raport za 2023 rok zostanie opublikowany do końca sierpnia. Rozpoczęto przygotowania do raportowania zgodnego z CSRD według standardów ESRS. Raport za 2024 rok zostanie opublikowany zgodnie z uwzględnieniem zapisów CSRD/ESRS	W toku
	Rozwój procesu zarządzania ryzykami ESG (identyfikacja oraz mitygacja).	Wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem ESG z mapowaniem działań ograniczających ryzyko oraz wskazaniem osób odpowiedzialnych za proces.	W toku
	Implementacja wymagań regulacyjnych dotyczących ESG, w tym Taksonomii UE.	Przygotowania do raportowania zgodnego z Taksonomią UE dla REH	W toku

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I OCHRONA SYGNALISTÓW

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 3-3] [ESRS G1-1]

W 2024 roku Zarząd Grupy Respect Energy wdrożył kompleksowy system ochrony sygnalistów, mający na celu zapewnienie bezpieczeństwa osobom zgłaszającym nieprawidłowości oraz przejrzystość procesu zarządzania zgłoszeniami. Kluczowym elementem tego systemu jest **Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów**, która określa procedury zgłaszania, mechanizmy ochrony oraz zasady postępowania z otrzymanymi informacjami.

Proces wdrożenia przebiegał etapowo, zgodnie z najlepszymi praktykami i wymogami prawnymi, w szczególności z przepisami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz **ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928)**.

Przejrzysty i efektywny system zgłaszania nieprawidłowości

Stworzyliśmy bezpieczny i skuteczny system umożliwiający pracownikom i innym interesariuszom zgłaszanie naruszeń etyki, przepisów prawa, procedur wewnętrznych oraz zagrożeń dla organizacji. Szczegółowe informacje dotyczące zasad zgłaszania oraz dostęp do narzędzi umożliwiających anonimowe zgłaszanie przypadków naruszeń znajdują się na stronie internetowej Grupy Respect Energy.



<https://respect.energy/kontakt/zgloszenie-nieprawidlowosci/>

Kluczowe działania podjęte w ramach wdrożenia systemu

1. Przygotowanie i wdrożenie polityki wewnętrznej

Opracowaliśmy jasną i transparentną procedurę zgłaszania nieprawidłowości, która określa:

- kanały zgłoszeń (pisemne i ustne),
- proces weryfikacji zgłoszeń,
- mechanizmy ochrony przed działaniami odwetowymi.

2. Utworzenie dedykowanych kanałów zgłoszeń

Respect Energy udostępnia kilka ścieżek zgłaszania, dostosowanych do różnych potrzeb sygnalistów:

- dedykowana platforma online – anonimowy system zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej Grupy, zapewniający pełne bezpieczeństwo i poufność zgłoszeń,
- adres e-mail do zgłoszeń – specjalna skrzynka kontaktowa obsługiwana przez zespół ds. zgodności i etyki,
- bezpośrednie zgłoszenie do dedykowanej osoby – możliwość osobistego przekazania informacji Menedżerowi Compliance.

3. Szkolenia i kampania informacyjna

Przeprowadzono szkolenia dla pracowników, zwiększając świadomość na temat roli sygnalistów w organizacji oraz zasad ochrony zgłoszeń.

Wdrożenie systemu ochrony sygnalistów przyczynia się do:

- wzrostu zaufania pracowników i interesariuszy do procesów zarządczych,
- zmniejszenia ryzyka wystąpienia nieprawidłowości,
- budowy kultury organizacyjnej opartej na otwartości, uczciwości i zgodności z przepisami prawa.

Wdrożenie systemu ochrony sygnalistów w Grupie Respect Energy wzmacnia zaufanie pracowników i interesariuszy do procesów zarządczych, ogranicza ryzyko wystąpienia nieprawidłowości oraz wspiera rozwój kultury organizacyjnej opartej na otwartości, uczciwości i zgodności z przepisami prawa. Każde zgłoszenie jest rejestrowane i poddawane rzetelnej weryfikacji przez wyznaczone zespoły, a sygnalistom zapewniona jest pełna poufność oraz ochrona przed działaniami odwetowymi. Zarząd Grupy Respect Energy konsekwentnie dąży do doskonalenia systemu, gwarantując najwyższe standardy etyczne i pełną zgodność z obowiązującymi regulacjami.

Do końca 2024 roku w ramach systemu zgłaszania nieprawidłowości zarejestrowano 6 zgłoszeń.



Kiedy widzisz coś niepokojącego – zgłoś nam to. Razem możemy to naprawić.

Jeśli wiesz o nieprawidłowościach w pracy naszej organizacji, chcesz zgłosić naruszenie prawa lub wewnętrznych procedur – możesz to zrobić w bezpieczny sposób.

W Respect Energy wierzymy, że otwarta komunikacja sprzyja budowaniu zdrowej kultury organizacyjnej, a każdy sygnalista zasługuje na ochronę.

NALEŻYTA STARANNOŚĆ

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3] [Wskaźnik własny] [ESRS 2 GOV-4]

Prowadzimy działalność w sposób **odpowiedzialny i zgodny z zasadami należytej staranności**, wdrażając najlepsze praktyki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Nasze podejście opiera się na **identyfikacji, ocenie i zarządzaniu wpływem naszej działalności** na środowisko, społeczeństwo oraz ład korporacyjny, zapewniając długoterminową stabilność i transparentność operacyjną.

W naszej działalności kierujemy się **międzynarodowymi standardami odpowiedzialnego biznesu**, w tym **Wytocznymi OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych oraz Wytocznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka**. Implementujemy ich założenia w codziennej praktyce, rozwijając i wdrażając **procesy należytej staranności** zgodnie z ich rekomendacjami. Nasze zaangażowanie w tym zakresie znajduje odzwierciedlenie w **Kodeksie Etyki oraz przyjętej w 2024 roku Polityce ESG Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding**, które definiują nasze zobowiązania w zakresie etyki, przejrzystości i zarządzania ryzykiem.

Dążymy do budowania **kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności i przejrzystości**, która skutecznie minimalizuje potencjalne nieprawidłowości i związane z nimi ryzyka. Kluczową rolę odgrywają tutaj **spójne standardy etyczne, jasna komunikacja celów, efektywne kanały komunikacji wewnętrznej oraz precyzyjne przypisanie zadań i odpowiedzialności** w organizacji.

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Proces należytej staranności		Opis w raporcie
1	Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	strony: 13-17, 22-26, 46, 59-60
2	Współpraca z interesariuszami na kluczowych etapach procesu należytej staranności	strony: 20, 60
3	Identyfikacja potencjalnych i rzeczywistych negatywnych oddziaływań	strony: 4, 19, 22-26, 60
4	Zapobieganie lub łagodzenie niekorzystnych oddziaływań	strony: 17, 30, 38, 40, 42-43, 51
5	Monitorowanie skuteczności działań oraz raportowanie informacji	strony: 15-17, 59

ETYKA I PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

[GRI 3-3, 2-27] [ESRS G1-1, ESRS G1-3]

W Respect Energy etyka jest nieodłącznym elementem naszej działalności, a zasady, którymi się kierujemy, mają realne przełożenie na sposób prowadzenia biznesu. Uczciwość, odpowiedzialność i przejrzystość to wartości, które wyznaczają nasze podejście do współpracy zarówno wewnątrz organizacji, jak i w relacjach zewnętrznych.

Kodeks Etyki Grupy Respect Energy Holding definiuje standardy postępowania, których oczekujemy od pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych. Obejmuje on kwestie związane z uczciwością w biznesie, zarządzaniem konfliktami interesów, przeciwdziałaniem korupcji oraz ochroną

informacji poufnych. Przestrzeganie tych zasad jest obowiązkiem każdego członka organizacji, a ich naruszenie może skutkować konsekwencjami prawnymi.



Kodeks Etyki określa zasady dotyczące:

- konfliktu interesów,
- przeciwdziałania korupcji,
- przyjmowania i wręczania prezentów biznesowych,
- relacji z partnerami biznesowymi i społecznościami lokalnymi,
- zasad konkurencji rynkowej,
- relacji w miejscu pracy,
- podejścia do ochrony środowiska,
- mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości.

Kodeks, wraz z Polityką Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji, stanowi fundament ochrony praw człowieka w naszej organizacji. Dbamy o to, aby każdy pracownik znał te zasady, potrafił rozpoznać sytuacje wymagające interwencji i wiedział, jak zgłaszać ewentualne nieprawidłowości. W ten sposób możemy skutecznie eliminować ryzyko i podejmować odpowiednie działania zapobiegawcze. Odpowiedzialność za nadzór nad przestrzeganiem tych zasad spoczywa na kadrze kierowniczej, zgodnie z podziałem kompetencji i obowiązków.



PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

[GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3] [ESRS G1-1, ESRS G1-3, ESRS G1-4]

W Respect Energy nie akceptujemy żadnej formy korupcji. Zasada ta obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników, dostawców i partnerów biznesowych, niezależnie od stanowiska i zakresu obowiązków. **Kodeks Etyki** precyzuje, czym są zachowania korupcyjne oraz wskazuje sposoby postępowania w sytuacjach ryzyka. Nasi pracownicy mają obowiązek informować przełożonych o wszelkich wątpliwościach związanych z potencjalnym zagrożeniem korupcją, a w razie potrzeby mogą zwrócić się do zespołu ds. zgodności. Wszystkie zgłoszenia są analizowane i traktowane jako poufne.

W 2024 roku podjęliśmy działania, aby jeszcze bardziej wzmocnić system przeciwdziałania praniu pieniędzy, korupcji i przekupstwu, realizując nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności w sposób przejrzysty, zgodny z prawem i oparty na najwyższych standardach etycznych. Rozpoczęliśmy prace nad wdrożeniem kompleksowych procedur wewnętrznych, dostosowanych do wymogów prawnych, w tym przepisów ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

Nasze procedury obejmują:

- identyfikację i ocenę ryzyka związanego z praniem pieniędzy oraz działaniami korupcyjnymi,
- procedury raportowania podejrzanych transakcji i zachowań.

W ramach wdrożonego w organizacji **Kodeksu Etyki** jednoznacznie określiliśmy zasadę „zero tolerancji” wobec wszelkich form korupcji. Dokument ten jasno precyzuje zakaz przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych oraz reguluje zasady dotyczące prezentów i relacji biznesowych.

Dzięki tym działaniom wzmacniamy nasze mechanizmy przeciwdziałania nadużyciom i budujemy kulturę organizacyjną opartą na uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności.

W 2024 roku nie stwierdzono potwierdzonych przypadków korupcji ani nie toczyły się żadne postępowania sądowe dotyczące korupcji.



Szkolenia i komunikacja dotycząca przeciwdziałania korupcji

Kategoria	Udział (%)
Członkowie zarządu poinformowani o procedurach antykorupcyjnych	100
Pracownicy poinformowani o procedurach antykorupcyjnych	100
Dostawcy poinformowani o polityce antykorupcyjnej organizacji	100
Członkowie organu zarządzającego, którzy odbyli szkolenie antykorupcyjne	100



KONFLIKT INTERESÓW

[GRI 2-15]

W Grupie Respect Energy zależy nam na uczciwości i przejrzystości, dlatego podchodzimy do kwestii konfliktu interesów z pełną odpowiedzialnością. Chcemy, aby każdy w naszym zespole podejmował decyzje w sposób niezależny, kierując się dobrem organizacji. Jeśli ktoś znajdzie się w sytuacji, w której jego prywatne interesy mogłyby mieć wpływ na zawodowe decyzje, powinien to zgłosić swojemu przełożonemu. Wiemy, że pewne sytuacje mogą budzić wątpliwości, dlatego w naszym **Kodeksie Etyki** jasno określiliśmy zasady pomagające zarządzać takimi przypadkami. Stawiamy na klarowny podział kompetencji, ograniczenie niekontrolowanego przepływu informacji oraz unikanie sytuacji, które mogłyby podważyć zaufanie do naszej organizacji. Szczególną uwagę zwracamy na kwestie zatrudniania członków rodziny – nie dopuszczamy sytuacji, w której bliscy pracują w bezpośredniej podległości służbowej.

Wszelkie potencjalne konflikty w tym obszarze należy zgłaszać do działu compliance. Regularnie analizujemy i monitorujemy te zagadnienia, a raz do roku przygotowujemy raport dla Zarządu, który podsumowuje zgłoszone przypadki i wskazuje działania, jakie należy podjąć, by zapobiegać podobnym sytuacjom w przyszłości. Konflikt interesów to dla nas nie tylko kwestia formalna – to fundament uczciwego i profesjonalnego środowiska pracy, które chcemy wspólnie budować. Dlatego już na etapie rekrutacji i wyboru członków zarządu dokładnie sprawdzamy potencjalne ryzyka, by mieć pewność, że każda osoba w naszej organizacji działa w pełni niezależnie i w zgodzie z naszymi wartościami.

ESG W ŁAŃCUCHU DOSTAW I RELACJE Z DOSTAWCAMI

[GRI 3-3, GRI 2-22] [ESRS GI-2]

W Grupie Respect Energy obowiązuje **Polityka Zakupowa**, która reguluje procesy zakupowe w zgodzie z **Kodeksem Etyki Grupy Respect Energy**. Jednym z kryteriów wyboru potencjalnych dostawców jest spełnianie wymogów ESG, określonych w naszych standardach.

Traktujemy **zrównoważony rozwój jako kluczowy element swojej strategii biznesowej**, dlatego chcemy współpracować z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz sposobu prowadzenia działalności gospodarczej.

[GRI 2-22]

CELE I STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024–2027 GRUPY KAPITAŁOWEJ RESPECT ENERGY HOLDING

Cele	Strategiczne miary realizacji	Podjęte działania	Etap realizacji
BUDOWANIE ODPOWIEDZIALNEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW	Rewizja "Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Respect Energy na lata 2024–2027" i udoskonalenie procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw.	Opracowano procedurę oceny ESG dostawców wraz z kwestionariuszem ESG i Kodeksem Odpowiedzialnego Dostawcy.	W toku 
	Wprowadzenie screeningu / systemu kwalifikacji i weryfikacji dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych.	Utworzono pierwszą wersję bazy dostawców, którzy zwrócili ankietę ESG (trwają prace nad wdrożeniem do procesu zakupowego).	W toku 
	Rozwój ścieżki ESG w procesach zakupowych –transparentny i zrozumiały dla dostawców.	Program edukacyjny dla dostawców będzie rozpoczęty po zakończeniu wdrażania monitoringu ESG w 2025 roku.	Rozpoczęcie prac w 2025

Oczekiwania wobec dostawców w zakresie ESG

Naszym celem jest budowanie **zrównoważonego i odpowiedzialnego łańcucha dostaw**, w którym partnerzy biznesowi spełniają wysokie standardy ESG. Oczekujemy, że dostawcy Respect Energy będą:

- **Minimalizować swój wpływ na środowisko**, ograniczając emisje, stosując zrównoważone zarządzanie zasobami i odpadami, a także wdrażając rozwiązania wspierające efektywność energetyczną.
- **Respektować prawa człowieka i standardy pracy**, zapewniając bezpieczne warunki zatrudnienia, godne wynagrodzenie, eliminując wszelkie formy pracy przymusowej i dziecięcej oraz promując równość i różnorodność.

- **Działać w sposób etyczny i transparentny**, przeciwdziałając korupcji, stosując przejrzyste praktyki biznesowe i dbając o uczciwą konkurencję.
- **Uwzględniać wpływ swojej działalności na społeczność lokalne**, współpracując z nimi i angażując się w działania wspierające rozwój regionów, w których operują.

Aby zapewnić zgodność działań dostawców z naszymi oczekiwaniami, wprowadziliśmy szereg narzędzi regulujących współpracę:

- **Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy** – dokument określający standardy etyczne i środowiskowe, których przestrzeganie jest warunkiem współpracy.
- **Procedura Oceny Dostawców pod kątem ESG** – wewnętrzne wytyczne opisujące metodykę oceny partnerów biznesowych w zakresie ich wpływu na środowisko, społeczeństwo i sposób zarządzania.
- **Ankieta ESG** – opracowany przez nas dokument, który umożliwia ocenę wpływu działalności dostawców na środowisko i społeczeństwo. Wypełnienie ankiety jest obowiązkowe dla dostawców współpracujących z Respect Energy od co najmniej 12 miesięcy oraz tych, którzy podpisują umowy ramowe.

Ocena ESG stanowi **integralny element procesu zakupowego**. System punktowy (0–15 pkt) pozwala klasyfikować dostawców w trzech kluczowych obszarach: **środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego**. W przypadku niskiej oceny dostawca otrzymuje zalecenia dotyczące poprawy swoich praktyk, a w skrajnych przypadkach współpraca może zostać zawieszona.

[GRI 308-1, GRI 308-2] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

W 2024 roku ocenie pod kątem kryteriów środowiskowych oraz społecznych zostało poddanych 15 nowych dostawców. Co stanowi około 30% wszystkich kluczowych dostawców.

Doskonalenie procesów ESG w łańcuchu dostaw

W ramach realizacji **Strategii Zrównoważonego Rozwoju Respect Energy na lata 2024–2027**, wdrażamy kolejne rozwiązania podnoszące standardy ESG w naszym łańcuchu dostaw. **Biuro Zakupów**, odpowiedzialne za procesy zakupowe, prowadzi prace nad aktualizacją procedur, aby jeszcze skuteczniej uwzględniały one czynniki ESG. Zakończenie tych działań planowane jest do końca 2025 roku.

Dążymy do zapewnienia **większej transparentności w procesie wyboru dostawców**, a także do ułatwienia im dostosowania się do naszych standardów. Dlatego wprowadzamy:

- Regularne szkolenia wewnętrzne dla pracowników Respect Energy dotyczące ESG w łańcuchu wartości, organizowane przez Biuro ESG.
- Cykliczne analizy wyników ankiet ESG dostawców, omawiane na spotkaniach Komitetu ESG, co pozwala na lepsze zarządzanie relacjami z partnerami.
- Aktualizację procedur zakupowych, zwiększającą nacisk na weryfikację dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych.



DOKUMENTY REGULUJĄCE KWESTIE ESG W PRACY Z DOSTAWCAMI

Procedura oceny dostawców

pod kątem ESG w Respect Energy określa zasady weryfikacji partnerów biznesowych w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. Ocena odbywa się według systemu punktowego i jest warunkiem nawiązania oraz kontynuacji współpracy. Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania Kodeksu Odpowiedzialnego Dostawcy, a w przypadku niskiej oceny otrzymują zalecenia naprawcze lub podlegają audytowi. Procedura podlega corocznemu przeglądowi, zapewniając zgodność z Polityką ESG Respect Energy.

Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy

Respect Energy określa standardy współpracy oparte na zasadach ESG. Wymaga od dostawców przestrzegania praw człowieka, eliminacji pracy przymusowej, zapewnienia bezpiecznych warunków zatrudnienia oraz stosowania praktyk minimalizujących wpływ na środowisko.

Oczekuje także przeciwdziałania korupcji, transparentności działań i ochrony danych. Przestrzeganie Kodeksu jest warunkiem współpracy – każdy dostawca podpisuje Deklarację Odpowiedzialnego Dostawcy, a Respect Energy może przeprowadzać audyty ESG. Dostawcy są również zobowiązani do egzekwowania tych zasad w swoich łańcuchach dostaw. Kodeks stanowi integralną część strategii zrównoważonego rozwoju Respect Energy, wspierając budowę odpowiedzialnego łańcucha wartości.

Polityka zakupowa

Respect Energy opiera się na zasadach transparentności, odpowiedzialności i zgodności z ESG, obejmując zarówno kryteria jakościowe, jak i środowiskowe oraz społeczne. Każdy dostawca podlega ocenie pod kątem przestrzegania standardów zrównoważonego rozwoju, a jego działalność jest analizowana pod względem wpływu na klimat, etyki biznesowej i warunków pracy. Wprowadziliśmy jasne zasady wyboru partnerów, które eliminują konflikty interesów i wspierają uczciwą konkurencję. Stale doskonalimy nasze procedury, by proces zakupowy był nie tylko efektywny, ale także zgodny z wartościami Respect Energy i wspierał budowę odpowiedzialnego łańcucha dostaw.

W 2024 roku Respect Energy rozpoczęło liczenie **śladu węglowego w Zakresie 3**, czyli emisji pośrednich powstających w całym łańcuchu wartości, w tym u naszych dostawców. Chcemy lepiej rozumieć wpływ naszej działalności na klimat i podejmować działania, które realnie przyczynią się do jego ograniczenia. Dlatego współpracujemy z dostawcami, by razem szukać sposobów na redukcję emisji i bardziej zrównoważone podejście do biznesu. To ważny krok w kierunku jeszcze większej przejrzystości i odpowiedzialności w zarządzaniu wpływem na środowisko

[GRI 3-3] [ESRS G1-2]

Grupa Respect Energy nie posiada obecnie formalnie przyjętej polityki przeciwdziałania opóźnieniom w płatnościach.

[Wskaźnik własny] [ESRS G1-6]

Jednocześnie w analizowanym okresie w Grupie nie odnotowano postępowań sądowych związanych z nieterminowym regulowaniem zobowiązań.

Opóźnienia w płatnościach (do kontrahentów oraz interco) – zgodnie z przyjętymi w organizacji zasadami występują tylko w wyjątkowych przypadkach. Wszystkie opóźnienia przekraczające 30 dni są wewnętrznie konsultowane. Przyczyny ewentualnych opóźnień to:

- niekompletność lub brak dostatecznych akceptacji dla konkretnego kosztu (obróć faktur, umów itp.),

- niezgodności pomiędzy oczekiwanym, kontraktowanym towarem / usługą a uzyskanym efektem końcowym (zastrzeżenia przed obiosem np. usługi)
- przy powstałych zaległościach na naszą rzecz – konsultacje z kontrahentem aby wzajemnie kompensować (nettować) należności [wyjątkowa sytuacja]

Aby unikać wpływu opóźnień w płatnościach na płynność (CashFlow) naszą oraz naszych kontrahentów korzystamy m.in. z metody Direct Debit, płatności Mass Collect / Mass Payment, analizy wiekowania należności oraz raportowania zalegających dokumentów do akceptacji.

Podejście do podatków

[GRI 3-3] [GRI 207-1] [GRI 207-2]

Grupa Respect Energy realizuje zadania i podejmuje wszelkie niezbędne kroki w celu zachowania pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego, jak i dopełniania obowiązków w zakresie ich raportowania.

W Grupie zostały wdrożone – i są na bieżąco aktualizowane – procedury należytej staranności podatkowej. Wewnętrzny Dział Podatkowy dochowuje staranności, aby kluczowi pracownicy Grupy, których działania mogą wpływać na poprawność rozliczeń z organami administracji skarbowej, posiadali odpowiednią wiedzę i przeszkolenie w tym zakresie.

Powyższe procedury stanowią zarówno zbiór informacji o obowiązkach podatkowych i ich realizacji, ale

również zbiór zasad postępowania w celu zapewnienia przejrzystości i poprawności rozliczeń w ramach Grupy.

Zarządzanie podatkami, kontrola i zarządzanie ryzykiem

W ramach Grupy Respect Energy wyznaczone zostały jednostki organizacyjne pełniące nadzór nad prawidłową realizacją obowiązków podatkowych. Szczególną rolę pełnią tutaj osoby pełniące funkcje Dyrektorów Działu Podatkowego oraz Działu Księgowego, raportujących do CFO Grupy.

Powołanie wyżej wskazanych wewnętrznych działów pozwala na monitorowanie zdarzeń gospodarczych oraz właściwą ewaluację ryzyka potencjalnych naruszeń przepisów podatkowych.

Pracownicy Grupy Respect Energy mogą zgłaszać swoje wątpliwości, co do zdarzeń biznesowych – tak przyszłych jak i obecnych – zarówno w ramach obowiązującej

struktury organizacyjnej, jak i obowiązujących procedur, w tym w szczególności Procedury w zakresie przeciwdziałania niewywiązywaniu się z obowiązku przekazywania informacji o schematach podatkowych (MDR) oraz Procedury zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów obowiązujących w Grupie Respect Energy.

ZAANGAŻOWANIE POLITYCZNE I DZIAŁALNOŚĆ LOBBINGOWA

[G1-5]

W 2024 roku Grupa Respect Energy nie prowadziła działań związanych z zaangażowaniem politycznym oraz działalnością lobbującą.

Żaden z Członków Zarządu ani Rady Nadzorczej nie sprawował w ciągu dwóch lat przed powołaniem do organów spółki porównywalnych stanowisk w administracji publicznej ani organach regulacyjnych. Respect Energy Holding nie jest zarejestrowana w rejestrze przejrzystości.



INFORMACJE O RAPORCIE I TABELA UJAWNIENÍ

Informacje o podejściu do raportowania znajdują się na **STR. 4**, opis przeprowadzonej analizy istotności tematów raportowanych oraz jego wyniki (lista istotnych wpływów, ryzyk i szans) zamieściliśmy **TUTAJ**.

INDEKS GRI ORAZ UJAWNIENTA ESRS

Oświadczenie o zastosowaniu	Respect Energy Holding S.A. złożył raport zgodnie ze Standardami GRI dla okresu 01.01.2024 – 31.12.2024
Zastosowane GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	Nie dotyczy

Standard GRI	Wskaźnik GRI	Komentarze, powody pominięcia	Lokalizacja w raporcie
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2024			strona 5
	2-1 Dane organizacyjne		strona 4
	2-2 Podmioty uwzględnione w ramach raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju		strona 4
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe		strona 4
	2-4 Korekty informacji		strona 4
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna		strona 4
	2-6 Działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe		strony 8-12
	2-7 Pracownicy		strona 44
	2-8 Współpracownicy, którzy nie są pracownikami		strona 44
	2-9 Struktura zarządcza i skład organów zarządczych		strona 13
	2-10 Nominacja i wybór członków najwyższych organów zarządczych		strona 13
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego		strona 13
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływem		strony 13, 17
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w zakresie zarządzania wpływem		strona 13

Standard GRI	Wskaźnik GRI	Komentarze, powody pominięcia	Lokalizacja w raporcie
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2024	2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju		strona 4
	2-15 Konflikt interesów		strony 19, 63
	2-16 Komunikowanie problemów krytycznych	Zarząd jest na bieżąco informowany o kwestiach ESG (w tym o problemach krytycznych) podczas spotkań Komitetu ESG	strony 4, 17
	2-17 Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządczego		strona 13
	2-18 Ewaluacja wyników najwyższego organu zarządczego		strona 14
	2-19 Polityka wynagradzania		strony 13, 14
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń	O wysokości wynagrodzeń najwyższych organów zarządczych w Grupie REH decyduje główny udziałowiec oraz RN	strona 14
	2-21 Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia	Dane wrażliwe	
	2-22 Oświadczenie dotyczące strategii zrównoważonego rozwoju		strony: 3, 30, 40, 43, 51, 53, 54, 59, 63
	2-23 Zobowiązania ujęte w politykach		strony 59, 60, 61
	2-24 Realizacja zobowiązań ujętych w politykach		strony 59, 60, 61
	2-25 Procesy naprawcze dotyczące negatywnego wpływu	Zgodnie z naszym Kodeksem etyki nie akceptujemy w naszej działalności żadnych praktyk noszących znamiona łamania praw człowieka. Interesariusze mają możliwość zgłaszania nam wszelkich nieprawidłowości. W razie ich potwierdzenia stosujemy zasadę odpowiedzialności i wdramy rozwiązania naprawcze	strony 59, 60, 61
	2-26 Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania obaw		strona 60
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami		strona 61
	2-28 Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach		strona 54
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy		strona 20
	2-30 Układy zbiorowe pracy	Brak układów zbiorowych	strona 46

WSKAŹNIKI TEMATYCZNE

Standard GRI	Wskaźnik GRI	Komentarze, powody pominięcia	Lokalizacja w raporcie
ŁAD KORPORACYJNY			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strony 16, 59-65
GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	205-1 Działania przeanalizowane pod kątem korupcji	100% naszej działalności zostało przeanalizowane pod tym kątem	strona 62
	205-2 Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym		strona 62
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie	Brak tego typu sytuacji w raportowanym okresie	strona 62
GRI 207: Podatki 2017	207-1 Podejście do podatków		strona 65
	207-2 Zarządzanie podatkami i ryzykiem podatkowym		strona 65
ZASOBY I ODPADY			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strony 16, 40
GRI 301: Materiały 2016	301-1 Wykorzystane materiały według wagi lub objętości	Główne surowce to te, które są niezbędne w produkcji instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych	
GRI 306: Odpady 2016	306-2 Zarządzanie znaczącymi oddziaływaniami związanymi z odpadami		strona 40
	306-3 Wytworzone odpady		strona 40
ZMIANY KLIMATU			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strony 16, 30, 31
GRI 305: Emisje 2016	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)		strona 36
	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)		strona 36
	305-3 Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)		strona 36
GRI 302: Energia 2016	Wskaźnik własny: Moc zainstalowanych OZE		strona 31
	302-1 Zużycie energii w organizacji		strona 35

Standard GRI	Wskaźnik GRI	Komentarze, powody pominięcia	Lokalizacja w raporcie
BIORÓŻNORODNOŚĆ			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strony 16, 30, 38
GRI 304: Bioróżnorodność 2016	304-1 Posiadane, wynajmowane lub będące w zarządzaniu lokalizacje znajdujące się w sąsiedztwie obszarów chronionych lub obszarów o wysokiej wartości w zakresie bioróżnorodności, znajdujących się poza obszarami chronionymi	Brak tego typu lokalizacji	strona 38
	304-2 Istotny wpływ działań, produktów, usług na bioróżnorodność		strony 38, 39
PRACOWNICY GRUPY I PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strony 16, 42-54
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1 Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania		strona 45
	401-2 Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym		strona 47
	401-3 Urlopy rodzicielskie		strona 48
	Wskaźnik własny: Staż współpracy z Grupą Respect Energy		strona 54
	Wskaźnik własny: Ochrona danych firmy i pracowników		strona 46
GRI 403: Zdrowie i bezpieczeństwo	403-1 System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników		strona 50
	403-2 Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków		strona 50
	403-3 Jednostka odpowiedzialająca za zarządzanie bezpieczeństwem pracy		strona 50
	403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestiach bezpieczeństwa pracy		strona 50
	403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy		strona 50
	403-6 Promocja zdrowia wśród pracowników		strona 50
	403-7 Profilaktyka i ograniczanie zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników		strona 50
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy		strona 50
	403-9 Wskaźnik urazów związanych z pracą		strona 50

Standard GRI	Wskaźnik GRI	Komentarze, powody pominięcia	Lokalizacja w raporcie
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1 Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia		strona 49
	404-2 Programy rozwoju kompetencji zawodowych		strona 49
	404-3 Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia	100% aktywnych pracowników (tj. nie będących np. na urlopie rodzicielskim lub długoterminowym zwolnieniu lekarskim)	
GRI 405: Różnorodność i równe traktowanie 2016	405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności		strona 50
	405-2 Stosunek podstawowego i całkowitego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska		strona 48
GRI 406: Przeciwdziałanie dyskryminacji	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	Brak tego typu potwierdzonych sytuacji w raportowanym okresie	
SPOŁECZNOŚCI LOKALNE			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strony 51, 52
GRI 413 Lokalne społeczności 2016	413-2 Operacje o znaczącym rzeczywistym i potencjalnym negatywnym wpływie na społeczności lokalne		strona 51
	Wskaźnik własny: Opis zasad budowania relacji ze społecznościami lokalnymi		strona 52
KLIENCI			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strona 54
GRI 418 Prywatność klientów	418-1 Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych	Brak tego typu sytuacji w raportowanym okresie	strona 55
-	Wskaźnik własny: opis działań, które przyczyniają się do zwiększenia dostępu do wiedzy o OZE, zmianach klimatu oraz transformacji energetycznej		strona 54
ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI W TYM PRAKTYKI PŁATNICZE			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		strony 63, 65
GRI 308: Ocena środowiskowa dostawcy 2016	308-1 Nowi dostawcy, którzy zostali sprawdzeni pod kątem kryteriów środowiskowych		strona 64
	Wskaźnik własny: praktyki płatnicze i zasady współpracy z dostawcami		strona 65

INDEKS INFORMACJI W RAPORCIE ODNOŚĄCYCH SIĘ DO UJAWNIEŃ UNJNEGO STANDARDU ESRS

Ujawnienie ESRS	Komentarz	Lokalizacja w raporcie
ESRS 2 BP-1 Ogólna podstawa przygotowania oświadczenia o zrównoważonym rozwoju		strona 4
ESRS 2 BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności		strona 4
ESRS 2 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych		strony 13, 17, 50
ESRS 2 GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem		strony 4, 17
ESRS GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	W szczególności wskazano czy polityka wynagrodzenia zarządu ma związek z celami ESG	strony 13, 14
ESRS GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności		strona 61
ESRS 2 GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonegorozwoju		strona 4
ESRS 2 SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości		strony 5-9, 31
ESRS 2 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	W szczególności zaraportowano opis kluczowych zainteresowanych stron, ich zaangażowania oraz cele komunikacji z interesariuszami	strona 20
ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	W szczególności zaraportowano: opis istotnych wpływów, ryzyk i szans wynikających z oceny istotności oraz opis zależności między zidentyfikowanymi wpływami, ryzykami i szansami a strategią i modelem biznesowym	strony 22-27, 29, 45, 47, 49, 50, 54
ESRS IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans		strona 19
ESRS MDR – T Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów	W szczególności zaraportowano: – opis zakresu i charakteru celu – związek celu z założeniami polityki – wyznaczony poziom docelowy założonego celu, który ma zostać osiągnięty	strony 16-17, 30, 40, 43, 54, 59
ESRS MDR – P Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem	W szczególności zaraportowano polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem	strony 17, 18, 30
ESRS MDR-A Działania i zasoby w odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem	W szczególności zaraportowano kluczowe działania i ich opis	strony 30-31, 40, 43, 38-39, 51-53, 54, 59
ESRS E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	W szczególności wskazano związek z działalnością Grupy a budowaniem systemu energetycznego opartego na odnawialnych źródłach energii	strona 31

Ujawnienie ESRS	Komentarz	Lokalizacja w raporcie
ESRS E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej	W szczególności wskazano związek z działalnością Grupy a łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej	strona 31
ESRS E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	W szczególności wskazano związek z działalnością Grupy a łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej	strona 31
ESRS E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	W szczególności zaportowano cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej wraz z ich opisem oraz strategicznymi miarami realizacji	strona 30
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny	W szczególności zaportowano całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami w podziale na energię odnawialną i nieodnawialną	strona 35
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 butto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	W szczególności zaportowano emisje gazów cieplarnianych we wszystkich trzech zakresach wraz z opisem metodyki zastosowanej do obliczeń	strony 36, 37
ESRS E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami		strona 38
ESRS E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	W szczególności zaportowano: - działania i zasoby w odniesieniu do bioróżnorodności i ekosystemów - działania kompensacyjne - wyrównujące utratę bioróżnorodności	strony 38-39
ESRS E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	W szczególności zaportowano cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami wraz z ich opisem oraz strategicznymi miarami realizacji	strona 30
ESRS E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	W szczególności zaportowano polityki zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	strona 40
ESRS E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	W szczególności zaportowano cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym wraz z ich opisem oraz strategicznymi miarami realizacji	strony 30, 40
ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	Zaportowano informacje na temat polityk dotyczących własnych zasobów pracowniczych	strony 41, 45, 47, 48, 49, 50
ESRS S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	Opisano kanały zgłaszania wątpliwości i nieprawidłowości	strony 46, 50
ESRS S1-5 Cele związane z zarządzaniem wpływami na własne zasoby pracownicze, ryzykami i szansami	W szczególności podano cele dotyczące zarządzania Grupą jako miejscem pracy	strony 42, 47, 48, 49
ESRS S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	Zaportowano informacje o strukturze zatrudnienia	strony 44, 45
ESRS S1-9 Mierniki różnorodności	Zaportowano informacje o strukturze zatrudnienia w podziale na wiek	strony 44, 50
ESRS S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	W szczególności programy rozwojowe dla pracowników oraz informacje o skali realizowanych szkoleń	strona 49
ESRS S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Zaportowano dane dotyczące wypadkowości	strona 50

Ujawnienie ESRS	Komentarz	Lokalizacja w raporcie
ESRS S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Zaraportowano brak przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP oraz Wytycznych OECD w obszarze społeczności dotkniętych wpływem Grupy.	strony 17, 51, 52
ESRS S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Wskazano m.in. w jaki sposób perspektywa konsumentów i użytkowników końcowych wpływa na decyzje lub działania mające na celu zarządzanie rzeczywistymi i potencjalnymi wpływami.	strona 54, 56
ESRS G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	Zasady postępowania w biznesie określa m.in. nasza Polityka ESG.	strony 60, 61, 62
ESRS G1-4 Incydenty korupcji i przekupstwa	Zaraportowano brak tego typu sytuacji w raportowanym okresie.	strona 62
ESRS G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	W szczególności zaraportowano: – informacje o przedstawicielach odpowiedzialnych w organach administrujących, zarządzających i nadzorczych za nadzór nad wpływami politycznymi i działalnością lobbingową.	strona 65
ESRS G1-6 Praktyki płatnicze	W analizowanym okresie sprawozdawczym nie odnotowano postępowań sądowych dotyczących opóźnień w regulowaniu zobowiązań finansowych wobec dostawców.	strona 65

TABELA TCFD – UJAWNIENTA DOTYCZĄCE ZAGADNIEŃ KLIMATYCZNYCH

Ujawnienie ESRS	Komentarz
Ład korporacyjny Opis nadzoru zarządu i rady nadzorczej nad ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu. Opis roli zarządu i rady nadzorczej w identyfikacji, ocenie i zarządzaniu ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu.	Za nadzór nad procesem identyfikacji i oceny ryzyk klimatycznych odpowiada Zarząd, wspierany w tym zakresie przez Komitet ESG. Analiza ryzyk klimatycznych stanowiła element przeprowadzonej w 2024 i pogłębionej w 2025 roku analizy podwójnej istotności raportowanych tematów ESG, wpłynęła na proces definiowania celów Strategii ESG.
Zarządzanie ryzykiem Opis procesów identyfikacji i oceny ryzyk związanych ze zmianami klimatu oraz zarządzania nimi.	
Strategia Opis ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu, wpływu ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu na działalność biznesową, strategię i finanse organizacji, odporności strategii organizacji na zmiany klimatu w różnych scenariuszach	Szanse stanowią fundament naszego modelu biznesowego i strategii rozwoju biznesu. Istotnymi ryzykami klimatycznymi przez nas mitygowanymi są ryzyko fizyczne: koszty napraw możliwych uszkodzeń naszych instalacji związanych z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi; ryzyko przejścia – zmienność regulacji wpływających na rynek OZE w Polsce i na świecie, koszty dostosowywania się do regulacji.
Wskaźniki i cele Opis wskaźników wykorzystywanych przez organizację do oceny ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu zgodnie ze strategią i procesami zarządzania ryzykiem. Ujawnienie emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i, jeśli ma to znaczenie, 3 oraz odpowiadających im ryzyk Opis celów stosowanych przez organizację do zarządzania ryzykiem i szansami związanymi z klimatem oraz wyników w stosunku do celów.	Cele i wskaźniki zostały opisane w rozdziale 2 raportu, a także we wstępnej sekcji raportu prezentującej Strategię ESG Grupy Kapitałowej Respect Energy.

**OŚWIADCZENIE WERYFIKACYJNE NIEZALEŻNEJ OCENY W ZAKRESIE OGRANICZONYM****Do: Interesariuszy Grupy Respect Energy****Wstęp i cel pracy**

Bureau Veritas Polska Sp. z o.o. (Bureau Veritas) została zaangażowana przez Respect Energy Holding S.A. w celu przeprowadzenia niezależnego poświadczenia Wybranych Informacji przedstawionych w *Raporcie Zrównoważonego Grupy Respect Energy za rok 2024* (Raport). Poświadczenie odnosi się do danych i informacji objętych opisany poniżej zakresem naszych prac.

Wybrane informacje

Zakres naszej pracy był ograniczony do poświadczenia wskaźników umieszczonych w Raporcie dotyczącym okresu od 01.01.2024 do 31.12.2024, opracowanych zgodnie z:

- GRI Standards 2021: 1, 2-1 do 2-20, 2-22 do 2-30, 3-1, 3-2, 3-3.
- GRI Standards 2016: 305-1, 305-2, 305-3, 401-1, 401-2, 401-3.
- GRI Standards 2018: 403-1, 403-2, 403-3.

Nasze poświadczenie nie odnosi się do innych informacji zawartych w Raporcie.

Kryteria Raportowania

Wybrane Informacje należy interpretować w odniesieniu do standardów raportowania zrównoważonego rozwoju GRI Standards 2016, 2018 oraz 2021 w wersji dostępnej na stronie internetowej <https://www.globalreporting.org>.

Ograniczenia i wyłączenia

Z zakresu naszej pracy wyłączona jest ocena informacji dotyczących:

- działań realizowanych poza określonym przedziałem czasowym oceny,
- oświadczeń dotyczących obecnych lub przyszłych intencji przedstawionych przez Respect Energy Holding S.A. (wyrażonych opinii, przekonań, oczekiwań, celów).

Niniejsze poświadczenie o ograniczonym zakresie oparte jest na danych dotyczących zrównoważonego rozwoju, wybranych z wykorzystaniem podejścia bazującego na ryzyku wraz z ograniczeniami wynikającymi z takiego podejścia. Rzeczność raportowanych danych jest zależna od dokładności stosowanych pomiarów i innych, przyjętych na poziomie poszczególnych lokalizacji, rozwiązań w zakresie monitorowania, które nie były analizowane dla potrzeb sporządzenia niniejszego poświadczenia. Nie należy opierać się na niniejszym oświadczeniu niezależnej oceny w celu wykrycia wszystkich błędów, pominięć lub nieścisłości, które mogą występować.

Odpowiedzialność

Wybrane Informacje zawarte w Raporcie oraz sposoby ich prezentacji są wyłączną odpowiedzialnością Kierownictwa Respect Energy Holding S.A.

Bureau Veritas nie było zaangażowane w opracowanie Raportu ani Kryteriów Raportowania. Naszą odpowiedzialnością było:

- uzyskanie ograniczonej pewności, że Wybrane Informacje zostały przygotowane zgodnie z Kryteriami Raportowania,
- sformułowanie niezależnych wniosków opartych na przeprowadzonych procedurach poświadczenia i na uzyskanych dowodach oraz
- przedstawienie naszych wniosków Kierownictwu Respect Energy Holding S.A.

**Norma oceny**

Nasza praca została wykonana zgodnie z międzynarodową normą International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 Revised, Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (obowiązująca dla poświadczenia raportów od 15. grudnia 2015), wydaną przez International Auditing and Assurance Standards Board.

Podsumowanie wykonanych prac

W ramach niezależnej oceny przeprowadziliśmy:

1. ocenę stosowności Kryteriów Raportowania w odniesieniu do Wybranych Informacji;
2. wywiady z personelem Respect Energy Holding S.A. zaangażowanym w opracowanie Raportu;
3. przegląd procesów Respect Energy Holding S.A. dotyczących zbierania i agregowania danych zastosowanych do opracowania Wybranych Informacji, w tym ocenę założeń oraz zakresu danych i granic raportowania;
4. przegląd dokumentacji przedstawionej przez Respect Energy Holding S.A.
5. ocenę selekcji Wybranych Informacji w odniesieniu do dokumentacji źródłowej;
6. przegląd systemów Respect Energy Holding S.A. dotyczących analizy i agregowania danych ilościowych;
7. ocenę sposobu prezentacji Wybranych Informacji w celu zapewnienia spójności z poświadczanymi informacjami.

Wnioski

W oparciu o przyjętą metodykę i wymienione wyżej działania wydajemy następującą opinię:

- Nie zidentyfikowaliśmy żadnych oznak wskazujących na to, że Wybrane Informacje nie zostały przedstawione w sposób wiarygodny we wszystkich istotnych obszarach.

Ocena w odniesieniu do GRI Standards

Bureau Veritas Polska Sp. z o.o. dokonała oceny Raportu w odniesieniu do standardów raportowania zrównoważonego rozwoju GRI Standards. Obejmowała ona badanie krzyżowe tabeli wskaźników GRI w odniesieniu do dokumentów referencyjnych w celu wydania opinii o deklarowanej wersji Raportu.

W oparciu o naszą pracę wydajemy następującą opinię:

- Wybrane wskaźniki Raportu Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy za okres 2024 zostały przygotowane zgodnie ze standardami raportowania zrównoważonego rozwoju GRI Standards (2016, 2018 oraz 2021).

Oświadczenie dotyczące niezależności, bezstronności i kompetencji

Bureau Veritas jest profesjonalną firmą usługową, która specjalizuje się w zarządzaniu jakością, bezpieczeństwem i higieną pracy, środowiskiem oraz odpowiedzialnością społeczną o ponad 190-letniej tradycji w świadczeniu usług niezależnej oceny. Zespół oceniający posiada doświadczenie w weryfikacji i ocenie informacji, systemów i procesów dotyczących środowiska, etyki, społecznej odpowiedzialności, bezpieczeństwa i higieny pracy.



Bureau Veritas wdrożyła certyfikowany¹ System Zarządzania Jakością zgodny z wymaganiami ISO 9001:2015 i utrzymuje kompleksowy system nadzorowania jakości, obejmujący udokumentowane polityki i procedury w zakresie zgodności z wymaganiami etycznymi, normami zawodowymi i wymaganiami prawnymi

Bureau Veritas wdrożyła i stosuje Kodeks Etyki, który spełnia wymagania TIC Council², w celu zapewnienia integralności, obiektywizmu, profesjonalizmu i należytej staranności oraz wysokiego poziomu etycznego personelu w jego codziennych działaniach zawodowych.

BUREAU VERITAS POLSKA Sp. z o.o.

Warszawa, 28 lipiec 2025

Witold Dżugan

Dyrektor Zarządzający

Artur Świątczak

Weryfikator Wiodący

¹ Certyfikat No. 44 100 160145 wydany przez TÜV NORD CERT GmbH
² TIC Council Compliance Code EDITION 1 December 2018

KONTAKT

W przypadku pytań, wątpliwości lub sugestii związanych z raportem oraz szeroko rozumianych kwestii zrównoważonego rozwoju prosimy się kierować do:

Katarzyna Teter

ESG Manager Respect Energy Holding S.A.
ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa
katarzyna.teter@respect.energy

Natalia Jeziorska

ESG Specialist Respect Energy Holding S.A.
ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa
natalia.jeziorska@respect.energy



**RESPECT
ENERGY**

www.respect.energy