

**RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU GRUPY
RESPECT ENERGY 2025**

Spis treści

01

3. O RAPORCIE

- 4. List Prezesa
- 5. Podstawa sporządzenia raportu

02

6. O NAS

- 7. O nas
- 10. Najważniejsze fakty
- 12. Model biznesowy i łańcuch tworzenia wartości
- 16. Respect Energy jako Dostawca Usług Bilansujących
- 17. Funkcjonowanie rynku energii w Polsce
- 19. Struktura zarządcza
- 21. Struktura i funkcjonowanie Rady Nadzorczej

03

22. STRATEGIA ESG

- 23. Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy
- 25. Operacjonalizacja strategii zrównoważonego rozwoju
- 27. Proces definiowania istotności
- 28. Istotni interesariusze i ich zaangażowanie
- 30. Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju
- 35. Zarządzanie ryzykiem ESG

04

36. RESPECT NATURE (E)

- 37. Klimat
- 39. Zużycie energii
- 43. Gospodarka o obiegu zamkniętym

05

45. BIORÓŻNORODNOŚĆ. RAPORT WG WYTICZNYCH STANDARDU TNFD

- 46. Bioróżnorodność. Raport wg wytycznych standardu TNFD
- 50. Zarządzanie ryzykiem i wpływami
- 52. Wskaźniki i cele

06

54. RESPECT PEOPLE (S)

- 55. Nasz zespół – własne zasoby pracownicze
- 56. Charakterystyka pracowników jednostki
- 60. Równość i różnorodność
- 63. Polityka wynagrodzeń
- 65. Rozwój w miejscu pracy
- 66. Bezpieczeństwo i higiena pracy
- 68. Cele i polityki
- 71. Klienci i konsumenci

07

74. RESPECT RULES (G)

- 75. Kultura organizacyjna
- 76. Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów
- 79. Należyta staranność
- 81. Etyka
- 82. Przeciwdziałanie korupcji
- 82. Konflikt interesów
- 83. ESG w łańcuchu dostaw i relacje z dostawcami
- 87. Praktyki płatnicze
- 88. Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych
- 89. Podejście do podatków
- 89. Zaangażowanie polityczne i działalność lobbująca

08

90. WYKAZY WSKAŹNIKÓW UJĘTYCH W RAPORCIE

- 91. Indeksy
- 98. Potwierdzenie audytu
- 100. Kontakt

01

O raporcie

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5] [ESRS BP-1, ESRS BP-2, GOV-2, GOV-5]



List Prezesa

[GRI 2-22]


Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce **Raport Zrównoważonego Rozwoju Respect Energy Holding za rok 2025**

– dokument podsumowujący kolejny rok konsekwentnego rozwoju naszej organizacji, wzmacniania pozycji na rynku energii odnawialnej oraz budowania wartości w sposób odpowiedzialny wobec środowiska, gospodarki, społeczeństwa i naszych interesariuszy.

Rok 2025 był dla Respect Energy okresem intensywnych zmian, rozwoju nowych usług i dalszego umacniania modelu biznesowego opartego na energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych. Realizowaliśmy naszą misję: **dostarczania energii z OZE, wspierania dekarbonizacji klientów oraz budowy bezpiecznego, elastycznego i odpornego systemu energetycznego.**

Transformację energetyczną postrzegamy jako odpowiedź na wyzwania klimatyczne, ale także proces wzmacniający bezpieczeństwo energetyczne, stabilność kosztową przedsiębiorstw oraz konkurencyjność polskiej gospodarki.

Zrównoważony rozwój pozostaje integralnym elementem strategii biznesowej Grupy Respect Energy. W 2025 roku kontynuowaliśmy realizację **Strategii ESG na lata 2024–2027, opartej na trzech filarach: Respect Nature, Respect People oraz Respect Rules.** Ograniczamy wpływ środowiskowy i rozwijamy odpowiedzialne relacje z interesariuszami.

Skala naszej działalności w 2025 roku potwierdza, że transformacja energetyczna może jednocześnie wzmacniać bezpieczeństwo gospodarcze, wspierać cele klimatyczne i tworzyć trwałą wartość biznesową. **Łączny wolumen energii odnawialnej** wyprodukowanej w naszych własnych źródłach oraz zakupionej od współpracujących z nami wytwórców **wyniósł 3 179 335,40 MWh. Własna produkcja energii** w źródłach Respect Energy osiągnęła poziom **305 862,12 MWh**, przy łącznej mocy zainstalowanej **282,17 MW**. Dzięki naszej działalności uniknięto emisji ponad **2 498 886,6 t CO₂**.

Zwiększyliśmy skalę współpracy z wytwórcami energii odnawialnej, ich liczba wzrosła o 45% – z 2 111 w 2024 roku do 3 076 w 2025 roku.
Równocześnie liczba naszych odbiorców zielonej energii wzrosła o blisko 45% – z 10 245 w 2024 roku do 14 872 w 2025 roku. Potwierdza to, że OZE stają się dla firm źródłem konkurencyjności, stabilności kosztowej i bezpieczeństwa dostaw.

Rok 2025 był także czasem rozwoju nowych kompetencji i usług odpowiadających na potrzeby coraz bardziej złożonego rynku energii. Rozpoczęliśmy przygotowania do świadczenia usług bilansujących dla zewnętrznych aktywów OZE i inwestorów. Zarządzaliśmy największym czynnym magazynem energii w Polsce,

wzmacniając kompetencje w obszarze elastyczności i bezpieczeństwa systemu. Konsekwentnie rozwijamy rozwiązania służące stabilności Krajowego Systemu Elektroenergetycznego i integracji OZE. Przygotowywaliśmy się również do uruchomienia usługi Power to Heat dla jednostek samorządowych, odpowiadając na potrzebę efektywnego wykorzystania energii elektrycznej z OZE w procesach ciepłych, komunalnych i przemysłowych.

Szczególne znaczenie ma również

cyberbezpieczeństwo, które traktujemy jako integralny element infrastruktury krytycznej.

Bezpieczne systemy cyfrowe są dziś równie ważne jak same źródła energii, ponieważ **wpływają na ciągłość działania, bezpieczeństwo danych, niezawodność procesów operacyjnych oraz odporność całego systemu energetycznego.**

Transformacja wymaga także dialogu, zaufania społecznego i edukacji. **Dlatego w 2025 roku uruchomiliśmy nasz pierwszy projekt społeczno-edukacyjny „Czysta Moc Energii”** – kompleksową platformę wspierającą nauczycieli oraz instytucje edukacyjne w przekazywaniu rzetelnej, opartej na faktach i badaniach naukowych wiedzy na temat klimatu, odnawialnych źródeł energii i transformacji energetycznej. Projekt pomaga przeciwdziałać dezinformacji i budować wiedzę o bezpieczeństwie energetycznym.

Wzmacnialiśmy zarządzanie ESG, zarządzanie ryzykiem, compliance, dialog z interesariuszami i monitorowanie wpływu. **Transparentność, wiarygodność danych i odpowiedzialność za decyzje pozostają fundamentem rozwoju.**

Nasze osiągnięcia zostały dostrzeżone również przez rynek i niezależne gremia eksperckie. W 2025 roku Respect Energy otrzymało m.in. godło „Teraz Polska”, nagrodę Wizjonerzy 2025 Polskiego Stowarzyszenia ESG za projekt „Czysta Moc Energii”, a także nagrodę Zielony Orzeł „Rzeczypospolitej” w kategorii Firma za działania w obszarze transformacji energetycznej, innowacji i edukacji. Nasz raport ESG za 2024 rok został uhonorowany główną nagrodą w konkursie Raporty Zrównoważonego Rozwoju w kategorii „Spółki raportujące dobrowolnie”.

Jako Zarząd wiemy, że ambitne cele środowiskowe, społeczne i biznesowe wymagają konsekwencji oraz ciągłego doskonalenia. Transformacja musi uwzględniać koszty i potrzeby interesariuszy. **Będziemy nadal wspierać dekarbonizację, rozwój OZE, innowacje, kompetencje pracowników i budowanie trwałej wartości.**

Dziękuję pracownikom, klientom, partnerom biznesowym, wytwórcom energii oraz społecznościom lokalnym za zaufanie i współpracę. Dzięki Państwu możemy realizować wizję odpowiedzialnej transformacji i odpowiadać na wyzwania związane z bezpieczeństwem, odpornością, konkurencyjnością i zrównoważonym rozwojem. Zapraszam Państwa do zapoznania się z Raportem Zrównoważonego Rozwoju Respect Energy Holding za rok 2025.

**Z wyrazami szacunku,
Roch Baranowski
Prezes Zarządu
Respect Energy Holding S.A.**

Podstawa sporządzenia raportu

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5] [ESRS BP-1, ESRS BP-2, GOV-2, GOV-5]



Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju obejmuje okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Dotyczy spółek wchodzących w skład Grupy Respect Energy Holding, w której Respect Energy Holding S.A. pełni funkcję spółki dominującej. Zakres konsolidacji raportu jest tożsamy z zakresem przyjętym w sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r., z wyłączeniem spółki niemieckiej, chyba, że w treści zaznaczono inaczej. Dane dotyczące zatrudnienia i szeroko rozumianego HR obejmują wszystkie spółki Grupy, które zatrudniają osoby.

Raport został sporządzony zgodnie z najnowszą wersją międzynarodowego standardu sprawozdawczości niefinansowej opracowanego przez GRI Universal Standards, który obowiązuje od 2023 r., na poziomie Core. Zawiera on również informacje dotyczące wkładu Grupy w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Przy opracowywaniu raportu oraz w procesie dostosowywania podejścia do kolejnych okresów sprawozdawczych Grupa Respect Energy uwzględniła wymogi Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD), a także Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. ustanawiającego Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). W związku z dynamicznym otoczeniem regulacyjnym oraz zmieniającymi się wymaganiami Grupa na bieżąco dostosowuje swoje praktyki raportowania, dążąc do zapewnienia transparentności, przejrzystości i porównywalności ujawnianych informacji, a także ich zgodności z aktualnymi oraz przyszłymi oczekiwaniami interesariuszy.

Grupa nie podlega obecnie obowiązkowi raportowania

zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). W celu zwiększenia porównywalności ujawnień z podmiotami objętymi tym obowiązkiem przeprowadzono jednak analizę podwójnej istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju zgodnie z zasadami określonymi w ESRS. Ponadto, obok wskaźników wynikających ze standardów GRI, w raporcie ujęto i odpowiednio oznaczono wybrane ujawnienia zgodne z ESRS. W procesie raportowania Respect Energy uwzględnia dane dotyczące łańcucha wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu, obejmując ocenę istotnych wpływów, ryzyk i szans, a także zakres stosowanych polityk, działań oraz mierników ESG. Na obecnym etapie rozwoju sprawozdawczości Grupy pewne ujawnienia ESRS są raportowane częściowo. Lista tych ujawnień została przedstawiona w rozdziale końcowym, w indeksie wskaźników GRI Standards wraz ze wskazaniem miejsca ujawnienia danych oraz informacją o stopniu zgodności z ESRS.

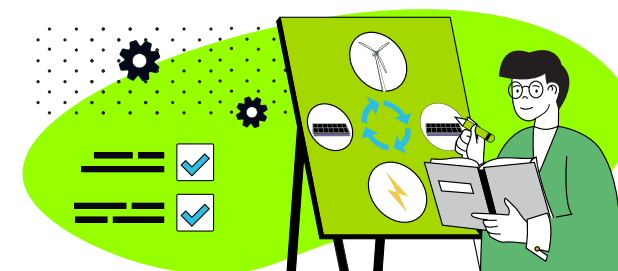
Niniejszy Raport Zrównoważonego Rozwoju Respect Energy stanowi czwartą edycję publikacji. Cykl raportowania obejmuje okresy roczne. Ostateczne decyzje dotyczące istotności ujawnianych zagadnień podjął Zarząd Respect Energy, który zatwierdził również treść raportu. Wybrane wskaźniki GRI ujawnione w raporcie zostały poddane weryfikacji przez niezależny od Respect Energy podmiot w ramach usługi atestacyjnej typu limited assurance, zgodnie ze standardem ISAE 3000. Niezależna firma audytująca została wybrana w drodze konkursu ofert, a wybór został zaakceptowany przez Zarząd spółki. Raport z niezależnej atestacji znajduje się na końcu tego dokumentu. Całość jest opublikowana na stronie internetowej spółki.

Kontrola wewnętrzna nad sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju stanowi istotny element systemu zarządzania ESG w Respect Energy. W celu zapewnienia

naależytej staranności procesu raportowania oraz wysokiej jakości danych, w analizie istotności zagadnień skorzystano ze wsparcia firmy doradczej CSRIinfo, a także zaangażowano interesariuszy Grupy Respect Energy, kadre menedżerską oraz członków Zarządu. Zespół ESG w Respect Energy koordynował prace przygotowawcze do sprawozdawczości, obejmujące m.in. szkolenia dotyczące wskaźników GRI i ujawnień ESRS oraz opracowanie materiałów metodycznych.

Odpowiedzialność za koordynację procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju została powierzona Zespołowi ds. ESG, funkcjonującemu w strukturze organizacyjnej spółki. Zespół ds. ESG odpowiada za organizację procesu pozyskiwania danych od właściwych jednostek organizacyjnych oraz nadzoruje ich kompletność, jakość i terminowość. Za bieżącą koordynację procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju odpowiada Manager ESG. Wiarygodność informacji wykorzystywanych w procesie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jest zapewniana poprzez wieloetapową weryfikację danych przed ich ujęciem w raporcie. Obejmuje ona ocenę zasadności i jakości pozyskanych informacji, analizę ich zgodności z danymi historycznymi oraz identyfikację i wyjaśnianie wszelkich istotnych odchył. Procedury kontrolne stosowane są zarówno do danych ilościowych, jak i informacji opisowych, a także do wartości opartych na szacunkach i prognozach. Treść raportu była weryfikowana i akceptowana przez osoby zarządzające poszczególnymi obszarami działalności, a następnie zatwierdzana przez Zarząd. Zarząd pełni kluczową rolę w nadzorze nad procesem identyfikacji ryzyk ESG oraz zatwierdzaniu rocznego raportu zrównoważonego rozwoju, zapewniając jego zgodność z obowiązującymi regulacjami oraz strategicznymi priorytetami organizacji. Przewodniczącym Komitetu ESG, odpowiedzialnego za nadzór nad działaniami w tym obszarze oraz ich zatwierdzanie, jest Prezes Respect

Energy Holding. W raporcie dokonano korekt danych raportowanych zgodnie z GRI Standards za rok poprzedni dotyczących emisji CO₂ Zakres 1 i Zakres 2. Korekty objęły zmianę metody wyznaczania emisji floty samochodowej w Zakresie 1, aktualizację wskaźników dla Zakresu 2 oraz wyłączenie wskaźników emisji niespełniających wymagań GHG Protocol, co zwiększyło zgodność kalkulacji z przyjętą metodyką i wiarygodność prezentowanych danych. Spółka nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how ani wyników innowacji, o których mowa w sekcji 7.7 ESRS 1. W związku z podjęciem decyzji o wycofaniu się ze sprzedaży na rynku detalicznym w Niemczech Grupa Kapitałowa Respect Energy odstąpiła od ujmowania w bieżącym raportowaniu danych dotyczących działalności prowadzonej na tym rynku. Zakres oraz skala tej działalności były nieistotne z punktu widzenia sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy, a tym samym dane te nie miały istotnego wpływu na rzetelność, kompletność ani porównywalność prezentowanych informacji. Dane te nie były również ujmowane w raportowaniu za poprzednie okresy sprawozdawcze. Grupa Kapitałowa Respect Energy nie zidentyfikowała szczególnych okoliczności istotnie wpływających na zakres raportowanych informacji lub ich porównywalność z danymi za lata poprzednie.



02

O nas

[GRI 2-1, GRI 2-6] [ESRS SBM-1]



Respect Energy Holding S.A.* działa na europejskim rynku energii, koncentrując się na dostarczaniu energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, rozwoju produktów środowiskowych oraz usług wspierających transformację energetyczną.

Centrala Grupy znajduje się w Warszawie, przy ulicy Bonifraterskiej 17. Model biznesowy Grupy obejmuje cały łańcuch wartości – od współpracy z wytwórcami OZE, przez zarządzanie portfelem energii i produktów środowiskowych, po sprzedaż energii odbiorcom końcowym oraz prowadzenie działalności w zakresie hurtowego obrotu energią na rynkach krajowych i międzynarodowych. Głównym rynkiem działalności Grupy jest Polska. Natomiast Respect Energy jest obecna na 27 rynkach energii (stan na 31.12.2025 r.). Są to: Polska, Czechy, Słowacja, Włochy, Węgry, Austria, Szwajcaria, Niemcy, Francja, Wielka Brytania, Belgia, Łotwa, Holandia, Irlandia, Serbia, Bułgaria, Chorwacja, Czarnogóra, Dania, Szwecja, Finlandia, Norwegia, Islandia, Rumunia, Grecja, Słowenia, Hiszpania.

*Dalej w treści raportu stosujemy skrótowo: Grupa, Respect Energy.

Grupa prowadzi sprzedaż energii elektrycznej do klientów biznesowych oraz do klientów indywidualnych, oferując zróżnicowane modele cenowe, w tym produkty oparte na cenach stałych, SPOT, sprzedaży transzowej oraz profilach syntetycznych. W ramach działalności zawierane są zarówno umowy sprzedaży energii, jak i umowy kompleksowe obejmujące usługę dystrybucji. Rozwój kanałów cyfrowych, w tym platform umożliwiających zawieranie umów w pełni online, odpowiada na rosnące zapotrzebowanie rynku na dostępne i przejrzyste usługi energetyczne.

W 2025 roku, w wyniku sprzedaży energii odnawialnej oraz współpracy z wytwórcami OZE, Grupa przyczyniła się do uniknięcia emisji gazów cieplarnianych na poziomie 2 498 886,6 ton CO₂. W analizowanym okresie dostarczono energię odnawialną do ponad 14 000 odbiorców końcowych, a łączny wolumen sprzedanej i zakontraktowanej energii przekroczył 5 mln MWh.

Istotnym obszarem działalności Grupy jest współpraca z wytwórcami energii ze źródeł odnawialnych w zakresie zawierania i realizacji długoterminowych umów PPA

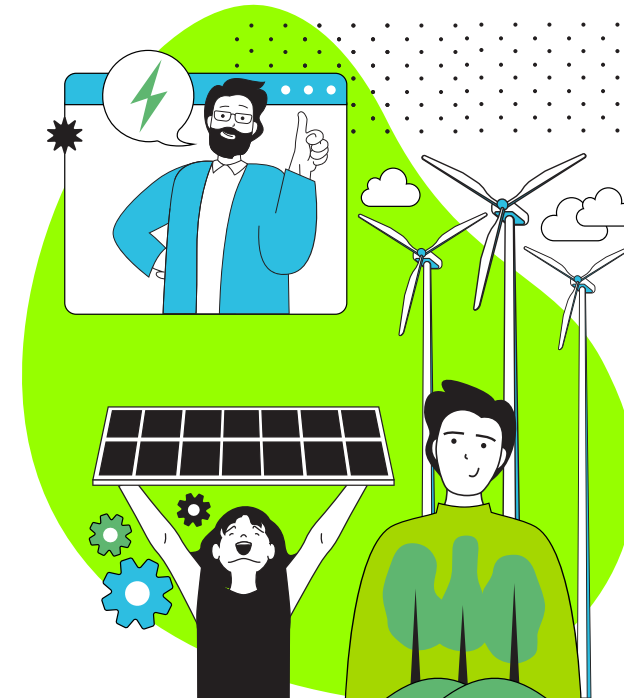
oraz odkupu produktów środowiskowych, w tym gwarancji pochodzenia i praw majątkowych. Dzięki specjalistycznej wiedzy w zakresie rynku energii, odnawialnych źródeł energii oraz regulacji sektora energetycznego Grupa zapewnia kompleksowe wsparcie klientom na każdym etapie procesu kontraktowania.

Grupa zarządza portfelem produktów środowiskowych na rynkach krajowych i międzynarodowych, obejmującym m.in. gwarancje pochodzenia w systemach AIB i non-AIB oraz świadectwa pochodzenia. Produkty te wykorzystywane są przez klientów do raportowania emisji w Zakresie 2 (model market-based) oraz realizacji strategii klimatycznych.

Integralnym elementem jest działalność hurtowa na rynkach w całej Europie obejmująca obrót energią elektryczną oraz uprawnieniami do emisji CO₂. Transakcje realizowane są zarówno na rynkach giełdowych, jak i w modelu bilateralnym (OTC – over-the-counter), na podstawie umów ramowych, w tym EFET.

W 2025 roku działalność OTC koncentrowała się na obrocie energią elektryczną na rynkach Polski, Niemiec i Bułgarii, obejmując 207 transakcji o łącznym wolumenie 2,66 TWh. Obszar ten zapewnia płynność rynkową, elastyczne dopasowanie produktów oraz rozwój relacji bilateralnych, przy zachowaniu zasad zarządzania ryzykiem.

Grupa rozwija również kompetencje w zakresie optymalizacji pracy aktywów wytwórczych oraz magazynów energii, oferując wsparcie w uczestnictwie w rynku bilansującym i usług systemowych. Działalność ta obejmuje cały proces, od analiz i przygotowania technicznego po integrację z systemami operatora



i rozliczenia usług. Stanowi ona istotny element zwiększania elastyczności systemu energetycznego.

Kluczowym filarem działalności Grupy jest obszar Portfolio Management, odpowiadający za kompleksowe zarządzanie portfelem wytwórczym i odbiorczym, optymalizację pozycji handlowej oraz kontrolę ryzyk rynkowych i wolumenowych. Funkcja ta integruje kompetencje analityczne, kompetencje w zakresie obrotu na rynku hurtowym oraz kompetencje technologiczne, wspierając efektywne funkcjonowanie Grupy w warunkach wysokiej zmienności na rynku energii.



W 2025 roku działalność ta była realizowana w ramach wyspecjalizowanych zespołów i obejmowała m.in.:

- 🔌 prognozowanie produkcji i zużycia energii (w szczególności na rynkach dnia następnego i dnia bieżącego),
- 🔌 optymalizację poziomu niezbilansowania oraz ograniczanie kosztów odchyleń,
- 🔌 zarządzanie pozycją na rynku terminowym i działania hedgingowe,
- 🔌 rozwój narzędzi raportowych wspierających procesy decyzyjne i kontroling portfela,
- 🔌 analizę cenową kontraktów oraz zarządzanie ryzykiem długoterminowym,
- 🔌 prowadzenie analiz scenariuszowych i testów skrajnych warunków.

Działalność ta ma bezpośredni wpływ na wyniki finansowe Grupy oraz poziom ryzyka operacyjnego, wspierając stabilność marży i transparentność procesów zarządczych. W realizacji zadań wykorzystywane są zaawansowane narzędzia analityczne oraz rozwiązania oparte na analizie danych.

W 2025 roku Grupa rozwijała również kompetencje w zakresie optymalizacji pracy magazynów energii oraz uczestnictwa w rynkach usług systemowych, w tym rynku regulacji częstotliwości. Działania te realizowane są m.in. w ramach wewnętrznych projektów technologicznych, wspierających integrację danych rynkowych i operacyjnych oraz podejmowanie decyzji w czasie rzeczywistym.

Skala działalności Grupy znajduje odzwierciedlenie w wolumenach zakontraktowanej energii oraz liczbie zawieranych umów. W 2025 roku w obszarze Origination zawarto ponad 460 umów o łącznym wolumenie przekraczającym 4,37 TWh, obejmujących instalacje fotowoltaiczne, wiatrowe, biogazowe i wodne.

Łączny wzrost zainstalowanej mocy w 2025 r. w porównaniu z 2024 r. wyniósł ponad 32%.

MOC [MW] ZAINSTALOWANYCH OZE	
ELEKTROWNIA BIOGAZOWA (EBG) – WZROST O 12,35 %	
21,79 MW w 2024 r.	24,48 MW w 2025 r.
ELEKTROWNIA SŁONECZNA (PV) – WZROST O 31,49 %	
1 471,70 MW w 2024 r.	1 934,90 MW w 2025 r.
ELEKTROWNIA WIATROWA (EW) – WZROST 36,23 %	
680,24 MW w 2024 r.	926,68 MW W 2025 r.
ELEKTROWNIA WODNA (MEW) – WZROST O 1,79 %	
6,15 MW w 2024 r.	6,26 MW w 2025 r.

W 2025 roku instalacje zarządzane przez Respect Energy Asset Management wyprodukowały łącznie 305 862,12 MWh energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Produkcja obejmowała zarówno instalacje fotowoltaiczne, jak i farmy wiatrowe, zlokalizowane w różnych częściach Polski i zróżnicowane pod względem mocy oraz profilu generacji.

Największy udział w produkcji miały:

- 🔌 PV Zwartowo (204 MW) – 177 475 MWh (ok. 58% całkowitej produkcji),
- 🔌 FW Jędrzychowice (26 MW) – 51 892,154 MWh i Zgorzelec (50 MW) – 39 806,24 MWh (ok. 30%),
- 🔌 FW Wicko (10 MW) – 19 147 MWh (ok. 6%).

Pozostała część produkcji pochodziła z mniejszych instalacji odnawialnych, w tym:

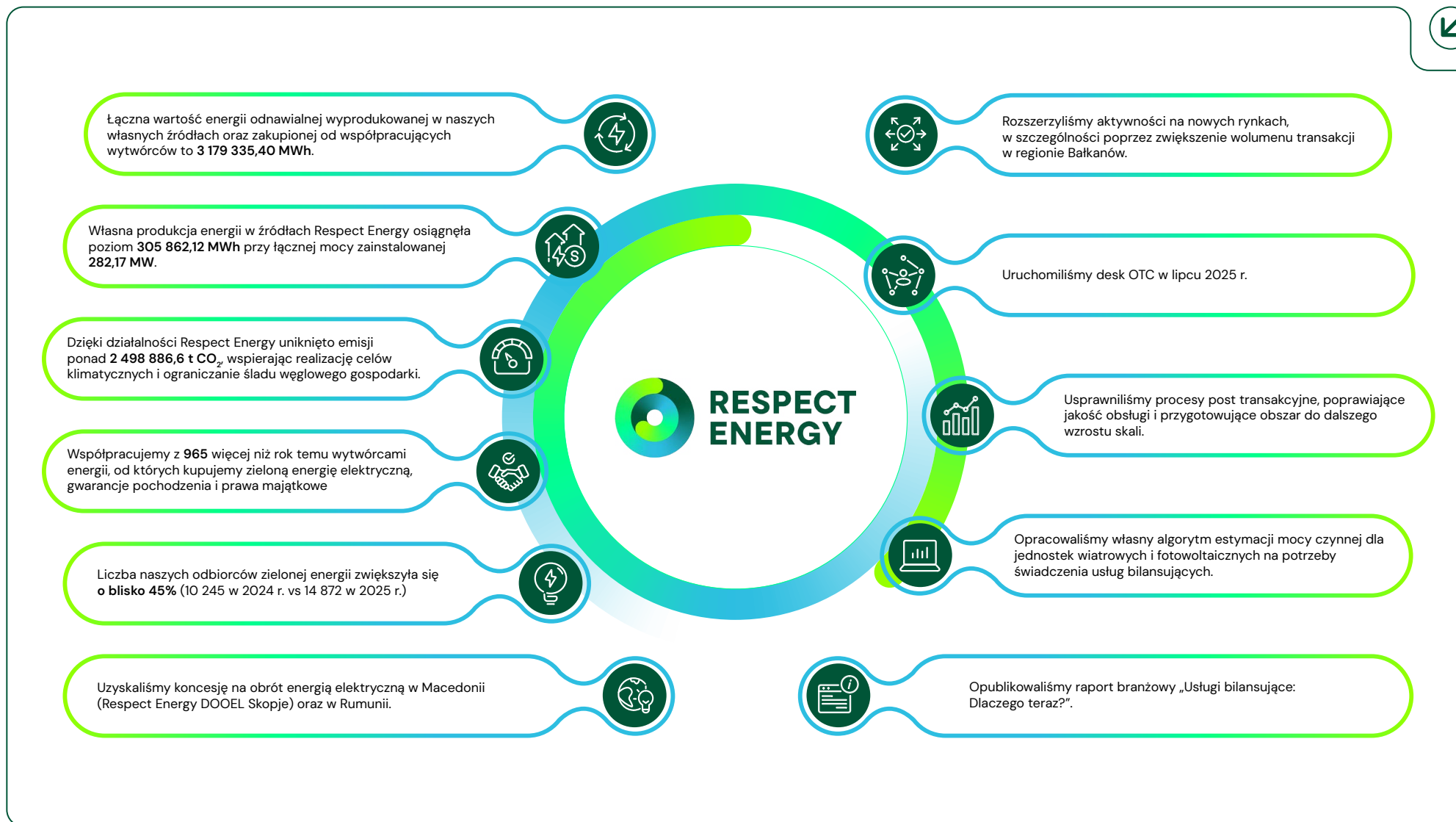
- 🔌 FW Sierpc (4,6 MW) – 9216,09 MWh,
- 🔌 PV Drzeńsko (3 MW) – 2079,94 MWh,
- 🔌 PV Zapłuskowęsy (2 MW) – 1539,18 MWh,
- 🔌 PV Popowo (1,7 MW) – 1550,56 MWh,
- 🔌 PV Wojciechów (1 MW) – 805,97 MWh,
- 🔌 PV Wiązownica (1 MW) – 742,22 MWh,
- 🔌 PV Objezierze (1 MW) – 671,58 MWh,
- 🔌 PV Hucisko (2 MW) – 735,49 MWh,
- 🔌 PV Kończyce (2 MW) – 200,04 MWh.

RE Asset Management zarządza obecnie 218,17 MW w instalacjach fotowoltaicznych oraz 65 MW w farmach wiatrowych.

NAZWA INWESTYCJI	SZACUNKOWE UNIKNIĘTE EMISJE CO ₂ (1 MWh/717 kg CO ₂)
Zwartowo	130 089 299,61
Wicko	14 035 098,66
Objezierze	492 265,06
Zgorzelec	29 177 975,39
Jędrzychowice	38 036 948,88
Drzeńsko	1 524 593,81
Sierpc	6 755 394,63
Wiązownica	544 048,39
Wojciechów	590 775,04
Hucisko	539 115,14
Kończyce	146 633,53
Zapłuskowęsy	1 128 244,01
Popowo Borowe	1 136 560,70

Struktura produkcji odzwierciedla dominujący udział dużych instalacji w portfelu aktywów, przy jednoczesnym wkładzie rozproszonych, mniejszych jednostek w dywersyfikację źródeł wytwarzania. Całość wyprodukowanej energii została sprzedana w ramach Grupy Respect Energy, wspierając realizację strategii integracji łańcucha wartości oraz dostarczanie energii odnawialnej odbiorcom końcowym.

NAJWAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA RESPECT ENERGY W 2025 ROKU



NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

- 🏆 **Teraz Polska** – godło „Teraz Polska” za usługę sprzedaży 100% zielonej energii elektrycznej dla firm. Respect Energy zostało pierwszym w historii laureatem konkursu „Teraz Polska” uhonorowanym za sprzedaż energii pochodzącej wyłącznie ze źródeł odnawialnych.
- 🏆 **Wizjonerzy 2025** – Respect Energy laureatem nagrody przyznawanej przez Polskie Stowarzyszenie ESG. Wyróżnienie przyznano za projekt społeczno-edukacyjny „Czysta Moc Energii”, który promuje świadomość klimatyczną i energetyczną w różnych grupach wiekowych.
- 🏆 **Zielony Orzeł** – Respect Energy laureatem nagrody „Rzeczpospolitej” w kategorii Firma. Kapituła doceniła działania firmy w obszarze transformacji energetycznej, innowacji oraz edukacji (szczególnie projekt „Czysta Moc Energii”).
- 🏆 **Główna nagroda dla raportu ESG** – Raport Zrównoważonego Rozwoju Respect Energy za rok 2024 otrzymał główną nagrodę w kategorii „Spółki raportujące dobrowolnie” podczas gali konkursu „Raporty Zrównoważonego Rozwoju” organizowanego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Polską Izbę Biegłych Rewidentów.
- 🏆 **EMMA Awards 2025** – wyróżnienie kampanii „Ciesz się Respectem” w kategorii Best Product Launch/Relaunch.

Najważniejsze fakty

Grupa Kapitałowa Respect Energy jest firmą ze 100% polskim kapitałem, prowadzącą działalność na większości europejskich rynków energii, z planami dalszej ekspansji na kolejne kraje. W skład Grupy wchodzi 52 spółki.

Spółką, która odpowiada za ponad 80% przychodu całej Grupy Respect Energy Holding jest Respect Energy S.A. Respect Energy S.A. odpowiada za biznesową część działalności Grupy w zakresie obrotu energią elektryczną i produktami środowiskowymi.

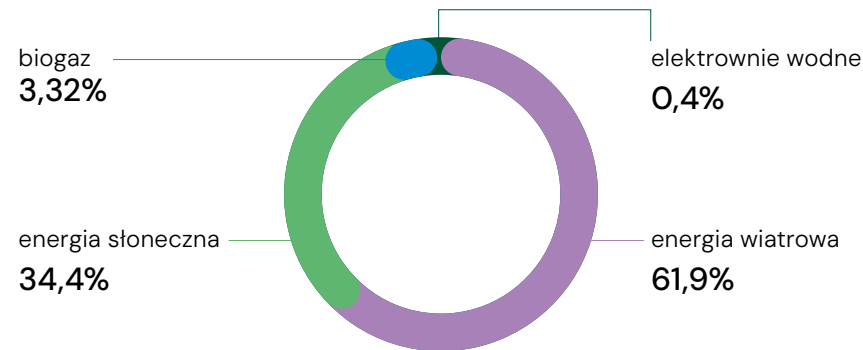
Udział procentowy Respect Energy S.A. w obrotach Grupy Respect Energy w roku 2025:

	OBROTY GRUPY RESPECT ENERGY	OBROTY RESPECT ENERGY S.A	UDZIAŁ % RESPECT ENERGY S.A.
Energia elektryczna	2 346 707 954,27	2 237 197 983,19	95,3%
Produkty środowiskowe	77 800 498, 33	31 365 059, 34	40,3%
Działalność budowlana	28 451 058, 18	0,00	0%
Inne	32 912 436,98	11 848 039,79	36,0%
SUMA	2 485 871 974,76	2 280 410 992,32	95,3%



Celem Grupy Respect Energy jest aktywny udział w transformacji energetycznej poprzez rozwój zrównoważonych i przyjaznych środowisku rozwiązań energetycznych. Grupa specjalizuje się w dostarczaniu energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł dla przedsiębiorstw, umożliwiając im redukcję śladu węglowego oraz realizację celów zrównoważonego rozwoju.

Oferowana energia pochodzi wyłącznie z odnawialnych źródeł energii:



Procentowy udział sumarycznej produkcji OZE Respect Energy w stosunku do produkcji OZE Polski w 2025 r.

ŹRÓDŁO OZE	RESPECT ENERGY	POLSKA	UDZIAŁ RESPECT ENERGY W PL	WZROST W PORÓWNIANIU DO 2024 r.
Elektrownia słoneczna (PV)	1 172 175,4 RE (MWh)	17 342 000,00 (MWh)	6,76%	14,38%
Elektrownia wiatrowa (EW)	2 110 224,98 (MWh)	23 476 000 (MWh)	8,99%	51,6%

Rozwiązania energetyczne Grupy łączą aspekty środowiskowe i ekonomiczne – wspierają ograniczanie emisji oraz przyczyniają się do optymalizacji kosztów działalności odbiorców.

Dzięki zaawansowanym technologiom, produktom i usługom Grupa oferuje innowacyjne rozwiązania w zakresie zarządzania aktywami odnawialnych źródeł energii, w tym elektrowniami fotowoltaicznymi, farmami wiatrowymi oraz magazynami energii. Działania Grupy są ukierunkowane na ochronę zasobów naturalnych oraz ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko. Ważnym aspektem działalności Grupy jest rozwój rozwiązań i usług służących stabilizacji sieci, co bezpośrednio wpływa na bezpieczeństwo energetyczne. Respect Energy angażuje się w rozwój projektów odnawialnych źródeł energii, a także w inicjatywy edukacyjne, wspierające wzrost świadomości w zakresie znaczenia transformacji energetycznej i ochrony środowiska.



ZAKRES DZIAŁALNOŚCI

Spółki Grupy Kapitałowej Respect Energy działają w sektorze energetycznym, w obszarach takich jak:



sprzedaż energii elektrycznej dla odbiorców końcowych w segmencie B2B i B2C,



odkup energii elektrycznej od wytwórców OZE,



zarządzanie odnawialnymi źródłami energii,



pozyskiwanie gruntów pod inwestycje OZE,



obrotu produktami środowiskowymi, w tym gwarancjami pochodzenia, certyfikatami I-REC, offsetami CO₂,



udostępnianie technologii do zarządzania elastycznością energetyczną,



inwestycje we własne źródła odnawialne.



Misją Respect Energy jest współtworzenie systemu energetycznego opartego na odnawialnych źródłach energii – „**Energy created with Respect to nature**”, czyli energii tworzonej z szacunkiem dla natury. Grupa realizuje ją poprzez rozwój rozwiązań, które łączą wytwarzanie, obrót i wykorzystanie energii odnawialnej w sposób odpowiadający na potrzeby współczesnej gospodarki.

Wizją Respect Energy jest budowa zintegrowanego ekosystemu energetycznego, w którym nowoczesne



technologie, produkty środowiskowe oraz współpraca uczestników rynku wspierają transformację w kierunku niskoemisyjnej gospodarki. W tym modelu Grupa pełni rolę integratora – łącząc wytwórców energii odnawialnej, odbiorców końcowych oraz rynki energii i produktów środowiskowych.

Strategia biznesowa Respect Energy koncentruje się na osiągnięciu i utrzymaniu pozycji jednego z liderów rynku energii odnawialnej poprzez rozwój współpracy z wytwórcami OZE, zwiększanie portfela własnych aktywów wytwórczych oraz świadczenie usług wspierających rozwój odnawialnych źródeł energii dla klientów biznesowych. Istotnym elementem strategii są również inwestycje w rozwiązania technologiczne oraz rozwój działalności na rynkach zagranicznych.

Respect Energy traktuje dostęp do energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych jako jeden z warunków rozwoju gospodarczego i bezpieczeństwa energetycznego. Realizacja ambicji w zakresie transformacji energetycznej opiera się na rozwoju infrastruktury oraz współpracy z uczestnikami rynku – w tym producentami energii, odbiorcami, ciepłowniami, samorządami, inwestorami i instytucjami finansowymi. W ten sposób Grupa rozwija swoją rolę jako partner transformacji energetycznej oraz uczestnik budowy nowego, bardziej zrównoważonego modelu rynku energii.



Model biznesowy i łańcuch tworzenia wartości

KAPITAŁY Z KTÓRYCH KORZYSTAMY

KAPITAŁ NATURALNY

- Obecny stan klimatu.
- Źródła odnawialne wykorzystywane do wytwarzania energii: promieniowanie słoneczne, wiatr, woda, biomasa.
- Grunt.
- Surowce potrzebne do produkcji kluczowych komponentów, maszyn i sprzętu (m.in. stal, aluminium, krzem, lit, miedź).

KAPITAŁ FINANSOWY I OPERACYJNY

- Instalacje elektrowni wiatrowych, słonecznych, wodnych, biogazowych.
- Sieci przesyłowe.
- Flota samochodowa i specjalistyczny sprzęt.
- Budynki firmy i infrastruktura IT.

KAPITAŁ LUDZKI I INTELEKTUALNY

- Kompetencje pracowników, eksperckie know-how w obszarze OZE i rynku energii, wiedza regulacyjna, technologiczna i analityczna, doświadczenie w rozwoju projektów odnawialnych źródeł energii, procedury i standardy zarządzania oraz zdolność organizacji do tworzenia innowacyjnych rozwiązań wspierających transformację energetyczną.

KAPITAŁ RELACYJNY I SPOŁECZNY

Klienci

- Odbiorcy i wytwórcy energii.
- Przedsiębiorstwa, którym świadczymy usługi zarządcze związane z posiadanymi przez nie elektrowniami OZE.
- Uczestnicy rynków finansowych gwarancji pochodzenia.

Partnerzy biznesowi

- Operatorzy systemu dystrybucyjnego i przesyłowego, generalni wykonawcy i firmy budowlane.
- Dzierżawcy.
- Dostawcy komponentów i usług transportowych.
- Inni dostawcy usług i produktów.

Społeczności lokalne i partnerzy społeczni

- Mieszkańcy społeczności lokalnych naszych inwestycji.
- Władze lokalne i lokalni liderzy opinii.
- Organizacje, których jesteśmy członkiem.
- Zespół analityków i traderów.

MODEL BIZNESOWY



SPRZEDAŻ

- Sprzedaż do firm zielonej energii pochodzącej od 3076 wytwórców.
- Zakup zielonej energii z odnawialnych źródeł wytwórczych.
- Handel gwarancjami pochodzenia.
- Ponad 75 tys. aktywnych PPE.

INWESTYCJE

- Własne farmy fotowoltaiczne i wiatrowe.
- Rozwój wielkoskalowych projektów fotowoltaicznych od etapu pozyskania prawa do gruntu/nieruchomości, do uzyskania pozwolenia na budowę.
- Dostarczanie systemów magazynowania energii oraz zarządzanie nimi.

HANDEL HURTOWY

- Przesył energii elektrycznej między rynkami.
- Arbitraż międzynarodowy między rynkami poszczególnych krajów.
- Zespół analityków i ekspertów ds. obrotu energią.

WYNIKI I WARTOŚĆ DLA INTERESARIUSZY

KAPITAŁ NATURALNY

- Rozwój rynku odnawialnych źródeł energii.
- 282,17 MW zainstalowanej mocy OZE.
- 305 862,12 MWh wytworzonej energii OZE.

KAPITAŁ FINANSOWY I OPERACYJNY*

- 1079 instalacji solarnych (w tym 738 mikroinstalacji).
- 18 instalacji wiatrowych.

*własne źródła wytwórcze plus umowy z wytwórcami (PPA) na min. 5 lat. Stan na 31.12.2025 r.

KAPITAŁ LUDZKI I INTELEKTUALNY

- Kompetencje zespołów w obszarze OZE, obrotu energią, bilansowania, regulacji i zarządzania ryzykiem.
- Rozwój usług i narzędzi wspierających transformację energetyczną oraz integrację OZE z rynkiem energii np. DUB, Power to Heat.
- Pomoc klientom w zakupie energii z OZE, ograniczaniu emisji i efektywnym zarządzaniu energią.
- Upowszechnianie wiedzy o OZE, klimacie, transformacji energetycznej i przeciwdziałaniu dezinformacji, realizowane m.in. w ramach projektu „Czysta Moc Energii”.

KAPITAŁ RELACYJNY I SPOŁECZNY

- 14 872 odbiorców energii.
- 3076 wytwórców, z którymi współpracujemy.
- Aktywny udział w organizacjach branżowych i dzielenie się wiedzą ekspercką.
- Rozwijanie rynku OZE w Polsce i świadomości wagi zagadnień transformacji energetycznej.
- Wzmacnianie bezpieczeństwa energetycznego oraz stabilności systemu elektroenergetycznego poprzez rozwój zielonej energii i rozwiązań sprzyjających elastyczności rynku energii.

Handel detaliczny

Sprzedaż detaliczna Polska	Sprzedaż do klientów końcowych w Polsce – B2B i wstępna eksploracja B2C (e-commerce)
Origination	Odkup energii z instalacji OZE, w Polsce i za granicą
Portfolio mgmt (EE)	Bilansowanie i optymalizacja portfela energii na wszystkich naszych rynkach
Portfolio mgmt (EC)	Bilansowanie i optymalizacja portfela produktów środowiskowych na wszystkich naszych rynkach

Handel hurtowy

Giełda	Działalność na hurtowym rynku obrotu energią elektryczną w całej Europie
OTC	Handel hurtowy energią w kontraktach pozagiełdowych (OTC)
EC	Handel produktami środowiskowymi (np. gwarancje pochodzenia)

Inwestycje

Asset commercialization	Development projektów PV, wiatrowych i magazynów energii (BESS) do własnego portfela aktywów (Asset Management) oraz dla klientów zewnętrznych
Asset optimization	Świadczenie usług dodatkowych, takich jak aktywne zarządzanie i usługi bilansujące, dla własnych i zewnętrznych instalacji OZE i BESS.

SEGMENTY OPERACYJNE GRUPY W OBSZARZE HANDLU DETALICZNEGO

Sprzedaż detaliczna na rynku polskim

Sprzedaż detaliczna koncentruje się na oferowaniu klientom końcowym energii elektrycznej w 100% pochodzącej ze źródeł odnawialnych, zarówno w segmencie B2B, jak i B2C. Celem działalności segmentu jest zapewnienie elastycznych i wygodnych rozwiązań sprzedażowych, wspierających zrównoważony rozwój, redukcję emisji CO₂ oraz popularyzację energii odnawialnej wśród gospodarstw domowych i przedsiębiorstw.

Segment oferuje różnorodne formuły cenowe, w tym ceny stałe, ceny SPOT, sprzedaż w transzach oraz profile dopasowane do indywidualnego odbioru energii ze słońca i wiatru. Grupa rozwija sprzedaż poprzez wszystkie kanały dystrybucji – e-commerce, agentów, sprzedaż własną, telesprzedaż i kanał klientów strategicznych – a także wspiera klientów w korzystaniu z nowoczesnych narzędzi online do zawierania umów i zarządzania zużyciem energii.

W 2025 roku rozbudowano kanał telesprzedaży, wprowadzając podział zespołu na mniejsze podzespoły, system oceny jakości rozmów oraz standardy sprzedaży telefonicznej. Podpisano około 5 tyś. umów na dostawę energii elektrycznej, zwiększając udział OZE w polskim miksie energetycznym i poprawiając dostępność nowoczesnych, ekologicznych rozwiązań energetycznych dla klientów końcowych.

Odkup energii z instalacji OZE w Polsce i za granicą

ORIGINATION

Działalność segmentu **Origination** koncentruje się na oferowaniu klientom produktów w zakresie odkupu energii elektrycznej oraz produktów środowiskowych, w tym gwarancji pochodzenia i praw majątkowych wynikających z odnawialnych źródeł energii, takich jak instalacje wiatrowe, fotowoltaiczne, biogazowe oraz elektrownie wodne.

Celem działalności segmentu jest dostarczanie optymalnych rozwiązań uwzględniających cele biznesowe klientów, aspekty zrównoważonego rozwoju oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych. Segment pełni rolę partnera biznesowego wspierającego wytwórców energii odnawialnej w całym procesie sprzedaży energii do Grupy. Istotnym elementem działalności jest elastyczne dopasowanie oferty do indywidualnych potrzeb kontrahentów oraz budowanie długofalowych relacji, które sprzyjają pozyskiwaniu kolejnych kontraktów i informacji rynkowych.

Segment dysponuje wyspecjalizowanymi kompetencjami w obszarze rynków energii, odnawialnych źródeł energii oraz regulacji prawnych sektora energetycznego, co umożliwia zapewnienie kompleksowego wsparcia na każdym etapie zawierania umów typu PPA. Zakres świadczonych usług obejmuje analizę i ocenę możliwości wdrożenia umów PPA, identyfikację potrzeb partnerów handlowych, prowadzenie negocjacji cenowych i kontraktowych, a także wsparcie w procesie finalizacji i monitoringu realizacji umów.

W strukturze produktowej dominują dwa modele rozliczeniowe: kontrakty oparte na cenie stałej oraz na cenie zmiennej. Segment oferuje również rozwiązania dopasowane do specyficznych wymagań klientów, w tym produkty o bardziej zaawansowanej strukturze. Uzupełnieniem oferty są usługi bilansujące (DUB), optymalizacja magazynów energii (BESS) oraz usługi raportowe, w tym raportowanie zgodne z wymogami SOGL, REMIT oraz do Zarządcy Rozliczeń.

W 2025 roku osiągnięto łączny wolumen 2,3 TWh sprzedanej energii, wspierając klientów w optymalizacji kosztów, bilansowaniu energii i redukcji emisji CO₂.



Portfolio Management (Energy)

Obszar Portfolio Management stanowi jeden z kluczowych filarów działalności operacyjnej i handlowej Grupy, odpowiadający za kompleksowe zarządzanie portfelem wytwórczym i odbiorczym, optymalizację pozycji handlowej oraz kontrolę ryzyk rynkowych i wolumenowych. Funkcja ta integruje kompetencje analityczne, obrotu hurtowego, produktowe oraz technologiczne, zapewniając efektywne funkcjonowanie Grupy na dynamicznie zmieniającym się rynku energii.

W 2025 roku istotnym kierunkiem rozwoju było rozszerzenie działalności o optymalizację pracy magazynów energii oraz jednostek wytwórczych zakontraktowanych do rynku usług systemowych, w tym rynku regulacji częstotliwości. Działania Portfolio Management miały bezpośredni wpływ na wynik finansowy Grupy poprzez ograniczanie kosztów bilansowania i efektywne zarządzanie krótkoterminową ekspozycją rynkową.

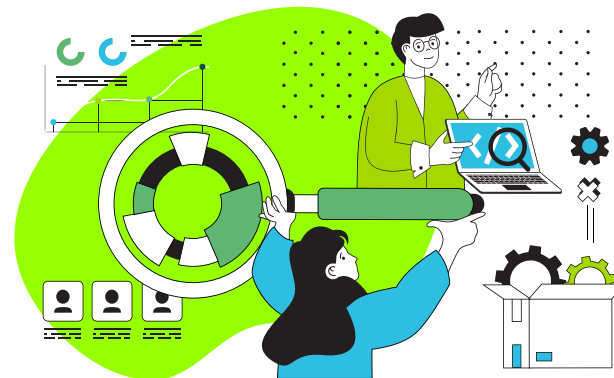
Portfolio Management Environmental Commodities (EC)

Segment Portfolio Management EC koncentruje się na bilansowaniu i optymalizacji portfela produktów środowiskowych na rynkach krajowych i międzynarodowych. Portfolio obejmuje polskie gwarancje pochodzenia, europejskie gwarancje systemu AIB/Non-AIB oraz świadectwa pochodzenia (PMOZE_A, PMOZE_BIO, PMEF). Produkty te pochodzą z odnawialnych źródeł energii o zróżnicowanych technologiach i rocznikach (vintage) i są wykorzystywane przez klientów do raportowania emisji

Zakresu 2 w modelu market-based oraz realizacji celów dekarbonizacyjnych.

Działalność bilansująca umożliwia zarówno obsługę podmiotów zobowiązanych do spełnienia międzynarodowych standardów raportowania niefinansowego i ESG, jak i wsparcie w procesach redukcji emisji. Spółka skupuje gwarancje pochodzenia bezpośrednio od wytwórców, zarówno na potrzeby własne Grupy, jak i w ramach przygotowania pozycji dla przyszłych transakcji. Proces zarządzania portfelem oparty jest na konserwatywnym podejściu do ryzyka, z limitem otwartych pozycji oraz bieżącym monitoringiem ekspozycji rynkowej i kontrahenckiej.

Na rynku AIB posiadamy kontrakty terminowe z horyzontem realizacji do 2030 roku, natomiast na rynku krajowym – do 2034 roku. Wartość zakontraktowanych wolumenów wynosi kilka TWh, co potwierdza skalę i długoterminowy charakter działalności. Optymalizacja pozycji uwzględnia zmienność cen, ryzyko regulacyjne oraz zgodność parametrów produktów z wymaganiami klientów.



SEGMENTY OPERACYJNE GRUPY W OBSZARZE DZIAŁALNOŚCI HURTOWEJ

Działalność hurtowa na rynkach w całej Europie

Grupa Kapitałowa Respect Energy prowadzi aktywny obrót energią elektryczną oraz uprawnieniami do emisji CO₂ na rynkach krajowych i międzynarodowych. Działalność hurtowa obejmuje transakcje finansowe (instrumenty pochodne, kontrakty futures, aukcje zdolności przesyłowych) oraz fizyczne dostawy energii. Celem działalności jest optymalizacja portfela, zabezpieczenie pozycji oraz wykorzystanie krótko- i średnioterminowych możliwości rynkowych.

W zakresie obrotu finansowego Grupa działa m.in. w Austrii, Czechach, Francji, Niemczech, Węgrzech, Włoszech, krajach nordyckich, Polsce, Słowenii, Serbii, Hiszpanii. Obrót fizyczny obejmuje dostawy do kilkunastu krajów europejskich, a handel zdolnościami przesyłowymi prowadzony jest poprzez aukcje roczne, miesięczne, dzienne i intraday na ponad 60 połączeniach transgranicznych w Europie.

Najważniejsze osiągnięcia w 2025 roku:

- 📌 uzyskanie koncesji na obrót energią elektryczną w Macedonii oraz w Rumunii,
- 📌 rozszerzenie aktywności na nowych rynkach, w szczególności zwiększenie wolumenu transakcji w regionie Bałkanów.

Obrót energią w kontraktach pozagiełdowych

Obszar OTC w Grupie Kapitałowej Respect Energy odpowiada za handel energią elektryczną w modelu bilateralnym (OTC), realizowany poza rynkami

giełdowymi, na podstawie bezpośrednich relacji z kontrahentami i umów ramowych, w szczególności EFET. Celem jest zapewnienie dostępu do płynności rynkowej, elastyczne dopasowanie produktów do potrzeb portfela oraz atrakcyjne warunki handlowe, przy zachowaniu zasad zarządzania ryzykiem i zgodności regulacyjnej.

Działalność opiera się na stałym kontakcie z kontrahentami, aktywnym rozwoju relacji, obserwacji rynku i zawieraniu transakcji bilateralnych, a także wysokiej jakości obsłudze operacyjnej (terminowa rejestracja i potwierdzanie transakcji, współpraca z obszarami post transakcyjnymi). W 2025 roku handel prowadzono wyłącznie energią elektryczną w produktach terminowych (Week, Month, Quarter, Year), bez instrumentów środowiskowych.

Najważniejsze osiągnięcia w 2025 roku:

- 📌 Uruchomienie biura OTC w lipcu 2025 r.
- 📌 Usprawnienie procesów post transakcyjnych, poprawa jakości obsługi i przygotowanie obszaru do dalszego wzrostu skali.
- 📌 Potwierdzenie wartości projektu poprzez zwiększenie aktywności i skali transakcji.

Obrót produktami środowiskowymi

Spółka prowadzi działalność w zakresie obrotu Gwarancjami Pochodzenia energii elektrycznej, obejmującą rynek krajowy oraz rynki zagraniczne, w tym rynki funkcjonujące w systemach AIB oraz I-REC. Zakres działalności umożliwia obsługę podmiotów zobowiązanych do spełniania wymagań wynikających z międzynarodowych standardów raportowania niefinansowego i ESG.

Przedmiotem działalności jest obrót Gwarancjami Pochodzenia pochodzącymi z odnawialnych źródeł energii, o zróżnicowanych technologiach oraz rocznikach (vintage), wykorzystywanymi w szczególności do celów raportowania emisji w Zakresie 2 w modelu market-based oraz realizacji celów dekarbonizacyjnych klientów.

Działalność handlowa prowadzona jest w sposób zachowawczy, w oparciu o określone limity na otwarte pozycje oraz bieżący monitoring ekspozycji rynkowej i kontrahenckiej. Spółka stosuje konserwatywne podejście do zarządzania ryzykiem, obejmujące w szczególności ryzyko cenowe, regulacyjne oraz ryzyko niewywiązania się kontrahentów z zobowiązań umownych.



SEGMENTY OPERACYJNE GRUPY W OBSZARZE INWESTYCJI

Asset commercialization

Grupa Kapitałowa Respect Energy posiada i zarządza portfelem **instalacji odnawialnych źródeł energii o łącznej mocy 282,17 MW**, obejmującym 218 MW w instalacjach fotowoltaicznych oraz 65 MW w farmach wiatrowych. W 2025 roku wyprodukowano łącznie 0,3 TWh energii elektrycznej.

Działania w obszarze Asset Commercialization koncentrują się na maksymalizacji efektywności operacyjnej oraz ograniczaniu strat produkcyjnych. Obejmują one:

- ❶ ciągły monitoring pracy instalacji oraz szybkie wykrywanie anomalii,
- ❷ wdrażanie konserwacji predykcyjnej, ograniczającej przestoje i wydłużającej żywotność komponentów,
- ❸ bieżącą analizę danych produkcyjnych i meteorologicznych w celu poprawy prognozowania uzysków energii i planowania pracy instalacji.

Równolegle realizowane są działania w obszarze społecznym, ukierunkowane na budowanie długofalowych relacji z interesariuszami. Grupa prowadzi dialog z lokalnymi społecznościami i samorządami, informując o planowanych pracach serwisowych i modernizacjach, a także angażuje lokalne firmy do realizacji wybranych usług. Dodatkowo wspierane są inicjatywy społeczne, w tym wydarzenia lokalne i działalność klubów sportowych.

W obszarze środowiskowym działania obejmują systematyczny monitoring wpływu instalacji na bioróżnorodność, w tym ochronę ptaków, siedlisk

oraz korytarzy migracyjnych. Na wszystkich instalacjach prowadzone są procesy zarządzania odpadami oraz recyklingu komponentów, w tym ewidencja odpadów powstających w trakcie prac serwisowych.

Takie podejście pozwala na jednoczesne zwiększanie efektywności operacyjnej, ograniczanie wpływu na środowisko oraz budowanie społecznej akceptacji dla rozwoju instalacji odnawialnych źródeł energii, wspierając realizację celów klimatycznych Grupy.

Asset Optimization

W Grupie Kapitałowej Respect Energy Biuro Asset Optimization odpowiada za komercjalizację oferty w zakresie optymalizacji pracy jednostek wytwórczych i magazynów energii oraz pełne wsparcie klientów w procesie kwalifikacji do świadczenia usług bilansujących na rzecz Operatora Systemu Przesyłowego (OSP). Zakres działalności obejmuje przygotowanie ofert, negocjacje umów, analizę rynku usług systemowych, weryfikację parametrów technicznych, koordynację procesu spełnienia wymogów formalnych oraz wsparcie techniczne przy testach i odbiorach.

Power-to-Heat (P2H)

Biuro Power-to-Heat zostało powołane w celu rozwoju nowego obszaru wzrostu Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding na styku sektorów elektroenergetycznego i ciepłowniczego. Jego działalność koncentruje się na elektryfikacji ciepłownictwa, zwiększaniu udziału odnawialnych źródeł energii w produkcji ciepła oraz ograniczaniu emisji CO₂.

Kluczowym obszarem działalności Biura jest współpraca z przedsiębiorstwami energetyki ciepłej oraz jednostkami samorządu terytorialnego w procesie

transformacji systemów ciepłowniczych i osiągania przez nie statusu efektywnego systemu ciepłowniczego. Oferta kierowana jest również do prywatnych podmiotów niekoncesjonowanych, będących producentami lub odbiorcami ciepła wykorzystywanego w procesach technologicznych.

Biuro rozwija ofertę produktową i usługową we współpracy z innymi jednostkami Grupy, pozyskuje klientów oraz prowadzi analizy biznesowe, technologiczne i finansowe. Uczestniczy także w ocenie przedsięwzięć inwestycyjnych oraz prowadzi negocjacje z polskimi i międzynarodowymi instytucjami finansowymi dotyczące strukturyzacji finansowania projektów z obszaru elektroenergetyki i ciepłownictwa.

Istotnym zadaniem Biura jest integracja sektorów elektroenergetycznego i ciepłowniczego, określana jako sector coupling. Rozwiązanie to sprzyja efektywniejszemu wykorzystaniu infrastruktury energetycznej i energii pochodzącej z OZE oraz zwiększeniu elastyczności systemu elektroenergetycznego.

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Mińsku Mazowieckim, we współpracy z Respect Energy, jako jedna z pierwszych samorządowych spółek w kraju będzie świadczyła usługi bilansujące dla systemu elektroenergetycznego. Wraz z nią do tego grona dołączyło w sierpniu 2026 Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Lesznie oraz Ostrowski Zakład Ciepłowniczy.



Respect Energy jako Dostawca Usług Bilansujących

Rynek bilansujący w Polsce jest kluczowym elementem stabilizacji systemu elektroenergetycznego i obecnie pozostaje w fazie dynamicznego rozwoju. Operator Systemu Przesyłowego (OSP) pozyskuje moce bilansujące (FCR, aFRR, mFRR, RR) w ramach procesów aukcyjnych, aktywując je w razie potrzeby, aby przywrócić równowagę między popytem a podażą energii elektrycznej. Reforma rynku bilansującego, która weszła w życie 14 czerwca 2024 r., rozszerzyła możliwości udziału Dostawców Usług Bilansujących w oferowaniu usług bilansujących, co zwiększyło możliwości wykorzystania elastyczności źródeł OZE i magazynów energii oraz pozyskiwania przez nie dodatkowych przychodów.

Charakterystyka polskiego rynku bilansującego:

- Średnie ceny mocy bilansujących są jednymi z najwyższych w Europie, co jest efektem ograniczonej liczby uczestników i wczesnej fazy rozwoju rynku.
- Magazyny energii mają przewagę technologiczną – mogą świadczyć wszystkie typy usług bilansujących dzięki szybkości reakcji i pełnej sterowalności. OZE, najlepiej sprawdzają się w usługach typu FRR i RR.
- Świadczenie usług bilansujących ogranicza ryzyko nierynkowego redysponowania, gdyż OSP w pierwszej kolejności uruchamia rezerwy w sposób rynkowy.

W 2025 roku Respect Energy był jednym z najbardziej zaawansowanych podmiotów w procesie kwalifikacji jako DUB, prywatnych wytwórców OZE i operatorów magazynów energii. Dysponujemy wszystkimi systemami informatycznymi niezbędnymi do świadczenia usług bilansujących, autorskim Estymatorem dla jednostek

OZE – spełniającym wymogi jakościowe OSP, działającym z sekundową rozdzielczością i wysoką celnością dzięki algorytmom uczenia maszynowego oraz własnym narzędziem optymalizacji pracy jednostek, wspierającym decyzje handlowe w czasie rzeczywistym. Respect Energy zapewnia wsparcie na każdym etapie – od oceny potencjału, przez integrację i kwalifikację, po operacyjne utrzymanie i rozliczenia, maksymalizując przychody z usług bilansujących

Proces wdrożenia aktywa w rynek usług bilansujących

W Respect Energy każde aktywo (PV, wiatr, magazyn) przechodzi 8 kluczowych etapów.

- ➊ **Decyzja strategiczna** – wejście na rynek usług bilansujących, modelu operacyjnego i komercyjnego.
- ➋ **Ocena potencjału** – analiza elastyczności zasobu, jakości telemetrii, cyberbezpieczeństwa i propozycja produktów, do dostarczania których może być zakwalifikowany (FCR, aFRR, mFRR, RR).
- ➌ **Przygotowanie do kwalifikacji** – modernizacja SCADA/sterowania, zapewnienie łączności i cyberbezpieczeństwa, wybór podmiotu wspierającego w testach kwalifikacyjnych.
- ➍ **Integracja z OSP/DUB** – techniczne podłączenie aktywa do systemów OSP i Respect Energy, konfiguracja dostępu do danych.
- ➎ **Kwalifikacja OSP** – złożenie wymaganej dokumentacji, testy techniczne/komunikacyjne/regulacyjne, spełnienie wymogów WDB i innych standardów OSP.
- ➏ **Komercyjne uruchomienie** – start ofertowania w aukcjach prowadzonych przez OSP, aktywacja

usług, pierwsze przychody i monitoring wyników.

- ➐ **Operacje i utrzymanie** – utrzymanie sprawności technicznej, kanałów łączności, cykliczna rekwalifikacja.
- ➑ **Rozliczenia i raportowanie** – fakturowanie, raportowanie REMIT, utrzymanie zgodności regulacyjnej.

Kluczowe aktywa:

- **PV Zwartowo (204 MW)** – pierwszy w Polsce sfinalizowany projekt Dostawy Usług Bilansujących (DUB) dla jednostki OZE, zaprojektowany, przeprowadzony (kwalifikacja jednostki OZE w Polsce, pełna integracja z węzłem LFC Respect Energy, zatwierdzenie estymatora mocy czynnej, opracowanie strategii handlowej, testy komunikacyjne z OSP) i realizowany w całości przez zespół Respect Energy.
- **FW Zgorzelec** – końcowy etap kwalifikacji, wdrożony, zatwierdzony Estymator mocy czynnej, pełna integracja z LFC Respect Energy.



W 2026 roku Respect Energy uruchomił pierwszą w Polsce usługę Dostawcy Usług Bilansujących (DUB) dla jednostki OZE. Usługa została wdrożona na farmie fotowoltaicznej Zwartowo – jednej z największych pod względem mocy zainstalowanej jednostce OZE w Europie Środkowo-Wschodniej. To jednocześnie pierwsza odnawialna jednostka w kraju, która przeszła pełną ścieżkę kwalifikacji do udziału w rynku usług systemowych. Działanie powstało w odpowiedzi na rosnącą potrzebę zwiększania elastyczności polskiego systemu elektroenergetycznego oraz lepszego wykorzystania potencjału odnawialnych źródeł energii. Do tej pory rynek usług bilansujących był zdominowany przez źródła konwencjonalne, a farmy PV i wiatrowe często doświadczały nierynkowego redysponowania i przymusowych ograniczeń produkcji. Projekt zmienia rolę OZE z biernych producentów energii na aktywnych uczestników rynku systemowego. Pokazuje, że farmy PV mogą stabilizować system i generować dodatkowe przychody z elastyczności, a nie tylko sprzedaży energii.



Polska na tle pozostałych rynków europejskich

Ceny w Polsce są obecnie 2–4 razy wyższe niż w Niemczech (45–55 PLN/MW/h) czy Holandii (80–90 PLN/MW/h), a także wyższe niż w Hiszpanii, gdzie rynek bilansujący jest już mocno nasycony. Wynika to z wczesnej fazy rozwoju i małej liczby zakwalifikowanych aktywów w Polsce. Prognozy Respect Energy zakładają, że w ciągu 3–4 lat, wraz z wejściem ponad 1 GW magazynów i 4 GW nowych aktywów OZE, konkurencja wzrośnie, a ceny rezerw będą konwergować do poziomów rynków zachodnioeuropejskich. W efekcie Polska przejdzie z modelu z wysoką premią za niedobór do rynku wysoce konkurencyjnego, gdzie przewagę zapewni jakość technologii, precyzja prognozowania oraz efektywność strategii ofertowych.

Dzięki doświadczeniu, integracji technologicznej i autorskim narzędziom optymalizacyjnym Respect Energy jest przygotowane zarówno do wykorzystania obecnych wysokich stawek, jak i do utrzymania przewagi w warunkach nadchodzącej intensywnej konkurencji.

Analiza obecnej sytuacji rynkowej pokazuje, że rynek usług bilansujących w Polsce znajduje się w fazie szybkiego wzrostu, ale w perspektywie kilku lat przejdzie w model silnej konkurencji i niższych marż. W najbliższych dwóch–trzech latach nastąpi oddanie do eksploatacji ponad 1 GW nowych magazynów energii oraz zakwalifikowanie się ok. 4 GW aktywów słonecznych i wiatrowych do świadczenia usług bilansujących, co zwiększy presję cenową i podzieli wolumen aktywacji między większą liczbę uczestników.

Respect Energy posiada przewagę doświadczenia, infrastruktury oraz narzędzi optymalizacyjnych, co pozwoli na utrzymanie konkurencyjności mimo spadku stawek.

Kluczowe kierunki rozwoju to:

- **Rozbudowa portfela aktywów** o technologie elastyczne (BESS) oraz źródła OZE z pełną sterowalnością, aby zwiększyć gamę oferowanych produktów bilansujących, w tym FCR i szybkie aFRR.
- **Integracja cyfrowa** – dalszy rozwój narzędzi Estymator i Bidder, łączących dane techniczne i rynkowe w czasie rzeczywistym.
- **Usługi komplementarne** – rozbudowa oferty w takich obszarach, jak zarządzanie elastycznością odbiorców końcowych, elastycznością ciepłowni i elektrociepłowni, w tym magazynowaniem w cieple.

Dzięki wczesnemu wejściu na rynek i aktywnemu budowaniu kompetencji, Respect Energy będzie mogło utrzymać pozycję lidera w segmencie elastyczności i maksymalizować wartość portfela aktywów, nawet w warunkach rosnącej konkurencji i niższych cen rezerw. W kolejnych latach przewagę uzyskają podmioty z kompleksowym, technologicznym ekosystemem zarządzania zasobami – dlatego inwestycje w cyfryzację, BESS oraz skalę portfela są strategicznym priorytetem.

Funkcjonowanie rynku energii w Polsce

Rynek energii elektrycznej w Polsce obejmuje cztery główne segmenty: wytwarzanie, przesył, dystrybucję oraz handel. Każdy z nich funkcjonuje w oparciu o regulacje krajowe i unijne, których celem jest zapewnienie bezpieczeństwa dostaw, rozwój konkurencji oraz wsparcie transformacji energetycznej.

Wytwarzanie energii odbywa się zarówno w źródłach konwencjonalnych (węglowych i gazowych), jak i odnawialnych, w tym w instalacjach wiatrowych, fotowoltaicznych, biogazowych oraz wodnych.

Za przesył energii odpowiada Operator Systemu Przesyłowego – Polskie Sieci Elektroenergetyczne, zarządzający krajową siecią wysokich napięć i dbający o stabilność systemu elektroenergetycznego. Dystrybucją energii do odbiorców końcowych zajmują się

Operatorzy Systemów Dystrybucyjnych (OSD).

Handel energią odbywa się w trzech głównych segmentach:

- rynek kontraktowy – oparty na umowach dwustronnych pomiędzy uczestnikami rynku,
- rynek giełdowy – realizowany m.in. na Towarowej Giełdzie Energii (TGE),
- rynek bilansujący – zarządzany przez PSE, zapewniający równowagę pomiędzy produkcją a zapotrzebowaniem na energię.

Nadzór nad rynkiem sprawuje Urząd Regulacji Energetyki (URE), odpowiedzialny za regulację taryf, rozwój konkurencji oraz kontrolę działalności operatorów systemowych.



ROZWÓJ RYNKU ODNAWIALNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII (OZE)

W ostatnich latach obserwowany jest wzrost udziału odnawialnych źródeł energii w polskim miksie energetycznym, w szczególności energii wiatrowej i fotowoltaicznej. Trend ten jest wspierany przez polityki klimatyczne Unii Europejskiej, w tym pakiet „Fit for 55”, oraz krajowe strategie energetyczne.

Kluczowym mechanizmem wsparcia inwestycji w OZE pozostaje system aukcyjny, który zapewnia wytwórcom przewidywalność przychodów w oparciu o mechanizmy wsparcia oparte na cenach referencyjnych. System ten przyczynił się do wzrostu liczby projektów oraz zwiększenia konkurencyjności sektora.

RYNEK PRODUKTÓW ŚRODOWISKOWYCH

Istotnym elementem rynku energii jest obrót produktami środowiskowymi, obejmującymi instrumenty potwierdzające pochodzenie energii z odnawialnych źródeł.

Do produktów tych należą w szczególności:

- gwarancje pochodzenia funkcjonujące w ramach systemu europejskiego,
- certyfikaty stosowane w systemach międzynarodowych, takie jak I-REC czy REGO,
- świadectwa pochodzenia energii funkcjonujące w krajowym systemie wsparcia.

Instrumenty te umożliwiają odbiorcom dokumentowanie zużycia energii odnawialnej oraz wspierają realizację celów dekarbonizacyjnych, w tym

raportowanie emisji w Zakresie 2 w modelu market-based.

W ramach tego obszaru Grupa Respect Energy prowadzi wyspecjalizowaną działalność obejmującą obrót gwarancjami pochodzenia na rynku krajowym oraz rynkach międzynarodowych, w tym funkcjonujących w systemach AIB oraz I-REC.

Oferta obejmuje produkty o zróżnicowanych parametrach, w tym w zakresie technologii wytwarzania oraz okresu wytworzenia (tzw. vintage), co pozwala na dopasowanie rozwiązań do potrzeb klientów oraz wymogów raportowych.

Działalność handlowa prowadzona jest w oparciu o określone limity ekspozycji oraz bieżący monitoring ryzyk rynkowych i kontrahenckich. Podejście do zarządzania ryzykiem obejmuje w szczególności ryzyko cenowe, regulacyjne oraz ryzyko niewywiązania się kontrahentów ze zobowiązań.



Grupa zawiera również kontrakty terminowe (forward) na rynkach międzynarodowych i krajowych, o horyzoncie realizacji sięgającym odpowiednio do 2030 roku oraz do 2034 roku. Łączny wolumen zakontraktowanych instrumentów kształtuje się na poziomie kilku TWh, co odzwierciedla skalę oraz długoterminowy charakter działalności.

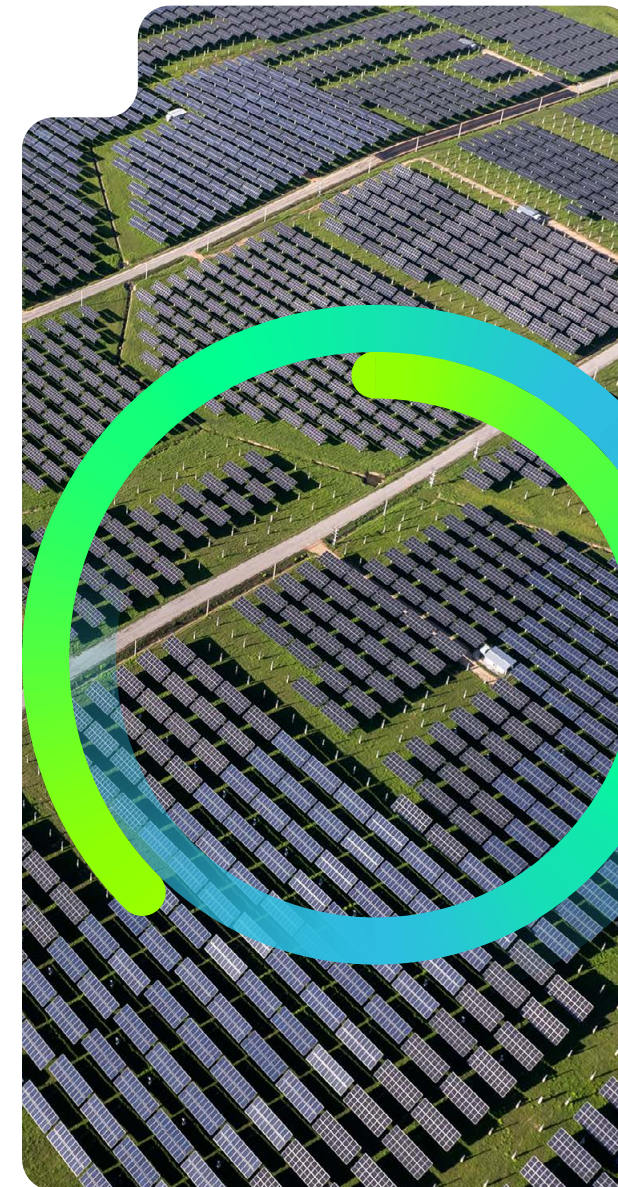
ROLA RESPECT ENERGY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Grupa Respect Energy działa w kluczowych segmentach rynku energii, w szczególności w obszarze obrotu energią ze źródeł odnawialnych, prowadzenia działalności bilansującej, współpracy z wytwórcami odnawialnych źródeł energii oraz rozwoju własnych aktywów wytwórczych i usług energetycznych.

Działalność Grupy obejmuje również rozwój rozwiązań wspierających transformację energetyczną oraz zarządzanie energią, w tym produkty środowiskowe oraz usługi wspierające realizację celów ESG klientów.

ZNACZENIE NOWYCH TECHNOLOGII:

Rosnący udział OZE zwiększa znaczenie nowych technologii i usług wspierających stabilność systemu elektroenergetycznego, w tym magazynowania energii, rozwoju gospodarki wodorowej oraz zarządzania elastycznością popytu i podaży energii. Respect Energy analizuje oraz rozwija inicjatywy w tych obszarach, wspierając transformację rynku w kierunku większej efektywności i niskoemisyjności.



Struktura zarządcza

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-17] [ESRS GOV-1, ESRS GOV-2]



Respect Energy ma strukturę zarządczą, w której kluczową rolę pełnią Zarząd Spółki oraz Rada Nadzorcza.

STRUKTURA ZARZĄDU I JEGO FUNKCJONOWANIE

W skład Zarządu Respect Energy Holding S.A. na dzień 31.12.2025 roku wchodziło 4 członków: Sebastian Jabłoński (Prezes Zarządu), Roch Baranowski (Chief Strategy Officer), Diana Skotnicka (Chief Financial Officer), Tomasz Zadroga (Chief Investment Officer). Na dzień publikacji raportu Zarząd Respect Energy Holding S.A. składał się z trzech członków, z których każdy odpowiada za kluczowy obszar działalności spółki. Z funkcji Prezesa Zarządu w dniu 2 lutego 2026 roku złożył rezygnację Sebastian Jabłoński, obejmując stanowisko Founder & Chairman Respect Energy Holding, natomiast z funkcji członka zarządu w dniu 1 marca 2026 roku złożył rezygnację Tomasz Zadroga. W dniu 30.03.2026 r. do Zarządu został powołany Grzegorz Gołba na stanowisko COO. Zarząd działa na zasadzie kolegiałnego podejmowania decyzji, a jego funkcjonowanie regulowane jest wewnętrznym regulaminem. W skład Zarządu nie wchodzi przedstawiciel pracowników ani innych osób świadczących pracę na rzecz Spółki ani inni interesariusze zewnętrzni. Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz w tygodniu, a w przypadku istotnych wydarzeń biznesowych – częściej. Decyzje strategiczne podejmowane są większością głosów członków Zarządu, przy czym

kwestie o istotnym znaczeniu dla obszaru ESG podlegają dodatkowym konsultacjom z Komitetem ESG oraz Radą Nadzorczą. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu Spółki.



AKTUALNY SKŁAD ZARZĄDU RESPECT ENERGY HOLDING S.A.:



Roch Baranowski
(Prezes Zarządu) od 2 lutego 2026 roku

Ekspert w zakresie transformacji energetycznej i elektromobilności. Odpowiada za rozwój i operacjonalizację strategii wzrostu firmy. Wcześniej był Partnerem Zarządzającym w polskim oddziale Bain & Company, gdzie kierował działem zajmującym się energią i surowcami naturalnymi.

Kompetencje ESG: zarządzanie łańcuchem wartości, zarządzanie ryzykami ESG.



Diana Skotnicka
(Chief Financial Officer) od 1 maja 2024

Ekspertka w zakresie controllingu i zarządzania płynnością finansową. Wcześniej pracowała w Orange jako Finance and Controlling Manager, a następnie jako Head of Controlling w Burda International Poland, gdzie wdrażała synergie po połączeniu spółek i digitalizację procesów organizacyjnych.

Kompetencje ESG: raportowanie zrównoważonego rozwoju i zarządzanie ryzykami ESG.



Grzegorz Gołba
(Chief Operating Officer) od 30 marca 2026 roku

Ekspert w obszarze HR, administracji oraz usług wspólnych. Odpowiada za rozwój oraz optymalizację struktur operacyjnych wspierających realizację strategii firmy. Wcześniej pełnił funkcje kierownicze w międzynarodowych organizacjach, gdzie odpowiadał za transformację modeli operacyjnych oraz rozwój funkcji wspierających biznes.

Kompetencje ESG: zarządzanie kapitałem ludzkim, rozwój struktur organizacyjnych.

Członkowie Zarządu posiadają i stale rozwijają specjalistyczną wiedzę dotyczącą zagadnień zrównoważonego rozwoju ze szczególnym uwzględnieniem kwestii zmian klimatu. Śledzą trendy i praktyki rynku, biorą udział jako uczestnicy i/lub prelegenci w wydarzeniach branżowych i biznesowych. W grudniu 2024 roku przeprowadzono dedykowane szkolenie dla Zarządu i Rady Nadzorczej Respect Energy Holding, obejmujące najważniejsze zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym kwestie regulacyjne, raportowanie ESG, zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami oraz rolę organów zarządzających i nadzorczych w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

Od 2025 roku, Członek Zarządu odpowiedzialny za obszar ESG jest również członkiem Rady Programowej UN Global Compact Network Poland i aktywnie uczestniczy zarówno w spotkaniach roboczych dotyczących działalności UNGC w Polsce, jak i w wydarzeniach edukacyjnych, eksperckich i szkoleniowych. Udział ten stanowi dodatkowe źródło aktualnej wiedzy na temat regulacji, standardów, trendów oraz dobrych praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zarząd bierze ponadto udział w posiedzeniach Komitetu ESG Respect Energy Holding, podczas których omawiane są m.in. postępy w realizacji Strategii ESG, kluczowe wskaźniki i cele, wyniki analiz dotyczących wpływów, ryzyk i szans ESG, zmiany regulacyjne oraz bieżące wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem.

Członkowie organów zarządzających i nadzorczych mają również dostęp do wiedzy oraz wsparcia ekspertów wewnętrznych i zewnętrznych

zaangażowanych w realizację projektów ESG i proces raportowania zrównoważonego rozwoju.

Respect Energy Holding okresowo ocenia skuteczność nadzoru nad kwestiami zrównoważonego rozwoju, w tym realizacją Strategii ESG, celów i wskaźników oraz zarządzaniem istotnymi wpływami, ryzykami i szansami. Istotnym elementem tego procesu jest bieżący monitoring prowadzony w ramach Komitetu ESG oraz przegląd realizacji działań i celów ESG. Ocena jest przeprowadzana raz do roku i ma charakter wewnętrzny. Wnioski z oceny są wykorzystywane do doskonalenia systemu zarządzania ESG, aktualizacji procesów, polityk i celów oraz wzmacniania kompetencji organów odpowiedzialnych za nadzór nad zrównoważonym rozwojem.

[GRI 2-19, GRI 2-20] [ESRS GOV-3]



Wynagrodzenie członków Zarządu jest w głównej mierze uzależnione od realizacji celów biznesowych, które pozostają bezpośrednio powiązane z celami z zakresu ESG i zrównoważonego rozwoju. Cele nadrzędne to **ograniczenie emisyjności poprzez rozwój usług związanych z dostarczaniem energii ze źródeł odnawialnych**. Pozostałe cele strategii zrównoważonego rozwoju zostały przypisane do poszczególnych członków Zarządu, odpowiedzialnych za konkretne obszary działalności Spółki.

Ocena wyników prac członków Zarządu odbywa się minimum raz w roku przy zaangażowaniu Rady Nadzorczej i głównego akcjonariusza. W 2025 roku w wyniku tej oceny nie zidentyfikowano potrzeby zmian w składzie Zarządu. Jednocześnie w 2026 roku nastąpiły zmiany w składzie Zarządu. Były one spowodowane osiągnięciem przez spółkę dojrzałości biznesowej oraz potrzebą rozdzielenia ról właścicielskich od operacyjnych.

Zgodnie z postanowieniami statutu Respect Energy Holding S.A., członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą.

Większościowy akcjonariusz Spółki posiada szczególne uprawnienia osobiste, obejmujące powoływanie i odwoływanie poszczególnych członków Zarządu. Takie rozwiązanie stanowi mechanizm równoważący kompetencje organu nadzorczego z uprawnieniami właścicielskimi, wspierając efektywne i stabilne zarządzanie Spółką. W Grupie nie funkcjonuje polityka wynagrodzeń Zarządu. Szczegóły dotyczące honorariów Członków Zarządu określają indywidualne kontrakty menadżerskie, które zatwierdza główny akcjonariusz oraz Rada Nadzorcza. Wynagrodzenie Zarządu składa się z części stałej oraz zmiennej, zależnej od realizowanych wyników, w tym premii.

Wskaźniki różnorodności w Zarządzie Respect Energy Holding S.A. na dzień 31.12.2025 roku:



Łączna liczba członków:

4



Mężczyźni:

75%



Kobiety:

25%



Struktura i funkcjonowanie Rady Nadzorczej

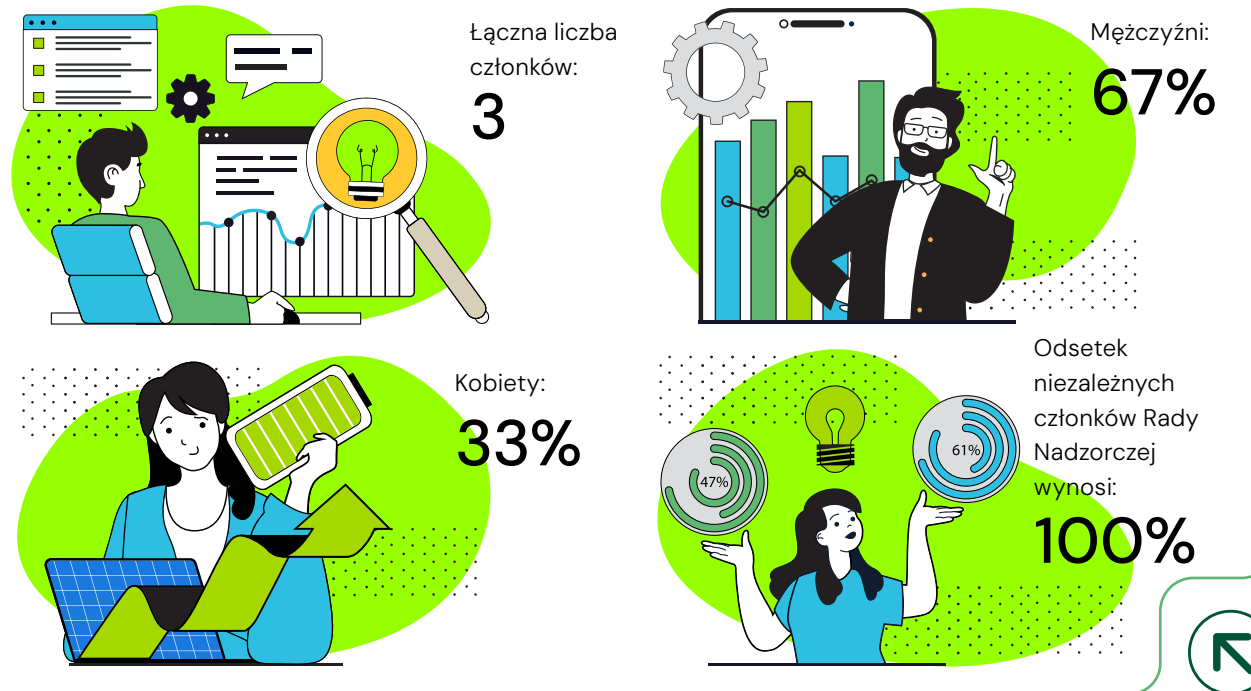
Rada Nadzorcza Respect Energy Holding SA pełni kluczową rolę w nadzorze nad działalnością spółki. W jej skład wchodzi eksperci z różnych dziedzin, w tym energetyki, prawa i finansów. Rada Nadzorcza Respect Energy Holding S.A. jest powoływana i odwoływana zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie spółek handlowych oraz postanowieniami statutu Spółki. Rada Nadzorcza liczy trzech członków, a ich wybór odbywa się z uwzględnieniem wymogów dotyczących kwalifikacji kandydatów, zasad głosowania oraz zakazów łączenia określonych funkcji, wynikających z przepisów Kodeksu spółek handlowych.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się **minimum cztery razy w roku**, a w razie potrzeby zwoływane są dodatkowe spotkania. Rada ocenia realizację strategii spółki, analizuje ryzyka ESG oraz zatwierdza długoterminowe plany inwestycyjne.

Skład Rady Nadzorczej Respect Energy Holding S.A. na dzień 31 grudnia 2025 roku:

- **Dominika Stępińska-Duch**
Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- **Lars Josefsson**
Członek Rady
- **Tuomo Hatakka**
Członek Rady

Wskaźniki różnorodności w Radzie Nadzorczej Respect Energy Holding S.A. na dzień 31.12.2025 roku:



Zakres odpowiedzialności Zarządu i Rady Nadzorczej w obszarze ESG:

- Zarząd odpowiada kolegalnie za wdrażanie strategii ESG oraz integrację zrównoważonego rozwoju z działalnością biznesową. Informacje dotyczące kwestii ESG, w tym wpływów społecznych i środowiskowych Grupy, są przekazywane Zarządowi minimum raz w roku.
- Rada Nadzorcza nadzoruje realizację strategii biznesowej, której częścią jest ESG i zatwierdza kluczowe decyzje dotyczące dalszego rozwoju firmy.



03

Strategia ESG

[GRI 3-3] [ESRS MDR – T] ←

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy na lata 2024–2027 została opracowana w oparciu o analizy strategiczne oraz przy aktywnym zaangażowaniu Zarządu, pracowników oraz wybranych interesariuszy zewnętrznych. W procesie uczestniczyli reprezentanci kluczowych obszarów oraz spółek wchodzących w skład Grupy, co zapewniło przekrojowe ujęcie istotnych wyzwań, ryzyk i szans.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy

Istotnym elementem procesu były warsztaty strategiczne z udziałem Zarządu Respect Energy Holding, które umożliwiły uzgodnienie priorytetów oraz kierunków działań w sposób spójny z długoterminową strategią biznesową Grupy. Dzięki temu strategia zrównoważonego rozwoju została bezpośrednio powiązana z modelem biznesowym oraz kluczowymi obszarami operacyjnymi.

Proces opracowania strategii oparto na analizie podwójnej istotności, obejmującej zarówno wpływ działalności Grupy na otoczenie, jak i wpływ czynników zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe, pozycję rynkową i perspektywę rozwoju. Podejście to umożliwiło identyfikację i priorytetyzację kluczowych tematów ESG oraz określenie obszarów wymagających zarządzania, monitorowania i raportowania.

Strategia definiuje cele i kierunki działań w obszarach środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego, przy jednoczesnym zapewnieniu ich integracji z działalnością operacyjną i procesami decyzyjnymi.

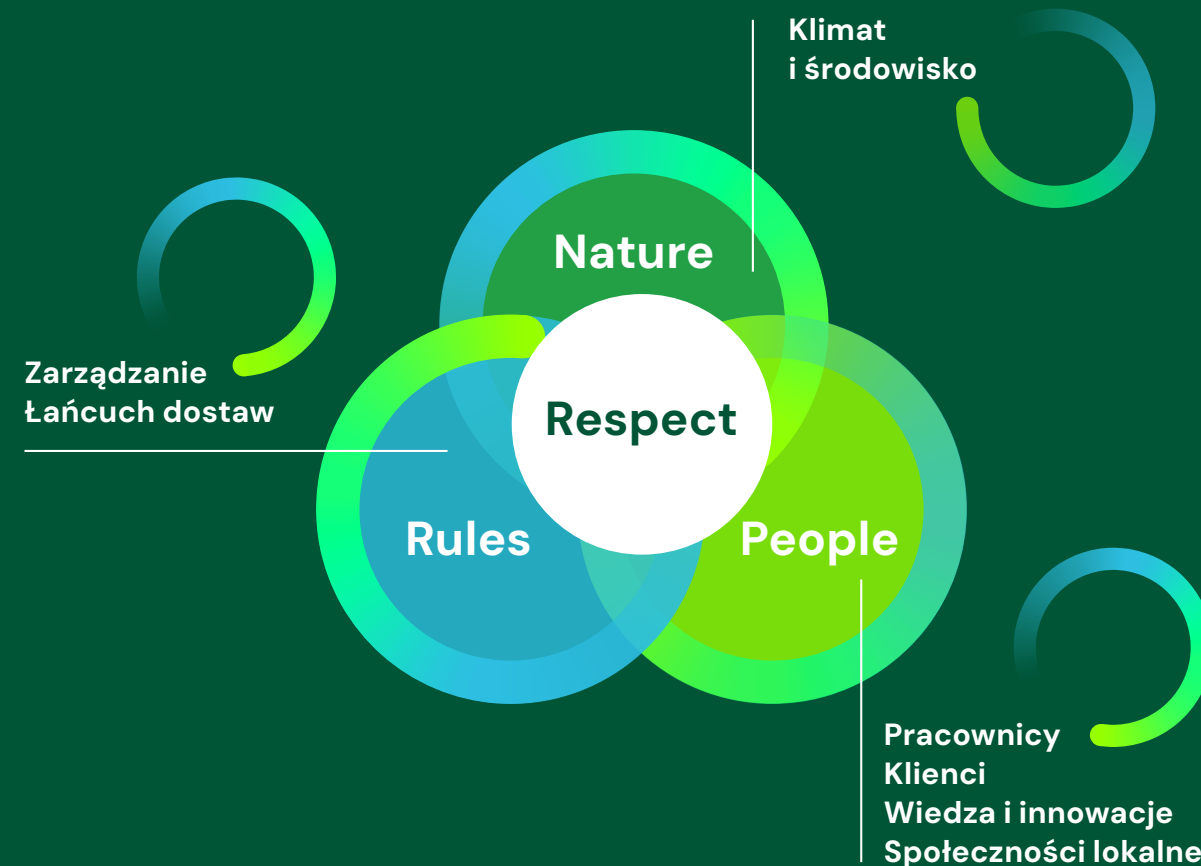
Jej założeniem jest tworzenie wartości w długim okresie poprzez łączenie rozwoju biznesowego z odpowiedzialnym zarządzaniem wpływem na otoczenie oraz ryzykami ESG.

Jednocześnie strategia zachowuje elastyczność umożliwiającą dostosowanie działań do zmieniających się warunków rynkowych, regulacyjnych i technologicznych. Określone cele są wspierane przez system zarządzania, który obejmuje przypisanie odpowiedzialności, monitorowanie postępów oraz dostosowywanie działań w odpowiedzi na nowe uwarunkowania.

Wdrożenie strategii wspiera struktura organizacyjna zintegrowana z działalnością operacyjną Grupy, co umożliwia skuteczne zarządzanie zagadnieniami ESG w ramach bieżących procesów biznesowych. Takie podejście sprzyja zwiększaniu odporności organizacji, wzmacnianiu jej pozycji rynkowej oraz budowaniu długoterminowej wartości dla interesariuszy.



Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy Holding na lata 2024–2027



RESPECT NATURE				
OBSZAR	KLIMAT I ŚRODOWISKO			
CEL	ROZWÓJ USŁUG DLA KLIMATU	ZEROEMISYJNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI WŁASNEJ	ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI	TRANSPARENTNOŚĆ W OBSZARZE WPŁYWU NA RÓŻNORODNOŚĆ
KPI STRATEGICZNE	- Rosnąca wartość emisji unikniętych dzięki poczynionym inwestycjom. - Cele biznesowe, które jednocześnie są odpowiedzią na wyzwania zrównoważonego rozwoju.	- Osiągnięcie zeroemisyjności w Zakresie 1, 2 i 3 nie później niż do 2050 roku. - Redukcja do 2030 roku o 90% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2. - Redukcja do 2030 roku o 55% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 3. - Opracowanie długoterminowej ścieżki dekarbonizacji z uwzględnieniem Zakresów 1, 2 i 3. - Monitoring emisji gazów cieplarnianych przypadających na jednostkę przychodu (GHGe/PLN).	- Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego. - Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej. - Rozwój usług opartych na obiegu zamkniętym materiałów z farm OZE dla klientów.	- Publikacja do 2026 r. raportu wpływu na bioróżnorodność wg wytycznych TNFD jako Early Adopter. - Wdrożenie polityki ochrony bioróżnorodności.

RESPECT PEOPLE				
OBSZAR	PRACOWNICY	KLIENCI	WIEDZA I INNOWACJE	SPOŁECZNOŚCI LOKALNE
CEL	ATRAKCYJNE MIEJSCE PRACY I SILNA KULTURA ORGANIZACYJNA	DOSKONALENIE JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTA	DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ I ROZWÓJ INNOWACJI	DOBRE RELACJE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
KPI STRATEGICZNE	- Wysoki wskaźnik satysfakcji z pracy, nie mniej niż na poziomie 80%. - Atrakcyjne warunki pracy potwierdzone wysokim wynikiem badania Employer Value Proposition (EVP). - Wprowadzenie oficjalnej polityki różnorodności, której wyniki zostaną poparte wysoką oceną przez pracowników. - Przyciąganie ambitnych pracowników, rozwój talentów i ich potencjału (wyniki badania retencji pracowników, wdrożenie procesu talentowego). - Propagowanie wartości Respect Energy wśród kadry menedżerskiej i pracowników.	- Pozytywne wyniki wprowadzonego systemu badania satysfakcji posprzedażowej. - Rosnący wskaźnik poleceń klientów.	- Współpraca z ośrodkami uniwersyteckimi w zakresie innowacji i rozwoju branży OZE. - Wsparcie merytoryczne obecnych i potencjalnych klientów – dzielenie się wiedzą ekspercką.	- Wdrożenie polityki dialogu i zaangażowania społecznego. - Opracowanie programu edukacyjnego dla szkół dotyczących zmian klimatu i OZE. - Realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych. - Poddawanie Respect Energy ocenie przez społeczności lokalne – czy firma jest odpowiedzialna, godna zaufania.

RESPECT RULES		
OBSZAR	ZARZĄDZANIE	ŁAŃCUCH DOSTAW
CEL	STANDARYZACJA PROCESÓW	BUDOWANIE ODPOWIEDNIEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW
KPI STRATEGICZNE	- Standaryzacja procesów wewnętrznych związanych z ESG. - Wzmocnienie struktury zarządzania ESG. - Rozwój sprawozdawczości ESG. - Rozwój procesu zarządzania ryzykami ESG (identyfikacja oraz mitygacja). - Implementacja wymagań regulacyjnych dotyczących ESG, w tym Taksonomii UE.	- Rewizja i udoskonalenie procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw. - Wprowadzenie screeningu / systemu kwalifikacji i weryfikacji dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych - Proces rozwoju ścieżki ESG w procesach zakupowych – transparentny i zrozumiały dla dostawców.

Operacjonalizacja strategii zrównoważonego rozwoju

[GRI 3-3], [ESRS MDR – P, ESRS GOV-1, ESRS GOV-2]



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Priorytety Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Respect Energy bezpośrednio wspierają realizację wybranych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG), takich jak:



Wraz z przyjęciem Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2024–2027, Grupa Respect Energy wdrożyła Politykę ESG, która określa ramy zarządzania zagadnieniami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego oraz ich integrację z działalnością operacyjną Grupy. Dokument ten definiuje role i odpowiedzialności, mechanizmy decyzyjne oraz podejście do monitorowania i raportowania wyników ESG. W 2025 roku kontynuowano rozwój systemu zarządzania ESG, koncentrując się na jego dalszej operacjonalizacji oraz dostosowaniu do wymogów regulacyjnych, w tym standardów ESRS.

Za zarządzanie ESG oraz realizację celów zrównoważonego rozwoju odpowiada Zarząd Grupy Respect Energy. Do jego kluczowych kompetencji należy podejmowanie decyzji strategicznych w obszarze ESG, nadzór nad wdrażaniem strategii, zatwierdzanie wyników analizy istotności wpływów, ryzyk i szans (IRO), a także określanie zakresu i jakości sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Postępy w realizacji celów ESG są ujawniane w cyklu rocznym w publicznie dostępnych raportach.

W celu zapewnienia efektywnego zarządzania operacyjnego funkcjonuje Komitet ESG Grupy Respect Energy, którego przewodniczącym jest Prezes Zarządu. W skład Komitetu wchodzi członkowie Zarządu, przedstawiciele zarządów spółek zależnych oraz dyrektorzy odpowiedzialni za kluczowe obszary funkcjonalne, w tym HR, compliance, kwestie prawne, marketing i komunikację. Prace Komitetu koordynuje Menedżer ESG.

Działalność Grupy Respect Energy prowadzona jest w sektorze o wysokiej intensywności regulacyjnej, obejmującym produkcję energii, rozwój projektów OZE, obrót energią oraz sprzedaż końcową. W związku z tym zarządzanie zgodnością ma charakter systemowy i obejmuje zarówno zobowiązania prawne, jak i dobrowolne standardy rynkowe. Do kluczowych regulacji mających zastosowanie w działalności Grupy należą m.in. przepisy krajowe (Prawo energetyczne, koncesje URE), unijne regulacje rynku energii, w tym REMIT, a także wymogi w zakresie ochrony konkurencji i konsumentów, przeciwdziałania praniu pieniędzy (AML/CFT) oraz reżimy sankcyjne. W obszarze zobowiązań dobrowolnych uwzględniane są standardy korporacyjne (Kodeks Grupy RE, Kodeks Etyki) oraz wymogi w zakresie ESG. W kontekście finansowania inwestycji OZE, zwłaszcza z Programów Krajowego Planu Odbudowy (KPO), kluczowe jest m.in. przestrzeganie zasady Do No Significant Harm (DNSH).



W 2025 roku zrealizowano następujące działania:

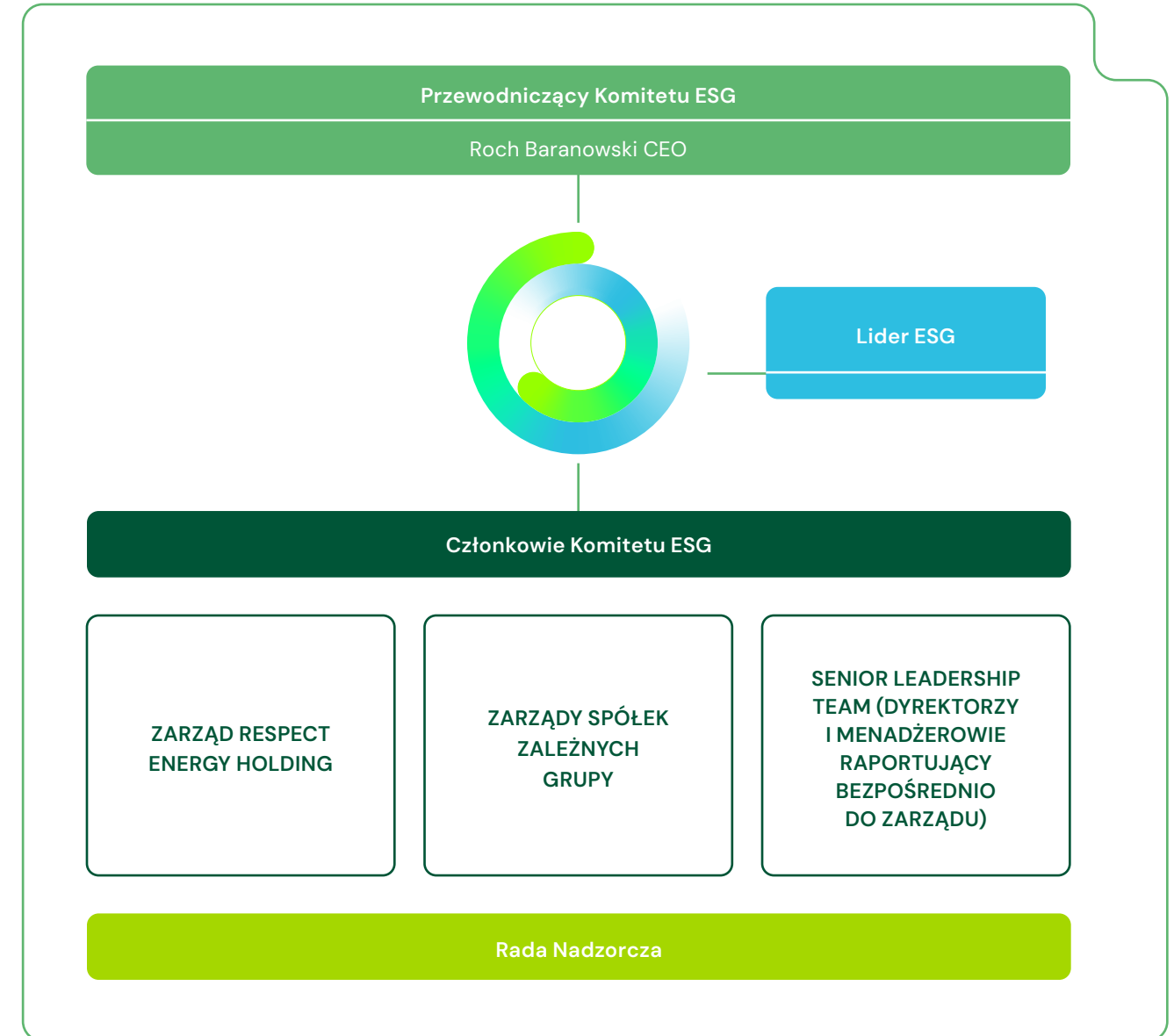
- 1 Istotnie wzmocniono obszar ładu korporacyjnego i zgodności. W strukturze organizacyjnej Respect Energy Holding S.A. powołano Biuro Compliance, podległe bezpośrednio Zarządowi, odpowiedzialne za rozwój i wdrażanie systemu zarządzania zgodnością, opartego na wytycznych normy ISO 37301.
- 2 Przeprowadzono pogłębioną identyfikację zobowiązań compliance, obejmującą analizę kontekstu regulacyjnego oraz dialog z kluczowymi interesariuszami, a także audyt istniejących rozwiązań. W efekcie, we współpracy z Departamentem Ryzyka, zidentyfikowano kluczowe ryzyka compliance oraz określono podejście do ich monitorowania.

W ramach działań operacyjnych w obszarze ładu korporacyjnego (governance):

- opracowano i wdrożono wytyczne dotyczące zarządzania ryzykiem korupcji w wybranych obszarach działalności,
- przygotowano standardowe klauzule umowne dla partnerów biznesowych, obejmujące kluczowe wymogi compliance,
- uruchomiono dedykowaną platformę informacyjną dla partnerów biznesowych, zawierającą m.in. informacje dotyczące zasad zgodności i etyki,
- rozwijano mechanizmy zapewniające transparentność relacji z partnerami biznesowymi i instytucjami publicznymi.

Istotnym elementem systemu zarządzania ESG jest mechanizm zgłaszania nieprawidłowości. W 2025 roku zaktualizowano system whistleblowing, w tym zmieniono dostawcę narzędzia oraz zaktualizowano regulacje wewnętrzne. System ten umożliwia pracownikom i współpracownikom bezpieczne i poufne zgłaszanie naruszeń prawa lub zasad wewnętrznych, zapewnia ochronę sygnalistów oraz wspiera podejmowanie działań naprawczych. W celu zwiększenia efektywności systemu prowadzono działania komunikacyjne oraz postępowania wyjaśniające, wzmacniające zaufanie do tego narzędzia.

W 2025 roku realizowano również działania w obszarze budowania kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności i etyce, w tym szkolenia dla Zarządu i kadry zarządzającej dotyczące przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz zasad profesjonalnej komunikacji.





Proces definiowania istotności

OPIS BADANIA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI

[GRI 2-14, GRI 3-1], [ESRS IRO-1]



Na początku 2026 roku dokonaliśmy rewizji analizy podwójnej istotności wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju (w skrócie IRO – ang. impact, risk, chance). Wyniki rewizji stanowiły podstawę

określenia zagadnień i wskaźników raportowanych w niniejszej publikacji. Oceniliśmy, czy (a jeżeli tak to na ile) zmieniła się istotność zidentyfikowanych a następnie ocenionych przez nas w poprzednim procesie raportowania IRO oraz czy katalog analizowanych przez nas wpływów, ryzyk i szans wymaga uzupełnienia o nowe zagadnienia. Proces ten przeprowadziliśmy zgodnie z wytycznymi Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), co było kontynuacją podejścia przyjętego przez nas już w poprzednich latach. Analizę podwójnej istotności wg zasad określonych w ESRS wdrożyliśmy w naszej firmie już w latach 2024 – 2025.

W 2026 roku analizując istotność wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, przeprowadziliśmy kolejno:

Krok 1 Rewizję analizy kontekstu zrównoważonego rozwoju łańcucha wartości i strategii biznesowej Grupy, z uwzględnieniem jej kierunków rozwoju i wewnętrznych zmian organizacyjnych.

Krok 2 Analizę mapy interesariuszy oraz dialog z interesariuszami zewnętrznymi (społecznymi, biznesowymi oraz ekspertami tematyki ESG i zrównoważonego rozwoju) w formie dwóch paneli

interesariuszy, z uwzględnieniem zasad standardu dialogu AA1000SES (panele online).

Krok 3 Serię wewnętrznych spotkań roboczych i konsultacji z kluczowymi działami, w tym z członkami Zarządu Grupy, w celu przedyskutowania oraz finalnej walidacji istotności wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami ESG.

Krok 4 W efekcie finalnych decyzji o istotności poszczególnych wpływów, ryzyk i szans, potwierdziliśmy listę raportowanych zagadnień i wskaźników.

Analiza kontekstu zrównoważonego rozwoju łańcucha wartości Grupy: przeprowadziliśmy analizę naszego łańcucha wartości i modelu biznesowego, biorąc pod uwagę cały zakres naszej działalności operacyjnej oraz analizę ogniw łańcucha wartości w zakresie:

➤ Upstream – główne surowce, produkty i usługi, z których korzysta Grupa a także związani z tymi produktami i usługami główni interesariusze (w szczególności dostawcy);

- Operacje własne – zakres i lokalizacje działalności operacyjnej Grupy i wchodzących w jej skład spółek;
- Downstream – usługi Grupy oferowane klientom, główne kategorie odpadów przez nas generowanych, partnerzy pomagający w sprzedaży naszych produktów i usług, klienci biznesowi i indywidualni a także użytkownicy końcowi (finalni odbiorcy energii).

Istotne wpływy na ludzi i środowisko wchodzących w skład Grupy spółek zmapowaliśmy już w 2025 roku a w 2026 roku zrewidowaliśmy je podczas serii spotkań z udziałem kadry menadżerskiej i specjalistów naszej firmy. Omawiane wpływy dotyczyły oddziaływania firmy na: środowisko, pracowników, łańcuch wartości, dostawców, klientów i użytkowników końcowych, lokalne społeczności a także wpływy wynikające z kwestii ładu organizacyjnego. W analizie istotności wpływów, podobnie jak w latach poprzednich, braliśmy pod uwagę m.in. wnioski z dialogu z interesariuszami.

Każdy wpływ oceniliśmy pod względem jego charakteru – czy jest pozytywny czy negatywny.

Kolejnym etapem była ocena, czy dany wpływ jest rzeczywisty, (czyli czy już zaistniał w raportowanym okresie), czy też potencjalny (co oznacza, że może wystąpić w przyszłości). W przypadku wpływów potencjalnych, przeprowadzono ocenę prawdopodobieństwa ich wystąpienia w trzech perspektywach czasowych: krótkoterminowej (do roku), średnioterminowej (1–5 lat) oraz długoterminowej (powyżej 5 lat). Dla każdego wpływu oceniano także jego dotkliwość, na którą składały się trzy kryteria oceniane w pięciostopniowej skali: skala wpływu, zakres wpływu oraz (w przypadku wpływu negatywnego) jego odwracalność. Na podstawie przeprowadzonej oceny określono próg istotności i wybrano tematy wymagające ujawnienia.

Dokonaliśmy również analizy szans – analiza ta była przeprowadzona w trakcie wcześniejszych prac nad strategią zrównoważonego rozwoju Grupy i potwierdzona w roku 2026. Analiza podwójnej istotności wymagała ponadto analizy ryzyk dla naszej firmy związanych z zagadnieniami ESG. W tym zakresie dokonaliśmy szczegółowej walidacji mapy ryzyk uwzględniającej m.in. ryzyka ESG.

Efektom przeprowadzonej analizy podwójnej istotności jest mapa tematów istotnych z perspektywy wpływów naszej firmy oraz perspektywy finansowej (ryzyk i szans dla naszej firmy), która została poddana ostatecznej walidacji przez członków Zarządu.

Kontekst
zrównoważonego
rozwoju modelu
tworzenia wartości
i strategii

Uwzględnienie
interesariuszy,
ich opinii
i oczekiwań

Rewizja listy
wpływów, ryzyk
i szans, ocena
ich istotności

Finalne decyzje
o istotności
IRO i spójna
z nimi lista
raportowanych
zagadnień

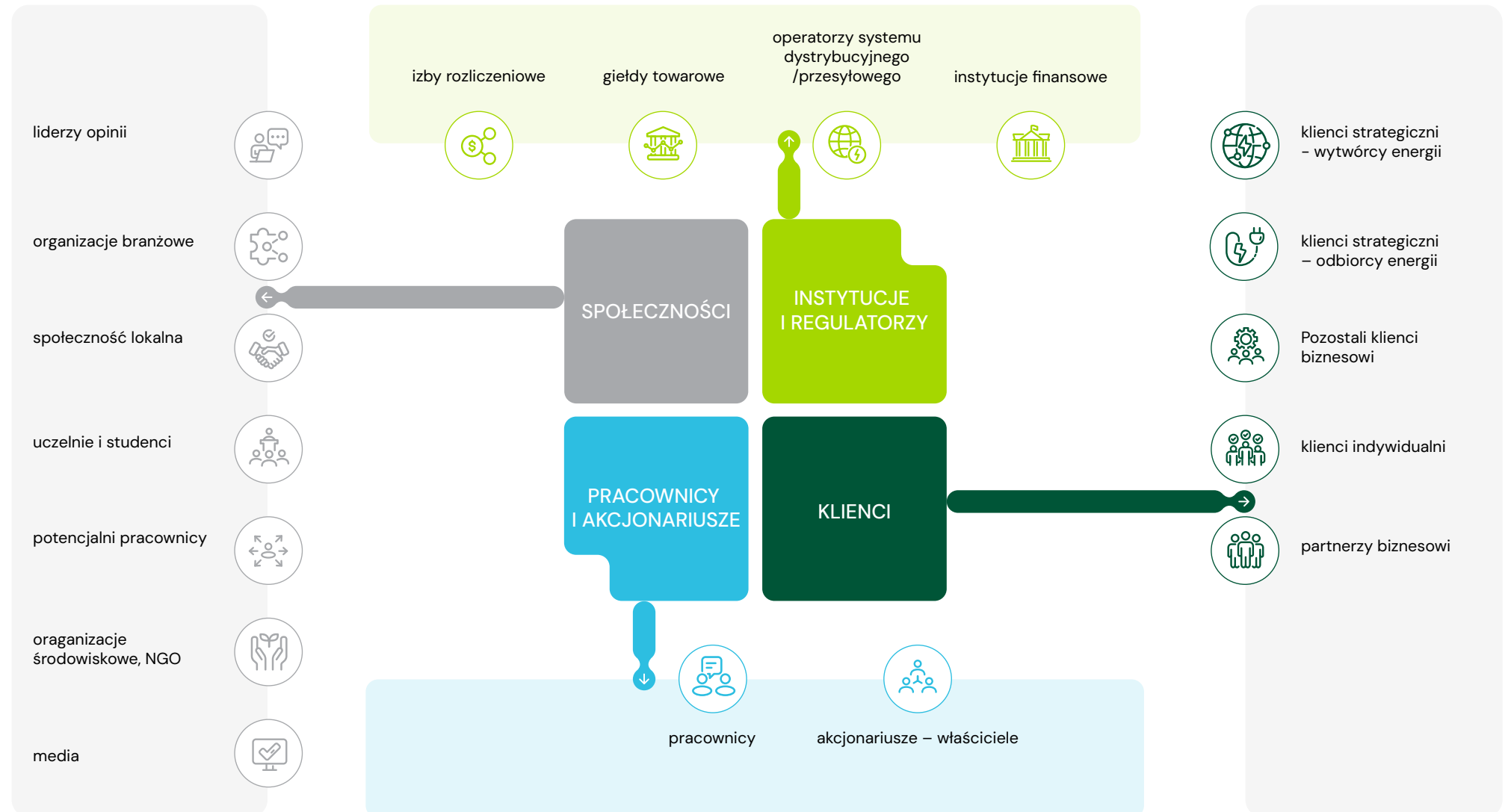
Istotni interesariusze i ich zaangażowanie

[GRI 2-29, GRI 3-1] [ESRS SBM-2]



Mapowanie interesariuszy jest dla nas jedną z podstawowych praktyk ułatwiających zarządzanie relacjami i projektowanie relacji z otoczeniem biznesowym oraz społecznym naszej firmy. Określiliśmy kluczowe grupy interesariuszy, które mają największy wpływ na nas i na które my również najmocniej oddziałujemy.

Tam, gdzie to możliwe, aktywnie wsłuchujemy się w informacje zwrotne, traktując nasze zaangażowanie w dialog jako przewagę konkurencyjną. Bieżący dialog i komunikację uzupełniamy rokrocznym badaniem przekrojowym, które stanowi dla nas stały element procesu analizy podwójnej istotności i przygotowaliśmy do raportowania. Opinie i sugestie interesariuszy pomagają nam lepiej rozumieć ich potrzeby i skutecznie reagować na zmiany.



BIEŻĄCY DIALOG Z INTERESARIUSZAMI I JEGO CELE

GRUPA INTERESARIUSZY		FORMA ZAANGAŻOWANIA	CEL KOMUNIKACJI
PRACOWNICY	PRACOWNICY	Spotkania z Zarządem, inne spotkania, intranet, newsletter, ankiety intranetowe, badanie zaangażowania	Poprawa komunikacji, budowanie zaufania, zwiększenie zaangażowania, lepsze zarządzanie zmianą, zwiększenie innowacyjności w firmie co w efekcie skutkuje większym zadowoleniem z pracy oraz lojalnością.
AKCJONARIUSZE	AKCJONARIUSZE – WŁAŚCICIELE	Posiedzenia Zarządu, raporty, spotkania, badanie zaangażowania pracowników	Sprawne zarządzanie firmą uwzględniające zarządzanie oczekiwaniami, zapewnienie, że cele i działania Zarządu są zgodne z interesami właścicieli, zdobywanie wsparcia dla kluczowych inicjatyw i strategicznych decyzji.
KLIENCI	KLIENCI STRATEGICZNI – ODBIORCY ENERGII	Spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszania. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług, ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	KLIENCI STRATEGICZNI – WYTWÓRCY ENERGII	Spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszania. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług, ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	POZOSTALI KLIENCI BIZNESOWI	Spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszania. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług, ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	KLIENCI INDYWIDUALNI	Reklama, mailingi	Budowanie i utrzymywanie relacji. Zrozumienie ich potrzeb i oczekiwań. Zbieranie opinii i sugestii dotyczących produktów, usług oraz obsługi klienta, co może prowadzić do ich ulepszania. Rozwiązywanie problemów i reklamacji. Edukacja klientów, na temat produktów, usług, ale także zmian klimatycznych. Personalizacja oferty. Monitorowanie satysfakcji klientów i identyfikowanie obszarów wymagających poprawy. Budowanie wizerunku marki. Zwiększanie zaangażowania i lojalności klientów. Zwiększanie sprzedaży. Zapobieganie utracie klientów.
	PARTNERZY BIZNESOWI	Spotkania, wspólne projekty	Budowanie i utrzymanie relacji. Zrozumienie potrzeb i oczekiwań oraz wymiana informacji. Rozwiązywanie ewentualnych problemów. Prowadzenie negocjacji i ustaleń. Wzmacnianie współpracy oraz zwiększenia zaangażowania obu stron w osiąganie wspólnych celów. Budowanie pozytywnego wizerunku firmy. Monitorowanie satysfakcji ze współpracy.
SPOŁECZNOŚCI	LIDERZY OPINII	Spotkania indywidualne, współpraca przy projektach dotyczących energetyki oraz klimatu i środowiska	Współpraca i edukacja. Pozyskiwanie opinii czy badań wspierających rozwój biznesu. Wymiana wiedzy i rozwój innowacyjnych rozwiązań biznesowych.
	ORGANIZACJE BRANŻOWE	Udział w pracach grup roboczych, wsparcie projektów i inicjatyw dedykowanych OZE	Współpraca i wymiana informacji, prowadzenie za pośrednictwem tych organizacji dialogu z regulatorem m.in. wypracowywanie rekomendacji i postulatów dla OZE. Edukacja społeczeństwa w zakresie transformacji energetycznej. Rozwój biznesu poprzez wspólne inicjatywy.
	SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	Spotkania indywidualne z przedstawicielami gmin, sponsoring wydarzeń lokalnych, wsparcie lokalnych potrzeb	Budowanie zaufania i relacji. Zrozumienie potrzeb i oczekiwań społeczności, co może pomóc w dostosowaniu działań firmy do lokalnych warunków. Edukacja i informowanie. Zwiększanie akceptacji społecznej dla działalności firmy oraz jej projektów. Wspieranie rozwoju lokalnego. Współpraca przy projektach. Zapobieganie protestom i oporowi. Monitorowanie wpływu działalności. Rozwiązywanie konfliktów lub problemów, które mogą wynikać z działalności firmy. Regularna komunikacja zwiększa przejrzystość działań firmy, co przyczynia się do budowania pozytywnego wizerunku i zaufania.
	UCZELNIE I STUDENCI	Spotkania na uczelniach, targi pracy	Rekrutacja talentów. Kształcenie przyszłych pracowników. Współpraca w zakresie badań i rozwoju, w celu tworzenia rozwiązań technologicznych i produktowych. Organizacja staży i praktyk. Rozwój przedsiębiorczości poprzez wspieranie inicjatyw związanych z przedsiębiorczością, takich jak inkubatory start-upów, konkursy i programy mentorskie.
	POTENCJALNI PRACOWNICY	Targi pracy, ogłoszenia o pracę, przekazy medialne	Budowanie zaufania do firmy, przyciąganie talentów do organizacji.
	ORGANIZACJE ŚRODOWISKOWE, NGO	Spotkania indywidualne, udział w wydarzeniach takich jak konferencje, targi, webinaria	Budowanie zaufania i relacji. Zrozumienie wspólnych celów. Wymiana wiedzy i doświadczeń. Realizacja wspólnych projektów. Podnoszenie świadomości: NGO mogą pomóc firmie w podnoszeniu świadomości na temat ważnych kwestii społecznych i ekologicznych, zarówno wśród pracowników, jak i klientów. Wsparcie w realizacji celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Firmy. Wsparcie innowacji. Adaptacja do zmian regulacyjnych i społecznych.
	MEDIA	Briefingi i konferencje prasowe, komunikaty prasowe, spotkania indywidualne	Budowanie pozytywnego i innowacyjnego wizerunku marki. Zwiększanie świadomości na temat marki. Dzielenie się wiedzą ekspercką. Informowanie o nowościach. Edukacja rynku. Promocja działań firmy. Skuteczne zarządzanie kryzysowe. Przyciąganie talentów.
INSTYTUCJE I REGULATORZY	IZBY ROZLICZENIOWE	Formalna korespondencja	Zapewnienie zgodności z regulacjami.
	GIELDY TOWAROWE	Formalna korespondencja	Zapewnienie zgodności z regulacjami.
	OPERATORZY SYSTEMU DYSTRYBUCYJNEGO/ PRZESYŁOWEGO	Formalna korespondencja	Zapewnienie zgodności z regulacjami.
	INSTYTUCJE FINANSOWE	Raporty, badania, spotkania indywidualne	Pozyskiwanie finansowania. Zarządzanie ryzykiem finansowym. Współpraca przy innowacyjnych projektach. Zwiększenie wiarygodności kredytowej.

Istotne zagadnienia zrównoważonego rozwoju

[GRI 3-1, GRI 3-2] [ESRS SBM-3]



Bieżący kontakt z interesariuszami uzupełniamy dialogiem przekrojowym, który co roku przeprowadzamy w ramach przygotowań do raportowania. W poprzednim procesie raportowania wykorzystaliśmy do tego celu metodę badania ankietowego oraz sesje dialogowe (panele interesariuszy online). Przygotowując się do tegorocznej analizy istotności tematów ESG, w marcu 2026 roku, przeprowadziliśmy dwa panele interesariuszy, w których wzięło udział 28 interesariuszy. Spotkania te były prowadzone w oparciu o zasady standardu AA1000SES, co oznacza m.in. zapewnienie każdemu uczestnikowi równej możliwości wypowiedzi oraz zebranie opinii w sposób uporządkowany i porównywalny. W pierwszym panelu udział wzięli beneficjenci projektów edukacji ekologicznej oraz organizacje współpracujące z Respect Energy, w tym przedstawiciele gmin, szkół i instytucji edukacyjnych. W drugim panelu uczestniczyli przedstawiciele klientów, partnerów biznesowych, organizacji branżowych, organizacji środowiskowych, instytucji finansowych oraz środowiska akademickiego. Celem spotkań było zebranie opinii interesariuszy na temat wpływów działalności Grupy, identyfikacja tematów istotnych oraz poznanie oczekiwań wobec dalszych działań ESG, w tym w zakresie transparentności raportowania. Dzięki spotkaniom uzupełniliśmy naszą wiedzę na temat oczekiwań wobec nas dotyczących transparentnego informowania o zasadach i wynikach naszej działalności, o naszych wpływach społecznych

i środowiskowych. W trakcie spotkań omówiono m.in. podejście do edukacji klimatycznej oraz rolę Grupy w tym obszarze a także zakres i formę informacji, które, zdaniem interesariuszy, powinny być ujawniane w raportach.

Interesariusze wskazali również na potrzebę bardziej przejrzystego przedstawiania listy wpływów, w tym lepszego wyjaśnienia sposobu klasyfikacji wpływów i ich znaczenia dla działalności Grupy. Zwrócono uwagę, że cenną informacją byłoby wskazanie, które z wpływów są najważniejsze dla firmy. Interesariusze wskazali, że nie wszyscy odbiorcy raportu w pełni rozumieją zasady prezentowania listy istotnych wpływów, jakie określił standard raportowania ESRS i że pomocne byłoby wyjaśnienie jak rozumieć takie pojęcia jak „wpływ rzeczywisty” i „wpływ potencjalny”. Informacja ta ułatwiłaby zdaniem interesariuszy właściwe odczytanie listy wpływów firmy na ludzi i środowisko.

Wnioski z paneli zostały uwzględnione w procesie analizy podwójnej istotności, w szczególności w zakresie identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans oraz sposobu ich prezentacji w raporcie.

Lista wpływów, ryzyk i szans, które zostały zidentyfikowane jako istotne, stanowi podstawę doboru raportowanych przez nas wskaźników. Poniżej przedstawiamy listę naszych rzeczywistych i potencjalnych wpływów na ludzi i środowisko, które zostały potwierdzone jako istotne. Kolejność ich prezentacji jest zgodna z listą określoną w unijnym standardzie raportowania ESRS. Każdy z zapisanych poniżej wpływów jest dla nas istotny i staramy się odpowiedzialnie nim zarządzać – wzmacniać wpływy pozytywne a także przeciwdziałać i/lub ograniczać wpływy negatywne. Pozostałe wpływy przez nas analizowane nie przekroczyły progu istotności, zatem nie odnosimy się do nich w poniższej tabeli.



LISTA ISTOTNYCH WPŁYWÓW ZIDENTYFIKOWANYCH W TRAKCIE PROCESU ANALIZY ISTOTNOŚCI

- **Wpływ rzeczywisty** = wpływ firmy na ludzi lub środowisko, który odnotowano w raportowanym roku i, który rzeczywiście miał miejsce. Wpływ ten może być pozytywny lub negatywny. W raporcie firma stara się wyjaśnić, w jaki sposób zarządza takim wpływem, czy ma dotyczące go cele i jakie główne działania w związku z tym wpływem podejmuje.
- **Wpływ potencjalny** = standard ESRS wymaga, aby w raporcie wskazać również takie wpływy, które nie zmaterializowały się w raportowanym okresie, ale są na tyle prawdopodobne w bliższej lub dalszej przyszłości i jednocześnie ich dotkliwość byłaby na tyle odczuwalna dla ludzi lub środowiska, że należy uznać je za istotne i wyjaśnić w jaki sposób firma nimi zarządza (jakie ma do nich podejście, co robi aby im przeciwdziałać jeżeli są to wpływy negatywne).



TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS	MNIEJSZE JEDNOSTKI TEMATYCZNE ESRS	ISTOTNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	ZALEŻNOŚĆ MIĘDZY WPŁYWEM/RYZYKIEM/SZANSĄ A STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM
E1 ZMIANA KLIMATU	ŁAGODZENIE ZMIANY KLIMATU	x	Wpływ rzeczywisty pozytywny: pozytywny wpływ na miks energetyczny Polski i Europy, wspierający transformację i dostosowanie do regulacji klimatycznych.	Własne operacje	Model biznesowy Grupy, oparty w 100% na OZE, wspiera transformację energetyczną i redukcję emisji gazów cieplarnianych. Rozwój usług dla klimatu, zgodny ze strategią firmy, wzmacnia pozytywny wpływ na miks energetyczny i dekarbonizację, wspierając cele klimatyczne UE i Polski. Strategia odpowiada na ten wpływ poprzez inwestycje i rozwój oferty w obszarze OZE.
	ŁAGODZENIE ZMIANY KLIMATU	x	Wpływ rzeczywisty negatywny: emisje gazów cieplarnianych w działalności własnej i w łańcuchu dostaw Grupy, głównie na etapie wydobycia i przetwarzania surowców.	Upstream. Własne operacje	Grupa dąży do zeroemisyjności działalności poprzez redukcję emisji w Zakresach 1, 2 i 3, zgodnie ze ścieżką dekarbonizacji do 2030 roku. Działania wspierające to m.in. poprawa efektywności energetycznej i korzystanie z niskoemisyjnego biura. Strategia koncentruje się na redukcji wpływu i budowaniu przewagi dzięki odpowiedzialności klimatycznej.
	ENERGIA	x	Wpływ rzeczywisty pozytywny: produkcja i sprzedaż energii OZE wspierająca klientów B2C i B2B w ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych.	Downstream	Produkcja i sprzedaż energii z OZE, ograniczająca emisje klientów, realizuje cel strategii Grupy: rozwój usług dla klimatu. Działania te przekładają się na uniknięte emisje i wzmacniają wizerunek REH jako aktywnego uczestnika transformacji energetycznej.
E2 ZANIECZYSZCZENIA	ZANIECZYSZCZENIE GLEBY, POWIETRZA I WODY	x	Wpływ potencjalny negatywny: Korzystanie z „metali zielonej rewolucji”, których wydobycie może wiązać się z emisją zanieczyszczeń gleby, powietrza i/lub wody .	Upstream	Strategia Grupy obejmuje weryfikację dostawców pod kątem ESG i wdrożenie Kodeksu Odpowiedzialnego Dostawcy. Wpływ na środowisko związany z metalami zielonej rewolucji jest jednak wyzwaniem dla branży OZE, gdzie brak jest dostępnych alternatyw.
E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY	BEZPOŚREDNIE CZYNNIKI ODDZIAŁYWANIA NA UTRATĘ BIORÓŻNORODNOŚCI	Zmiana klimatu	Wpływ rzeczywisty pozytywny: ograniczanie emisji gazów cieplarnianych poprzez oferowane usługi, co wspiera ochronę bioróżnorodności.	Własne operacje	Ograniczanie emisji poprzez działalność Grupy pośrednio wspiera ochronę bioróżnorodności, której zagrażają zmiany klimatu. Strategia wzmacnia ten wpływ, rozwijając działania klimatyczne i środowiskowe.
		Zmiana sposobu użytkowania gruntów	Wpływ potencjalny negatywny: ograniczenie bioróżnorodności wskutek zmiany użytkowania gruntów pod farmy fotowoltaiczne i wiatrowe.	Własne operacje	Rozwój własnych instalacji OZE wiąże się z ryzykiem ingerencji w środowisko. Grupa minimalizuje jednak ten wpływ poprzez planowanie przestrzenne, dialog z lokalnymi społecznościami i unikanie inwestycji na terenach przyrodniczo cennych. Strategia zakłada transparentność i dobre praktyki w obszarze bioróżnorodności.
		Bezpośrednia eksploatacja, zanieczyszczenia	Wpływ potencjalny negatywny: wykorzystanie metali zielonej rewolucji może powodować degradację gleby, zanieczyszczenie powietrza i wód oraz wpływać negatywnie na bioróżnorodność.	Upstream	W 2025 roku Grupa nie dokonała znaczących zakupów komponentów instalacji OZE zawierających metale zielonej rewolucji, jednak produkowała energię korzystając z wcześniej wybudowanych instalacji. Grupa nie dysponuje informacjami potwierdzającymi istotny negatywny wpływ na środowisko konkretnie dla wydobycia i produkcji komponentów w swoim łańcuchu dostaw, jednak zdaje sobie sprawę z wniosków ogólnych analiz dla tego zagadnienia. Poprzez należytą staranność, weryfikację środowiskową dostawców i Kodeks odpowiedzialnego dostawcy, Grupa ogranicza ryzyko negatywnego wpływu środowiskowego w łańcuchu dostaw i wzmacnia nad nim kontrolę.
E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	ZASOBY WPROWADZANE, W TYM WYKORZYSTANIE ZASOBÓW	x	Wpływ rzeczywisty pozytywny: zmniejszanie zależności kraju od zasobów kopalnych takich jak ropa i gaz, dzięki oferowaniu energii odnawialnej.	Operacje własne. Downstream	Zmniejszenie zależności klientów Grupy od paliw kopalnych dzięki energii odnawialnej realizuje cel rozwoju usług dla klimatu. Inwestycje w OZE i oferowane rozwiązania przekładają się na uniknięte emisje, wyższe bezpieczeństwo energetyczne i wkład Grupy w zrównoważony rozwój.
		x	Wpływ rzeczywisty negatywny: negatywny wpływ na środowisko metali ziem rzadkich używanych do produkcji paneli fotowoltaicznych i turbin wiatrowych.	Upstream	Respect Energy, korzystając z technologii OZE opartych na metalach ziem rzadkich, ogranicza ryzyko środowiskowe poprzez screening środowiskowy dostawców, należytą staranność i Kodeks odpowiedzialnego dostawcy, wzmacniając odpowiedzialność łańcucha wartości. W 2025 roku Grupa nie dokonała znaczących zakupów komponentów instalacji OZE zawierających metale zielonej rewolucji, jednak produkowała energię korzystając z wcześniej wybudowanych instalacji.
	ODPADY	x	Wpływ rzeczywisty negatywny: odpowiedzialność za właściwe zagospodarowanie komponentów instalacji OZE Grupy na etapie zaprzestania ich użytkowania.	Własne operacje	Wpływ jest adresowany poprzez realizację celu w zakresie odpowiedzialnego zarządzania odpadami. Grupa zapewnia zgodne z przepisami prawa i dobrymi praktykami zagospodarowanie komponentów instalacji OZE wycofywanych z eksploatacji, uwzględniając cały cykl życia inwestycji. Ponadto w umowach z właścicielami gruntów uwzględniane są postanowienia dotyczące obowiązków związanych z zakończeniem eksploatacji instalacji.
S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	WARUNKI PRACY	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Wpływ rzeczywisty pozytywny: zapewnianie pracy na transparentnych zasadach w rozwojowej branży.	Własne operacje	Model biznesowy Grupy opiera się na zaangażowaniu i kompetencjach zespołu, w szczególności specjalistów i ekspertów branży. Grupa opiera swoją politykę kadrową na umowach o pracę, zapewnia w pełni zgodne z prawem i przejrzyste zasady zatrudniania.
			Wpływ rzeczywisty negatywny: dynamika zmian kadrowych wynikająca z rozwoju firmy i charakteru branży.	Własne operacje	Grupa jest dynamicznie rozwijającą się firmą z sektora, na który wpływają uwarunkowania geopolityczne i tempo zmian technologicznych. Rotacja była widoczna w Grupie w raportowanym 2025 roku. W strategii firmy istotne jest doskonalenie komunikacji wewnętrznej celów i kierunków rozwoju firmy oraz dbanie o efektywne wdrażanie nowych osób dołączających do zespołu Respect Energy.
		Adekwatna płaca	Wpływ rzeczywisty pozytywny: adekwatne wynagrodzenia dostosowane do sytuacji rynkowej i specyfiki branży.	Własne operacje	Konkurencyjne wynagrodzenia wspierają cel budowy atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Zgodne z trendami dla branży OZE płace zwiększają satysfakcję, przyciągają talenty i poprawiają retencję.
			Wpływ rzeczywisty pozytywny: system bonusów i premii powiązany z wynikami oraz dodatkowe benefity, np. platforma MyBenefit.	Własne operacje	Dodatkowe benefity, takie jak platforma MyBenefit, wspierają cel tworzenia atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Zwiększają motywację, satysfakcję i pozytywne doświadczenia pracowników.
		Dialog społeczny (dialog ze stroną pracowniczą)	Wpływ rzeczywisty pozytywny: uwzględnianie w działaniach firmy diagnozowanych opinii i oczekiwań pracowników.	Własne operacje	Uwzględnianie przez Grupę opinii i oczekiwań pracowników wspiera cel tworzenia atrakcyjnego miejsca pracy i silnej kultury organizacyjnej. Respect Energy prowadzi badania opinii pracowników i zapewnia pracownikom kanały anonimowego zgłaszania wszelkich naruszeń i nieprawidłowości. Opinie pracowników uwzględniamy w procesie podwyżkowym, określaniu strategii, decyzjach kadrowych.

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS	MNIEJSZE JEDNOSTKI TEMATYCZNE ESRS	ISTOTNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	ZALEŻNOŚĆ MIĘDZY WPŁYWEM/RYZYKIEM/SZANSĄ A STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM
S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	WARUNKI PRACY	BHP	Wpływ rzeczywisty pozytywny: zapewnienie bezpieczeństwa i komfortu pracy dzięki polityce BHP i systemowi zarządzania bezpieczeństwem, wspierającemu kulturę bezpieczeństwa.	Własne operacje	Wpływ ten wspiera realizację celu ESG w ramach obszaru Respect People. Dzięki wdrożeniu Polityki Zapewnienia Bezpieczeństwa Środowiska Pracy REH notuje brak wypadków i chorób zawodowych, co potwierdza skuteczność systemów BHP i wzmacnia wizerunek firmy jako odpowiedzialnego pracodawcy.
			Wpływ potencjalny negatywny: intensywność pracy mogąca prowadzić do długotrwałego stresu u pracowników.	Własne operacje	Respect Energy przyciąga i preferuje ambitnych pracowników, którzy chcą się rozwijać w dynamicznym sektorze OZE. Charakter pracy może jednak generować stres u części pracowników, nawet jeśli są pasjonatami branży OZE. Grupa przeciwdziała temu poprzez działania na rzecz dobrostanu psychicznego pracowników. Grupa wdraża również polityki antymobbingowe i zapewnia kanały zgłaszania nieprawidłowości.
			Wpływ rzeczywisty pozytywny: aktywne wspieranie zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników przez firmę.	Własne operacje	Inicjatywy wspierające filar Respect People, obejmujące m.in. rozwój polityk i standardów bezpieczeństwa pracy, dostęp do opieki medycznej, możliwość korzystania z aktywności sportowych (zajęcia sportowe w pracy, karta multisport, grupy sportowe pracownicze).
	RÓWNE TRAKTOWANIE I RÓWNOŚĆ SZANS DLA WSZYSTKICH	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Wpływ rzeczywisty negatywny: różnice w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn na tych samych lub podobnych stanowiskach.	Własne operacje	Strategia ESG REH promuje równość szans poprzez politykę różnorodności, kodeks etyki i działania antydyskryminacyjne. Eliminowanie luki płacowej wzmacnia zaufanie, poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników.
S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	WARUNKI PRACY	Czas pracy, adekwatna praca, dialog społeczny, wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Wpływ potencjalny negatywny: nieświadoma współpraca z dostawcami naruszającymi prawa pracownicze lub nieprzestrzegającymi odpowiednich standardów. Kupowanie produktów lub usług od firm, które łamią prawa człowieka w miejscu pracy i stosują nieetyczne praktyki wobec zatrudnianych przez siebie osób.	Upstream	Jednym z celów Grupy jest budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw poprzez lepsze poznanie warunków pracy u dostawców i przestrzegania praw człowieka. Firma rozwija proces należytej staranności, wprowadza screening społeczno-środowiskowy i wdraża przejrzystą ścieżkę ESG w zakupach. Kluczowym narzędziem jest Kodeks odpowiedzialnego dostawcy.
		BHP	Wpływ potencjalny negatywny: Nieświadoma współpraca z dostawcami naruszającymi prawa pracownicze lub nieprzestrzegającymi odpowiednich standardów. Kupowanie produktów lub usług od firm, które nie zapewniają pracownikom odpowiedniej ochrony BHP i nie stosują zasad prawa w tym zakresie.	Upstream	
	RÓWNE TRAKTOWANIE I RÓWNOŚĆ SZANS	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, środki zapobiegania przemocy i molestowaniu, różnorodność, zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami	Wpływ potencjalny negatywny: nieświadoma współpraca z dostawcami naruszającymi prawa pracownicze lub nieprzestrzegającymi odpowiednich standardów.	Upstream	
	INNE PRAWA ZWIĄZANE Z PRACĄ	Praca dzieci, praca przymusowa, odpowiednie warunki mieszkaniowe, woda i warunki sanitarne	Wpływ potencjalny negatywny: nieświadoma współpraca z dostawcami naruszającymi prawa pracownicze lub nieprzestrzegającymi odpowiednich standardów.	Upstream	
S3 SPOŁECZNOŚCI DOTKNIĘTE	INNE	x	Wpływ rzeczywisty pozytywny: wspieranie i realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych.	Własne operacje	Realizujemy działania społeczne w lokalizacjach naszych inwestycji. Dialog społeczny, edukacja i inicjatywy lokalne wzmacniają relacje z otoczeniem, budują zaufanie i poprawiają postrzeganie firmy. Strategia REH nadaje tym działaniom kierunek i trwałość.
			Wpływ rzeczywisty pozytywny: edukacja klimatyczna dzieci, młodzieży i lokalnych społeczności.	Własne operacje	Działania edukacyjne, w tym programy szkolne o klimacie i OZE, są elementem strategii Respect Energy. W ten sposób firma wspiera rozwój świadomości ekologicznej społeczności lokalnych.
			Wpływ rzeczywisty pozytywny: zasilanie budżetów gmin przez Grupę wspiera lokalną gospodarkę i umożliwia realizację inicjatyw prospołecznych korzystnych dla mieszkańców i rozwoju regionu	Własne operacje	Poprzez podatki Respect Energy wspiera rozwój lokalnych społeczności. W połączeniu z działaniami dialogowymi i społecznymi wzmacnia to relacje z gminami i wspiera ich stabilność finansową. Grupa jest jednym z największych płatników podatków w lokalizacjach jej instalacji.
S4 KONSUMENCI	WPŁYWY NA KONSUMENTÓW LUB UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH ZWIĄZANE Z INFORMACJAMI	Dostęp do informacji	Wpływ rzeczywisty pozytywny: doradztwo oraz edukacja użytkowników końcowych i konsumentów w zakresie odnawialnych źródeł energii.	Downstream	Doradztwo i edukacja konsumentów w zakresie OZE wspierają cele poprawy jakości obsługi klienta i rozwoju innowacji. Budują zaufanie, zwiększają satysfakcję i promują świadome korzystanie z zielonej energii.
		Dostęp do produktów i usług	Wpływ rzeczywisty pozytywny: ułatwienie sprzedaży energii z OZE i zwiększenie konkurencyjności rynku poprzez przeciwdziałanie monopolizacji sektora.	Downstream	Działalność REH wspierająca sprzedaż energii z OZE i przeciwdziałająca monopolizacji rynku wpisuje się w cele strategii w obszarze innowacji i klimatu. Wspiera rozwój usług dla klimatu, współpracę z nauką i transformację energetyczną.
		Prywatność danych klientów indywidualnych	Wpływ potencjalny negatywny: utrata danych osobowych klientów indywidualnych i danych wrażliwych klientów biznesowych	Downstream	Ryzyko utraty danych osobowych klientów podkreśla potrzebę standaryzacji procesów w obszarze ESG. Ujednolicone procedury i silna struktura zarządzania ryzykiem umożliwiają skuteczną identyfikację zagrożeń oraz wdrażanie mechanizmów ich ograniczania. Tym samym wspierają realizację celu związanego z odpowiedzialnym i bezpiecznym zarządzaniem informacjami.

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS	MNIEJSZE JEDNOSTKI TEMATYCZNE ESRS	ISTOTNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	ZALEŻNOŚĆ MIĘDZY WPŁYWEM/RYZYKIEM/SZANSĄ A STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM
G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	KULTURA KORPORACYJNA	x	Wpływ rzeczywisty pozytywny: wpływ silnej, etycznej kultury organizacyjnej na pracowników i partnerów biznesowych, w tym klientów i dostawców. Rozwój procesu należytej staranności poprzez wdrażanie i doskonalenie wytycznych OECD i ONZ dotyczących praw człowieka i odpowiedzialnego biznesu. Standaryzacja procesów ESG, wzmocnienie struktury zarządzania, rozwój sprawozdawczości i skuteczniejsze zarządzanie ryzykami ESG.	Własne operacje	Silna i etyczna kultura organizacyjna wspiera realizację celów strategicznych REH. Wzmacnia odpowiedzialny łańcuch dostaw dzięki jasnym standardom i weryfikacji dostawców, a także sprzyja tworzeniu atrakcyjnego miejsca pracy, zwiększając satysfakcję, zaangażowanie i retencję. Wdrażanie wytycznych OECD i ONZ wspiera standaryzację procesów ESG, lepsze zarządzanie ryzykiem i zgodność z regulacjami, takimi jak Taksonomia UE. Wzmacnia też odpowiedzialny łańcuch dostaw poprzez skuteczniejszą weryfikację dostawców i egzekwowanie standardów etycznych i środowiskowych. Wspiera realizację celów strategii biznesowej REH. Umożliwia standaryzację procesów ESG, usprawnia zarządzanie ryzykiem, wspiera zgodność z Taksonomią UE i wzmacnia odpowiedzialny łańcuch dostaw poprzez skuteczniejszą weryfikację i egzekwowanie standardów etycznych i środowiskowych.
		Ochrona sygnalistów	Wpływ rzeczywisty pozytywny: zapewnienie pracownikom anonimowych, ogólnodostępnych kanałów zgłaszania naruszeń.	Własne operacje	Grupa Respect Energy zapewnia pracownikom kanały anonimowego zgłaszania wszelkich naruszeń i nieprawidłowości, wdraża zgodne z prawem zasady ochrony sygnalistów.
	ZARZĄDZANIE STOSUNKAMI Z DOSTAWCAMI, W TYM PRAKTYKI PŁATNICZE	x	Wpływ rzeczywisty pozytywny: budowa zrównoważonego łańcucha dostaw z uwzględnieniem kwestii praw człowieka, środowiska i etyki	Własne operacje	Uwzględnianie aspektów etycznych, środowiskowych i praw człowieka w łańcuchu dostaw wspiera realizację celów strategii ESG. Ułatwia standaryzację procesów, zarządzanie ryzykiem, zgodność z regulacjami i zwiększa odpowiedzialność dostawców.
	KORUPCJA I PRZEKUPSTWO	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenia	Wpływ potencjalny negatywny: możliwość wystąpienia przypadków korupcji	Własne operacje	Ryzyko korupcji podkreśla potrzebę standaryzacji procesów ESG. Ujednolicone procedury, silniejszy nadzór i rozwój systemu zarządzania ryzykiem wspierają realizację celu strategicznego związanego z uporządkowaniem wewnętrznych procesów ESG i przeciwdziałaniem nadużyciom.
		Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenia	Wpływ rzeczywisty pozytywny: przeciwdziałanie przypadkom korupcji.	Własne operacje	Cel standaryzacji procesów ESG zakłada wdrożenie jasnych procedur, silniejszy nadzór i spójne zarządzanie ryzykiem, co pozwala ograniczać nadużycia, zwiększa przejrzystość i buduje zaufanie do organizacji.



ISTOTNE SZANSE

W pracach nad strategią a następnie w rewizji analizy istotności analizowaliśmy również szanse. Do najistotniejszych należą:

- Szansa powiązana z tematem ESRS E1 Zmiana klimatu:** rozwój i profesjonalizacja rynku OZE w Polsce i Europie, zwiększenie dostępności nowych technologii sprzyjających uelastycznieniu systemu energetycznego. Szansę tą zwiększają:
- a** współpraca z producentami energii z farm słonecznych i wiatrowych, biogazowni, elektrowni wodnych,
 - b** zgodność ze standardami zarządzania wpływem na środowisko i transparentność komunikacji na ten temat,
 - c** rozwój usług i korzystanie z nowych technologii.

Szansa powiązana z tematem ESRS E1 Zmiana klimatu: rozwój działalności w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na odnawialne źródła energii (m.in. poprzez dostarczanie nowych rozwiązań dla rynku).

Szansa powiązana z tematem ESRS S1 Pracownicy własni: wyższa efektywność operacyjna dzięki najlepszej klasy zespołowi i kulturze innowacji opartej na szybkości i autonomii, bliskiej współpracy i współodpowiedzialność za wyniki.

Szansa powiązana z tematem ESRS E1 Zmiana klimatu: wzmocnianie wizerunku, rozpoznawalności i wiarygodności firmy dzięki działaniom klimatycznym i ofercie wspierającej tagodzenie zmiany klimatu.

W rezultacie analizy podwójnej istotności potwierdzono tematy do zaraportowania: ESRS E1 Zmiana klimatu, ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy ESRS E5 Gospodarka obiegu zamkniętego, ESRS S1 Pracownicy własni, ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości, ESRS S3 Dotknięte społeczności, ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi, ESRS G1 Ład organizacyjny. W stosunku do listy tematów ocenionych jako istotne w roku poprzednim nastąpiła następująca zmiana: prognozy istotności nie przekroczył temat ESRS E3 Woda i zasoby morskie natomiast próg istotności przekroczył temat ESRS E2 Zanieczyszczenia (zanieczyszczenia w segmencie upstream).

ISTOTNE RYZYKA

W ramach analizy podwójnej istotności oceniliśmy również ryzyka w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu organizacyjnego. Realizując strategię i wdrażając Politykę ESG, staramy się ograniczać zarówno prawdopodobieństwo wystąpienia, jak i skutki tych ryzyk dla naszej firmy i jej otoczenia. Najważniejsze z nich przedstawiamy w tabeli poniżej. Regularnie je monitorujemy, aby na bieżąco dostosowywać nasze działania do zmieniających się warunków wewnętrznych i zewnętrznych.

MONITOROWANE ISTOTNE RYZYKA, KTÓRYCH PRAWDOPODOBIENSTWO I/LUB DOTKLIWOŚĆ STARAMY SIĘ MITYGOWAĆ		
TYP RYZYKA	DEFINICJA RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO PRZEJŚCIA (TECHNOLOGICZNE) E1 – ZMIANA KLIMATU	Ryzyko, że inwestycje w nowe technologie i projekty innowacyjne nie przyniosą oczekiwanych zwrotów , co może skutkować stratami finansowymi i utratą kapitału. Niepowodzenia projektów mogą podważyć zaufanie partnerów biznesowych i wpłynąć na ocenę jakości zarządzania firmą. Ryzyko związane z dużą liczbą dostawców energii oraz wysoką konkurencją na rynku, co może prowadzić do obniżenia marż zysku oraz utraty klientów na rzecz konkurencji.	Wykorzystywanie analizy scenariuszy do oceny potencjalnych zwrotów z inwestycji i identyfikacji możliwych problemów w różnych warunkach technologicznych, regulacyjnych i rynkowych – narzędzie kluczowe dla zarządzania ryzykiem projektów innowacyjnych w energetyce.
RYZYKO PRZEJŚCIA (REGULACYJNE) E1 ZMIANA KLIMATU	Ryzyko związane z niewłaściwym zrozumieniem lub niewłaściwym zastosowaniem regulacji dotyczących rynku energetycznego . Nieprawidłowa interpretacja przepisów dotyczących ochrony środowiska może prowadzić do niezgodności w zakresie emisji, gospodarki odpadami czy wpływu na bioróżnorodność, co może skutkować karami i utratą zaufania inwestorów zainteresowanych zrównoważonym rozwojem. Może też skutkować naruszeniem zasad transparentności i etyki biznesowej, co negatywnie wpłynęłoby na ocenę firmy przez inwestorów i instytucje finansowe.	Budowanie odporności organizacji poprzez kulturę pracy opartą na zgodności z regulacjami, szkolenia dla pracowników w zakresie ochrony środowiska i prawa, bieżące analizy prawne skutków działań oraz utrzymywanie rezerw finansowych na ewentualne koszty kar lub zmian operacyjnych.
RYZYKO PRZEJŚCIA (REGULACYJNE) E1 ZMIANA KLIMATU	Ryzyko wynikające z nieprzewidzianych zmian w przepisach dotyczących sprzedaży energii . Zmiany regulacyjne mogą negatywnie wpłynąć na rentowność i możliwość świadczenia usług opartych o zieloną energię co może spowolnić transformację energetyczną.	Systematyczny monitoring prac legislacyjnych przez dział prawny, identyfikacja wczesnych zmian regulacyjnych i ocena ich wpływu na działalność, szczególnie w kontekście odnawialnych źródeł energii.
RYZYKO TECHNOLOGICZNE E1 ZMIANA KLIMATU, S1 PRACOWNICY WŁAŚNI S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	Ryzyko ataków cybernetycznych / ataków hakerskich , które mogą zakłócić działanie systemów (w tym systemów zarządzania OZE), spowodować utratę danych i generować wysokie koszty odzyskania sprawności operacyjnej. Ataki mogą prowadzić do przestoju w produkcji energii, co wpłynie na efektywność wykorzystania OZE i może opóźnić cele związane z dekarbonizacją. Zakłócenia działania instalacji OZE mogą wpłynąć na postrzeganie odnawialnych źródeł energii	Rozbudowany system zabezpieczeń IT/OT z segmentacją sieci, dedykowanymi mechanizmami filtracji ruchu, kontrolą dostępu, monitorowaniem logów, uwierzytelnianiem wieloskładnikowym i kopiami offline, wsparty zespołem SOC, politykami bezpieczeństwa oraz szkoleniami pracowników.
S1 PRACOWNICY WŁAŚNI S3 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI, G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	Ryzyko wynikające z zagrożeń wewnętrznych, pochodzących od pracowników lub kontrahentów, którzy mogą nieumyślnie lub celowo naruszyć bezpieczeństwo danych . Ryzyko wycieku danych dotyczących innowacyjnych technologii odnawialnych, co może opóźnić rozwój zrównoważonych rozwiązań energetycznych. Naruszenie bezpieczeństwa danych compliance może wskazywać na słabości w systemie zarządzania i kontroli wewnętrznej, podważając zaufanie inwestorów do ładu korporacyjnego firmy.	Integracja zabezpieczeń fizycznych (SKD, CCTV) i logicznych (MFA, conditional access), stałe monitorowanie stacji roboczych, polityki bezpieczeństwa, kampanie świadomościowe oraz zaplecze techniczne IT – całość ukierunkowana na ograniczenie zagrożeń wewnętrznych i utrzymanie reputacji.
RYZYKO RREPUTACYJNE I REGULACYJNE G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	Ryzyko związane z brakiem zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi dotyczącymi bezpieczeństwa informacji , co może skutkować karami finansowymi lub sankcjami regulacyjnymi. Nieprzestrzeganie przepisów cyberbezpieczeństwa może prowadzić do zakłóceń w funkcjonowaniu systemów zarządzania energią odnawialną, co może negatywnie wpłynąć na efektywność energetyczną. Brak odpowiednich struktur zarządzania cyberbezpieczeństwem i niewystarczająca transparentność w raportowaniu incydentów mogą podważyć zaufanie inwestorów i interesariuszy do ładu korporacyjnego firmy.	Kompleksowe podejście do cyberbezpieczeństwa obejmujące polityki i procedury, dedykowane zespoły bezpieczeństwa i zgodności, zarządzanie incydentami, funkcjonowanie SOC, wdrożenie zabezpieczeń technicznych oraz systematyczne szkolenia i kampanie świadomościowe dla pracowników.
RYZYKO REPUTACYJNE I REGULACYJNE G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	Ryzyko związane z nieprawidłowym przygotowaniem raportów finansowych . Ryzyko to bezpośrednio wpływa na transparentność i wiarygodność firmy, co jest kluczowym aspektem ładu korporacyjnego. Niedociągnięcia w tym obszarze mogą świadczyć o słabości struktur zarządczych i kontrolnych w organizacji.	Obecnie w organizacji nie funkcjonują mechanizmy kontrolne dedykowane dla tego ryzyka, firma jest na etapie wdrażania, automatyzacji poboru danych z systemów oraz zapewnienia stabilnych źródeł informacji w celu ograniczenia błędów i ryzyk reputacyjno-regulacyjnych do czasu uruchomienia docelowej hurtowni danych.
RYZYKO REPUTACYJNE G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	Ryzyko wystąpienia opóźnień w płatnościach za usługi lub prace wykonane przez firmę, co może prowadzić do problemów z płynnością finansową, narastaniem zaległości wobec podwykonawców oraz pogorszeniem relacji z kontrahentami. Opóźnienia te mogą wynikać z błędów proceduralnych, sporów kontraktowych lub niewłaściwego zarządzania finansami przez zamawiających. Konieczność zarządzania opóźnionymi płatnościami może prowadzić do zwiększonego ryzyka nieetycznych praktyk biznesowych, takich jak manipulacje sprawozdaniami finansowymi lub nieuzasadnione opóźnianie płatności dla własnych dostawców. Opóźnienia w płatnościach mogą prowadzić do spowolnienia realizacji projektów energetyki odnawialnej, co negatywnie wpływa na tempo transformacji energetycznej i redukcję emisji CO ₂ .	Zintegrowany zestaw narzędzi finansowo-organizacyjnych obejmujący plany awaryjne, ścisłe przeglądy procesów i harmonogramów, kulturę pracy z buforem czasowym i udziałem finansistów w projektach, systemy zgłaszania incydentów, narzędzia do analizy dużych zbiorów danych, audyty, polityki obiegu dokumentów, weryfikację zgodności przez niezależne podmioty, analizy prawne umów, obowiązkowe ubezpieczenia oraz rezerwy finansowe – wszystko w celu zapewnienia płynności i terminowości płatności.
RYZYKO REPUTACYJNE G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	Ryzyko utraty potencjalnych partnerstw – możliwość niedotrzymania ustalonych terminów realizacji projektów fotowoltaicznych lub magazynów energii, co może skutkować karami umownymi i utratą zaufania klientów. Powtarzające się opóźnienia projektowe mogą świadczyć o nieefektywnych procesach zarządzania w firmie i braku odpowiednich mechanizmów kontroli, co może budzić wątpliwości inwestorów co do jakości ładu korporacyjnego. Przedłużające się prace montażowe mogą powodować uciążliwość dla lokalnych społeczności, takie jak hałas czy zwiększony ruch pojazdów, co może negatywnie wpłynąć na relacje z mieszkańcami terenów sąsiadujących z inwestycją.	Mityganty obejmują: automatyzację procesów z buforem czasowym, plany awaryjne, stały nadzór i przeglądy procedur, systemy raportowania incydentów, audyty wewnętrzne i zewnętrzne, selekcję zweryfikowanych dostawców, licencje i certyfikaty, nadzór budowlany, analizę prawną umów, obowiązkowe ubezpieczenia i współpracę z controllingiem w zakresie rezerw finansowych.

Zarządzanie ryzykiem ESG

[ESRS MDR – P, ESRS GOV-5]



Zarządzanie ryzykiem operacyjnym jest elementem strategii Respect Energy, zapewniającym stabilność, zgodność z regulacjami i odporność na zmieniające się warunki rynkowe. Skuteczne zarządzanie ryzykiem pozwala minimalizować potencjalne straty oraz wykorzystywać pojawiające się szanse. Podejście Grupy opiera się na międzynarodowych standardach, takich jak norma ISO 31000, oraz najlepszych praktykach branżowych.



postępowania, takie jak unikanie ryzyka, jego transfer, akceptacja lub aktywne zarządzanie poprzez kontrolę.

System zarządzania ryzykiem operacyjnym opiera się na sformalizowanej Polityce Zarządzania Ryzykiem Operacyjnym, która określa zasady, cele i podejście Grupy. Dokument ten, wraz z politykami dotyczącymi ryzyka kredytowego, ryzyka w działalności handlowej, ryzyka braku zgodności oraz ryzyk projektowych, stanowi fundament zarządzania ryzykiem w całej Grupie Respect Energy. Wszystkie polityki są objęte nadzorem Zarządu, co zapewnia ich skuteczną realizację i zaangażowanie osób odpowiedzialnych za poszczególne obszary działalności.

Zarządzanie ryzykiem ma charakter ciągły i podlega regularnemu monitorowaniu oraz aktualizacji. W Grupie prowadzona jest Księga Ryzyk, która jest cyklicznie aktualizowana – obejmuje przegląd istniejących ryzyk oraz identyfikację nowych. Proces aktualizacji odbywa się raz w roku i obejmuje ocenę ryzyk dokonywaną przez ich właścicieli. Wyniki tej oceny są analizowane i raportowane do Zarządu w cyklu rocznym, a dodatkowo przygotowywany jest raport śródroczny podsumowujący zmiany w zakresie ryzyk.

Właściciele ryzyk dokonują oceny prawdopodobieństwa ich materializacji, skutków oraz wpływu na reputację. Dla ryzyk o najwyższym priorytecie opracowywane są wskaźniki KRI (Key Risk Indicators), które podlegają systematycznemu monitorowaniu. Właściciele tych ryzyk dostosowują lub wdrażają odpowiednie procesy w jednostkach

organizacyjnych w celu zapewnienia właściwego monitorowania i raportowania.

Zarządzanie ryzykami ESG stanowi integralną część ogólnego systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Respect Energy. Proces ten jest koordynowany przez Biuro Zarządzania Ryzykiem przy wsparciu Menedżera ESG, natomiast nadzór nad jego realizacją sprawuje Komitet ESG. Fundamentem zarządzania ryzykami ESG jest analiza potencjalnych oddziaływań, ryzyk i szans, na podstawie której opracowywany jest plan zarządzania ryzykami ESG.

Ryzyka ESG obejmują zagrożenia wynikające z czynników środowiskowych (w tym klimatycznych), społecznych oraz związanych z łaodem korporacyjnym. Są one identyfikowane z uwzględnieniem oddziaływań społecznych i środowiskowych działalności Grupy oraz oczekiwań kluczowych interesariuszy, a następnie oceniane pod kątem prawdopodobieństwa wystąpienia oraz skali konsekwencji dla działalności i wyników finansowych. Przegląd istotności, oddziaływań i ryzyk ESG odbywa się raz do roku, a ich ostateczna ocena jest zatwierdzana przez Zarząd na podstawie rekomendacji Komitetu ESG.

Na potrzeby zarządzania ryzykiem opracowano interaktywny dashboard ryzyk operacyjnych, dostępny dla Członków Zarządu. Narzędzie to umożliwia analizę ryzyk, w tym budowanie map ryzyk, agregację skutków finansowych oraz ich priorytetyzację.



04

Respect Nature (E)

[GRI 3-3] [ESRS SBM-3]



Zwiększając dostępność energii pochodzącej z odnawialnych źródeł, przyczyniamy się do transformacji energetycznej i ograniczania emisji gazów cieplarnianych. Jednocześnie dążymy do minimalizowania wpływu naszej działalności na środowisko.

Klimat

Model biznesowy Grupy Respect Energy opiera się na dążeniu do redukcji negatywnego wpływu gospodarki na klimat. Respect Energy oferuje energię pochodzącą w 100% z odnawialnych źródeł. Wspieranie transformacji energetycznej jest dla nas najistotniejszym wpływem środowiskowym, któremu towarzyszy cel dbałości o środowisko w każdym wymiarze naszych działań na tyle, na ile pozwalają na to dostępne nam technologie. Nasze zobowiązania w tym zakresie zostały określone m.in. w Polityce ESG Respect Energy, dostępnej tutaj [LINK](#) oraz w Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

Do najistotniejszych tematów środowiskowych zidentyfikowanych przez nas w procesie raportowania za 2025 rok należą:

- **Pozytywny wpływ na miks energetyczny i rozwój rynku OZE** – przyczyniamy się do zwiększania udziału energii odnawialnej w Polsce, co wspiera realizację regulacji dotyczących redukcji emisji gazów cieplarnianych i celów klimatycznych. Współpraca z producentami energii odnawialnej (farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, biogazownie) oraz zakup energii wspierają zwiększenie udziału **odnawialnej energii w systemie energetycznym**.
- **Produkcja i sprzedaż energii OZE** – umożliwienie klientom indywidualnym (B2C) oraz biznesowym (B2B) redukcji emisji gazów cieplarnianych i osiągnięcia celów dekarbonizacyjnych.
- **Emisje gazów cieplarnianych wynikające z naszej własnej działalności i łańcucha wartości** – nasze własne emisje w Zakresie 1 i 2 są niskie, wyzwaniem stanowi jednak Zakres 3, w tym emisje

w łańcuchu dostaw. Naszym celem jest minimalizacja emisji we wszystkich 3 zakresach, co wymaga odpowiedzialnych praktyk i rozwoju niskoemisyjnych rozwiązań również przez naszych dostawców.

- **Wykorzystanie „metali zielonej rewolucji”** – potencjalny negatywny wpływ na przyrodę poprzez degradację gleby, emisję zanieczyszczeń i zanieczyszczenie wód na etapie wydobycia „metali zielonej rewolucji” to dla nas wyzwanie, podobnie jak dla całej branży OZE. Nie możemy wykluczyć takiego negatywnego wpływu w procesie produkcji kupionych przez nas w latach poprzednich elementów instalacji OZE.
- **Zasoby naturalne i gospodarka obiegu zamkniętego** – ograniczamy zależność gospodarki od surowców kopalnych poprzez rozwój energii odnawialnej. Odpowiedzialnie zarządzamy odpadami generowanymi w naszej własnej działalności.
- **Wpływ na bioróżnorodność** – przyczyniamy się do walki o ograniczenie zmian klimatu dzięki rozwojowi OZE, przez co pośrednio chronimy bioróżnorodność, ponieważ zmiany klimatu są jedną z głównych przyczyn kryzysu bioróżnorodności. Jednocześnie staramy się chronić bioróżnorodność przed negatywnymi skutkami funkcjonowania należących do nas farm fotowoltaicznych i wiatrowych. Budując instalacje zastosowaliśmy rozwiązania zalecone przez ekologa. Kwestie ochrony bioróżnorodności uwzględniamy na etapie wyboru każdej lokalizacji dla naszych instalacji.



Jesteśmy jedną z pierwszych firm, które publicznie zobowiązały się do transparentności w zakresie kwestii wpływu na bioróżnorodność. Znaleźliśmy się w prestiżowym gronie **TNFD Early Adopters 2024**, ogłoszonym w Davos, jako jedna z zaledwie dwóch polskich firm, które zobowiązały się do raportowania swojego wpływu na bioróżnorodność zgodnie z wytycznymi Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Nawet jeżeli analizy naszej własnej działalności operacyjnej nie wykazują jej znaczącego negatywnego wpływu na gatunki i ekosystemy, uważamy, że jest to szczególnie ważny temat dla całej branży sektora energetyki, w tym energetyki OZE. Wpływ na bioróżnorodność powinien być starannie analizowany i odpowiedzialnie zarządzany przez firmy a informacje o tym transparentnie komunikowane. Wytyczne TNFD pomagają biznesowi w rozwoju tych praktyk. W niniejszym raporcie ujęliśmy nasz pierwszy raport wg TNFD.

W 2024 roku we współpracy z firmą Deloitte przygotowaliśmy publikację **„Natura i biznes: pomiędzy ryzykami i szansami w zmieniającym się krajobrazie” Przewodnik dla biznesu: jak pomyślnie funkcjonować w erze kryzysu naturalnego?** Publikacja dostępna jest tutaj [LINK](#)



[GRI 3-3] [ESRS MDR-P, ESRS MDR-T, MDR-A, E1-4, E3-3, E4-4]



Cele i strategiczne miary realizacji strategii zrównoważonego rozwoju 2024–2027 Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding

CELE	STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI	PODJĘTE DZIAŁANIA	ETAP REALIZACJI
ROZWÓJ USŁUG DLA KLIMATU	Rosnąca wartość emisji unikniętych dzięki zrealizowanym inwestycjom.	- Synergia ze strategią biznesową - Szacunkowe uniknięte emisje CO₂ dzięki naszej działalności* – 2023 959 522,38 t CO₂ – 2024 1 920 057,10 t CO₂ – 2025 2 498 886,6 t CO₂ *Obliczono według wzoru: Szacunkowe uniknięte emisje CO₂ [t] = Wolumen całkowity energii [MWh] (energia zakupiona od wytwórców oraz energia wyprodukowana we własnych źródłach wytwórczych) × Wskaźnik emisji [kg CO₂/MWh] + 1000. Użyto wskaźnika emisji dla energii elektrycznej wyprodukowanej przy użyciu spalania paliw kopalnych z raportu KOBIZE. https://www.kobize.pl/pl/fileCategory/id/28/wskazniki-emisyjnosci	
ZEROEMISYJNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI WŁASNEJ	Osiągnięcie zeroemisyjności w Zakresie 1, 2 i 3 nie później niż do 2050 roku.		
	Redukcja do 2030 roku o 90% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2.	Cel w trakcie realizacji	
	Opracowanie długoterminowej ścieżki dekarbonizacji z uwzględnieniem Zakresów 1, 2 i 3.	- Kalkulacja i doskonalenie obliczeń emisji z Zakresów 1, 2 i 3 (w 2025 roku wszystkie adekwatne kategorie) - Upublicznianie danych o zakresach emisji	
	Monitoring emisji gazów cieplarnianych przypadających na jednostkę przychodu (GHGe/PLN).	Audyty energetyczne spółek z Grupy REH nie rzadziej niż co 4 lata	
ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI	Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego.	- Weryfikacja umów z podwykonawcami dotyczących odbioru odpadów, aby zapewnić, że odpady są zawsze usuwane w sposób właściwy - Prowadzenie ewidencji wszystkich odpadów po naszej stronie, obejmującej informacje o ich ilości, dacie odbioru, podmiocie odbierającym oraz – w przypadkach, w których jest to wymagane – potwierdzenie ich zagospodarowania lub unieszkodliwienia	
	Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej.	Wdrożenie Polityki Bezpieczeństwa i Ochrony Środowiska dla Kontrahentów Zewnętrznych Współpracujących z Grupą Respect Energy, której celem jest minimalizowanie ryzyk w obszarze BHP i ochrony środowiska, promowanie kultury bezpieczeństwa oraz zapewnienia, że wszyscy kontrahenci działają zgodnie z wartościami i zobowiązaniami Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej i przestrzegania przepisów ochrony środowiska	
TRANSPARENTNOŚĆ W OBSZARZE WPŁYWU NA BIORÓŻNORODNOŚĆ	Publikacja do 2026 r. raportu wpływu na bioróżnorodność wg wytycznych TNFD jako Early Adopter.	Opracowanie raportu wg wytycznych TNFD i włączenie go do Raportu Zrównoważonego Rozwoju za 2025 rok	
	Wdrożenie polityki ochrony bioróżnorodności.	Opracowanie i wdrożenie Polityki Bioróżnorodności do końca 2027 roku	

Legenda

100%
– Zrealizowane

1–99%
– W toku

Wymaga interwencji
– Opóźnione

0% / anulowane
– Wycofane



Zużycie energii

[GRI 3-3] [ESRS SBM-1, E1-1, ESRS E1-2, ESRS MDR-A, E1-3]



Konsekwentnie budujemy swój wkład w transformację energetyczną Polski udostępniając szerokiemu gronu odbiorców energię elektryczną pochodzącą ze źródeł odnawialnych. W 2025 roku nie realizowaliśmy projektów rozbudowy własnych mocy wytwórczych, zwiększaliśmy jednak skalę usług związanych z obrotem energią odnawialną i wsparciem klientów w tym zakresie. Dzięki rozwijanej sieci współpracy z wytwórcami i odbiorcami energii odnawialnej przyczyniamy się do zwiększania dostępności energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych na polskim rynku.

Liczba naszych klientów wzrosła z ponad 10 tysięcy, do ponad 14 tysięcy klientów. W zdecydowanej większości naszymi klientami są instytucjonalni odbiorcy końcowi. Naszymi klientami są także wytwórcy energii odnawialnej, których w 2025 roku było 3076.

W 2025 ROKU

- Łączny wolumen energii elektrycznej z OZE sprzedanej klientom wyniósł **2 336 754,08 MWh**.
- Wolumen energii zakupionej od producentów energii z OZE wyniósł – **3 179 335,40 MWh**.
- Zwiększyliśmy zakontraktowaną moc o **1 208 MW** w stosunku do roku poprzedniego.
- Moc zainstalowana w należących do Grupy farmach wiatrowych i fotowoltaicznych osiągnęła poziom **282,17 MW**.

- Wyprodukowaliśmy **305 862,12 MWh** zielonej energii.
- Dzięki współpracy z wytwórcami energii odnawialnej oraz produkcji z naszych instalacji szacunkowo udało się uniknąć blisko **2,49 miliarda kilogramów CO₂**.

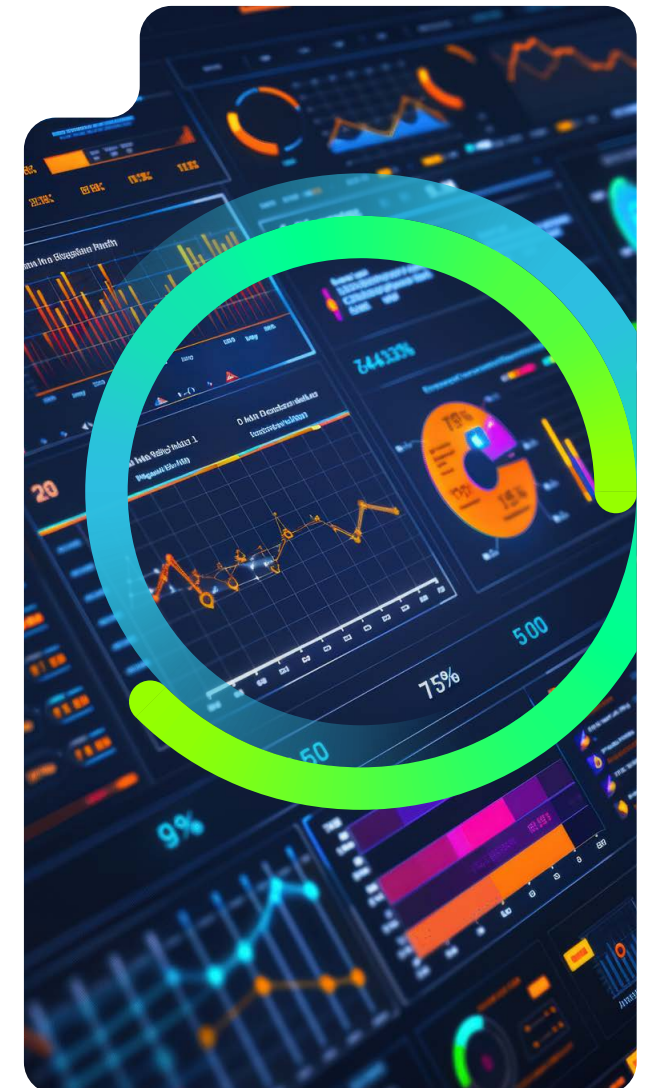
Rozwijamy ofertę produktów środowiskowych. W latach 2021–2025 odnotowaliśmy dynamiczny rozwój działalności w zakresie obrotu gwarancjami pochodzenia energii, certyfikatami I-REC, REGO oraz świadectwami pochodzenia, umacniając naszą pozycję jednego z wiodących uczestników rynku w tym segmencie. Nasze produkty ułatwiają firmom i instytucjom dokumentację wyników w zakresie neutralności energetycznej i zwiększają swoją transparentność w raportowaniu oddziaływania na środowisko.



[GRI 302-1] [ESRS E1-5]



W 2025 r. całkowite zużycie energii wyniosło **2 438,83 MWh**, tj. **8 779,81 GJ**, co oznacza spadek o **ok. 44%** względem 2024 r. Największy wpływ na tę zmianę miało ograniczenie zużycia energii z paliw nieodnawialnych, które zmniejszyło się z **3 479,52 MWh** do **1 458,12 MWh**. Jednocześnie zużycie energii elektrycznej pozostało na zbliżonym poziomie, wzrastając nieznacznie z **568,12 MWh** do **570,47 MWh**, a zużycie energii cieplnej wzrosło z **310,61 MWh** do **410,24 MWh**. W strukturze miksu energetycznego widoczny jest wzrost udziału źródeł odnawialnych z **ok. 13%** w 2024 r. do **ok. 23%** w 2025 r., przy jednoczesnym spadku udziału źródeł nieodnawialnych. Obliczenia zostały przeprowadzone korzystając ze wskaźników energetycznych dostarczonych przez KOBIZE, przy założeniu gęstości benzyny równej 0,75 kg/l oraz gęstości oleju napędowego równej 0,83 kg/l.



[GRI 302-1]

←

Zużycie energii przez Grupę Respect Energy (GJ/MWh) według źródeł pochodzenia*

WSKAŹNIK	2024	2025
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII, W TYM:	15689,7 GJ (4358,25 MWh)	8779,81 GJ (2438,83 MWh)
Całkowite zużycie energii z paliw nieodnawialnych	12526,27 GJ (3479,52 MWh)	5249,26 GJ (1458,12 MWh)
Całkowite zużycie energii z paliw odnawialnych	0	0
Całkowite zużycie energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych	2045,23 GJ (568,12 MWh)	2053,69 GJ (570,47 MWh)
Całkowite zużycie energii elektrycznej ze źródeł nieodnawialnych	1118,2 GJ (310,61 MWh)	1476,86 GJ (410,24 MWh)
Całkowite zużycie energii cieplnej ze źródeł nieodnawialnych	13644,47 GJ (3790,13 MWh)	6726,12 GJ (1868,36 MWh)
Całkowite zużycie energii cieplnej ze źródeł odnawialnych	2045,23 GJ (568,12 MWh)	2053,69 GJ (570,47 MWh)

* Wskaźniki całkowitego zużycia energii za 2024 r. zostały ponownie przeliczone, ponieważ pierwotne wartości nie obejmowały zużycia paliw. Korekta polegała na rozszerzeniu zakresu danych o paliwa, tak aby całkowite zużycie energii odzwierciedlało pełny miks energetyczny i było porównywalne z zakresem danych raportowanych za 2025 r.

Energia sprzedawana przez Respect Energy

WSKAŹNIK	2024	2025
Całkowita sprzedaż energii elektrycznej z paliw nieodnawialnych	0	0
CAŁKOWITA SPRZEDAŻ ENERGII ELEKTRYCZNEJ	5 886 699,12 GJ (1 635 194,2 MWh)	8 412 314,69 GJ (2 336 754,08)
Energia ciepła	0	0
Para	0	0
Chłód	0	0

[E1-5]

←

Zużycie energii i miks energetyczny

	JEDNOSTKA	WARTOŚĆ
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1 447,92
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	10,20
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00
Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	0,00
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII ZE ŹRÓDEŁ KOPALNYCH	MWh	1868,36
UDZIAŁ ŹRÓDEŁ KOPALNYCH W CAŁKOWITYM ZUŻYCIU ENERGII	%	59,8%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,0%
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00
Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	410,24
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	570,47
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII ZE ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH	MWh	570,47
UDZIAŁ ŹRÓDEŁ ODNAWIALNYCH W CAŁKOWITYM ZUŻYCIU ENERGII	%	40,2%
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII	MWh	2 438,83

[GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3] [ESRS E1-6]



Emisje gazów cieplarnianych

Grupa Respect Energy kolejny rok z rzędu oblicza emisje gazów cieplarnianych. Każdego roku podejmujemy działania na rzecz rozszerzania zakresu obliczeń emisji w Zakresie 3, obejmując coraz szerszy zakres w analizie. W 2025 roku dokonano przeglądu i aktualizacji metodologii obliczania śladu węglowego Grupy Respect Energy w celu zapewnienia większej zgodności z wymaganiami GHG Protocol oraz poprawy jakości i dokładności raportowanych danych. W trakcie weryfikacji obliczeń dotyczących lat ubiegłych zidentyfikowano obszary wymagające korekty oraz ujednolicenia podejścia metodycznego. Rekalkulacja danych historycznych została przeprowadzona w celu poprawy spójności, kompletności oraz porównywalności danych emisyjnych prezentowanych w raporcie.

Do głównych przyczyn rekalkulacji należały:

- ➊ zmiana sposobu wyznaczania emisji w Zakresie 1 dla floty samochodowej, polegająca na odejściu od szacowania emisji na podstawie pokonanych odległości na rzecz danych o faktycznym zużyciu paliw, w przypadkach, gdy takie dane były dostępne;
- ➋ aktualizacja wskaźnika struktury zakupu energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii oraz energii elektrycznej powiązanej z KOBiZE dla Zakresu 2, bez pomniejszania wartości o straty przesyłowe;

- ➌ weryfikacja i wyłączenie z obliczeń wskaźników emisji pochodzących od dostawców energii, które nie spełniały wymagań metodycznych określonych w GHG Protocol Scope 2 Guidance.

Wprowadzone korekty miały na celu zapewnienie większej zgodności kalkulacji z przyjętą metodyką raportowania emisji gazów cieplarnianych oraz zwiększenie wiarygodności danych prezentowanych w kolejnych okresach sprawozdawczych.

W związku z powyższymi zmianami dane za rok 2024 – Zakres 1 i Zakres 2 – zostały ponownie przeliczone, Zakres 3 nie podlegał rekalkulacji co ogranicza możliwość bezpośredniego porównania wyników z publikacjami sporządzonymi według wcześniejszej metodologii. Jednocześnie zwiększa to wiarygodność i porównywalność wyników raportowanych w kolejnych latach. Ze względu na zmiany w metodologii liczenia, które pozwalają na bardziej dokładną kalkulację emisji podjęto decyzję, aby rok 2024 uznać za rok bazowy dla wszystkich zakresów emisji CO₂. Kalkulacje za poprzednie lata nie spełniają kryterium porównywalności.

W obliczeniach zastosowano konsolidację emisji zgodną ze sprawozdaniem finansowym (kontrolą finansową). W związku z podjęciem decyzji o wycofaniu się z rynku niemieckiego Grupa Kapitałowa Respect Energy odstąpiła od ujmowania w bieżącym raportowaniu danych dotyczących działalności prowadzonej na tym rynku. Zakres oraz skala tej działalności były nieistotne z punktu widzenia

sprawozdania zrównoważonego Grupy, a tym samym dane te nie miały istotnego wpływu na rzetelność, kompletność ani porównywalność prezentowanych informacji. Dane te nie były również ujmowane w raportowaniu za poprzednie okresy sprawozdawcze. Grupa Kapitałowa Respect Energy nie zidentyfikowała szczególnych okoliczności, które mogłyby istotnie wpływać na zakres raportowanych informacji lub ich porównywalność z danymi za lata poprzednie.

W zakresie operacyjnym przyjęto konsolidację zgodnie z kontrolą operacyjną. Przez kontrolę operacyjną Grupa rozumie, że posiada uprawnienia do wprowadzania i egzekwowania polityk operacyjnych i procedur dotyczących działalności, niezależnie od tego, jaki ma udział kapitałowy w danej jednostce (tj. np. wybór i utrzymanie źródeł energii, zarządzanie energią w obiektach, ustalanie wymagań środowiskowych wobec dostawców).

Obliczenia przeprowadzone z wykorzystaniem oprogramowania Sustainific obejmowały wszystkie gazy cieplarniane wymienione w Protokole z Kyoto (CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, NH₃ oraz gazy HFC i PFC), dla których zastosowano wskaźniki potencjału globalnego ocieplenia GWP zgodnie z raportem IPCC2021 (AR6). Ze względu na bezpośredniego wykorzystania biopaliw (nie licząc biokomponentów w paliwach) nie zdecydowano się na wyznaczenie emisji biogenicznych, które zostały uznane za nieistotne.

W celu przeprowadzenia obliczeń śladu węglowego posłużono się następującymi bazami wskaźników i źródłami literaturowymi:

- ➊ KOBIZE – Wskaźniki emisyjności dla energii elektrycznej za rok 2024 opublikowane w grudniu 2025 r.
- ➋ DEFRA – Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025
- ➌ AIB – European Residual Mixes Results of the calculation of Residual Mixes for the calendar year 2025
- ➍ URE – Raport „Energetyka ciepła w liczbach”, 2025,
- ➎ Exiobase 3.8

W poniższej tabeli zestawiono źródła informacji wykorzystane w niniejszym procesie dla Zakresu 3. Źródłami danych dla Zakresu 1 i 2 były zestawienia zużycia paliw (karty floty), dane nt. zużycia energii (dane od zarządców nieruchomości lub faktury, w tym również dla floty pojazdów – w przypadku 2 lokalizacji o całkowitej powierzchni stanowiącej nie więcej niż 2% wynajmowanych powierzchni przeprowadzono szacowanie zużycia na podstawie lokalu o zbliżonym charakterze), a także przeglądy klimatyzacji (wg informacji otrzymanych od zarządców nie stwierdzono wycieków czynników chłodniczych w roku 2025).

Do obliczeń Zakresu 1 i 2 użyto wskaźniki AIB, KOBIZE oraz URE.

EMISJE WYŻSZEGO SZCZEBŁA ZAKRESU 3	OPIS RODZAJÓW I ŹRÓDEŁ DANYCH WYKORZYSTANYCH DO OBLICZENIA EMISJI, ORAZ NAZW BAZ DANYCH
Kategoria 1: Zakupione towary i usługi	Źródła: • Wyciąg z systemu księgowego obejmującego poszczególne usługi i inne wydatki surowcowe Bazy danych: • Towary: Exiobase 3.8, współczynniki monetarne dla surowców, • Usługi: Exiobase 3.8, współczynniki monetarne dla poszczególnych usług
Kategoria 2: Dobra inwestycyjne	Źródła: Wyciąg z systemu księgowego Bazy danych: Exiobase 3.8, współczynniki monetarne dla poszczególnych typów inwestycji
Kategoria 3: Pozostałe emisje związane z paliwami i energią (nieuwzględnione w Zakresie 1 lub 2)	Źródła: Dane dla Zakresu 1 i 2 Bazy danych: • DEFRA z lipca 2025, AIB z maja 2025, współczynniki fizyczne dot. emisji związanych z paliwami oraz energią elektryczną, współczynnik emisyjności (upstream) dla energii elektrycznej został przeliczony proporcjonalnie z użyciem metody rynkowej, porównując ślad węglowy energii elektrycznej dla UK oraz Polski. • KOBIZE z grudnia 2025, współczynnik emisji strat energii elektrycznej. • Raport energetyka ciepła w liczbach, współczynnik emisji strat energii cieplnej.
Kategoria 5: Odpady w operacjach własnych	Źródła: Zestawienie ilości wygenerowanych odpadów Bazy danych: DEFRA z lipca 2025, współczynniki fizyczne dla masy odpadów.
Kategoria 6: Podróże służbowe	Źródła: Wyciąg z systemu delegacji. Bazy danych: DEFRA z lipca 2025 współczynniki fizyczne dla pokonanych odległości
Kategoria 7: Dojazdy pracowników do pracy	Źródła: Dane pozyskane z Działu Kadr, lokalizacje określone ręcznie na podstawie najbliższych położonych biur. Bazy danych: DEFRA z lipca 2025, współczynniki fizyczne dla pokonanych odległości
Kategoria 13: Aktywa leasingowane (downstream)	Źródła: Dział kadr, dane nt. udziału osób na kontraktach B2B, zużycia paliw w Zakresie 1 Bazy danych: DEFRA z lipca 2025

Poniżej przedstawiono opis metodyki wyznaczania śladu węglowego dla poszczególnych kategorii Zakresu 3.

KATEGORIA ZAKRESU 3	OPIS METODYKI, METOD ALOKACJI I ZAŁOŻEŃ WYKORZYSTANYCH DO OBLICZENIA EMISJI
Kategoria 1: Zakupione towary i usługi	Ślad węglowy tej kategorii wyznaczono osobno dla towarów i usług. W przypadku usług oraz zakupów surowców, dla których niemożliwe było wyznaczenie masy, emisje oszacowano na podstawie wydatków poniesionych na poszczególne rodzaje zakupów. Współczynniki monetarne przeliczono z EUR na PLN z uwzględnieniem inflacji w okresie między powstaniem bazy a rokiem raportowym oraz różnic kursowych na dzień 31.12 roku raportowego. Szczegółowy opis sposobu wyznaczenia ilości zużytych surowców przedstawiono poniżej.
Kategoria 2: Dobra inwestycyjne	W obliczenia zostały przeprowadzone na podstawie wydatków, gdzie uzyskane kwoty pomnożono przez współczynniki uzyskane zgodnie z metodyką dla Kat. 1.
Kategoria 3: Działania związane z paliwem i energią (nieuwzględnione w Zakresie 1 lub 2)	• Współczynniki dot. paliw kopalnych są adekwatne dla UK i ze względu na bliskość geograficzną są również odpowiednie dla Polski. W przypadku energii elektrycznej ze względu na różnice w miksie energetycznym przeliczono straty oraz dodatkowe emisje z miksu UK do miksu w PL. • Obliczenia przeprowadzono mnożąc wskazane odpowiednie przez zużycie poszczególnych paliw oraz energii elektrycznej. • W niniejszej kategorii nie został ujęty ślad węglowy energii z tytułu jej dystrybucji do odbiorców końcowych w związku z faktem, że 100% sprzedawanej energii było pokrytych gwarancjami pochodzenia.
Kategoria 5: Odpady wytwarzane podczas działalności	Ślad węglowy końca życia odpadów został oszacowany mnożąc ilość powstałych odpadów przez odpowiedni wskaźnik. Kategoria nie obejmuje emisji związanych z przetwarzaniem wytworzonych odpadów.
Kategoria 6: Podróże służbowe	Głównym źródłem informacji były sumy odległości zrealizowanych delegacji. Dla wybranych tras samodzielnie zmierzono odległości podróży z użyciem map. Odległości pomnożono przez wskaźniki emisji dla poszczególnych typów pojazdów.
Kategoria 7: Dojazdy pracowników do pracy	Obliczenia zostały przeprowadzone na podstawie miejscowości zamieszkania pozyskanych z Działu Kadr. Ze względu na brak danych nt. przypisanego biura zmierzono odległości między wszystkimi biurami i lokalizacjami. W przypadku gdy wyznaczona odległość była większa od 90 km przyjęto średnią dla pozostałych wystąpień. Założono, że pracownicy mieszkający w odległości 5 km od pracy podróżują w 50% komunikacją miejską a 50% samochodami, a pracownicy mieszkający powyżej tej odległości podróżują samochodami. Zgodnie z ustaleniami pracownicy podróżują do biura 3 razy w tygodniu. Dla pracowników mieszkających w miastach, gdzie znajduje się biuro założono średnią odległość dojazdu równą 5 km.
Kategoria 13: Aktywa leasingowane (downstream)	Emisje w tej kategorii obejmują wykorzystanie pojazdów przez osoby współpracujące z organizacją na podstawie kontraktu B2B. Obliczenia zrealizowano szacując ilość zużytego paliwa oraz energii elektrycznej na podstawie użycia ze strony pracowników zatrudnionych na Umowę o Pracę – założono, że sposób wykorzystania pojazdów będzie zbliżony w związku z charakterem powierzanych zadań. W ten sposób porównano liczbę osób zatrudnionych na UoP wykorzystujących flotę z liczbą osób współpracujących na podstawie kontraktu B2B uzyskując wielkość zużycia paliw dla Kat. 13

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [ESRS E1-6]

←

Emisje gazów cieplarnianych brutto Respect Energy Holding w tonach ekwiwalentu CO₂ (tCO₂e)

EMISJE GHG	2024	2025	UDZIAŁ 2025
Zakres 1	824,41	333,49	1,8%
Zakres 2	148,24	125,83	0,7%
Zakres 2 (location-based)	412,45	425,29	–
Zakres 2 (market-based)	148,24	125,83	–
Zakres 3*	2 509,93	17 613,11	97,5%
1. Zakupione produkty i usługi	360,31	13 184,41	73,0%
2. Dobra kapitałowe	1 642,82	3 744,18	20,7%
3. Paliwa i energia	0,00	150,94	0,8%
5. Odpady	1,75	0,26	0,0%
6. Podróże służbowe	172,16	72,74	0,4%
7. Dojazdy pracowników	2,20	286,97	1,6%
13. Aktywa leasingowane	287,50	173,61	1,0%
Zakres 1 + 2 + 3 (location based)	3 746,79	18 371,89	100%
Zakres 1 + 2 + 3 (market based)	3 482,58	18 072,43	100%

*Emisje w Zakresie 3 nie podlegały niezależnej atestacji zewnętrznej

Łączne emisje gazów cieplarnianych Respect Energy w Zakresie 1 i Zakresie 2 według metody location-based wyniosły w 2025 r. **758,78 tCO₂e**, wobec **1 236,86 tCO₂e** w 2024 r., co oznacza spadek o **38,7%**. Największy wpływ na zmianę wyniku miał spadek emisji w Zakresie 1, przede wszystkim związanych ze zużyciem oleju napędowego (–85,8%) oraz benzyny (–40,4%). Jednocześnie emisje w Zakresie 2 według metody location-based wzrosły o **3,1%** rok do roku, z 412,45 do 425,29 tCO₂e. Pomimo tego łączne emisje w Zakresach 1 i 2 uległy istotnemu obniżeniu, głównie w wyniku spadku emisji pochodzących z floty samochodowej. Wynik ten był wspierany przez wdrożenie Polityki Flotowej, która ograniczyła liczbę osób uprawnionych do korzystania z samochodów służbowych.

Gospodarka o obiegu zamkniętym

[GRI 3-3, GRI 306-3] [ESRS E5-1, ESRS E5-3]

←

Odpowiedzialne zarządzanie odpadami w całym cyklu życia instalacji

Grupa Respect Energy wdraża kompleksowe podejście do gospodarki odpadami. Koncentrujemy się na ich minimalizacji, recyklingu i odpowiedzialnym zagospodarowaniu w całym łańcuchu wartości, od etapu budowy po eksploatację i demontaż instalacji odnawialnych źródeł energii. Dbamy o pełen cykl życia naszych instalacji. W umowach dzierżawy terenów pod farmy fotowoltaiczne i wiatrowe uwzględniamy zapisy dotyczące demontażu i odpowiedzialności za instalacje po zakończeniu ich eksploatacji. Dzięki temu zapewniamy, że infrastruktura OZE nie stanie się obciążeniem dla środowiska ani lokalnych społeczności, a jej likwidacja będzie prowadzona w sposób kontrolowany i zgodny z najwyższymi standardami ekologicznymi.

W przypadku farm wiatrowych szczególną uwagę zwracamy na odpady niebezpieczne, takie jak oleje i smary stosowane w turbinach. Ich zagospodarowanie wymaga ścisłej kontroli i obejmuje szereg procesów, od zbierania i magazynowania, przez transport i przetwarzanie, po końcowe unieszkodliwienie. Działania te realizujemy zgodnie z regulacjami dotyczącymi odpadów niebezpiecznych, aby ograniczyć ich wpływ na środowisko.

Nasze działania obejmują również świadome decyzje zakupowe oraz preferowanie produktów i usług spełniających odpowiednie normy ekologiczne. Informacje o naszym podejściu do kwestii środowiskowych w relacjach z dostawcami omawiamy w rozdziale Governance.



Generowane odpady przekazane do utylizacji

KOD ODPADÓW	MASA (Mg)
13 02 08 (Inne oleje silnikowe przekładniowe i smarowe)	0,59
15 01 10 (Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone)	0,22
15 02 02 (Sorbenty materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach) tkaniny do wycierania (np. szmaty ściěrki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB)	1,33
15 02 03 (Sorbenty materiały filtracyjne tkaniny do wycierania (np. szmaty ściěrki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02)	0,33
16 01 07 (Filtry olejowe)	0,66
16 01 15 (Płyny zapobiegające zamarzaniu inne niż wymienione w 16 01 14)	1
16 01 22 (Inne niewymienione elementy)	0,48

W przypadku innych aktywów nie było konieczności utylizacji odpadów.

Kwestie środowiskowe a przestrzeń biurowa

W przestrzeniach biurowych budynku North Gate w Warszawie, w którym na co dzień funkcjonujemy, zastosowano rozwiązania ograniczające wpływ środowiskowy, w tym ekologiczne farby oraz wykładziny podłogowe wykonane z przetworzonych, wcześniej użytkowanych wykładzin. W wybranych pomieszczeniach zastosowano również okładziny ścienne wykonane z materiałów powstałych z recyklingu butelek PET. Również panele akustyczne, wykorzystywane do wyciszenia pomieszczeń, powstały z przetworzonych butelek PET, co pozwala na ograniczenie zużycia surowców pierwotnych. Dodatkowo w budynku zainstalowano filtry do wody, co pozwoliło na znaczną eliminację zakupu wody butelkowanej oraz ograniczenie zużycia tworzyw sztucznych.

Dodatkowo wykonawca odpowiedzialny za realizację stolarki oraz ślusarki posiada certyfikat firmy przyjaznej środowisku, co stanowiło istotne kryterium wyboru partnera realizującego prace.

Zastosowany w budynku system oświetlenia DALI umożliwia automatyczne dostosowanie natężenia światła do warunków zewnętrznych. Oświetlenie sterowane jest w sposób inteligentny – po opuszczeniu pomieszczenia światło wyłącza się automatycznie, co przyczynia się do ograniczenia zużycia energii elektrycznej.

Budynek North Gate uzyskał certyfikację BREEAM – międzynarodowy system oceny zrównoważonego rozwoju budynków, potwierdzający ich przyjazność dla środowiska, wysoki komfort użytkowania oraz

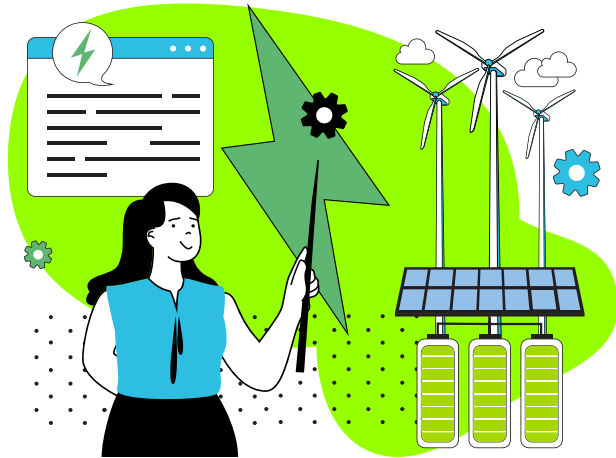
efektywność kosztową eksploatacji. W ramach certyfikacji osiągnięto następujące wyniki:

- Asset Performance: 71,3%,
- Management Performance: 71,8%.

W biurze utrzymywana jest roślinność, która poprawia jakość środowiska pracy i komfort pracowników. Harmonogram sprzątania został dostosowany do rzeczywistego użytkowania biura, co pozwala na racjonalne zużycie zasobów. Podejście to promuje zasady zrównoważonego rozwoju w codziennym funkcjonowaniu organizacji.

Asset Performance – część oceny BREEAM In-Use odnosząca się do parametrów samego budynku, jego rozwiązań technicznych i charakterystyki środowiskowej. Obejmuje ocenę takich obszarów jak m.in. energia, woda, zasoby, odporność, użytkowanie terenu i ekologia, transport, zanieczyszczenia oraz zdrowie i dobrostan użytkowników.

Management Performance – część oceny BREEAM In-Use odnosząca się do sposobu zarządzania budynkiem, w tym procedur, praktyk eksploatacyjnych, monitorowania zużycia mediów, zaangażowania użytkowników oraz działań wspierających efektywne i odpowiedzialne użytkowanie obiektu.



Informacje o odpadach wytworzonych w 2024 i 2025 roku – jednostka miary (MG)

RODZAJ ODPADU	2024 (MG)	2025 (MG)
Papier	0,31	9,86
Plastik	0,13	0,38
Odpady komunalne	0,26	0,11
Szkło	0,03	0,01
Odpady kuchenne	0,02	0,04
Opakowania z papieru i tektury	3,30	0,08
Opakowania z tworzyw sztucznych	1,41	3,49
Odpady z tworzyw sztucznych	0,21	0,29
Opakowania z drewna	0,21	0,00
Zmieszane odpady opakowaniowe	12,76	0,07
Opakowania wielomateriałowe	0,00	4,31
SUMA	18,63	18,64

W przypadku wody ze względu na podjęte decyzje operacyjne takie jak rezygnacja z mycia paneli fotowoltaicznych oraz małą skalę działalności operacyjnej wpływ firmy na zużycie zasobów wodnych jest znikomy i nieraportowany.

05

Bioróżnorodność. Raport wg wytycznych standardu TNFD

[GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2] [ESRS E4-3]



W ramach raportowania TNFD analizujemy zależności, wpływ, ryzyka i szanse związane z przyrodą, uwzględniając je w naszej działalności i podejmowanych decyzjach.

Podstawa przygotowania ujawnienia

Grupa Respect Energy przygotowała ujawnienie w oparciu o metodykę TNFD (Task Force on Nature Related Financial Disclosures) LEAP (L-Locate, E – Evaluate, A – Assess, P-Preapare). Analiza objęła zależności, oddziaływania, ryzyka i szanse związane z przyrodą, uwzględniając zarówno wpływ działalności Grupy na przyrodę, jak i potencjalny wpływ kwestii związanych z przyrodą na model biznesowy, ciągłość operacyjną i planowanie finansowe. Analiza objęła 13 własnych aktywów operacyjnych PV i FW w 12 gminach. W bieżącym cyklu nie przeprowadzono pogłębionej oceny w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla ze względu na ograniczoną dostępność danych lokalizacyjnych i środowiskowych.

Ujawnienie zostało przygotowane wykorzystując źródła i analizy stosowane również w analizach klimatycznych Grupy. W ocenie wykorzystano m.in. dane IMGW-PIB, modele regionalne, analizy scenariuszowe IPCC oraz przeprowadzone analizy wrażliwości klimatycznej. Na potrzeby ujawnienia przyjęto następujące horyzonty czasowe: krótki horyzont: 1–5 lat, średni horyzont: 5–10 lat, długi horyzont: 10–35 lat.

Niniejsze ujawnienie stanowi pierwszy cykl raportowania Grupy przygotowany w oparciu o rekomendacje TNFD. W bieżącym cyklu Grupa skoncentrowała się na opracowaniu procesów identyfikacji i oceny zależności, oddziaływań, ryzyk i szans związanych z przyrodą oraz na określeniu odpowiednich działań zarządczych i celów. Grupa raportuje wskaźniki, dla których posiada obecnie dostępne i odpowiednio wiarygodne dane,

w tym dane ujawniane w innych częściach raportu zrównoważonego rozwoju. Pozostałe wskaźniki Core Global Metrics nie zostały ujęte ze względu na ograniczoną dostępność danych ilościowych, w szczególności na poziomie poszczególnych aktywów. Grupa zamierza rozwijać procesy gromadzenia danych i sukcesywnie rozszerzać zakres ujawnianych wskaźników w kolejnych cyklach raportowych.

Ład korporacyjny – nadzór nad oddziaływaniami, szansami i ryzykami związanymi z przyrodą

Zarząd Respect Energy Holding S.A. odpowiada za monitoring i wdrażanie kwestii ESG w strategię Grupy, zatwierdzanie istotnych tematów zrównoważonego rozwoju oraz końcową ocenę wpływów, ryzyk i szans ESG. W obszarze przyrody Zarząd zarządza m.in. wpływem inwestycji OZE na bioróżnorodność, wykorzystaniem gruntów, gospodarką odpadami, ryzykami klimatycznymi oraz ryzykami środowiskowymi w łańcuchu dostaw. Realizacja rocznych celów z obszaru ESG jest powiązana z systemem wynagrodzeń i wpływa na wysokość premii członków Zarządu. Zarząd wspiera Komitet ESG Grupy, któremu przewodniczy Prezes Zarządu, a pracami kieruje Menadżer ESG.

Rada Nadzorcza Respect Energy pełni nadzór nad realizacją strategii biznesowej a co za tym idzie także zintegrowanej z nią strategii zrównoważonego rozwoju, Rada analizuje ryzyka ESG i zatwierdza długoterminowe plany inwestycyjne, w tym rozwój aktywów OZE.

Polityka praw człowieka i działania w zakresie współpracy ze społecznościami lokalnymi, ludnością rdenną i interesariuszami

Podejście Grupy do kwestii dotyczących praw człowieka, współpracy ze społecznościami lokalnymi i interesariuszami zdefiniowane jest w Kodeksie Etyki, Polityce ESG, procedurach należytej staranności oraz Kodeksie Odpowiedzialnego Dostawcy. Respect Energy prowadzi dialog ze społecznościami lokalnymi na etapie przygotowania, budowy i eksploatacji aktywów OZE. Proces obejmuje konsultacje administracyjne i środowiskowe, kontakt z władzami lokalnymi, komunikację z właścicielami gruntów oraz analizę zgłoszeń mieszkańców.

Organizowane są dialogi z interesariuszami, a zgłoszenia są analizowane a tam, gdzie jest to możliwe, uwzględniane w działaniach Grupy. W ramach podejmowanych działań wykonano m.in. naprawę rowów melioracyjnych ograniczających lokalne podtopienia, udzielono wsparcia w zakresie rozwoju infrastruktury telekomunikacyjnej, usunięto źródło okresowego hałasu generowanego przez stację GPO.

Jednym z zagadnień poruszanych w dialogu ze społecznością lokalną w Zwartowie był projekt wykorzystania wypasu owiec na terenie farmy PV jako metody utrzymania roślinności zbliżonej

do naturalnego koszenia. W 2023 r., po serii ataków wilków na owce oraz po analizie stanowiska RDOŚ w Gdańsku dotyczącego wzrostu zasięgu występowania wilka w Polsce, Grupa zdecydowała o zakończeniu projektu. Decyzja miała ograniczyć czynnik przyciągający wilki w rejon farmy oraz odpowiedzieć na obawy lokalnej społeczności dotyczące bezpieczeństwa ludzi i zwierząt hodowlanych.

W lokalizacjach objętych analizą nie zidentyfikowano obecności ludności rdzennej w rozumieniu TNFD.



Strategia

Opis zależności oddziaływań, ryzyk i szans związanych z przyrodą zidentyfikowanych przez organizację w krótkim, średnim i długim okresie

Zależności związane z przyrodą

W ramach oceny LEAP ustalono, że działalność Respect Energy w obszarze OZE jest istotnie zależna od usług ekosystemowych, w szczególności od usług regulacji klimatu globalnego i lokalnego oraz regulacji powodziowej. Analiza przesiewowa przeprowadzona za pomocą narzędzia ENCORE wykazała, że poziom ekspozycji na zależności sektorowe w skali kraju wynosi w przybliżeniu 70% dla generacji energii z farm wiatrowych (FW) oraz 71% dla generacji energii z instalacji fotowoltaicznych (PV).

Najbardziej istotne zależności jakie zidentyfikowano, to:

- ❶ **Regulacja klimatu globalnego** – Produktowność i odporność operacyjna OZE zależą od stabilności klimatu w długim okresie, przewidywalnych warunków meteorologicznych oraz ograniczenia częstotliwości ekstremalnych zjawisk pogodowych.
- ❷ **Regulacja powodziowa** – Szczególnie istotna dla farm wiatrowych. Infrastruktura FW zależy od zdolności ekosystemów do regulacji spływu wód, utrzymania stabilności gleby oraz ograniczenia lokalnych powodzi i erozji zagrażających fundamentom turbin i drogom dojazdowym.

- ❸ **Regulacja klimatu lokalnego** (łagodzenie ekstremalnych zjawisk pogodowych) – Zdrowe ekosystemy wspierają stabilność mikroklimatu, co ma znaczenie dla efektywności instalacji PV i odporności infrastruktury.
- ❹ **Stabilność gruntów i ograniczanie erozji gleby i osadów** – Integralność operacyjna aktywów PV oraz FW zależy od stabilności gleb oraz procesów ograniczania erozji, które zmniejszają ryzyko przemieszczania się osadów, osiadania gruntu oraz degradacji infrastruktury.

Oddziaływania związane z przyrodą

Bezpośrednie oddziaływania operacyjne związane z aktywami OZE mają zazwyczaj umiarkowaną intensywność w porównaniu z konwencjonalnymi sektorami energetycznymi, jednakże zidentyfikowano dwa potencjalnie istotne (w umiarkowanym stopniu) czynniki oddziaływania:

- ❶ Zajęcie i przekształcenie gruntów (horyzont czasowy długi) – wielkoskalowe instalacje PV i FW wymagają zajęcia terenów oraz rozwoju infrastruktury, co może przyczyniać się do ograniczenia usług ekosystemowych, od których Grupa jest zależna (regulacja klimatu lokalnego i globalnego, regulacja powodziowa, stabilność gleby i kontrola erozji), a także do lokalnych modyfikacji siedlisk i presji na bioróżnorodność. Instalacja PV w Zwartowie została zidentyfikowana jako aktywo o największym potencjalnym znaczeniu dla lokalnej bioróżnorodności.

- ❷ Zakłócenia dla ptaków i nietoperzy (horyzont czasowy krótki, średni i długi) – turbiny wiatrowe mogą przyczyniać się do ryzyka kolizji dla awifauny i nietoperzy. Infrastruktura PV może dodatkowo powodować dezorientację ptaków oraz efekty zakłóceń behawioralnych.

Istotne ryzyka związane z przyrodą

Ryzyka związane z przyrodą mogą wynikać zarówno z zależności od przyrody, jak i z oddziaływania na nią, np.:

- ❶ **skutki biznesowe** zmiany lub zniszczenia elementu przyrody, od którego zależy prowadzenie działalności gospodarczej (przyczyna ryzyka: zależność firmy),
- ❷ **poniesione przez firmę skutki prawne** zniszczenia przez firmę nieistotnego dla jej działalności elementu przyrody (przyczyna ryzyka: oddziaływanie firmy).

Definicje ryzyk i szans sformułowane przez TNFD są zgodne z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Normalizacyjnej (ISO) 31000 dotyczącymi zarządzania ryzykiem, zgodnie z którymi ryzyko to „wpływ niepewności na cele”, a efekt to pozytywne lub negatywne odchylenie od oczekiwań. Ryzyko związane z przyrodą to możliwe zagrożenia (skutki niepewności) dla organizacji, wynikające z jej zależności od przyrody oraz wpływu zarówno samej organizacji, jak i całego społeczeństwa na przyrodę.

Ryzyko to może mieć postać ryzyka fizycznego, ryzyka przejścia lub ryzyka systemowego:

- ❶ **Ryzyka fizyczne** związane z przyrodą to zagrożenia dla organizacji, które wynikają z degradacji przyrody oraz wynikającej z niej utraty dostępu do usług świadczonych przez ekosystemy (np. zapylenie,

naturalne filtrowanie wody, ograniczanie skutków suszy/powodzi, współtworzenie mikroklimatu).

- ❷ **Ryzyka przejścia** związane z przyrodą to zagrożenia dla organizacji, które wynikają z braku zgodności działań podmiotów gospodarczych z działaniami mającymi na celu ochronę, odbudowę i/lub ograniczenie negatywnego wpływu na przyrodę (kary finansowe, szkody reputacyjne, wyparcie produktu przez bardziej ekologiczne zamienniki).
- ❸ **Ryzyka systemowe** związane z przyrodą to zagrożenia dla organizacji, które wynikają z załamania się całego systemu, a nie z uszkodzenia poszczególnych jego elementów (załamanie usług zapylenia w regionie, wymieranie lasów, zachwianie systemu finansowego w wyniku materializacji ryzyk związanych z przyrodą).



W wyniku analizy i oceny ryzyk Grupy Respect Energy zidentyfikowano 7 ryzyk istotnych – wszystkie na poziomie niskim:

CZYNNIK I KATEGORIA RYZYKA		NARAŻONE AKTYWA / TECHNOLOGIE	POZIOM RYZYKA
1	Szkody spowodowane burzą i silnym wiatrem ryzyko fizyczne – gwałtowne	Aktywa nadmorskie i północne (FW Wicko, PV Zwartowo)	NISKIE
2	Wymaganie zgodności z Rozporządzeniem UE w sprawie odbudowy zasobów przyrodniczych ryzyko przejścia – regulacyjne	Wszystkie aktywa PV i FW	NISKIE
3	Rozszerzenie obszarów chronionych / ograniczenia administracyjne ryzyko przejścia – regulacyjne	Pipeline projektów greenfield; aktywa zlokalizowane na obszarach wrażliwych	NISKIE
4	Ryzyko greenwashingu ryzyko przejścia – regulacyjne	Poziom korporacyjny – cała Grupa	NISKIE
5	Wymogi finansowania warunkowanego ochroną przyrody ryzyko przejścia – rynkowe	Refinansowanie kapitałowe i finansowanie nowych projektów dłużnych	NISKIE
6	Rosnące koszty działań operacyjnych nature-positive ryzyko przejścia – rynkowe	Wszystkie aktywa operacyjne	NISKIE
7	Przekroczenie punktów krytycznych ekosystemów w lokalizacjach wrażliwych ryzyko systemowe	Aktywa w lokalizacjach: Zwartowo (PV), Popowo Borowe (PV), Wiązownica (PV), Wicko (FW)	NISKIE

Istotne szanse związane z przyrodą

Szanse związane z naturą to działania, które przynoszą pozytywne rezultaty zarówno dla organizacji, jak i dla przyrody poprzez wywieranie pozytywnego wpływu lub łagodzenie negatywnego wpływu na przyrodę

W procesie analizy i oceny szans związanych z przyrodą dla Grupy Respect Energy zidentyfikowano 6 istotnych szans:

CZYNNIK I KATEGORIA SZANSY		NARAŻONE AKTYWA / TECHNOLOGIE	WARTOŚĆ STRATEGICZNA I FINANSOWA
1	Przewaga konkurencyjna wynikająca z wczesnego wdrożenia TNFD zachęty finansowe / efektywność zasobowa	Zwiększa wiarygodność, buduje zaufanie odbiorców korporacyjnych i obniża bariery kapitałowe.	WYSOKA
2	Dostęp do zielonego finansowania zachęty finansowe	Zapewnia preferencyjne warunki finansowania, obniżając koszt długu dla kapitałochłonnych inwestycji infrastrukturalnych.	WYSOKA
3	Ograniczenie barier administracyjnych dzięki proaktywnemu zarządzaniu przyrodą produkty / efektywność zasobowa	Bezpośrednio zmniejsza sprzeciw lokalnych władz (gmin) i ryzyko opóźnień prawnych przy rozbudowie terenów inwestycyjnych typu greenfield.	WYSOKA
4	Strategiczne wykorzystanie terenów zdegradowanych (brownfields) i powierzchni sztucznych: instalacja PV na parkingach, dachach i terenach poprzemysłowych produkty	Minimalizacja ryzyka konfliktów przyrodniczych i blokad administracyjnych, wyższa skuteczność w przetargach z kryteriami pozacenowymi oraz zgodność z polityką unijną ukierunkowującą OZE na tereny o niskim konflikcie.	WYSOKA
5	Zintegrowane zarządzanie ekosystemami na farmach efektywność zasobowa	Poprawia strukturę gleby, redukuje koszty utrzymania (O&M) i stanowi model dla dużych aktywów, np. Zwartowo.	ŚREDNIO WYSOKA
6	Ograniczanie ryzyka operacyjnego poprzez rozwiązania oparte na przyrodzie (NbS) efektywność zasobowa	NbS redukuje fizyczne ryzyka klimatyczne poprzez naturalne mechanizmy adaptacyjne.	ŚREDNIA

Wpływ na model biznesowy i łańcuch wartości

Ocena LEAP nie wskazuje na potrzebę zmiany rdzenia modelu biznesowego Respect Energy. Grupa jako producent energii odnawialnej, zamierza rozwijać swoje podejście do zarządzania aktywami tak, aby w większym stopniu uwzględniało lokalne zależności od usług ekosystemowych, w tym regulację klimatu lokalnego, retencję wody i stabilność gleb. W praktyce oznacza to, że wybór lokalizacji, projektowanie aktywów, zarządzanie roślinnością, monitoring bioróżnorodności i komunikacja oparta na danych będą częścią sposobu tworzenia wartości.

Wpływ na łańcuch wartości jest na tym etapie najlepiej widoczny w bezpośrednich operacjach. Dla aktywów PV większe znaczenie zyskuje zarządzanie powierzchniami nieutwardzonymi i ograniczanie erozji. Dla farm wiatrowych kluczowe jest ograniczanie ryzyka kolizji ptaków i nietoperzy poprzez monitoring oraz protokoły ograniczania pracy turbin w okresach podwyższonego ryzyka. Rozważane jest rozszerzenie analizy na kolejne szczeble łańcucha wartości (wyższe i niższe), zwłaszcza tam, gdzie decyzje zakupowe, finansowanie lub warunki pozwoleń mogą zależeć od jakości danych środowiskowych. Dalsze analizy będą uzależnione od kierunku rozwoju strategii biznesowej.

Wpływ na strategię

Kwestie związane z przyrodą wpływają przede wszystkim na strategię operacyjną i inwestycyjną. W portfolio PV strategia przesuwana jest w stronę bardziej aktywnego zarządzania terenem: wprowadzania rodzimej roślinności, ograniczania odstoniętej gleby, dostosowania koszenia i prowadzenia monitoringu

siedlisk. Działania te odpowiadają na ryzyka związane z zajęciem terenu, lokalnym mikroklimatem, regulacją powodziową i stabilnością gleb.

W portfolio wiatrowym strategia koncentruje się na ograniczaniu oddziaływań na ptaki i nietoperze oraz na zmniejszaniu ryzyk reputacyjnych i administracyjnych. Obejmuje to monitoring kolizyjny, środki odstraszania, ograniczanie pracy turbin w warunkach podwyższonego ryzyka oraz adaptacyjne progi zarządzania. Analizy przyrodnicze mają też coraz większe znaczenie dla decyzji inwestycyjnych, w tym dla oceny lokalizacji, hierarchizacji działań w aktywach oraz dokumentowania odporności nowych projektów.

Do końca 2027 r. Grupa zamierza sformalizować swoje podejście w zakresie bioróżnorodności poprzez przyjęcie Polityki Bioróżnorodności, która będzie uwzględniać wnioski z przeprowadzonej analizy LEAP.

Wpływ na planowanie finansowe

Żadne ryzyko związane z naturą nie przekroczyło progu umiarkowanego, dlatego wpływ na planowanie finansowe ma charakter stopniowy. Wpływ ten obejmuje zarówno szacowanie i planowanie dodatkowych kosztów, jak i ochronę wartości aktywów. Po stronie kosztowej Grupa uwzględnia nakłady operacyjne na monitoring ekologiczny, badania stanu wyjściowego, zarządzanie roślinnością oraz dokumentowanie danych środowiskowych.

Działania te mogą przyczynić się do generowania wartości w Grupie poprzez ograniczenie ryzyka spadku produktywności, opóźnień administracyjnych, sporów lokalnych oraz możliwości utraty dostępu do finansowania. Wyższej jakości dane

o bioróżnorodności i ryzykach przyrodniczych wspierają też wiarygodność ujawnień i zmniejszają ekspozycję na ryzyko greenwashingu. Ogólny efekt finansowy jest więc mieszany: w krótkim terminie rosną koszty zarządzania i zgodności, ale w średnim i długim terminie działania te mogą ograniczać straty, chronić przychody i poprawiać dostęp do kapitału.

Opis odporności strategii organizacji na ryzyka i szanse związane z przyrodą, z uwzględnieniem różnych scenariuszy

Na podstawie wyników analizy, strategia Grupy została oceniona jako odporna na ryzyka związane z naturą na poziomie portfela. Żadne z ryzyk nie przekroczyło progu umiarkowanego; kluczowa zależność (regulacja klimatu globalnego) pozostaje stabilna; dominujące oddziaływanie (zajęcie i przekształcenie gruntów) jest możliwe do kontrolowania dzięki dyscyplinie lokalizacyjnej; a najbardziej istotne ryzyka fizyczne mają charakter lokalny, są geograficznie zróżnicowane i możliwe do ograniczenia poprzez wdrożone oraz planowane działania adaptacyjne.

Jednakże, w ramach tegorocznych ujawnień na poziomie portfela nie została jeszcze przeprowadzona standaryzowana, specyficzna dla aktywa analiza scenariuszy klimatycznych ani lokalna analiza scenariuszy ekologicznych. Opracowanie wskaźników odporności wymaga szczegółowych danych biogeofizycznych, których nie da się dokładnie uchwycić za pomocą wysokopoziomowych danych zastępczych (proxies).

Respect Energy dąży do zaadresowania zidentyfikowanych luk, dlatego strategię operacyjną Grupy będą przebudowywane tak, aby bezpośrednio odpowiadały na lokalną wrażliwość ekologiczną. Za cel do zrealizowania do końca 2027 r. obrano przeprowadzenie kompleksowych klimatycznych testów warunków skrajnych dla 100% swoich operacyjnych aktywów solarnych, wykorzystując minimum dwa odrębne scenariusze klimatyczne IPCC. Analizy te umożliwią zaplanowanie kolejnych działań ograniczających wpływ na środowisko. Dla nowych inwestycji PV zostaną opracowane zestawy działań adaptacyjnych, tam, gdzie jest to uzasadnione technicznie.



Zarządzanie ryzykiem i wpływami

Ujawnienie lokalizacji aktywów i/lub działalności w ramach bezpośrednich operacji organizacji oraz – w miarę możliwości – w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla, które spełniają kryteria lokalizacji priorytetowych

Lokalizacje zidentyfikowane w ramach bezpośrednich operacji i uznane za priorytetowe ze względu na podwyższoną wrażliwość ekologiczną otoczenia oraz istotne zależności i oddziaływania środowiskowe

- **Zwartowo** – instalacja fotowoltaiczna, gmina Choczewo
- **Popowo Borowe** – instalacja fotowoltaiczna, gmina Nasielsk
- **Wiązownica** – instalacja fotowoltaiczna, gmina Radziłów,
- **Wicko** – farma wiatrowa, gmina Wicko

Z oceny Locate wynika, że żaden z obecnych obiektów operacyjnych nie znajduje się na terenach chronionych. Jednocześnie należy zauważyć, że 10-kilometrowa skumulowana strefa oddziaływania farm wiatrowych częściowo pokrywa się z korytarzami Natura 2000 w kilku gminach, co uzasadnia utrzymanie wzmożonego nadzoru nad portfelem projektów wiatrowych.

Opis procesów organizacji, dotyczących identyfikacji, oceny i hierarchizacji zależności, oddziaływań, ryzyk oraz szans związanych z przyrodą w ramach bezpośrednich operacji

Respect Energy wdraża wystandaryzowany proces służący do identyfikacji, oceny oraz hierarchizacji zależności, oddziaływań, ryzyk i szans związanych z przyrodą w swoim portfelu operacyjnym. Proces ten opiera się na ustrukturyzowanym podejściu TNFD LEAP.

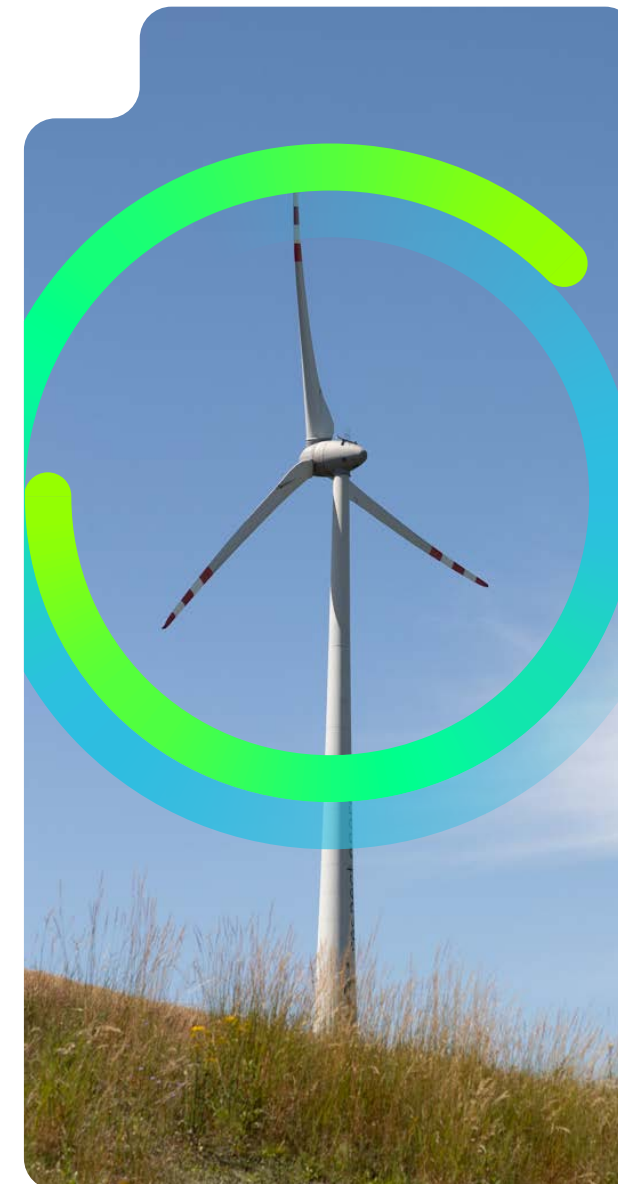
Proces analizy i oceny realizowany jest w ramach czterech głównych etapów metodycznych:

- **1 Relacja działalności ze środowiskiem naturalnym (Locate)** – Grupa wykorzystuje systemy informacji geograficznej (GIS) – w szczególności swoją wewnętrzną platformę „Ziemia Obiecana” – wraz z globalnymi narzędziami (ENCORE, SBTN Materiality Screening Tool, WRI Water Risk Atlas, IBAT, WWF Biodiversity Risk Filter), aby nałożyć lokalizacje aktywów na wrażliwość lokalnych ekosystemów na poziomie gmin.
- **2 Zależności i wpływy (Evaluate)** – Zależności oceniane są względem kluczowych usług regulacyjnych ekosystemu. Istotne oddziaływania są identyfikowane poprzez analizę głównych czynników środowiskowych z wykorzystaniem ENCORE, SBTN Materiality Screening Tool, lokalnych danych z monitoringu powykonawczego, historycznych raportów o oddziaływaniu na środowisko (OOS) oraz literatury branżowej.

- **3 Ryzyka i szanse (Assess)** – Ocena została przeprowadzana w oparciu o metodykę oceny ryzyka przyjętą w Respect Energy zgodną z zasadami normy ISO 31000:2018. Podstawowe wskaźniki oceny objęły:
 - **prawdopodobieństwo (P)** – w skali od 1 do 5, prawdopodobieństwo materializacji w odpowiednim horyzoncie czasowym;
 - **skala skutków finansowych (S)** – w skali od 1 do 5, szacowana wielkość konsekwencji finansowych w przypadku materializacji, z uwzględnieniem skali portfela Respect Energy, oraz
 - **ogólny poziom ryzyka jakościowego** – niski, średni, wysoki, bardzo wysoki.

Istotne ryzyka i szanse wyznacza się na podstawie porównania poziomów ocenionych ryzyk z progiem istotności zawartym w metodyce oceny ryzyka Respect Energy w powiązaniu z wytycznymi LEAP.

- **4 Przygotowanie (Prepare)** – zidentyfikowane priorytety dotyczące ryzyk i szans są przekładane na cele oparte na wiedzy naukowej oraz ramy hierarchii łagodzenia SBTN AR3T (AR3T: Avoid, Reduce, Regenerate/Restore, Transform).



Ujawnienie wskaźników stosowanych przez organizację do oceny i zarządzania istotnymi ryzykami oraz szansami związanymi z przyrodą – zgodnie ze strategią i procesem zarządzania ryzykiem

W danym cyklu raportowym analizie LEAP poddano wyłącznie bezpośrednią działalność operacyjną z własnymi aktywami fotowoltaicznymi i wiatrowymi. Zakres ten został wybrany ze względu na najwyższą dostępność i jakość danych lokalizacyjnych, możliwość bezpośredniej walidacji wyników oraz największy poziom kontroli operacyjnej nad potencjalnymi działaniami zarządczymi. Podejście to pozwoliło na zbudowanie metodyki identyfikacji lokalizacji priorytetowych, zależności, oddziaływań, ryzyk i szans związanych z przyrodą. W bieżącym cyklu analiza nie objęła pogłębionej oceny operacji w łańcuchu wartości, natomiast Grupa dąży do dalszego rozwoju procesu, w szczególności po pozyskaniu danych umożliwiających wiarygodną ocenę pozostałych komponentów łańcucha wartości.

Opis procesów organizacji dotyczących zarządzania zależnościami, oddziaływaniami ryzykami i szansami związanymi z przyrodą

W zakresie zarządzania istotnymi zależnościami, oddziaływaniami, ryzykami i szansami środowiskowymi Grupa dąży do wdrożenia procesów zgodnych z ramami działania SBTN (AR3T: Avoid, Reduce, Regenerate/Restore, Transform). Przykładowe działania zarządcze Grupy na poziomie portfela, w podziale na etapy AR3T, to:

- 1 **Zapobieganie** – przy wyborze nowych lokalizacji i rozbudowie aktywów Grupa wykorzystuje narzędzia GIS, w tym „Ziemie Obiecane”, aby unikać terenów Natura 2000, kluczowych obszarów bioróżnorodności i innych miejsc o wysokiej wrażliwości ekologicznej.
- 2 **Ograniczanie** – Grupa dostosowuje harmonogramy koszenia na terenach farm oraz modyfikuje ogrodzenia farm (w sposób zapewniający swobodny ruch drobnej fauny), aby ograniczyć zakłócenia dla ptaków i małych zwierząt.
- 3 **Przywracanie i regeneracja** – na terenach inwestycji Grupa prowadzi nadzór przyrodniczy, którego częścią jest opracowanie zaleceń dotyczących upraw na danym terenie. Ponadto, do końca 2027 r., Grupa przeprowadzi oceny wyjściowe siedlisk w czterech lokalizacjach priorytetowych.

- 4 **Transformacja** – na poziomie organizacji Grupa włącza kwestie przyrodnicze do umów z kontrahentami i dokumentów prawnych. Ryzyko greenwashingu jest ograniczane poprzez niezależne audyty oraz wdrażanie zasad zgodnych z dyrektywą (UE) 2024/825.

Opis sposobu, w jaki procesy identyfikacji, oceny, hierarchizacji i monitorowania ryzyk związanych z przyrodą są integrowane z ogólnym systemem zarządzania ryzykiem organizacji

Grupa prowadzi bieżący monitoring warunków meteorologicznych, systematyczne przeglądy techniczne turbin i infrastruktury elektroenergetycznej oraz realizuje wymagania decyzji środowiskowych w tym wymagane monitoringi przyrodnicze.

Respect Energy dąży do systematycznej integracji procesów identyfikacji i monitorowania ryzyk przyrodniczych z centralnym systemem ERM. W ramach analizy LEAP opracowano wstępną architekturę integrującą ryzyka związane z naturą z elementami ERM. Aktualnie Grupa analizuje wewnętrzne możliwości omawianej integracji.

Docelowo Respect Energy planuje formalne włączenie zidentyfikowanych czynników ryzyka w zakres stosowanego w Grupie ERM poprzez m. in.

- dodanie dedykowanej kategorii ryzyka przyrodniczego z podtypami: fizyczne nagłe, fizyczne chroniczne, przejściowe / administracyjne, reputacyjne oraz finansowe,

- przypisanie właścicieli ryzyka na poziomie aktywów oraz jednego właściciela korporacyjnego odpowiedzialnego za koordynację ryzyk ESG,
- ustalenie trybu regularnego przeglądu oraz dodatkowej oceny po wystąpieniu incydentów ekologicznych lub zmian w pozwoleniach,
- włączanie wyników oceny ryzyk i szans związanych z przyrodą do raportowania zarządczego, raportów dla rady nadzorczej, planowania nakładów inwestycyjnych (CAPEX).



Wskaźniki i cele

W bieżącym cyklu raportowym Grupa rozwija podejście do ujawniania ilościowych Core Global Metrics TNFD, wykorzystując dostępne dane ilościowe, analizę jakościową oraz dane zastępcze. Takie podejście pozwala już dziś przedstawić kluczowe zależności, wpływy, ryzyka i szanse związane z przyrodą, a jednocześnie tworzy solidną podstawę do dalszego doskonalenia raportowania. W kolejnych cyklach Respect Energy planuje rozszerzać zakres danych ilościowych na poziomie aktywów, co zwiększy precyzję analiz, porównywalność wyników oraz zakres ujawnień zgodnych z TNFD.

Ujawnienie wskaźników stosowanych przez organizację do oceny i zarządzania istotnymi ryzykami oraz szansami związanymi z przyrodą – zgodnie ze strategią i procesem zarządzania ryzykiem

Wskaźniki oceny ryzyk, szans i reakcji

Na obecnym etapie wdrażania TNFD Grupa Respect Energy zdefiniowała wskaźniki i cele dla zakresu Reagowanie. W odniesieniu do oceny ryzyki szans zostały zdefiniowane obszary, w których Grupa opracuje wskaźniki w toku procesu przygotowywania dokumentu Polityki Bioróżnorodności oraz pierwszego pełnego raportu TNFD

KATEGORIA	OBSZARY WYZNACZANIA WSKAŹNIKÓW
Ryzyka fizyczne	Lokalizacja aktywów w obszarach priorytetowych lub wrażliwych, liczba aktywów narażonych na degradację usług ekosystemowych oraz na powiązane z nimi powodzie, fale upałów, zmienność wiatru i nasłonecznienia, erozję gleby i akumulację pyłu.
Ryzyka przejścia	Liczba aktywów objętych ograniczeniami administracyjnymi, dotyczącymi użytkowania gruntów np. bliskość obszarów Natura 2000 i innych terenów chronionych, ekspozycja na wymogi regulacyjne związane z bioróżnorodnością, udział ujawnień opartych na danych z poziomu aktywów, ryzyko greenwashingu oraz wpływ na dostęp do zielonego finansowania i koszt kapitału.
Szanse	Tam, gdzie brak danych ilościowych, Respect Energy ocenia szanse kierunkowo, głównie przez wpływ na finansowanie, wiarygodność ujawnień, odporność aktywów i relacje z interesariuszami.
Reagowanie	Monitorowane są m.in.: odsetek aktywów PV z oceną klimatyczną, udział powierzchni nieutwardzonych z rodzimą roślinnością, różnice temperatur między roślinnością a odsłoniętą glebą, odsetek farm wiatrowych Grupy z monitoringiem ptaków i nietoperzy, udział ujawnień z weryfikowalnymi danymi oraz status wdrożenia Polityki Bioróżnorodności.

Ujawnienie wskaźników stosowanych przez organizację do oceny i zarządzania zależnościami oraz oddziaływaniami na przyrodę

Mając na uwadze wczesny etap wdrażania TNFD, ujawnianie wskaźników stosowanych do oceny zależności i oddziaływań oraz zarządzania nimi opiera się na podejściu wykorzystującym dane jakościowe i wskaźniki zastępcze (qualitative-proxy approach). Obecnie wskaźniki służące do hierarchizacji zależności Respect Energy od przyrody są oparte wyłącznie na jakościowej analizie nakładania przestrzennego, danych sektorowych z narzędzia ENCORE oraz uogólnionych danych branży OZE. Ścieżki oddziaływań – takie jak zajęcie terenu i lokalne zakłócenia – zostały scharakteryzowane jakościowo i zmapowane na podstawie historycznych ocen oddziaływania na środowisko (OOŚ).

W fazie Locate wrażliwość ekologiczną aktywów Respect Energy oceniono przy użyciu zmiennych przestrzennych o charakterze makro (proxy ENCORE, wytyczne SBTN Materiality, indeksy WWF Biodiversity Risk Filter oraz lokalne raporty środowiskowe / raporty OOŚ). Lokalizacje zostały uznane za priorytetowe na podstawie Wskaźnika Wrażliwości Środowiskowej (ESS). ESS jest autorskim wskaźnikiem GIS, opartym na agregacji pięciu kryteriów oceny (obejmujących cztery kryteria LEAP dla lokalizacji wrażliwych):

- 1 struktura ekosystemu,
- 2 funkcjonowanie ekosystemu,
- 3 skład gatunkowy ekosystemu,
- 4 tempo degradacji ekosystemu, oraz
- 5 presje środowiskowe.



Opis celów i założeń stosowanych przez organizację w zakresie zarządzania zależnościami, oddziaływaniami, ryzykami i szansami związanymi z przyrodą oraz oceny postępów w ich realizacji

Respect Energy dąży do proaktywnego zarządzania kapitałem naturalnym w ramach własnych aktywów operacyjnych. Grupa wyznaczyła cztery cele szczegółowe, które zamierza osiągnąć w latach 2026–2030. Cele te odnoszą się do kluczowych czynników ryzyka środowiskowego i są powiązane z głównymi kategoriami wskaźników TNFD.

CELE (TARGETS)		HORYZONT CZASOWY	WSKAŹNIK	ZAKRES
1	Respect Energy wdroży Politykę Bioróżnorodności na poziomie Grupy dla wszystkich aktywnych PV i FW, integrując wnioski z oceny LEAP.	Do końca 2027 r.	Polityka Bioróżnorodności formalnie zatwierdzona i publicznie ujawniona (Tak/ Nie)	Dla całej Grupy
2	Przeprowadzenie ocen stanu wyjściowego bioróżnorodności na poziomie lokalizacji w 4 obszarach priorytetowych.	Do końca 2028 r.	% działających aktywów w lokalizacjach priorytetowych z ukończoną, zewnętrznie zweryfikowaną oceną stanu wyjściowego bioróżnorodności	Lokalizacje priorytetowe
3	Przeprowadzenie analizy odporności klimatycznej dla 100% aktywnych PV z wykorzystaniem ≥ 2 scenariuszy klimatycznych i przeglądu wydajności skorygowanej o warunki pogodowe.	Do końca 2027 r.	% aktywnych PV z przeprowadzonym screeniem klimatycznym	Wszystkie aktywa PV
4	Wszystkie nowe inwestycje PV muszą obejmować udokumentowany zestaw działań adaptacyjnych, wybranych spośród: zastosowania modułów o wyższej sprawności, optymalizacji O&M / zarządzania zabrudzeniem paneli lub przygotowania instalacji do pracy elastycznej i integracji magazynowania energii – tam, gdzie jest to technicznie uzasadnione.	Do końca 2030 r.	% działających PV z planem adaptacyjnym	Wszystkie aktywa PV

Wszystkie sformalizowane cele podlegają nadzorowi na najwyższym szczeblu kierowniczym – przez Komitet ESG Grupy, któremu przewodniczy Prezes Zarządu. Rok 2026 ustanowiono jako bazowy dla wszystkich celów organizacyjnych, odpowiadający zakończeniu pierwszego pełnego cyklu jakościowej oceny portfela LEAP.



06

Respect People (S)

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3]



Nasz zespół – własne zasoby pracownicze

[GRI 3–3] [ESRS S1–1, ESRS S1–5], ESRS MDR–P



CELE I POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Ludzie odgrywają kluczową rolę w naszej działalności – to dzięki zaangażowaniu naszych pracowników i współpracowników realizujemy projekty wspierające transformację energetyczną oraz rozwijamy rozwiązania odpowiadające na potrzeby zmieniającego się rynku energii.

Rozwój naszej organizacji, inwestowanie w nowe rozwiązania oraz wykorzystanie nowoczesnych technologii naturalnie wpływają na sposób, w jaki kształtujemy nasze środowisko pracy. Dążymy do tworzenia miejsca sprzyjającego współpracy, rozwojowi kompetencji i wymianie wiedzy, jednocześnie konsekwentnie rozwijając naszą politykę atrakcyjnego i odpowiedzialnego pracodawcy.

Naszym celem jest bycie pracodawcą pierwszego wyboru dla wysoko wykwalifikowanych ekspertów z obszaru odnawialnych źródeł energii oraz specjalistów reprezentujących różne dziedziny rynku energii. Szczególną wagę przykładamy do wzmacniania fundamentów zarządzania miejscem pracy, doskonalenia narzędzi i kanałów komunikacji wewnętrznej oraz budowania spójnej kultury organizacyjnej opartej na jasnych zasadach współpracy i odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

Zasady te opieramy na odpowiedzialności, współpracy i otwartości na wyzwania a polityki dotyczące zarządzania miejscem pracy obowiązują w całej Grupie. Tworzymy dynamiczne środowisko sprzyjające innowacjom i wymianie wiedzy, umożliwiające pracownikom realizację celów zawodowych i aktywny udział w kształtowaniu przyszłości zrównoważonej energetyki.

Przykładamy dużą wagę do tworzenia środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi specjalistów i ekspertów z branży energetycznej. Oferujemy atrakcyjne wynagrodzenie i benefity. Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, z dynamiki jaka charakteryzuje naszą firmę, dlatego stale doskonalimy nasze procesy i praktyki w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.



Cele strategiczne i miary realizacji strategii zrównoważonego rozwoju 2024–2027 Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding

CELE	STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI	PODJĘTE DZIAŁANIA	ETAP REALIZACJI
ATRAKCYJNE MIEJSCE PRACY I SILNA KULTURA ORGANIZACYJNA	Wysoki wskaźnik satysfakcji z pracy, na poziomie co najmniej 80%.	• W 2025 roku badanie opinii pracowniczej nie było przeprowadzone. W związku z trwającą obecnie transformacją firma pracuje nad zmianą metodologii mierzenia satysfakcji pracowników.	
	Atrakcyjne warunki pracy potwierdzone wysokim wynikiem Employer Value Proposition (EVP)	• Ze względu na trwającą od 2025 roku transformację firma odeszła od mierzenia satysfakcji wskaźnikami EVP. Dotychczasowe benefity pracownicze zostały utrzymane.	
	Wprowadzenie oficjalnej polityki różnorodności.	• Wdrożenie Polityki ESG, zawierającej zapisy dotyczące różnorodności.	
	Przyciąganie ambitnych pracowników, rozwój talentów i ich potencjału m.in. dzięki wprowadzeniu procesu talentowego a także satysfakcjonujące wyniki badania retencji pracowników.	• Realizacja programów szkoleniowych wzmacniających kompetencje miękkie i doradcze. • Wdrożenie narzędzia Predictive Index w celu lepszego dopasowania kandydatów do danego stanowiska.	
	Propagowanie wartości Respect Energy wśród kadry menedżerskiej i pracowników.	• Regularne Town Halls z pracownikami. • Szkolenia dotyczące efektywnej komunikacji oraz kwestii związanych z mobbingiem. • Rozwój komórki Compliance w firmie.	

Charakterystyka pracowników jednostki

W Grupie Respect Energy obowiązuje szereg dokumentów regulujących prawa, obowiązki oraz zasady postępowania wobec pracowników własnych, w tym:

- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości
- Polityka ESG odnosząca się m.in. do kwestii relacji z pracownikami
- Polityka Zapewnienia Bezpieczeństwa Pracy
- Polityka Bezpieczeństwa i Ochrony Środowiska dla Kontrahentów Zewnętrznych Współpracujących z Grupą Respect Energy
- Kodeks Etyki
- Regulaminy wynagradzania
- Regulamin pracy zdalnej

Dane dotyczące pracowników własnych przedstawione poniżej odnoszą się do całej Grupy. Dodatkowo zaprezentowano informacje dotyczące Respect Energy S.A., która prowadzi podstawową działalność operacyjną Grupy w zakresie zakupu i sprzedaży energii elektrycznej. Tabele zawarte w tym ujawnieniu przedstawiają podstawowe dane dotyczące zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę według stanu na dzień 31.12.2025 r.



PODSTAWOWE INFORMACJE O ZATRUDNIENIU

[GRI 2-7, GRI 405-1, ESRS S1-6, ESRS S1-9]



Liczba osób zatrudnionych w Grupie na podstawie umowy o pracę – stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2025 r.)

	2024	2025	ZMIANA R/R
LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH W GRUPIE NA UMOWĘ O PRACĘ	384	393	+2,3%
Kobiety	195	209	+7,2%
Mężczyźni	189	184	-2,6%
Pozostali	Brak danych*	Brak danych	Brak danych
Nie ujawniono	Brak danych	Brak danych	Brak danych
Osoby do 30. roku życia	149	116	-21,5%
Osoby w wieku 30-50 lat	210	249	+18,1%
Osoby powyżej 50. roku życia	25	28	+12,0%

*W Grupie nie odnotowano przypadków niezgłoszenia płci ani osób identyfikujących się z inną płcią niż męska lub żeńska.

[GRI 2-7, GRI 405-1, ESRS S1-6, ESRS S1-9]

**Liczba osób zatrudnionych w Respect Energy S.A. na podstawie umowy o pracę – stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2025 r.)**

	2024	2025	ZMIANA R/R
LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH W GRUPIE NA UMOWĘ O PRACĘ	183	183	0,0%
Kobiety	94	90	-4,3%
Mężczyźni	89	93	+4,5%
Pozostali	Brak danych*	Brak danych	Brak danych
Nie ujawniono	Brak danych	Brak danych	Brak danych
Osoby do 30. roku życia	34	49	+44,1%
Osoby w wieku 30–50 lat	135	122	-9,6%
Osoby powyżej 50. roku życia	14	12	-14,3%

*W Grupie nie odnotowano przypadków niezgłoszenia płci ani osób identyfikujących się z inną płcią niż męska lub żeńska.

[GRI 2-7, ESRS S1-6]

**INFORMACJE O OSOBACH ZATRUDNIONYCH NA UMOWACH O PRACĘ W PODZIALE NA RODZAJE UMOWY**

Większość naszej kadry (65,8%) to osoby zatrudnione na **umowach o pracę** (64,2% w 2024 roku). **87,2%** umów o pracę to umowy na czas nieokreślony (72,1% w 2024 roku).

Liczba osób zatrudnionych w Grupie na podstawie umowy o pracę, w podziale na płeć i typ umowy, z wyłączeniem umów na okres próbny. Dane prezentowane są w liczbie osób, a nie w przeliczeniu na pełne etaty – stan na ostatni dzień raportowego okresu (31.12.2025 r.).

OKRES	2024			2025		
PŁEĆ	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	195	189	384	199	168	367
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	132	145	277	160	137	297
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	63	44	107	39	31	70
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	193	187	380	197	166	363
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	2	2	4	2	2	4

[GRI 2-7, ESRS S1-6]

←

Liczba osób zatrudnionych w Respect Energy S.A. na podstawie umowy o pracę, w podziale na płeć i typ umowy, z wyłączeniem umów na okres próbny. Dane prezentowane są w liczbie osób, a nie w przeliczeniu na pełne etaty – stan na ostatni dzień raportowego okresu (31.12.2025 r.)

OKRES	2024			2025		
PŁEĆ	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	ŁĄCZNIE
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	75	68	143	87	80	167
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	61	46	107	70	60	130
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	14	22	36	17	20	37
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	75	68	143	87	80	167
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	0	0	0	0	0	0

W 2025 roku Respect Energy wdrożył narzędzie Predictive Index (PI) jako integralny element procesów rekrutacyjnych i rozwoju pracowników, obejmując oceną behawioralną i kognitywną 100% kandydatów uczestniczących w rekrutacjach prowadzonych przez dział Talent Acquisition. Wyniki badań wspierają dopasowanie kandydatów do stanowisk, rozwój indywidualny i zespołowy oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na współpracy, zaangażowaniu i ciągłym doskonaleniu.



[GRI 401-1][ESRS S1-6]

←

Rotacja pracowników w Grupie Respect Energy w 2025 roku

	2025
Wskaźnik rotacji	43,8%
Wskaźnik rotacji dla kobiet	35,91%
Wskaźnik rotacji dla mężczyzn	48,68%
Liczba osób, które dołączyły do Grupy Respect Energy w 2025 roku	247
Liczba osób, które odeszły z Grupy Respect Energy w 2025 roku	277

WIEK	KOBIETY			MĘŻCZYŹNI		
	PONIŻEJ 30	MIĘDZY 30 A 50 LAT	POWYŻEJ 50 LAT	PONIŻEJ 30	MIĘDZY 30 A 50 LAT	POWYŻEJ 50 LAT
Liczba nowo zatrudnionych pracowników na umowę o pracę	20	37	7	25	39	2
Odsetek nowo zatrudnionych pracowników [%]	31,25%	57,81%	10,94%	10,94%	59,09%	3,03%
Liczba odejść pracowników na umowę o pracę	20	43	4	56	24	4
Odsetek odejść pracowników [%]	29,85%	29,85%	5,97%	66,67%	28,57%	4,76%

Wskaźnik rotacji obejmuje wszystkie formy współpracy. Natomiast dane dotyczące liczby nowo zatrudnionych oraz pracowników, którzy zakończyli współpracę, przedstawione w podziale na płeć i grupy wiekowe, obejmują wyłącznie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę.

Wysoki wskaźnik fluktuacji był efektem dynamicznych zmian organizacyjnych oraz dostosowywania strategii biznesowej do wymogów rynkowych i aktualnych potrzeb kadrowych, w tym decyzji o zakończeniu działalności nierentownych obszarów oraz rozwoju nowych kierunków działalności.

Staż współpracy z Grupą Respect Energy osób zatrudnionych na umowę o pracę – stan na ostatni dzień raportowego okresu (31.12.2025 r.)

LICZBA OSÓB	DŁUGOŚĆ ZATRUDNIENIA	UJĘCIE PROCENTOWE
98	poniżej 1 roku	25%
242	od 1 do 3 lat	62%
49	od 4 do 6 lat	12%
3	od 7 do 9 lat	Mniej niż 1%
1	powyżej 10 lat	Mniej niż 1%

Dane dotyczące stażu pracy osób zatrudnionych na umowę o pracę w Grupie Respect Energy wskazują, że największą grupę stanowią osoby ze stażem od 1 do 3 lat (62%). Co czwarta osoba zatrudniona na umowę o pracę współpracuje z Grupą krócej niż rok, a 12% pracowników pozostaje w strukturach Grupy od 4 do 6 lat. Udział osób ze stażem od 7 do 9 lat oraz powyżej 10 lat wynosi mniej niż 1% w każdej z tych kategorii.

CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE JEDNOSTKI

W poniższym zestawieniu przedstawiono informacje dotyczące osób współpracujących z Grupą Respect Energy na podstawie umów innych niż umowa o pracę. W przeważającej części są to wykwalifikowani specjaliści i eksperci świadczący na rzecz Grupy usługi doradcze w obszarach takich jak IT czy prawny.

Liczba osób świadczących pracę w Grupie Respect Energy i Respect Energy S.A. na podstawie innej umowy niż umowa o pracę, w podziale na formę zatrudnienia – stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2025 r.).

OKRES	GRUPA RESPECT ENERGY		RESPECT ENERGY S.A.	
	2024	2025	2024	2025
Samozatrudnienie	190	192	70	72
Umowy zlecenie lub o dzieło	24	12	11	2
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych	0	0	0	0
Łącznie	214	204	81	74

[GRI 2-30] [ESRS S1-8]



W Grupie Respect Energy od 2024 roku funkcjonuje Międzyzakładowa Organizacja NSZZ „Solidarność”. Jej powstanie stworzyło dodatkową przestrzeń do jeszcze szerszej współpracy w zakresie kształtowania warunków pracy i dalszego rozwoju organizacji. Dialog ze stroną społeczną jest zgodny z naszą strategią budowania otwartego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym każdy ma możliwość wyrażania swoich opinii i aktywnego uczestnictwa w procesach decyzyjnych.

W Grupie Respect Energy nie funkcjonują układy zbiorowe, w związku z czym 0% pracowników jest objętych układami zbiorowymi pracy.



Równość i różnorodność

W Respect Energy przestrzegane są standardy etyczne oraz zasady zrównoważonego rozwoju w obszarze zatrudnienia. Oznacza to m.in. ochronę praw człowieka i brak akceptacji dla jakiegokolwiek dyskryminacji czy nierówności szans w miejscu pracy.

Tworzymy **środowisko pracy oparte na równości i inkluzywności**, w którym każdy ma równe szanse na rozwój i awans, niezależnie od **płci, wieku, pochodzenia, orientacji seksualnej, koloru skóry, wyznania, niepełnosprawności czy innych cech osobistych**. W naszej organizacji obowiązują **wyłącznie kryteria kwalifikacji, profesjonalizmu i kompetencji**, co zapewnia sprawiedliwe podejście do zarządzania talentami i budowania zespołu.

W Grupie Respect Energy obowiązuje **Polityka ESG**, która określa nasze podejście do zrównoważonego zarządzania organizacją, w tym dbałość o równe traktowanie i rozwój pracowników. Na poziomie Grupy wdrażamy również **Politykę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji**, wdrażając działania wspierające osoby z grup narażonych na wykluczenie. Dbamy o to, aby wszyscy pracownicy mieli równe szanse w dostępie do szkoleń, awansu oraz uczestnictwa w projektach kluczowych dla rozwoju firmy. Dokumenty, takie jak Kodeks Etyki oraz Procedura zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów wzmacniają kulturę równości, transparentności i odpowiedzialności w Grupie.

[GRI 405-1] [ESRS S1-9]



Udział % kobiet i mężczyzn według poziomu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę – stan na ostatni dzień raportowego okresu (31.12.2025 r.)

FUNKCJA	KOBIEТЫ		MĘŻCZYŹNI		SUMA
	LICZBA OSÓB	UDZIAŁ %	LICZBA OSÓB	UDZIAŁ %	
Kadra wyższego szczebla	6	75%	2	25%	8 osób (100%)
Kadra średniego szczebla	25	60%	17	40%	42 osoby (100%)
Specjaliści	175	52%	162	48%	337 osób (100%)
Pozostali pracownicy	2	40%	3	60%	5 osób (100%)

W 2025 roku zatrudnialiśmy 8 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności – 4 osoby ze stopniem umiarkowanym, 3 osoby ze stopniem znacznym oraz 1 osobę ze stopniem lekkim. Dążymy do zapewnienia im komfortowych warunków pracy, umożliwiających pełne wykorzystanie ich potencjału zawodowego.

Respect Energy charakteryzuje się stosunkowo niskim zróżnicowaniem kulturowym.

Zróżnicowanie pod względem narodowości w Grupie Respect Energy – stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2025 r.)

NARODOWOŚĆ	ILOŚĆ OSÓB
Polska	597
Ukraina	1
Gruzja	1

Dane dotyczą wszystkich form zatrudnienia

[GRI 3-3, GRI 405-2]



WSKAŹNIK RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ

Dążymy do spójnej i przejrzystej polityki wynagrodzeń, dostosowanej do specyfiki stanowisk i odpowiedzialności. Regularne przeglądy i analizy płac pomagają identyfikować obszary do dalszego doskonalenia i zapewnienia konkurencyjnych oraz sprawiedliwych warunków zatrudnienia dla wszystkich członków zespołu.

Analiza wskaźnika Gender Pay Gap Ratio w Respect Energy pokazuje, że relacja wynagrodzeń kobiet i mężczyzn różni się w zależności od poziomu stanowiska. Wyniki pozwalają lepiej zrozumieć strukturę płac i stanowią podstawę do dalszego doskonalenia polityki wynagrodzeń.



[GRI 405-2] [ESRS S1-16]

←

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn na danym poziomie zatrudnienia w Grupie Respect Energy na podstawie umowy o pracę – stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2025 r.)

FUNKCJA	WYNAGRODZENIE PRZECIĘTNE / GENDER PAY GAP RATIO
Kadra wyższego szczebla	2%
Kadra średniego szczebla	17%
Specjaliści	27%
Pozostali	9%

Łącznie dla całej organizacji wskaźnik Gender Pay Gap wyniósł 21%. Wynika on przede wszystkim ze struktury zatrudnienia oraz specyfiki działalności firmy. Wskaźnik nie jest tożsamy z różnicami w wynagrodzeniu za pracę o jednakowej wartości. Do obliczenia wskaźnika Gender Pay Gap przyjęto wynagrodzenie wynikające z umowy o pracę oraz uwzględniono zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premie i prowizje, wypłacone w analizowanym okresie.

[GRI 405-2] [ESRS S1-16]

←

Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn na danym poziomie zatrudnienia w Grupie Respect Energy w podziale na średnią i medianę na podstawie umowy o pracę– stan na ostatni dzień raportowanego okresu (31.12.2025 r.)

	ŚREDNIA	MEDIANA
Kadra wyższego szczebla	0,69	0,88
Kadra średniego szczebla	0,91	0,95
Specjaliści	0,78	0,83
Pozostali	0,94	1,06

Gender Pay Gap Ratio to wskaźnik określający różnicę między wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn na danym poziomie stanowiska, wyrażoną jako wartość bezwzględna odchylenia od 100%. Uwzględnia zarówno wynagrodzenie podstawowe, jak i przeciętne, które obejmuje dodatkowe składniki wynagrodzenia, takie jak premie i benefity.



[GRI 3-3] [ESRS S1-1, ESRS S1-4, ESRS S1-5]

←

Łączenie życia prywatnego z zawodowym

Umożliwiamy pracownikom elastyczną organizację swojego czasu.

- Większość zespołu korzysta z ruchomego czasu pracy, który pozwala rozpocząć dzień między 7:00 a 10:00 i zakończyć go odpowiednio między 15:00 a 18:00.
- Pracownicy mają możliwość pracy zdalnej, hybrydowej lub w pełni zdalnej, po uprzednim uzgodnieniu tego z przełożonym.
- Każdemu pracownikowi przysługują również 24 dni pracy zdalnej okazjonalnej.

Dla komfortu zespołu Respect Energy nasza siedziba posiada pomieszczenia socjalne, prywatną siłownię z zajęciami sportowymi, strefę relaksu oraz playroom. W firmie regularnie organizowane są zajęcia sportowe.

Stanowiska pracy zostały wyposażone w ergonomiczne, podnoszone biurka umożliwiające pracę w pozycji stojącej, a także wysokiej klasy fotele biurowe z wielopunktową regulacją, sprzyjające zachowaniu prawidłowej postawy.

W przestrzeni biurowej zaprojektowano również przestronną jadalnię oraz coffee pointy, wyposażone w ekspresy oraz filtry wody.

[GRI 401-2]

←

Wynagrodzeniom w Grupie Respect Energy towarzyszy **pakiet świadczeń dostępny dla wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę niezależnie od wymiaru etatu, który obejmuje:**

- Pakiet medyczny opłacany w 100% przez firmę, zapewniający szybki dostęp do opieki zdrowotnej
- Kartę sportową, umożliwiającą aktywny styl życia
- Bezpłatny dostęp do platformy językowej dla pracownika oraz wskazanego przez pracownika jednego członka rodziny
- Zniżki na czesne za studia prowadzone przez uczelnie współpracujące z Grupą oraz możliwość ich dofinansowania
- Budżet integracyjny dla każdego działu w firmie wspierający budowanie relacji w zespole
- Platformę benefitową dostępną po zakończeniu okresu próbnego dla każdego pracownika z miesięcznym doładowaniem w wysokości 100 zł.

Pracownicy mają również dostęp do dodatkowych udogodnień, takich jak siłownia i zajęcia sportowe prowadzone w firmie, gaming room, strefa relaksu oraz pokój dla dzieci. W miejscu pracy, kilka razy w tygodniu dostępne są także zdrowe przekąski i napoje.

[GRI 401-3] [ESRS S1-15]



Wszyscy pracownicy Grupy Respect Energy, którzy spełnią warunki określone w polskim Kodeksie pracy, mają prawo do skorzystania z urlopu rodzicielskiego.

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Pracownicy uprawnieni w 2025 r. do urlopów rodzicielskich	209	184
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopów rodzicielskich w 2025 r.	8	9
Pracownicy, którzy wrócili do pracy w 2025 r. po zakończeniu urlopu rodzicielskiego	8	9

Całkowita liczba pracowników Grupy, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i po 12 miesiącach od powrotu do pracy nadal byli zatrudnieni w strukturach Grupy

	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
Łączna liczba pracowników, którzy powrócili do pracy w poprzednim roku sprawozdawczym (w 2024 r.) po zakończeniu urlopu rodzicielskiego	5	7
Wskaźnik zatrzymania pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	80%	85%

W 2025 roku urlop rodzicielski zakończył się dla 17 osób zobowiązanych do powrotu do pracy. Wszystkie 17 osób powróciło do pracy, co oznacza wskaźnik powrotu do pracy (return to work rate) na poziomie 100%.

Wskaźnik w tabeli: Wskaźnik zatrzymania pracowników odpowiada odsetkowi pracowników, którzy powrócili z urlopu rodzicielskiego w 2024 roku i kontynuowali pracę w firmie 12 miesięcy później



PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI

Każdy pracownik Grupy jest zapoznawany z treścią **Polityki Antymobbingowej**. W przypadku wystąpienia jakiegokolwiek zachowania noszącego znamiona mobbingu lub dyskryminacji pracownik, wobec którego miało miejsce przedmiotowe zachowanie, jak również pracownik, który był tego świadkiem, jest zobowiązany powiadomić o tym swojego bezpośredniego przełożonego oraz przełożonego pracownika, który tego zachowania się dopuścił, a także Pełnomocnika Zarządu odpowiedzialnego za sprawy kontroli wewnętrznej i audytu.

Grupa Respect Energy zapewnia wszystkim zatrudnionym kanały zgłaszania wątpliwości i nieprawidłowości, w tym anonimowe.

Pracownik, wobec którego stosowano jakiejkolwiek formy mobbingu lub dyskryminacji lub który był świadkiem jakichkolwiek zachowań noszących znamiona mobbingu lub dyskryminacji może zgłosić ten fakt:

- bezpośrednio do Zarządu Grupy RE oraz do Zarządu Spółki z Grupy Respect Energy, w której wystąpiło zdarzenie, lub
- bezpośrednio do Biura Compliance albo za pośrednictwem Integrity Line.

W przypadku wystąpienia zdarzeń noszących znamiona mobbingu lub dyskryminacji Zarząd Spółki

z Grupy Respect Energy, w której mogło wystąpić zdarzenie, zlecał w 2025 roku przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego niezależnej komisji wyjaśniającej. Sposób przeprowadzenia postępowania określa Polityka kontroli wewnętrznej i audytu Grupy Respect Energy.

W 2025 roku, odnotowano jedno zgłoszenie dotyczące potencjalnej dyskryminacji, które jednak nie zostało potwierdzone w toku postępowania wyjaśniającego. Jest to potwierdzenie skuteczności naszych działań na rzecz budowania bezpiecznego i otwartego środowiska pracy, w którym różnorodność traktowana jest jako wartość, a każdy członek zespołu ma możliwość pełnego uczestnictwa w realizacji wspólnych celów. Oznacza to nieustające wyzwanie jakim jest praca uświadamiająca znaczenie uważności, otwartości i inkluzywności na wszystkich etapach pracy, od rekrutacji po zakończenie świadczenia pracy.

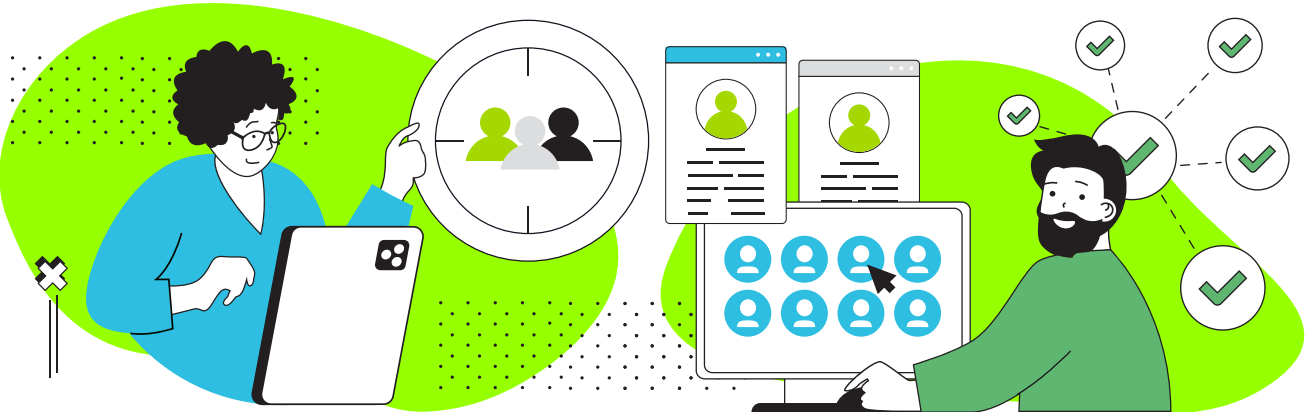
Wiecej na temat zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów na stronach 76–79.



Polityka wynagrodzeń

[GRI 3-3, 2-21] [ESRS S1-1, ESRS S1-5, ESRS S1-10]

Regulamin wynagradzania określa zasady ustalania poziomów płac dla poszczególnych stanowisk w Grupie Respect Energy. Stosujemy transparentne zasady systemu wynagradzania spójne ze strategią i pozycją rynkową organizacji. Analizujemy raporty rynkowe, aby uwzględniać aktualne trendy i standardy rynkowe dla wynagrodzeń w sektorze energetyki OZE. Oferujemy atrakcyjne wynagrodzenia dla specjalistów i ekspertów naszej branży, dostosowane do specyfiki stanowiska i odpowiedzialności. Przeprowadziliśmy w tym celu kompleksowe wartościowanie stanowisk metodologią Korn Ferry, co pozwoliło na zapewnienie wewnętrznej spójności systemu wynagrodzeń, jego transparentności oraz konkurencyjności względem rynku pracy. Dzięki temu polityka płacowa firmy opiera się na obiektywnych kryteriach oraz wspiera rozwój i motywację pracowników.



- Wysokość świadczeń finansowych w Grupie zależy od mierzalnych kryteriów, takich jak zakres odpowiedzialności, wymagane kompetencje i doświadczenie pracowników.
- Każda osoba współpracująca z Respect Energy, niezależnie od formy zatrudnienia, ma możliwość uzyskania premii, która uwzględnia charakter wykonywanej pracy.
- W przypadku zespołu sprzedaży premia uzależniona jest od liczby pozyskanych kontraktów, a dla Zarządu – od realizacji kluczowych projektów strategicznych.
- Pozostali członkowie zespołu również mogą liczyć na premie dostosowane do wyników indywidualnych i zespołowych.

W Grupie Respect Energy wszystkie wynagrodzenia przewyższają poziom płacy minimalnej.

Wskaźnik rocznego całkowitego wynagrodzenia w 2025 roku

Roczne łączne wynagrodzenie osoby najlepiej zarabiającej w jednostce w PLN	1 088 545,42
Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby) w PLN	99 687,63
Współczynnik całkowitego wynagrodzenia – stosunek rocznego całkowitego wynagrodzenia dla najlepiej zarabiającej osoby w organizacji do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)	10,92

Dane zostały przygotowane na podstawie informacji wynikających z deklaracji PIT-11 oraz danych płacowych za rok podatkowy 2025. W kalkulacji uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzenia wykazane jako przychód pracownika podlegający opodatkowaniu, obejmujące wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia wypłacone w roku sprawozdawczym. Na potrzeby wyliczenia uwzględniono wyłącznie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. W tabeli nie podano ratio of percentage increase, czyli wskaźnika porównania wzrostu wynagrodzeń 2024 do 2025, ponieważ wskaźnik jest publikowany przez firmę po raz pierwszy w roku sprawozdawczym 2025.

SYSTEM OCENY ROCZNEJ

Każdy pracownik Grupy Respect Energy podlega regularnym ocenom jakości wykonywanej pracy. System oceny rocznej zapewnia jasne kryteria oraz powiązanie wyników pracy z systemem premiowym. Oceny pomagają identyfikować obszary wymagające wsparcia, dostosowywać ścieżki kariery do indywidualnych potrzeb pracowników i wzmacniać realizację strategicznych celów Grupy.

Przy ocenie organizacja bierze pod uwagę wartości Respect Energy tj. współpraca, przedsiębiorczość i innowacyjność.

- **Współpraca** – wartość ta jest zgodna z aspektem społecznym, który kładzie duży nacisk na współpracę i zaangażowanie różnych grup interesariuszy w procesy decyzyjne i działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.
- **Przedsiębiorczość** – ta wartość jest spójna z łaodem korporacyjnym, który zachęca do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, z dbałością o etykę i przejrzystość działań.
- **Innowacyjność** – wartość ta ma silny związek ze środowiskowym aspektem naszej działalności, ponieważ innowacyjne rozwiązania często prowadzą do wdrażania bardziej efektywnych i ekologicznych technologii i procesów.

SCHEMAT WYPŁATY PREMII

Premia roczna przysługuje osobom zatrudnionym co najmniej 6 miesięcy, które nie są objęte innym systemem premiowym. Jej wysokość zależy od poziomu stanowiska. Bazowa kwota premii stanowi procent wynagrodzenia rocznego, który jest uzależniony od poziomu stanowiska w strukturze firmy:

10% – Asystenci, Młodszy Specjaliści

15% – Specjaliści, Eksperti, Team Liderzy, Project Menedżerowie

20% – Starsi Menedżerowie, Dyrektorzy



System premiowy Respect Energy opiera się na trzech głównych czynnikach:

MNOŻNIK „CO” – uwzględnia realizację indywidualnych celów rocznych, określanych wspólnie z przełożonym.

Ta część premii uzależniona jest od realizacji celów rocznych pracownika. Podlega ona samoocenie oraz jest oceniana przez przełożonego podczas oceny rocznej. Wynik każdego z celów obliczany jest przez przemnożenie wagi danego celu przez ocenę realizacji celu. Wynik całkowity „CO” obliczany jest przez zsumowanie wyników wszystkich celów. Można go osiągnąć w przedziale od 0 do 100%.

MNOŻNIK „JAK” – ocenia sposób realizacji zadań, uwzględniając m.in. współpracę, zaangażowanie oraz opinie współpracowników.

Część „JAK” premii uzależniona jest od oceny pracy rocznej pracownika. Ocena ta podlega samoocenie oraz jest dokonywana przez przełożonego po zakończeniu roku, którego dotyczy. Podczas oceny „JAK” przełożony powinien uzyskać feedback na temat pracownika od jego głównych współpracowników. Przedział mnożnika premii zawiera się w skali od 0 – 200%.

MNOŻNIK „WYNIKI FIRMY” – odzwierciedla osiągnięty przez Respect Energy wynik finansowy (EBIT).



Rozwój w miejscu pracy

[GRI 3-3,404-1, GRI 404-2] [ESRS MDR-P, ESRS S1-1, ESRS S1-4, ESRS S1-5, ESRS S1-13]



W 2025 roku realizowaliśmy działania ukierunkowane na systematyczne podnoszenie kompetencji pracowników i kadry menedżerskiej. Prowadzone przez nas szkolenia odpowiadały na aktualne potrzeby naszej organizacji, wspierały realizację celów biznesowych i rozwój kultury organizacyjnej.

Oferujemy szeroki wachlarz programów rozwojowych, który w 2025 roku obejmował m.in.:

- 🎓 szkolenia sprzedażowe i branżowe (m.in. cykl szkoleń pt. Akademia Handlowca – mający na celu doskonalenie rozmowy pracowników z klientami),
- 🎓 indywidualne kursy językowe (w tym dofinansowania nauki języka angielskiego dla osób, które używają go w pracy),
- 🎓 dofinansowania edukacji formalnej,
- 🎓 udział w zewnętrznych inicjatywach wymiany wiedzy, m.in. w obszarze cybersecurity,
- 🎓 szkolenia z zakresu compliance, w tym profesjonalnej komunikacji w miejscu pracy (Mobbing, molestowanie, dyskryminacja, tajemnica przedsiębiorstwa) oraz szkolenie pt.: „Zgodność prawa i compliance”.
- 🎓 szkolenia z obsługi nowych narzędzi i programów wdrażanych w firmie,

🎓 szkolenia onboardingowe i wdrożeniowe (przykładamy szczególną wagę do zapewnienia odpowiednich warunków rozwoju już od pierwszego dnia pracy. Nowozatrudnione osoby uczestniczą w kompleksowym procesie onboardingowym, który ułatwia adaptację i efektywne rozpoczęcie pracy).

🎓 szkolenie dla zarządu z zakresu compliance: „Mobbing, dyskryminacja, molestowanie – profesjonalna komunikacja w miejscu pracy”

Ważnym elementem działań edukacyjnych w raportowanym okresie były szkolenia z zakresu zasad równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi i zagadnień antykorupcyjnych. Ich celem było zwiększenie świadomości pracowników w zakresie identyfikowania i przeciwdziałania niepożądanym zachowaniom oraz budowanie bezpiecznego i inkluzywnego środowiska pracy.

Od 2024 roku w Grupie działa **Akademia ESG Movers**. W jej ramach odbywają się szkolenia i warsztaty prowadzone przez ekspertów z dziedziny ESG, które obejmują tematy takie jak zarządzanie emisjami gazów cieplarnianych, adaptacja do zmian klimatycznych, efektywne wykorzystywanie energii i wody, minimalizacja zanieczyszczeń i odpadów oraz ochrona bioróżnorodności.

[GRI 404-1] [ESRS S1-13]



Łączna liczba i średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca w roku na pracownika w Grupie Respect Energy – w podziale na płeć i poziom zatrudnienia*

	2024		2025	
	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku (h)	Łączna liczba godzin szkoleniowych w roku (h)	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku (h)	Łączna liczba godzin szkoleniowych w roku (h)
Kobiety	14	2777	7,5	1855
Mężczyźni	12	2428	2	784
Kadra wyższego szczebla	51	561	16	274,5
Kadra średniego szczebla	14	609	3	182
Specjaliści	11	3766	5	2093,5
Pozostali pracownicy	7	83	14	89
SUMA	-	5205	-	2639

*Dane uwzględniają szkolenia pracowników na umowach o pracę oraz osób na umowach cywilnoprawnych lub na B2B.



W przypadku współpracowników B2B oraz osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych realizowano podstawowe szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa, ochrony danych osobowych, compliance oraz ESG. Ich celem było zapewnienie znajomości kluczowych zasad obowiązujących w Grupie, ograniczenie ryzyk prawnych, operacyjnych i reputacyjnych oraz ochrona organizacji przed potencjalnymi naruszeniami.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9] [S1-1, ESRS S1-3, ESRS S1-4, ESRS S1-5, ESRS S1-14]



Nasze podejście do kwestii zdrowia pracowników i bezpieczeństwa w miejscu pracy opiera się na obowiązującej w całej Grupie Respect Energy **Polityce Zapewnienia Bezpieczeństwa Pracy**, zgodnej z wymogami prawa pracy i przepisami z zakresu BHP. Wytycza ona zasady zarządzania ryzykiem i zapobiegania zagrożeniom, definiuje wszystkie działania niezbędne do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. Podstawą wdrożenia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie jest Kodeks pracy (ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., zwłaszcza Dział X – Bezpieczeństwo i higiena pracy) Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141 oraz rozporządzenia wykonawcze, w tym kluczowe Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, Dz.U. 1997 nr 129 poz. 844. Organizacja wykorzystuje również wymagania normy PN-EN ISO 45001:2024-02 w celu poprawy warunków pracy, minimalizacji ryzyka wypadków i chorób zawodowych.

System zarządzania BHP jest oparty na podejściu procesowym dążącym do ciągłego doskonalenia. Oznacza to, konieczność zaplanowania, wdrożenia i utrzymywania procesów zarządzania bezpieczeństwem pracy. System zarządzania BHP obowiązuje we wszystkich lokalizacjach i jednostkach Grupy, niezależnie od rodzaju prowadzonej działalności, i dotyczy wszystkich osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Ekspert ds. BHP przygotowuje coroczny raport dotyczący stanu BHP, który obejmuje m.in. informacje na temat wypadków przy pracy.

Ponadto, informacje dotyczące bieżących kwestii związanych z BHP są przekazywane na bieżąco za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego właściwemu członkowi Zarządu.

Dane dotyczące zdrowia pracowników są traktowane jako informacje poufne i wykorzystywane wyłącznie w celu ochrony zdrowia, realizacji obowiązków z zakresu medycyny pracy oraz oceny zdolności do wykonywania pracy na określonym stanowisku. Dokumentacja jest przekazywana i archiwizowana wyłącznie w formie papierowej, w zamykanych na klucz szafach, znajdujących się w pomieszczeniu o ograniczonym dostępie. Dostęp do niej mają jedynie osoby upoważnione.

Indywidualne informacje o stanie zdrowia nie są wykorzystywane w procesie rekrutacji ani nie wpływają na decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagrodzenia lub innych warunków pracy. Pracodawcy przekazane jest wyłącznie orzeczenie medycyny pracy dotyczące istnienia albo braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

	2024	2025
Wypadki w pracy	0	2
Wypadki w drodze do pracy/z pracy	0	3
W tym wypadki śmiertelne	0	0
W tym wypadki ciężkie	0	0
Liczba utraconych dni z powodu wypadków lub chorób zawodowych	0	96

W Grupie stosujemy metodologię Risk Score, która pozwala nam skutecznie identyfikować obszary wymagające szczególnej uwagi. Proces badania wypadków przy pracy realizowany jest zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy Dz. U. z 2009 r. nr 105, poz. 870. Dzieli się on na kilka etapów. Pierwszy z nich to „reakcja natychmiastowa” polegający na udzieleniu pierwszej pomocy poszkodowanemu, zabezpieczeniu miejsca zdarzenia przed zmianami oraz powiadomieniu Zarządu i służb BHP. Następnie niezwłocznie Zarząd powołuje zespół powypadkowy, który ma za zadanie zbieranie dowodów, wysłuchanie świadków zdarzenia, oględziny miejsca oraz analizę dokumentacji oraz procedur. Celem pracy zespołu jest ustalenie przyczyn i okoliczności zdarzenia, wskazanie czynników technicznych, ludzkich i organizacyjnych (często z użyciem metod takich jak 5xWhy czy diagram Ishikawy). Po zakończeniu całej procedury i uzupełnieniu rejestrów realizowane są działania korygujące i naprawcze oparte na czterech elementach:

- usunięcie zagrożenia,
- naprawa sprzętu, jeżeli to on spowodował zagrożenie lub wypadek,
- poprawa infrastruktury i/lub dodatkowe oznakowanie,
- komunikacja pracownikom.

Wyniki analiz i przyczyn powstania zagrożenia i samego wypadku omawiane są podczas szkoleń

z pracownikami i służą jako studium przypadku. Nieustannie monitorujemy potencjalne zagrożenia, a szczególne grupy pracowników objęte są systemem ochrony ryzyka zawodowego. Przeprowadzamy przeglądy stanowisk pracy i badania środowiska pracy w biurach firmy. Wszystkie badane stanowiska spełniają wymagania określone prawem i wytyczne branżowe. Proces identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego opiera się na cyklicznym przeglądzie dokumentacji, weryfikacji zgodności z normami krajowymi i międzynarodowymi, w tym wymaganiami norm branżowych, ISO 45001 oraz udziale pracowników. Kompetencje osoby oceniającej ryzyko weryfikujemy poprzez ich formalne wykształcenie, certyfikaty, staż pracy oraz regularną ocenę skuteczności, w tym osiąganie celów KPI. Ocena Ryzyka Zawodowego aktualizowana jest corocznie. Od kilku lat identyfikowane są te same grupy zawodowe, dla których przeprowadzana jest ocena, co wynika z występowania stałych i powtarzalnych czynników zagrożeń. Jednocześnie, w związku z rozwojem firmy, zmianom ulegają stanowiska pracy. Ocena Ryzyka Zawodowego jest również poddawana analizie w przypadku wystąpienia wypadku przy pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń występujących na danym stanowisku. We wrześniu 2025 roku w Grupie Respect Energy dokonano aktualizacji stanowisk w ramach grup pracowniczych w zakresie Analizy Zagrożeń i Oceny Ryzyka Zawodowego. Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z jej wynikami.

Każdy pracownik ma dostęp do informacji o zasadach BHP na naszej wewnętrznej platformie, a jego wiedza jest regularnie odświeżana, aby stale podnosić świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa.

Nowo zatrudnieni pracownicy są zapoznawani z Analizą Zagrożeń i Oceną Ryzyka Zawodowego podczas szkolenia wstępnego z zakresu BHP. Oświadczenie przechowywane jest w aktach pracowniczych.

Pracownicy mogą zgłaszać sytuacje potencjalnie wypadkowe za pośrednictwem kilku dostępnych kanałów komunikacji. Zgłoszenia mogą być przekazywane drogą mailową, za pośrednictwem aplikacji MS Teams, a także bezpośrednio lub telefonicznie. Dodatkowo pracownicy mają możliwość dokonywania zgłoszeń za pośrednictwem aplikacji Jira. Zgodnie z Kodeksem Etyki zgłoszenie zagrożenia dla BHP jest traktowane jako działanie na rzecz ochrony pracowników i interesu Grupy. Osobom dokonującym zgłoszeń zapewnia się poufność oraz ochronę przed wszelkimi działaniami odwetowymi.



Liczba szkoleń BHP w 2025 roku

	2024	2025
Szkolenia wstępne – ogólne w zakresie BHP	168	147
Szkolenia stanowiskowe w zakresie BHP	168	147
Szkolenia okresowe BHP	48	19

Obowiązki z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy są realizowane przez Eksperta ds. BHP, który odpowiada za trzy główne obszary związane z bezpieczeństwem pracy:

1 Kontrola i ocena warunków pracy

Do najważniejszych zadań w tym obszarze należą:

- regularna kontrola stanu BHP na stanowiskach pracy,
- identyfikacja zagrożeń i nieprawidłowości oraz rekomendowanie działań mających na celu ich niezwłoczne usunięcie,
- współudział w opracowywaniu i aktualizacji oceny ryzyka zawodowego,
- przeprowadzenie badań środowiska pracy oraz rejestrowanie i przechowywanie wyników pomiarów czynników szkodliwych, takich jak hałas czy oświetlenie.

2 Postępowania powypadkowe

W ramach tego obszaru realizowane są w szczególności:

- udział w pracach zespołu powypadkowego badającego okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy,
- sporządzanie dokumentacji powypadkowej, w tym protokołów powypadkowych i rejestrów wypadków,
- wdrażanie wniosków oraz opracowywanie działań korygujących i zapobiegawczych po zaistniałych zdarzeniach.

3 Edukacja i doradztwo

Działania w tym obszarze obejmują w szczególności:

- organizację i prowadzenie szkoleń BHP, w tym instruktażu ogólnego dla nowo zatrudnionych pracowników oraz szkoleń okresowych,
- współudział w opracowywaniu instrukcji BHP dotyczących maszyn i procesów technologicznych,
- doradztwo w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz informowanie Zarządu o zmianach w przepisach prawa pracy i wymaganiach dotyczących BHP.

Ekspert ds. BHP cyklicznie spotyka się z członkami Zarządu Grupy w celu omówienia stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz planowanych działań i usprawnień w tym obszarze.

Pracownicy biorą udział w działaniach prewencyjnych. Od 2024 roku w Grupie działa Zespół ds. Identyfikacji Potencjalnych Zagrożeń, który proaktywnie analizuje sytuacje ryzykowne, zanim przerodzą się one w realne problemy. Zespół ten składa się z eksperta ds. BHP oraz przedstawicieli różnych działów, co pozwala na wieloaspektowe podejście do kwestii bezpieczeństwa. Celem działań zespołu jest tworzenie

i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, które jeszcze skuteczniej zabezpieczą naszych pracowników w codziennej pracy. Zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi i polskim prawem respektujemy prawo każdego pracownika do odmowy wykonania pracy, jeśli uzna on, że warunki tej pracy stwarzają zagrożenie dla zdrowia lub życia.

Regularnie kierujemy pracowników na badania lekarskie, dbając o ich zdrowie na każdym etapie zatrudnienia. Oferujemy prywatną opiekę medyczną, a dzięki platformie MyBenefit pracownicy mogą skorzystać z karty MultiSport, zapewniającej dostęp do ponad 4 tysięcy obiektów sportowych w całej Polsce.

Z myślą o kontrahentach zewnętrznych współpracujących z grupą RE wdrożona została także **Polityka Bezpieczeństwa i Ochrony Środowiska dla Kontrahentów Zewnętrznych** Współpracujących z Grupą Respect Energy. Polityka określa zasady, standardy i wymagania dotyczące zapewnienia bezpiecznego, odpowiedzialnego oraz zgodnego z przepisami prawa i wewnętrznymi regulacjami prowadzenia działań przez podmioty zewnętrzne działające na rzecz Grupy. Celem polityki jest minimalizowanie ryzyk w obszarze BHP i ochrony środowiska, promowanie kultury bezpieczeństwa oraz zapewnienie, że wszyscy kontrahenci działają zgodnie z wartościami i zobowiązaniami Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej i przestrzegania przepisów ochrony środowiska.

Cele i polityki

[GRI 3-3, GRI 413-2] [ESRS MDR-P, ESRS S3-1, ESRS S3-3, ESRS S3-4, ESRS S3-5] ←

WPŁYW NA LOKALNE SPOŁECZNOŚCI

Naszym priorytetem jest prowadzenie działalności w sposób transparentny i oparty na wzajemnym szacunku. Dlatego angażujemy się w budowanie trwałych relacji, które umożliwiają społecznościom uczestnictwo w dialogu dotyczącym naszej działalności, jej wpływu oraz potencjalnych korzyści. Poprzez współpracę chcemy tworzyć wartość dla społeczności i dla całego ekosystemu, w którym funkcjonujemy.

Cele strategiczne i miary realizacji strategii zrównoważonego rozwoju 2024–2027 Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding

CELE	STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI	GŁÓWNE DZIAŁANIA I POLITYKI	ETAP REALIZACJI
DOBRE RELACJE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	Wdrożenie polityki dialogu i zaangażowania społecznego.	• Przyjęcie Polityki Relacji Społecznych	✓
	Opracowanie programu edukacyjnego dla szkół dot. zmian klimatu i OZE.	• Prowadzenie kompleksowego programu edukacyjnego „Czysta Moc Energii” dla szkół, dzieci i młodzieży (edukacja klimatyczna).	✓
	Realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych.	• Uruchomienie Funduszu Rozwoju Lokalnego	✓
	Poddawanie Respect Energy ocenie przez społeczności lokalne – czy firma jest odpowiedzialną, godną zaufania firmą/partnerem.	• Regularne ankiety przeprowadzane wśród społeczności lokalnych oraz indywidualne spotkania	✓

Legenda



100%
– Zrealizowane



1–99%
– W toku



Wymaga interwencji
– Opóźnione



0% / anulowane
– Wycofane

Nie zidentyfikowaliśmy dotąd żadnych negatywnych wpływów naszej działalności na lokalne społeczności. Nasza obecność w regionach przyczynia się do **rozwoju lokalnej gospodarki** poprzez wpływy do budżetów gmin, co pozwala na realizację projektów infrastrukturalnych, społecznych i edukacyjnych, przynoszących korzyści mieszkańcom.

W 2025 roku nie zidentyfikowaliśmy żadnych przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP oraz Wytycznych OECD w obszarze społeczności dotkniętych wpływem Grupy.

DIALOG I WSPÓŁPRACA

Prowadzimy dialog ze społecznościami lokalnymi jako integralny element strategii ESG, traktując go jako ciągły, ustrukturyzowany proces zarządczy, a nie działanie incydentalne. Celem dialogu jest budowanie trwałych relacji opartych na zaufaniu, zrozumieniu potrzeb interesariuszy oraz wspieranie społecznej akceptacji dla realizowanych inwestycji, w szczególności w obszarze odnawialnych źródeł energii.

Zasady dialogu reguluje **Polityka Relacji Społecznych** przyjęta w 2025 roku przez Zarząd Holdingu.

Przedstawiciele społeczności lokalnych mogą zgłaszać nam wszelkie swoje uwagi bądź sugestie za pomocą formularza umieszczonego na stronie internetowej Respect Energy lub przesłać je bezpośrednio na adres dialog@respect.energy.

Formy dialogu dostosowujemy do specyfiki danej społeczności i charakteru realizowanych projektów. Obejmują one m.in. spotkania bezpośrednie, konsultacje, działania edukacyjne oraz bieżącą komunikację z władzami lokalnymi. Szczególne znaczenie ma dialog prowadzony na etapie przygotowania i realizacji inwestycji, gdzie spółka koncentruje się na identyfikacji potencjalnych obaw, wyjaśnianiu wpływu projektów oraz poszukiwaniu rozwiązań minimalizujących ich oddziaływanie.



Dialog ze społecznościami lokalnymi w 2025 roku:

- zrealizowaliśmy badania ankietowe, w których łącznie wzięło udział 219 przedstawicieli społeczności lokalnych,
- przeprowadziliśmy spotkanie dialogowe dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego, w którym wzięło udział 13 osób,
- wzięliśmy udział w 10 spotkaniach konsultacyjnych.

Celem tych działań było zebranie opinii na temat firmy oraz poznanie oczekiwań i potrzeb społeczności lokalnych. Badaliśmy także wiedzę na temat OZE oraz nastawienie społeczności lokalnych do energetyki odnawialnej.

Dialog ze społecznościami lokalnymi podlega monitorowaniu i raportowaniu w ramach struktur zarządczych ESG – jego wyniki są prezentowane na Komitecie ESG. Wnioski z dialogu są systematycznie analizowane i wykorzystywane w procesach decyzyjnych, w tym w zarządzaniu ryzykami społecznymi i planowaniu działań operacyjnych.

Respect Energy prowadzi dialog ze społecznościami lokalnymi **na etapie przygotowania, budowy oraz eksploatacji aktywów OZE**. Proces dialogu obejmuje:

- konsultacje administracyjne i środowiskowe,
- współpracę z władzami lokalnymi,
- komunikację z właścicielami gruntów,
- analizę zgłoszeń i uwag mieszkańców.

Grupa organizuje spotkania i dialogi z interesariuszami. Zgłaszane potrzeby i uwagi są analizowane oraz

– tam, gdzie jest to możliwe – uwzględniane w podejmowanych działaniach.

W odpowiedzi na potrzeby społeczności lokalnych zrealizowano m.in.:

- naprawę rowów melioracyjnych, ograniczającą ryzyko lokalnych podtopień,
- wsparcie rozwoju infrastruktury telekomunikacyjnej,
- usunięcie źródła okresowego hałasu generowanego przez stację GPO.

Jednym z postulatów wysuwanych przez społeczności lokalne było oczekiwanie wsparcia najważniejszych inicjatyw lokalnych, wynikających z realnych potrzeb mieszkańców. Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom w grudniu 2025 Zarząd Grupy Respect Energy podjął decyzję o powołaniu **Funduszu Rozwoju Lokalnego**. Celem Funduszu jest wspieranie projektów, które:

- odpowiadają na realne potrzeby społeczności lokalnych,
- wzmacniają integrację społeczną mieszkańców,
- rozwijają edukację, kulturę, sport i aktywność obywatelską,
- promują wiedzę o energii, klimacie i zrównoważonym rozwoju.

Nabór wniosków prowadzony jest w trybie ciągłym przez cały rok. Wnioski oceniane są co najmniej raz na kwartał. Roczny budżet Funduszu wynosi 350 000 zł.

Więcej na ten temat [LINK](#)

CZYSTA MOC ENERGII

Naszym zdaniem edukacja klimatyczna oparta na potwierdzonej wiedzy naukowej i przeciwdziałanie dezinformacji w tym zakresie to fundamenty transformacji energetycznej. Dlatego w 2025 roku uruchomiliśmy projekt społeczno-edukacyjny **„Czysta Moc Energii”**, którego celem jest zwiększenie świadomości na temat odnawialnych źródeł energii (OZE) i promowanie postaw proekologicznych wśród dzieci, młodzieży i dorosłych.

Projekt opiera się na trzech filarach:

- scenariuszach zajęć dla nauczycieli w przedszkolach, szkołach podstawowych oraz ponadpodstawowych,
- rzetelnej bazie wiedzy o OZE
- Programie Grantowym, wspierającym inicjatywy proekologiczne.

Jednym z filarów inicjatywy jest **darmowa platforma edukacyjna**, oferująca wysokiej jakości materiały dydaktyczne – gotowe scenariusze lekcji, interaktywne prezentacje, eksperymenty oraz karty pracy, dostępne w dwóch wersjach językowych: po polsku i po angielsku. Dzięki nim nauczyciele mogą prowadzić angażujące zajęcia o energii odnawialnej i zmianach klimatu, a uczniowie rozwijają wiedzę praktyczną oraz umiejętności krytycznego myślenia.

Integralną częścią platformy jest **baza wiedzy** gromadząca rzetelne informacje, artykuły naukowe, ciekawostki oraz zestawienia faktów i mitów dotyczących OZE.

Strona projektu [LINK](#)



Projekt obejmuje także **Program Grantowy „Czysta Moc Energii”** wspierający organizacje pozarządowe, szkoły, uczelnie oraz gminne ośrodki kultury w realizacji inicjatyw proekologicznych.

- ➊ W pierwszej edycji napłynęło ponad 200 wniosków z całej Polski, spośród których komisja grantowa wybrała 12 projektów, przyznając dofinansowanie w wysokości od 20 000 do 30 000 zł.
- ➋ Wyniki programu potwierdziły nie tylko duże zainteresowanie tematyką OZE, lecz także fakt, że edukacja i wspólne działania są skuteczną drogą do transformacji energetycznej.

Przykłady projektów, które otrzymały granty:

- ➊ **Biblioteka w Bornem Sulinowie – projekt „Obudź Zieloną Energię”** miał na celu zwiększenie świadomości ekologicznej mieszkańców gminy Borne Sulinowo i powiatu szczecineckiego. Rozpoczął się od diagnozy potrzeb edukacyjnych przeprowadzonej wśród 155 mieszkańców, której wyniki posłużyły do opracowania działań edukacyjnych oraz e-poradnika. W ramach projektu zrealizowano warsztaty, konkursy, wycieczki edukacyjne, działania terenowe, utworzono ogród edukacyjny „Botaniczna Baza” oraz zorganizowano Eko Piknik integrujący lokalną społeczność. Efektem projektu było przygotowanie i udostępnienie e-poradnika zawierającego praktyczne wskazówki dotyczące ochrony klimatu, oszczędzania energii i odnawialnych źródeł energii.
- ➋ **Zespół Szkół w Prudniku – projekt „Energia przyszłości uczniowie dla klimatu”** polegał na modernizacji pracowni fizycznej i wyposażeniu

jej w nowoczesne pomoce dydaktyczne, tworząc przestrzeń do nauki fizyki, ekologii i odnawialnych źródeł energii. Uczniowie uczestniczyli w praktycznych zajęciach i interdyscyplinarnym cyklu STEAM poświęconym energii słonecznej, wiatrowej, wodnej oraz biomasie. Finałem projektu była pierwsza w historii szkoły debata oksfordzka na temat roli OZE w bezpieczeństwie energetycznym. Projekt rozwijał wiedzę o energetyce odnawialnej, umiejętność argumentacji, współpracy oraz krytycznego myślenia.

- ➌ **Szkoła Podstawowa w Wiśniewie – projekt „Czas na OZE – Wielka Energia w Małej Szkole”** polegał na stworzeniu w szkole Akademii OZE, nowoczesnego centrum edukacji ekologicznej, w którym uczniowie i społeczność lokalna odkrywali tajniki odnawialnych źródeł energii poprzez zajęcia, warsztaty, konkursy i wycieczki edukacyjne. Projekt

Dodatkowym elementem projektu jest opublikowanie po raz pierwszy w języku polskim książki „Zmiana klimatu”, której współautorem jest Jego Królewska Mość Król Karol III. To publikacja, dzięki której najmłodsi mogą zrozumieć przyczyny i skutki zmian klimatycznych oraz zainspirować do codziennych działań na rzecz ochrony środowiska.



łączył naukę z praktyką – od eksperymentów z energią słoneczną, wiatrową i wodną, przez działania ekologiczne, takie jak segregacja odpadów i tworzenie przedmiotów z recyklingu, po kampanie klimatyczne i wydarzenia integrujące społeczność. Celem było zwiększenie świadomości ekologicznej, rozwijanie kreatywności i inspirowanie do aktywnego dbania o środowisko.

Projekt „Czysta Moc Energii” jest częścią strategii zrównoważonego rozwoju Respect Energy i dowodzi, że transformacja energetyczna rozpoczyna się od wiedzy, świadomości i współpracy. Poprzez edukację, inspirację i wsparcie lokalnych inicjatyw projekt wzmacnia społeczne zaangażowanie w budowanie czystej i zrównoważonej przyszłości.

Główne cele projektu „Czysta Moc Energii” to:

- ➊ Edukacja ekologiczna i klimatyczna – upowszechnianie rzetelnej wiedzy o odnawialnych źródłach energii, zmianach klimatycznych i zrównoważonym rozwoju wśród dzieci, młodzieży i dorosłych.
- ➋ Promowanie postaw proekologicznych – kształtowanie świadomości, że codzienne wybory i działania jednostek mają realny wpływ na przyszłość planety.
- ➌ Wspieranie społeczności lokalnych – zachęcanie do podejmowania inicjatyw związanych z odnawialną energią m.in. poprzez Program Grantowy.
- ➍ Zwalczanie dezinformacji – dostarczanie sprawdzonych informacji o odnawialnych źródłach energii jako bezpiecznej i niezawodnej alternatywie dla paliw kopalnych.

- ➎ Inspirowanie do wspólnego działania – pokazanie, że transformacja energetyczna wymaga zaangażowania całego społeczeństwa, a edukacja stanowi jej fundament, budując świadomość i kompetencje niezbędne do realnej zmiany.

Spodziewane efekty długoterminowe programu:

- ➊ Trwałe podniesienie poziomu wiedzy ekologicznej i klimatycznej wśród dzieci i dorosłych.
- ➋ Rozwój kompetencji nauczycieli w zakresie edukacji klimatycznej.
- ➌ Aktywizacja społeczności lokalnych wokół tematów związanych z energią odnawialną.
- ➍ Zwiększenie zaufania społecznego do technologii OZE.
- ➎ Wzmocnienie roli edukacji jako narzędzia w procesie transformacji energetycznej.



Odnowiona sala Akademii OZE w SP w Wiśniewie.

[GRI 2-28]



WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI BRANŻOWYMI I PROMUJĄCYMI ETYKĘ BIZNESU

Współpraca w ramach organizacji branżowych i społecznych pozwala nam aktywnie uczestniczyć w procesie kształtowania standardów rynkowych, co pomaga lepiej przygotować się na przyszłe zmiany i wyzwania sektora, a także wypełniać cele zrównoważonego rozwoju.

STOWARZYSZENIA BRANŻOWE:



Polskie Stowarzyszenie
Energii Wiatrowej
(PSEW)



Polskie Towarzystwo
Przemysłu i Rozdziału
Energii Elektrycznej
(PTPiREE)



Towarzystwo
Obrotu Energią
(TOE)



Polska Izba
Magazynowania Energii
(PIME)



European Federation
of Traders
(Europejska Federacja
Sprzedawców Energii)



Pracodawcy RP



Polska Rada Centrów
Handlowych (PRCH)

ORGANIZACJE POZARZĄDOWE ZAJMUJĄCE SIĘ ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM:



Klienci i konsumenci

[GRI 3-3] [ESRS MDR-P, ESRS S4-2]



Cele i polityki

W Respect Energy angażujemy konsumentów w proces transformacji energetycznej, ułatwiając im przejście na 100% zieloną energię. Oferujemy możliwość zawarcia umowy przez internet, zapewniając pełne wsparcie na każdym etapie zmiany – od formalności po transparentne informacje na temat korzyści płynących z wyboru odnawialnych źródeł energii. Stawiamy na przejrzystość, dlatego nasze umowy są proste, a warunki współpracy jasno określone, tak aby konsumenci mieli pełną świadomość podjętej decyzji.

Do naszych priorytetów należy:

- zapewnienie transparentności umów dla klienta indywidualnego, w tym brak ukrytych kosztów (istotny wpływ rzeczywisty naszej firmy na klientów i konsumentów),
- doradztwo oraz edukacja użytkowników końcowych i konsumentów w zakresie odnawialnych źródeł energii (istotny wpływ rzeczywisty naszej firmy na klientów i konsumentów),
- ułatwienie sprzedaży energii z OZE i zwiększenie konkurencyjności rynku poprzez przeciwdziałanie monopolizacji sektora (istotny wpływ rzeczywisty naszej firmy na klientów i konsumentów),
- przeciwdziałanie utracie danych osobowych klientów indywidualnych i danych wrażliwych klientów biznesowych (przeciwdziałanie potencjalnemu wpływowi na klientów i konsumentów).



[GRI 3-3, GRI-22] [ESRS S4-2]

←

Cele strategiczne i miary realizacji strategii zrównoważonego rozwoju 2024-2027 Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding

CELE	STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI	PODJĘTE DZIAŁANIA	ETAP REALIZACJI
DOSKONALENIE JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTA	Pozytywne wyniki wprowadzonego systemu badania satysfakcji posprzedażowej.	• Wdrożenie systemu oceny jakości rozmów sprzedażowych oraz wdrożenie standardów sprzedaży telefonicznej	
	Rosnący wskaźnik poleceń klientów.	• Onboardingi oraz warsztaty z kompetencji miękkich dla pracowników, a także rozwój kompetencji doradczych	

Legenda

100%
– Zrealizowane

1-99%
– W toku

Wymaga interwencji
– Opóźnione

0% / anulowane
– Wycofane

Stawiamy naszych klientów w centrum uwagi, dążąc do świadczenia usług na najwyższym poziomie. Nasza filozofia opiera się na ciągłym doskonaleniu i wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań, które mają na celu zwiększenie wygody i satysfakcji klientów.

GŁÓWNE DZIAŁANIA

Poza usługami dla klientów biznesowych oferujemy energię elektryczną pochodzącą w 100% ze źródeł odnawialnych klientom indywidualnym. Eliminujemy dzięki temu bariery utrudniające dostęp do energii

odnawialnej i umożliwiamy udział w transformacji energetycznej niezależnie od miejsca zamieszkania czy prowadzenia działalności. Dokładamy wszelkich starań, aby obecni i potencjalni klienci dysponowali czytelnymi, transparentnymi i kompleksowymi informacjami na temat rynku energii OZE i zasad współpracy z nami.

Doskonalimy pakiet naszych usług analizując wyniki badań opinii klientów oraz analizę wszelkich zgłoszeń i uwag z ich strony. Usprawniamy procedury,

upraszczamy dokumentację oraz dostosowujemy język komunikacji, aby oferta była maksymalnie zrozumiała i dostępna.

W uzupełnieniu naszych zasad komunikacji z klientami prowadzimy działania edukacyjne i informacyjne, pomagając konsumentom lepiej zrozumieć wpływ ich wyborów energetycznych na środowisko i społeczeństwo.

- Wdrażamy polityki i praktyki mające na celu zabezpieczenie prywatności konsumentów, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Zapewniamy jasne i zrozumiałe warunki umów, eliminując ukryte koszty, co buduje zaufanie wśród klientów.
- Angażujemy się w edukację konsumentów na temat odnawialnych źródeł energii, oferując doradztwo i dostarczając wiedzę o OZE, co wspiera świadome decyzje zakupowe.

W raportowanym 2025 roku, ponownie jak w roku poprzednim, nie odnotowaliśmy sytuacji naruszenia prywatności klientów czy też utraty danych klientów ani nie otrzymaliśmy żadnych skarg tego dotyczących.



System obsługi klienta

Nasi klienci mogą korzystać z wielu kanałów komunikacji z Respect Energy. Podstawową ścieżką kontaktu z naszym Biurem są zgłoszenia mailowe i telefoniczne.

Mając na uwadze fakt, że wielu klientów ceni sobie przede wszystkim kontakt z opiekunem handlowym odpowiedzialnym za podpisanie kontraktu zapewniamy naszym przedstawicielom dostęp do szerokiej bazy informacji, umożliwiając tym samym sprawną pomoc dla naszego klienta.

Do standardowej pracy w obsłudze klienta używamy systemu IT, który pozwala nam na ciągłą rejestrację zgłoszeń mailowych wraz z adnotacją o naszej reakcji na nie (standardowy czas realizacji reklamacji). System ten umożliwia nam również kategoryzację

spraw, co usprawnia proces odpowiedzi i pozwala na określanie priorytetów. Użytkowany przez nas system w połączeniu z aplikacją Survicate pozwala nam również na ocenę satysfakcji klienta. Po zrealizowanym połączeniu telefonicznym klient otrzymuje od nas ankietę, w której poruszamy kwestię realizacji obecnego zgłoszenia, poziomu zadowolenia z kontaktu z konsultantem, jak również prosimy o informację, co zdaniem klienta moglibyśmy zrobić lepiej. Końcową część ankiety stanowi standardowe badanie NPS, którego wyniki cyklicznie, w okresach tygodniowych, są przekazywane do analizy. Wszystkie informacje zwrotne od klientów analizujemy w ujęciu miesięcznym i planujemy potrzebne działania zaradcze poprawiające pracę konsultantów (m.in. usprawnienia procesu obsługi klienta, dodatkowe szkolenia dla konsultantów).

CELE	PODJĘTE DZIAŁANIA	REZULTAT
• Zapewnienie wysokiej jakości obsługi klienta • Zapewnienie dostępu do szeregu aktualnych informacji mających realny wpływ na realizację umowy	• Przeszkolona kadra pracowników, posiadająca aktualną wiedzę na temat spraw klientów, mająca na uwadze cele firmy jak i obowiązujące terminy realizacji zgłoszeń. • Sprawny system analizy opinii klientów i reakcji na zgłoszenia nieprawidłowości. • Rejestr obciążenia infolinii dla klientów. • Materiały informacyjne dla klientów dostępne na stronie internetowej, broszury oraz kampanie informacyjne rozsyłane na adresy mailowe klientów.	• Jakościowe raporty pracy pracowników (wewnętrzna weryfikacja maili i rozmów). • Pozytywne wyniki wewnętrznego badania satysfakcji klientów NPS. • Doskonalenie wskaźnika czasu realizacji zgłoszeń.



Żaden komentarz wskazujący na brak zadowolenia klienta nie zostaje pozostawiony bez odzewu z naszej strony. Zawsze staramy się zapewnić klientowi najlepszą obsługę ze wskazaniem kompletu informacji, których potrzebuje i które wiążą się z jego zapytaniem.

Przykładamy dużą wagę do stosowania etycznych praktyk marketingowych, zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa. Nasze działania promocyjne opieramy na rzetelności, szacunku i odpowiedzialności – wszystkie materiały są czytelne i nie wprowadzają w błąd. Chcemy, aby nasi klienci mieli pełną wiedzę na temat dostępnych ofert i warunków współpracy. Jeśli istnieje ryzyko niewłaściwej interpretacji treści, dodajemy stosowne wyjaśnienia. Dbamy również o ochronę danych osobowych, przestrzegając przepisów dotyczących prywatności.

07

Respect Rules (G)

[GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3]



Respect Energy konsekwentnie rozwija system zarządzania zrównoważonym rozwojem, wzmacniając przejrzystość działań, odpowiedzialność organizacyjną oraz zgodność z wymaganiami ESG. Ważnym kierunkiem tych prac jest porządkowanie i standaryzacja procesów wewnętrznych, które wspierają identyfikację i monitorowanie ryzyk ESG, koordynację działań w Grupie oraz przygotowanie rzetelnych danych na potrzeby sprawozdawczości.



Kultura organizacyjna

[GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3]



W 2025 roku Respect Energy kontynuowała prace nad rozwojem podejścia do należytej staranności, odnosząc się do międzynarodowych standardów i wytycznych, takich jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Działania te mają na celu wzmocnienie zdolności organizacji do identyfikowania, oceny i ograniczania potencjalnych negatywnych wpływów oraz ryzyk związanych z działalnością biznesową, relacjami z partnerami i łańcuchem wartości. Głównymi dokumentami odnoszącymi się do poszanowania praw człowieka obowiązującymi w organizacji są Kodeks Etyki Grupy Respect Energy oraz Polityka ESG. Oba te dokumenty zawierają zapisy oparte na uznanych międzynarodowych standardach i wytycznych, w szczególności: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, 10 Zasadach United Nations Global Compact, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Zobowiązania te obejmują poszanowanie godności, równości i wolności wszystkich osób, przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i pracy przymusowej, eliminację pracy dzieci, zapewnienie bezpiecznych i godnych warunków pracy, poszanowanie wolności zrzeszania się oraz prawa do rokowań zbiorowych, a także promowanie różnorodności, integracji i równych szans w miejscu pracy. Spółka dąży również do identyfikowania, zapobiegania i ograniczania

potencjalnych naruszeń praw człowieka w swojej działalności oraz relacjach biznesowych. Zobowiązania Respect Energy dotyczące należytej staranności, etyki biznesu i kultury organizacyjnej są integrowane z kluczowymi procesami biznesowymi, w szczególności z procesami zakupowymi, współpracy z kontrahentami, zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania ryzykiem, podejmowania decyzji inwestycyjnych oraz zawierania transakcji handlowych. Wymogi dotyczące zgodności, uczciwości, przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów są uwzględniane w procedurach wewnętrznych, procesach oceny partnerów biznesowych oraz mechanizmach zarządczych, wspierając odpowiedzialne prowadzenie działalności i budowanie kultury organizacyjnej opartej na wysokich standardach etycznych.

Za wdrażanie i rozwój zasad należytej staranności oraz kultury etycznej odpowiadają wyspecjalizowane funkcje organizacyjne, w szczególności Biuro ESG, Biuro Compliance, Zarządzanie Ryzykiem, Zakupy, HR, Bezpieczeństwo Informacji oraz kierownictwo poszczególnych jednostek biznesowych. Nadzór nad skutecznością systemu sprawują odpowiednie organy zarządcze, które monitorują realizację celów w zakresie zgodności i etyki oraz wspierają promowanie pożądanego standardu postępowania w całej organizacji.

Organizacja stosuje szereg mechanizmów kontroli i monitorowania mających na celu ocenę skuteczności wdrażanych zasad i środków zaradczych. Obejmują one m.in. ocenę ryzyk, okresowe przeglądy i aktualizację procedur, monitorowanie zgłoszeń dokonywanych za pośrednictwem kanałów speak-

up, analizę incydentów związanych z naruszeniami zasad etycznych i compliance, a także działania audytowe i kontrolne. W 2026 roku planowane jest uruchomienie procesu due diligence partnerów biznesowych. Wyniki monitoringu są wykorzystywane do identyfikacji obszarów wymagających usprawnień oraz podejmowania działań korygujących i zapobiegawczych.

Spółka prowadzi działania edukacyjne mające na celu budowanie świadomości zasad etycznych, compliance oraz odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej. Szkolenia kierowane do pracowników obejmują m.in. zagadnienia związane z Kodeksem Etyki, przeciwdziałaniem korupcji, konfliktami interesów, ochroną sygnalistów, ochroną informacji oraz przestrzeganiem obowiązujących regulacji wewnętrznych. W zależności od charakteru współpracy i poziomu ryzyka, wybrane wymagania dotyczące etyki, zgodności i odpowiedzialnego prowadzenia biznesu są również komunikowane dostawcom i partnerom biznesowym za pośrednictwem odpowiednich klauzul umownych, materiałów informacyjnych, oświadczeń lub dedykowanych działań szkoleniowych.

Przeprowadzona analiza podwójnej istotności pozwoliła zidentyfikować kluczowe zagadnienia związane z łańcem korporacyjnym i prowadzeniem działalności biznesowej, które wymagają szczególnej uwagi w dalszym rozwoju systemu zarządzania ESG Respect Energy. Należą do nich:

➊ **Kultura organizacyjna** – wzmocnianie zasad etycznego działania, odpowiedzialności

i przejrzystości w relacjach z pracownikami, klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi.

- ➋ **Rozwój procesu należytej staranności** – doskonalenie podejścia do identyfikacji i ograniczania potencjalnych negatywnych wpływów oraz ryzyk ESG, z uwzględnieniem międzynarodowych standardów odpowiedzialnego biznesu.
- ➌ **Standaryzacja systemu zarządzania ESG** – rozwój struktur, procesów, narzędzi i zasad odpowiedzialności wspierających zarządzanie zagadnieniami ESG oraz jakość sprawozdawczości.
- ➍ **Zarządzanie zobowiązaniami** – utrzymywanie rzetelnych praktyk płatniczych i odpowiedzialnego podejścia do relacji z kontrahentami, co wpływa na wiarygodność organizacji i stabilność współpracy w łańcuchu dostaw.
- ➎ **Budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw** – rozwijanie współpracy z dostawcami i partnerami biznesowymi z uwzględnieniem zasad etyki, poszanowania praw człowieka oraz odpowiedzialności środowiskowej.
- ➏ **Przeciwdziałanie korupcji** – wzmocnianie mechanizmów zapobiegania nieetycznym praktykom oraz budowanie przejrzystości w relacjach biznesowych.
- ➐ **Odpowiedzialność podatkowa** – prowadzenie rozliczeń podatkowych zgodnie z obowiązującymi przepisami w jurysdykcjach, w których Grupa prowadzi działalność.

Cele strategiczne i miary realizacji strategii zrównoważonego rozwoju 2024–2027 Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding

CELE	STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI	PODJĘTE DZIAŁANIA	ETAP REALIZACJI
STANDARYZACJA PROCESÓW	Standaryzacja procesów wewnętrznych związanych z ESG.	- Cykliczne posiedzenia Komitetu ESG odbywające się nie rzadziej niż dwa razy do roku. - Zapewnienie uwzględnienia kwestii ESG we wszystkich niezbędnych procesach i procedurach. - Wdrożenie zapisów ustawy o ochronie sygnalistów. - Procedura KYC/KYB (Know Your Customer/Know Your Business) rozszerzona o elementy związane z oceną ryzyk ESG, compliance.	
	Wzmocnienie struktury zarządzania ESG.	Cele ESG zostały uwzględnione w celach całej organizacji, w tym członków Zarządu.	
	Rozwój sprawozdawczości ESG.	Raport za 2025 rok zostanie opublikowany do końca września. Rozpoczęto przygotowania do raportowania zgodnego z CSRD według standardów ESRS. Raport za 2025 rok zostanie opublikowany z uwzględnieniem zapisów CSRD/ESRS.	
	Rozwój procesu zarządzania ryzykami ESG (identyfikacja oraz mitygacja).	Wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem ESG z mapowaniem działań ograniczających ryzyko oraz wskazaniem osób odpowiedzialnych za proces.	
	Implementacja wymagań regulacyjnych dotyczących ESG, w tym Taksonomii UE.	Ze względu na zmiany regulacyjne m.in. Pakiet Omnibus i brak obowiązku raportowania zgodnie z Taksonomią UE projekt zawieszony.	

Legenda



100%
– Zrealizowane



1–99%
– W toku



Wymaga interwencji
– Opóźnione



0% / anulowane
– Wycofane

Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów

[GRI 2–23, GRI 2–24, GRI 2–25, GRI 2–26, GRI 3–3] [ESRS G1–1]



W 2024 roku Zarząd Grupy Respect Energy wdrożył system ochrony sygnalistów, którego celem jest zapewnienie osobom zgłaszającym nieprawidłowości, zarówno pracownikom jak i osobom z zewnątrz Grupy (np. dostawcom czy klientom), bezpiecznych i poufnych kanałów komunikacji oraz przejrzystych zasad obsługi zgłoszeń. Kluczowym elementem tego systemu jest **Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości Prawa i Ochrony Sygnalistów w Grupie Respect Energy**, określająca zasady przyjmowania zgłoszeń, mechanizmy ochrony osób zgłaszających oraz sposób postępowania z otrzymanymi informacjami. Procedura ta została wdrożona przez Biuro Compliance.

Proces wdrożenia systemu przebiegał etapowo, z uwzględnieniem wymogów prawnych, w szczególności Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów Dz. U. z 2024 r., poz. 928.

Celem systemu jest umożliwienie pracownikom oraz innym uprawnionym osobom dodatkowego sposobu zgłaszania naruszeń prawa, zasad etyki, procedur wewnętrznych oraz innych nieprawidłowości mogących mieć wpływ na organizację lub jej interesariuszy.

Szczegółowe informacje dotyczące zasad zgłaszania nieprawidłowości oraz dostępnych kanałów zgłoszeń znajdują się na stronie internetowej Grupy Respect Energy: [LINK](#)



KLUCZOWE DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH WDROŻENIA SYSTEMU

1. Przygotowanie i wdrożenie polityki wewnętrznej

Respect Energy opracowała i wdrożyła **Procedurę Zgłaszania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów w Grupie Respect Energy**, która określa zasady przyjmowania, weryfikacji i obsługi zgłoszeń. Dokument reguluje w szczególności:

- dostępne kanały zgłoszeń, w tym zgłoszenia pisemne i ustne,
- sposób przyjmowania i analizowania zgłoszeń,
- zasady prowadzenia działań wyjaśniających,
- mechanizmy ochrony osób zgłaszających przed działaniami odwetowymi,
- zasady zachowania poufności oraz ochrony danych osób uczestniczących w procesie.



2. Utworzenie dedykowanych kanałów zgłoszeń

Respect Energy udostępnia kilka ścieżek zgłaszania nieprawidłowości, dostosowanych do różnych potrzeb osób zgłaszających. Obejmują one:

 **dedykowaną platformę online** – kanał zgłoszeniowy dostępny za pośrednictwem strony internetowej Grupy, umożliwiający przekazanie zgłoszenia, w tym zgłoszenia anonimowego, z zachowaniem poufności procesu; [LINK](#)

 **adres e-mail do zgłoszeń** – specjalna skrzynka kontaktowa (compliance@respect.energy) przeznaczona do przyjmowania zgłoszeń dotyczących potencjalnych naruszeń;

 **zgłoszenie bezpośrednie** – możliwość osobistego przekazania informacji wyznaczonej osobie odpowiedzialnej za obsługę zgłoszeń w Biurze Compliance.

 **zgłoszenie pisemne** – możliwość przekazania zgłoszenia za pośrednictwem listu do Biura Compliance, do Członka Zarządu odpowiedzialnego za obszar Compliance albo do przewodniczącego Rady Nadzorczej, na adres: Respect Energy, ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa.



3. Zapewnienie ochrony osób zgłaszających

System zgłaszania nieprawidłowości został zaprojektowany w sposób wspierający ochronę osób dokonujących zgłoszeń. Przyjęte rozwiązania obejmują mechanizmy ograniczające ryzyko działań odwetowych, ochronę poufności zgłoszenia oraz zasady bezpiecznego postępowania z informacjami przekazywanymi w toku procesu. Co istotne rozwijane są w tym zakresie najlepsze praktyki określone w normie ISO 37002.

4. Szkolenia i działania informacyjne

W ramach wdrożenia systemu ochrony sygnalistów przeprowadzono:

- szkolenia dla pracowników oraz
- działania informacyjne dotyczące zasad zgłaszania nieprawidłowości, roli sygnalistów w organizacji, dostępnych kanałów zgłoszeń i mechanizmów ochrony osób zgłaszających obejmujące m.in. stworzenie i utrzymywanie zakładki Compliance, Q&A dotyczących sygnalistów rozwijane w 2026r.



Wdrożenie systemu ochrony sygnalistów w Grupie Respect Energy wspiera:



wzmacnianie zaufania pracowników i interesariuszy do procesów zarządczych,



ograniczanie ryzyka wystąpienia lub eskalacji nieprawidłowości,



rozwój kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, przejrzystości i zgodności z obowiązującymi regulacjami,



lepszé rozumienie zasad etycznego postępowania i przeciwdziałania konfliktom interesów,



zwiększenie skuteczności reagowania na potencjalne naruszenia i sytuacje wymagające wyjaśnienia.

Działania te miały na celu zwiększenie świadomości pracowników w zakresie bezpiecznego zgłaszania potencjalnych naruszeń, a także wspieranie kultury organizacyjnej opartej na otwartości, uczciwości, odpowiedzialności i zgodności z przepisami prawa.

Istotnym elementem systemu jest również przeciwdziałanie konfliktom interesów oraz innym nieprawidłowościom, które mogą wynikać nie tylko z naruszeń prawa czy procedur, ale także z niejasności komunikacyjnych, braku wiedzy lub różnego rozumienia obowiązujących zasad. Grupa Respect Energy traktuje standaryzację w tym obszarze jako ważny element ochrony organizacji, pracowników i relacji z interesariuszami.

Respect Energy zakłada, że ryzyko wystąpienia incydentów lub nieprawidłowości może pojawić się w każdej organizacji, dlatego istotne jest nie tylko reagowanie na zgłoszenia, ale także aktywne przeciwdziałanie takim sytuacjom. Obejmuje to wyjaśnianie zasad prawidłowego postępowania, rozwijanie świadomości pracowników i współpracowników oraz wzmacnianie mechanizmów, które pomagają identyfikować i ograniczać ryzyka związane z etyką, zgodnością i konfliktami interesów. Pokazywane są praktyczne przykłady czym jest konflikt interesów, jak nim zarządzić i dlaczego ma to znaczenie dla wszystkich zainteresowanych osób.

Każde zgłoszenie jest rejestrowane i poddawane weryfikacji zgodnie z przyjętą procedurą. Osobom zgłaszającym zapewniana jest poufność oraz ochrona przed działaniami odwetowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi Grupy. Aktywność pracowników

w korzystaniu z kanałów zgłaszania nieprawidłowości wskazuje, że system jest rozpoznawalny w organizacji i wykorzystywany w praktyce. Dla Grupy jest to ważny sygnał, że przyjęte rozwiązania nie mają wyłącznie formalnego charakteru, lecz stanowią realne narzędzie wspierające komunikację, wyjaśnianie wątpliwości oraz reagowanie na potencjalne nieprawidłowości.

Do końca 2025 roku w ramach systemu zgłaszania nieprawidłowości zarejestrowano 8 zgłoszeń, w tym 6 uzasadnionych.

Po zakończeniu każdego postępowania wyjaśniającego przedstawiane są rekomendacje w zakresie proponowanych działań naprawczych, których realizacja jest monitorowana przez Biuro Compliance. Omawiane działania naprawcze mogą obejmować, w zależności od wyniku zakończonego postępowania wyjaśniającego, m.in.:

- zmiany proceduralne i organizacyjne,
- wdrożenie dodatkowych mechanizmów kontrolnych,
- przeprowadzenie szkoleń i działań informacyjnych,
- zastosowanie środków dyscyplinarnych.

Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego przeprowadzana jest analiza przyczyn źródłowych stwierdzonej nieprawidłowości. Na jej podstawie określone są działania mające na celu usunięcie przyczyn naruszenia oraz ograniczenie ryzyka jego ponownego wystąpienia. Działania te mogą obejmować usprawnienie procesów, zwiększenie poziomu nadzoru i kontroli, doprecyzowanie zakresów odpowiedzialności, aktualizację dokumentacji wewnętrznej oraz podnoszenie świadomości

pracowników i współpracowników w obszarach związanych z naruszeniem.

Skuteczność wdrożonych działań naprawczych podlega monitorowaniu przez Biuro Compliance. Monitoring obejmuje weryfikację terminowości realizacji działań, ocenę osiągnięcia zakładanych celów oraz analizę występowania podobnych nieprawidłowości po wdrożeniu działań naprawczych. W uzasadnionych przypadkach przeprowadzane są kontrole następcze lub ponowne oceny ryzyka. W przypadku stwierdzenia niewystarczającej skuteczności wdrażane są dodatkowe środki korygujące.

Osoba dokonująca zgłoszenia otrzymuje informację zwrotną dotyczącą podjętych lub planowanych działań następczych w terminach i zakresie określonych w obowiązujących przepisach prawa oraz Procedurze Zgłaszania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów w Grupie Respect Energy. Informacje przekazywane sygnaliście uwzględniają konieczność ochrony poufności postępowania, danych osobowych oraz praw osób, których dotyczy zgłoszenie.

W 2025 roku zmieniono regulację dotyczącą prowadzenia postępowań w przypadku zgłoszenia nieprawidłowości. Zmiany obejmowały m.in. doprecyzowanie zasad postępowania oraz uszczegółowienie rekomendacji dla Zarządu dotyczących ścieżki reagowania na zgłoszenia. Grupa Respect Energy zakłada dalsze doskonalenie systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów prowadzone przez Biuro Compliance, w tym rozwój działań edukacyjnych, monitorowanie skuteczności przyjętych rozwiązań oraz dostosowywanie systemu do zmian prawnych i organizacyjnych.



Należyta staranność

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3] [ESRS 2 GOV-4]



W 2026 roku Grupa planuje wdrożenie planu komunikacyjno-szkoleniowego poświęconego etyce, przeciwdziałaniu nieprawidłowościom oraz konfliktom interesów. Celem tych działań będzie dalsze wzmacnianie świadomości pracowników, utrwalanie zasad prawidłowego postępowania oraz rozwijanie kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, otwartości i zgodności.

Pracownicy i inni interesariusze mają możliwość zwracania się do Biura Compliance o porady i wyjaśnienia dotyczące zasad etyki, zgodności, konfliktów interesów oraz stosowania polityk i procedur wewnętrznych. Dostępność takiego wsparcia stanowi jeden z elementów budowania kultury speak-up, transparentności i odpowiedzialności w organizacji.



Respect Energy prowadzi działalność z uwzględnieniem zasad odpowiedzialnego biznesu oraz należytej staranności. Podejście Grupy opiera się na identyfikacji, ocenie i zarządzaniu wpływami, ryzykami i szansami związanymi z działalnością organizacji w obszarach środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego.

W działaniach związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupa odnosi się do międzynarodowych standardów odpowiedzialnego biznesu, w tym **Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych** oraz **Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka**. Ich założenia stanowią punkt odniesienia dla rozwoju procesów należytej staranności, w szczególności w zakresie identyfikacji potencjalnych negatywnych wpływów, zarządzania ryzykami oraz wzmacniania przejrzystości działań.

Podejście Respect Energy do odpowiedzialnego prowadzenia działalności znajduje odzwierciedlenie w dokumentach wewnętrznych, w tym w **Kodeksie Etyki wdrażanym przez Dział Compliance** oraz przyjętej w 2024 roku Polityce ESG Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding, wdrażanej przez Dział ESG. Dokumenty te określają zobowiązania Grupy w zakresie etyki, przejrzystości, zgodności z regulacjami oraz zarządzania zagadnieniami ESG. Założenia i wymogi wszystkich polityk komunikowane są wewnętrznie poprzez szkolenia oraz dedykowane

miejsca w Intranecie, czy też wewnętrzne newslettery. W przypadku interesariuszy są one komunikowane podczas procesów zakupowych oraz wybrane są publicznie dostępne na stronie internetowej Grupy.

Respect Energy dąży do budowania kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, uczciwości i przejrzystości. Istotne znaczenie mają w tym zakresie spójne standardy etyczne, jasna komunikacja celów, dostępne kanały komunikacji wewnętrznej oraz przypisanie zadań i odpowiedzialności w organizacji. Rozwiązania te wspierają ograniczanie ryzyka nieprawidłowości oraz wzmacniają zdolność Grupy do odpowiedzialnego zarządzania wpływami, ryzykami i szansami ESG.



PROCES NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	OPIS W RAPORCIE
UWZGLĘDNIENIE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI W ŁADZIE KORPORACYJNYM, STRATEGII I MODELU BIZNESOWYM [CT1.1]	strony: 23-26, 75-79
WSPÓŁPRACA Z INTERESARIUSZAMI NA KLUCZOWYCH ETAPACH PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	strony: 28-30
IDENTYFIKACJA POTENCJALNYCH I RZECZYWISTYCH NEGATYWNYCH ODDZIAŁYWAŃ	strony: 27-34
ZAPOBIEGANIE LUB ŁAGODZENIE NIEKORZYSTNYCH ODDZIAŁYWAŃ	strony: 75-79, 31-33
MONITOROWANIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ ORAZ RAPORTOWANIE INFORMACJI	strony: 19-21, 79

ZESTAWIENIE POLITYK REGULUJĄCYCH PODEJŚCIE FIRMY DO ETYKI, ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI, PRAW CZŁOWIEKA, PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI, OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH ORAZ ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI.

Polityka ESG (Enviromental, Social & Governanace)

[LINK](#)

Dział odpowiedzialny za politykę: Zespół ESG

Procedura zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów

[LINK](#)

Dział odpowiedzialny za politykę:
Biuro Compliance

Polityka Zarządzania Ryzykiem Operacyjnym

Wewnętrzny dokument dotyczący wszystkich spółek Grupy Respect Energy oraz ich pracowników i współpracowników.

Celem jest jednolite, systemowe podejście do identyfikacji, oceny, monitorowania i raportowania ryzyk operacyjnych, minimalizacja strat oraz maksymalizacja szans rozwojowych. Polityka wskazuje, że ryzyka ESG są integralną częścią procesu zarządzania ryzykiem operacyjnym w Grupie Respect Energy.

Dział odpowiedzialny za politykę:
Zespół ryzyka

Procedura Oceny Dostawców pod kątem ESG

[LINK](#)

Dział odpowiedzialny za politykę: Zespół ESG

Kodeks Etyki

[LINK](#)

Dział odpowiedzialny za politykę:
Biuro Compliance

Polityka antymobbingowa i antydyskryminacyjna

Dział odpowiedzialny za politykę:
Biuro HR i Biuro Compliance

Polityka Relacji Społecznych

[LINK](#)

Dział odpowiedzialny za politykę: Zespół ESG

Kodeks Grupy RE

Stanowi tajemnicę przedsiębiorstwa. Dokument reguluje zasady funkcjonowania i współpracy spółek w Grupie Respect Energy oraz określa ramy ładu korporacyjnego.

Dział odpowiedzialny za politykę:
Biuro Compliance

Polityka BHP

Dokument wewnętrzny regulujący zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, określającym role, odpowiedzialności, procedury oraz warunki dopuszczenia do pracy. Kładzie nacisk na profilaktykę, ciągłe doskonalenie, ochronę szczególnych grup pracowników i zgodność z przepisami prawa.

Dział odpowiedzialny za politykę: Zespół BHP

Polityka bezpieczeństwa informacji

Wewnętrzny dokument określający zasady i standardy bezpieczeństwa obowiązujące w Grupie Respect Energy oraz nadrzędnie reguluje ochronę zasobów firmy, partnerów i klientów.

Dział odpowiedzialny za politykę:
Biuro Bezpieczeństwa

Polityki dotyczące ochrony danych osobowych

[LINK](#)

Dział odpowiedzialny za politykę:
Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy

[LINK](#)

Dział odpowiedzialny za politykę:
Zespół ESG

Etyka

[GRI 3-3, 2-27] [ESRS G1-1, G1-3]



W Respect Energy etyka stanowi integralny element prowadzenia działalności. Zasady uczciwości, odpowiedzialności i przejrzystości przekładają się na sposób podejmowania decyzji biznesowych, współpracy wewnątrz organizacji oraz budowania relacji z partnerami zewnętrznymi. Podstawowym dokumentem określającym standardy postępowania w Grupie jest Kodeks Etyki Grupy Respect Energy Holding. Dokument wskazuje zasady, których przestrzegania oczekujemy od pracowników, współpracowników oraz partnerów biznesowych. Obejmuje kwestie związane m.in. z uczciwością w prowadzeniu działalności, zarządzaniem konfliktami interesów, przeciwdziałaniem korupcji, zasadami relacji biznesowych oraz mechanizmami zgłaszania nieprawidłowości.

Kodeks Etyki określa zasady dotyczące w szczególności:

- ❶ konfliktu interesów,
- ❶ przeciwdziałania korupcji,
- ❶ przyjmowania i wręczania prezentów biznesowych,
- ❶ relacji z partnerami biznesowymi i społecznościami lokalnymi,
- ❶ zasad uczciwej konkurencji,
- ❶ relacji w miejscu pracy,
- ❶ podejścia do ochrony środowiska,
- ❶ zgłaszania nieprawidłowości.

Przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie Etyki jest obowiązkiem osób objętych jego zakresem. Naruszenie tych zasad może skutkować odpowiednimi konsekwencjami, zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz przepisami prawa. **Kodeks Etyki**, wraz z **Polityką Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji**, wspiera budowanie bezpiecznego, odpowiedzialnego i opartego na szacunku środowiska pracy. Dokumenty te określają oczekiwane standardy zachowania oraz zasady reagowania na sytuacje mogące naruszać prawa pracowników lub standardy etyczne organizacji.

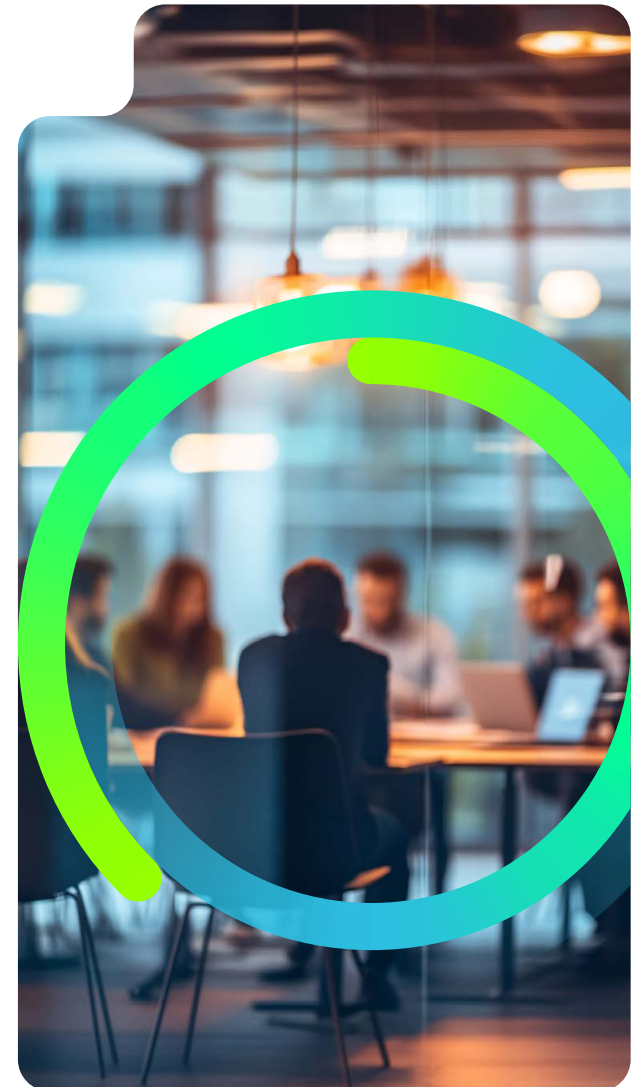
Dbamy o to, aby pracownicy znali obowiązujące zasady, potrafili identyfikować sytuacje wymagające reakcji oraz wiedzieli, w jaki sposób zgłaszać potencjalne nieprawidłowości. Takie podejście wspiera ograniczanie ryzyk związanych z naruszeniami etyki, konfliktami interesów, korupcją, mobbingiem i dyskryminacją. Odpowiedzialność za nadzór nad przestrzeganiem zasad etycznych spoczywa na kadrze kierowniczej, zgodnie z przyjętym w Grupie podziałem kompetencji i obowiązków. W 2025 r. przeprowadzono szereg szkoleń w tym zakresie skierowanych do Zarządu i managerów. Planowane są szkolenia kaskadujące wiedzę w 2026 r.

Respect Energy stosuje kryteria ilościowe i jakościowe przy ocenie istotności zdarzeń oraz kar związanych z prowadzeniem działalności. Za istotne uznawane są zdarzenia i sankcje, które mogą wywołać znaczący wpływ na ludzi, interesariuszy, reputację Respect

Energy, zgodność działalności z przepisami prawa lub sytuację finansową organizacji. Ocena istotności uwzględnia między innymi skalę i charakter zdarzenia, zakres osób lub podmiotów nim dotkniętych, potencjalne lub rzeczywiste skutki dla interesariuszy, wpływ na realizację celów biznesowych oraz skutki finansowe, prawne i reputacyjne. W przypadku kar i sankcji uwzględniana jest zarówno ich wartość, jak i charakter naruszonych obowiązków.

Za istotne kary i sankcje Respect Energy uznaje również przypadki, które ze względu na swój charakter mogą prowadzić do utraty zaufania interesariuszy, podważać skuteczność systemu compliance lub wskazywać na systemowe nieprawidłowości wymagające podjęcia działań naprawczych. W przypadku sankcji finansowych Respect Energy może dodatkowo stosować określone wewnętrznie progi materialności, jednak ich niespełnienie nie wyłącza uznania zdarzenia za istotne, jeżeli spełnia ono kryteria jakościowe.

W okresie sprawozdawczym Respect Energy nie odnotowała istotnych zdarzeń, postępowań administracyjnych ani sądowych, które spełniałyby powyższe kryteria istotności. Nie nałożono również istotnych kar ani sankcji związanych z naruszeniem przepisów prawa, zasad etyki lub regulacji wewnętrznych.



Przeciwdziałanie korupcji

[GRI 3-3, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3] [ESRS G1-1, ESRS G1-3, ESRS G1-4]



Respect Energy nie akceptuje żadnej formy korupcji, przekupstwa ani nadużyć w relacjach biznesowych. Zasada ta dotyczy wszystkich osób działających w imieniu lub na rzecz Grupy, niezależnie od stanowiska, zakresu odpowiedzialności czy charakteru współpracy. Podstawowe zasady postępowania w tym zakresie określa Kodeks Etyki, który wyznacza standardy uczciwego i przejrzystego prowadzenia działalności. Dokument odnosi się do zachowań mogących stanowić ryzyko korupcji, w tym do przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, zasad dotyczących prezentów, relacji biznesowych oraz sytuacji mogących prowadzić do konfliktu interesów.

Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wątpliwości lub sytuacji, które mogą wskazywać na ryzyko korupcji, naruszenia zasad etycznych albo innych nieprawidłowości. Zgłoszenia mogą być kierowane do przełożonych, osób odpowiedzialnych za obszar zgodności lub za pośrednictwem dostępnych kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Każde zgłoszenie jest rejestrowane i weryfikowane zgodnie z przyjętymi procedurami, z zachowaniem zasad poufności oraz ochrony osób zgłaszających.

W ramach rozwijania systemu compliance Grupa identyfikuje obszary działalności, w których mogą występować ryzyka związane z korupcją, konfliktem interesów, praniem pieniędzy lub innymi nieprawidłowościami. Analiza ta jest prowadzona przede wszystkim w odniesieniu do relacji biznesowych, procesów zakupowych, współpracy z kontrahentami oraz sytuacji wymagających dodatkowej weryfikacji zgodności. Na podstawie analiz od 2024 roku Grupa

podejmowała działania mające na celu wzmocnienie rozwiązań w obszarze przeciwdziałania korupcji, przekupstwu, praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Działania te obejmowały rozwój procedur wewnętrznych i zasad postępowania, z uwzględnieniem wymogów prawnych, w tym przepisów ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. W 2026 roku rozpoczęto prace nad opracowaniem i wdrożeniem nowego programu antykorupcyjnego, w tym nowej polityki antykorupcyjnej. Częścią tego programu będzie też proces corruption risk assessment. Jednocześnie zaplanowane jest wprowadzenie nowej procedury AML i KYC. Wszystkie działania mają zostać zakończone w 2026 roku.

Rozwijane rozwiązania obejmują w szczególności:

- 1 identyfikację i ocenę ryzyk związanych z korupcją, przekupstwem, praniem pieniędzy oraz finansowaniem terroryzmu,
- 2 zasady postępowania w przypadku podejrzenia nieprawidłowości,
- 2 procedury raportowania podejrzanых transakcji, zachowań lub relacji biznesowych,
- 2 mechanizmy zgłaszania naruszeń i ochrony osób zgłaszających,
- 2 zasady dotyczące prezentów, korzyści i relacji z partnerami biznesowymi.

Zasady dotyczące przyjmowania i oferowania prezentów, korzyści oraz udziału w wydarzeniach biznesowych są uregulowane w Kodeksie Etyki Grupy Respect Energy. Celem tych zasad jest ograniczenie

ryzyka konfliktu interesów, nieuprawnionego wpływu na decyzje biznesowe oraz sytuacji, które mogłyby zostać odebrane jako naruszenie zasad uczciwej konkurencji lub przeciwdziałania korupcji. W przypadku wątpliwości pracownicy są zobowiązani do konsultacji z przełożonym lub Biurem Compliance. Udział w takich sytuacjach wymaga wcześniejszej akceptacji zgodnie z przyjętą procedurą. Wdrożenie oddzielnej polityki dotyczącej wręczania i przyjmowania prezentów jest zaplanowane na koniec 2026 roku.

Wdrożone i rozwijane mechanizmy mają na celu ograniczanie ryzyka nadużyć, wspieranie zgodności z przepisami prawa oraz wzmacnianie kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, odpowiedzialności i przejrzystości.

W 2025 roku w Grupie Respect Energy nie stwierdzono potwierdzonych przypadków korupcji. Nie toczyły się również postępowania sądowe dotyczące korupcji.

Szkolenia i komunikacja dotycząca przeciwdziałania korupcji

KATEGORIA	UDZIAŁ (%)
Członkowie Zarządu poinformowani o procedurach antykorupcyjnych	100%
Pracownicy poinformowani o procedurach antykorupcyjnych	100%
Dostawcy poinformowani o polityce antykorupcyjnej organizacji	100%
Członkowie organu zarządzającego, którzy odbyli szkolenie antykorupcyjne	100%

Konflikt interesów

[GRI 2-15]



W Grupie Respect Energy kwestie konfliktu interesów są traktowane jako istotny element zarządzania etyką, zgodnością i przejrzystością decyzji biznesowych. Celem przyjętych zasad jest wspieranie niezależności podejmowanych decyzji oraz ograniczanie sytuacji, w których interes prywatny pracownika, współpracownika lub osoby pełniącej funkcję zarządczą mógłby wpływać na realizację obowiązków zawodowych lub interes Grupy.

Zasady dotyczące konfliktu interesów zostały określone w **Kodeksie Etyki**. Dokument wskazuje, jak rozpoznawać sytuacje mogące prowadzić do konfliktu interesów oraz jakie działania należy podjąć w przypadku wystąpienia rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu. Pracownicy są zobowiązani do zgłaszania takich sytuacji przełożonemu lub do obszaru compliance.

Członków Zarządu i Radę Nadzorczą obowiązują te same, ogólne zasady dotyczące konfliktów interesów, które obejmują wszystkich pracowników i współpracowników Grupy. W okresie raportowym nie wystąpił konflikt interesów, a co za tym idzie potrzeba informowania o tym zdarzeniu interesariuszy lub najwyższy organ zarządczy.

Respect Energy zwraca szczególną uwagę na przejrzysty podział kompetencji, ograniczanie nieuprawnionego przepływu informacji oraz unikanie sytuacji, które mogłyby podważać zaufanie do organizacji. Dotyczy to również relacji rodzinnych i osobistych w miejscu pracy. Grupa nie dopuszcza

ESG w łańcuchu dostaw i relacje z dostawcami

[GRI 3-3, GRI 308-1]



sytuacji, w których osoby bliskie pozostają wobec siebie w bezpośredniej podległości służbowej.

Potencjalne konflikty interesów są analizowane i monitorowane zgodnie z przyjętymi zasadami wewnętrznymi. Grupa uwzględnia kwestie potencjalnego konfliktu interesów także na etapie rekrutacji oraz powoływania osób do pełnienia funkcji zarządczych. Celem tych działań jest identyfikacja sytuacji, które mogłyby wpływać na niezależność decyzji lub sposób wykonywania obowiązków w organizacji.

Grupa kontynuuje prace nad doprecyzowaniem standardów wewnętrznych w obszarach, które nie zawsze są szczegółowo regulowane przepisami prawa, ale mają znaczenie dla etycznego i spójnego działania organizacji. Dotyczy to m.in. konfliktu interesów, przeciwdziałania nieprawidłowościom, zasad komunikacji oraz standardów postępowania w sytuacjach budzących wątpliwości.

Respect Energy zakłada, że ryzyko wystąpienia incydentów lub niejasności może pojawić się w każdej rozwijającej się organizacji. Dlatego ważnym elementem podejścia Grupy jest nie tylko reagowanie na zgłoszenia, ale również aktywne wyjaśnianie zasad prawidłowego postępowania, rozwijanie świadomości pracowników oraz wzmacnianie mechanizmów, które pomagają ograniczać ryzyka związane z etyką, zgodnością i konfliktami interesów. W 2025 roku zmieniono regulację dotyczącą prowadzenia postępowań w przypadku zgłoszenia nieprawidłowości.

Zmiany obejmowały m.in. doprecyzowanie zasad postępowania oraz uszczegółowienie rekomendacji dla Zarządu dotyczących ścieżki reagowania na zgłoszenia.

Aktywność pracowników w korzystaniu z kanałów zgłaszania nieprawidłowości wskazuje, że przyjęte rozwiązania są rozpoznawalne w organizacji i wykorzystywane w praktyce. Dla Grupy jest to istotny sygnał, że system zgłaszania nieprawidłowości stanowi realne narzędzie wspierające komunikację, wyjaśnianie wątpliwości oraz reagowanie na potencjalne naruszenia.

W 2026 roku Grupa planuje wdrożenie planu komunikacyjno-szkoleniowego dotyczącego etyki, przeciwdziałania nieprawidłowościom oraz konfliktom interesów. Celem tych działań będzie dalsze wzmacnianie świadomości pracowników, utrwalanie zasad prawidłowego postępowania oraz rozwijanie kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, przejrzystości i zgodności.



W Grupie Respect Energy procesy zakupowe są prowadzone zgodnie z obowiązującą **Polityką Zakupową** oraz zasadami określonymi w **Kodeksie Etyki Grupy Respect Energy**. Dokumenty te wyznaczają podstawowe standardy współpracy z dostawcami, w tym oczekiwania dotyczące rzetelności, zgodności z prawem, etycznego prowadzenia działalności oraz odpowiedzialnego podejścia do kwestii środowiskowych i społecznych.

Jednym z elementów branych pod uwagę przy wyborze potencjalnych dostawców jest spełnianie wymogów ESG określonych w standardach Grupy. Respect Energy dąży do współpracy z partnerami, którzy prowadzą działalność w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem zasad etyki, praw człowieka, bezpieczeństwa pracy oraz ochrony środowiska.

Zrównoważony rozwój stanowi istotny kierunek rozwoju Grupy, dlatego relacje z dostawcami traktowane są nie tylko jako element procesu zakupowego, ale również jako część szerszego podejścia do odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości. Celem Respect Energy jest wzmacnianie współpracy z dostawcami, którzy dzielą się wartościami Grupy oraz wspierają realizację jej standardów w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu organizacyjnego.

OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW W ZAKRESIE ESG

Respect Energy dąży do budowania odpowiedzialnego i transparentnego łańcucha dostaw, opartego

na współpracy z partnerami biznesowymi spełniającymi standardy Grupy w zakresie ESG. Oczekujemy, że dostawcy i partnerzy biznesowi będą w szczególności:

- ❶ **ograniczać negatywny wpływ na środowisko** poprzez racjonalne gospodarowanie zasobami, odpowiedzialne zarządzanie odpadami, ograniczanie emisji oraz wdrażanie rozwiązań wspierających efektywność energetyczną;
- ❷ **respektować prawa człowieka i standardy pracy**, w tym zapewniać bezpieczne warunki pracy, przestrzegać obowiązujących przepisów prawa pracy, przeciwdziałać pracy przymusowej i pracy dzieci oraz wspierać zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
- ❸ **prowadzić działalność w sposób etyczny i zgodny z prawem**, w tym przeciwdziałać korupcji, konfliktom interesów oraz innym nieprawidłowościom mogącym wpływać na przejrzystość i uczciwość relacji biznesowych;
- ❹ **uwzględniać wpływ swojej działalności na społeczność lokalną**, w szczególności poprzez odpowiedzialne prowadzenie działalności w miejscach, w których operują;
- ❺ **współpracować w zakresie transparentności i wymiany informacji**, szczególnie w obszarach istotnych dla oceny ryzyk ESG, zgodności z wymaganiami Grupy oraz rozwoju odpowiedzialnych praktyk w łańcuchu dostaw.

OCENA DOSTAWCÓW

Ocena ESG stanowi element procesu zakupowego Respect Energy. System punktowy, oparty na skali 0–15 punktów, pozwala ocenić dostawców i służy identyfikacji potencjalnych ryzyk oraz negatywnych wpływów w łańcuchu dostaw, w szczególności w obszarach środowiskowych, społecznych oraz ładu organizacyjnego. Analiza obejmuje wybrane aspekty działalności dostawców, takie jak wpływ na środowisko, warunki pracy, przestrzeganie praw człowieka, etyka biznesowa, przeciwdziałanie korupcji oraz zgodność z wymaganiami Grupy. Wyniki oceny są wykorzystywane do klasyfikacji dostawców oraz określania dalszych działań, w tym zaleceń naprawczych lub dodatkowej weryfikacji. W przypadku uzyskania niskiej oceny dostawca może otrzymać zalecenia dotyczące poprawy stosowanych praktyk. W przypadku zidentyfikowania istotnych ryzyk lub niskiej oceny ESG Grupa może stosować dodatkowe działania weryfikacyjne, w tym zwrócić się do dostawcy o dodatkowe informacje, wyjaśnienia lub plan działań naprawczych. Możliwość przeprowadzania audytów ESG dostawców została przewidziana w dokumentach regulujących współpracę, przy czym zakres takich działań zależy od charakteru współpracy oraz poziomu zidentyfikowanego ryzyka. W sytuacjach szczególnych, w zależności od charakteru i skali zidentyfikowanych ryzyk, współpraca może zostać zawieszona.

Podsumowanie udziału dostawców w ankiecie ESG

Łączna liczba dostawców, którzy wypełnili ankietę ESG	58
Nowi dostawcy, którzy wypełnili ankietę ESG w 2025 roku	30

[GRI 308-1]



W 2025 roku ocenie pod kątem kryteriów środowiskowych i społecznych zostało poddanych **30 nowych dostawców**. Łączna liczba dostawców, którzy wypełnili ankietę ESG, wyniosła 58. Spośród nich 31 dostawców (53 %) uzyskało wynik bardzo dobry.

DOSKONALENIE PROCESÓW ESG W ŁAŃCUCHU DOSTAW

W ramach realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Respect Energy na lata 2024–2027 Grupa wdraża kolejne rozwiązania podnoszące standardy ESG w łańcuchu dostaw. Biuro Zakupów, odpowiedzialne za procesy zakupowe, prowadzi prace nad aktualizacją procedur, tak aby w większym stopniu uwzględniały one czynniki ESG. Zakończenie tych działań planowane jest do końca 2026 roku.

Celem prowadzonych prac jest zwiększenie transparentności procesu wyboru dostawców oraz ułatwienie partnerom biznesowym dostosowania się do standardów Grupy. W tym zakresie Respect Energy rozwija m.in.:

🔗 **regularne szkolenia wewnętrzne dla pracowników** dotyczące ESG w łańcuchu wartości, organizowane przez Biuro ESG;

W ramach doskonalenia procesu zakupowego planowane i prowadzone są działania edukacyjne dla osób zaangażowanych w zakupy i współpracę z dostawcami. Obejmują one zagadnienia związane z oceną ESG dostawców, identyfikacją ryzyk środowiskowych i społecznych w łańcuchu dostaw

oraz sposobem wykorzystywania ankiety ESG i wyników oceny w praktyce zakupowej.

🔗 **cykliczne analizy wyników ankiet ESG dostawców**, omawiane na spotkaniach Komitetu ESG;

🔗 **aktualizację procedur zakupowych**, zwiększającą nacisk na weryfikację dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych.

Weryfikacja kontrahentów i dostawców obejmuje również aspekty związane z etyką biznesową, przeciwdziałaniem korupcji, konfliktem interesów oraz zgodnością z wymaganiami Grupy. Elementy te są uwzględniane m.in. w procesach KYC (Know Your Client), dokumentach regulujących współpracę z dostawcami oraz w komunikowanych dostawcom zasadach compliance. Takie podejście wspiera identyfikację ryzyk związanych ze współpracą z podmiotami trzecimi i wzmacnia odpowiedzialne zarządzanie relacjami biznesowymi.

Aby wspierać zgodność działań dostawców z oczekiwaniami Grupy, Respect Energy rozwija narzędzia regulujące współpracę, w tym:

🔗 **Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy** – dokument określający standardy etyczne,

społeczne i środowiskowe oczekiwane od partnerów biznesowych;

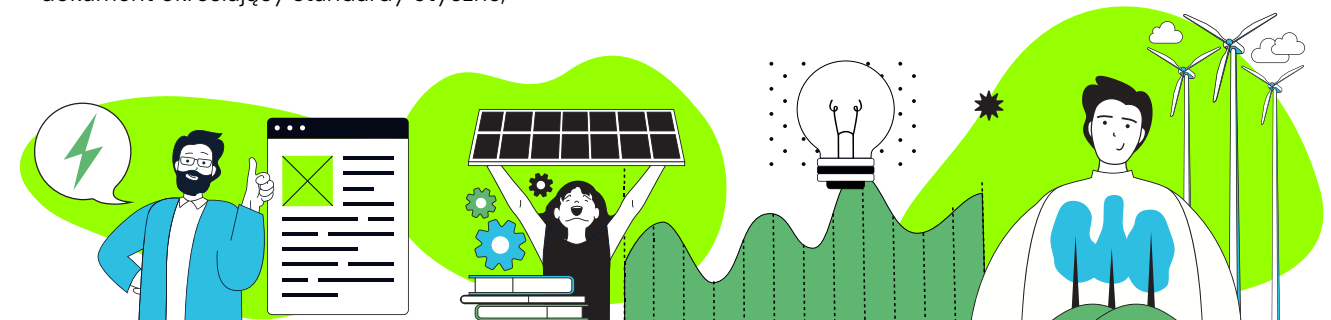
🔗 **Procedurę Oceny Dostawców pod kątem ESG** – wewnętrzne wytyczne opisujące metodykę oceny partnerów biznesowych w zakresie ich wpływu na środowisko, społeczeństwo i sposób zarządzania;

🔗 **Ankietę ESG** – narzędzie umożliwiające ocenę wybranych aspektów działalności dostawców w obszarach środowiskowych, społecznych i ładu organizacyjnego. Wypełnienie ankiety jest wymagane od dostawców współpracujących z Respect Energy od co najmniej 12 miesięcy oraz od dostawców podpisujących umowy ramowe.

[LINK](#)

INICJATYWY ESG W OBSZARZE ZAKUPÓW

W analizowanym okresie w obszarze Zakupów wdrożono rozwiązania mające na celu systemowe uwzględnianie wymogów ESG w relacjach z dostawcami oraz jednolite komunikowanie oczekiwań Grupy wobec partnerów biznesowych. Jednym z kluczowych działań było opracowanie i wdrożenie



Ogólnych Warunków Umowy (OWU), które stanowią standardowy dokument regulujący zasady współpracy z dostawcami. OWU są udostępniane dostawcom poprzez link dołączany do zamówień. Integralną częścią OWU są **Klauzule ESG**, określające wymagania dotyczące przestrzegania standardów środowiskowych, społecznych oraz zasad ładu korporacyjnego. Przyjęcie zamówienia do realizacji oznacza akceptację postanowień OWU, w tym zobowiązań wynikających z klauzul ESG. Rozwiązanie to wspiera spójne i transparentne komunikowanie oczekiwań Respect Energy wobec partnerów biznesowych oraz wzmacnia odpowiedzialne podejście do zarządzania relacjami w łańcuchu dostaw.

Dodatkowo na stronie internetowej Spółki utworzono dedykowaną zakładkę „**Dla dostawców**”, w której zamieszczono informacje dotyczące działań i wymagań Respect Energy w obszarze ESG, a także materiały z zakresu compliance i etyki biznesu. Za pośrednictwem tej zakładki Spółka komunikuje oczekiwania wobec dostawców, wykonawców i partnerów biznesowych, w tym w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz unikania konfliktów interesów. W zakładce udostępniono również narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości, umożliwiające zgłaszanie m.in. podejrzeń korupcji, konfliktów interesów lub innych naruszeń.

W 2026 roku zaplanowana jest weryfikacja Polityki Zakupowej oraz procesu zakupowego w Grupie Respect Energy. Jednym z elementów ma być uwzględnienie wyników otrzymanych w ankiecie ESG w procesie wyboru dostawcy. Wyniki Ankiety ESG mają stanowić 8% przy ocenie oferty.

INICJATYWY ESG W OBSZARZE ADMINISTRACJI

W obszarze administracji szczególną uwagę poświęca się aspektom środowiskowym oraz ograniczaniu wpływu bieżącej działalności operacyjnej na środowisko. Działania te obejmują świadome decyzje zakupowe oraz preferowanie produktów i usług spełniających odpowiednie standardy środowiskowe. Przykładami takich działań są m.in. stosowanie ekologicznego papieru do drukarek, zamawianie artykułów biurowych wykonanych z materiałów z recyklingu oraz korzystanie z dostaw realizowanych w papierowych torbach. Dodatkowo wykonawca odpowiedzialny za realizację stolarki oraz ślusarki posiada certyfikat firmy przyjaznej środowisku, co było jednym z kryteriów wyboru partnera realizującego prace.



CELE I DZIAŁANIA W RAMACH STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2024–2027

W ramach strategii jednym z kierunków działań jest budowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw oraz rozwój procesu należytej staranności w relacjach z partnerami biznesowymi.

W tym obszarze Grupa prowadzi działania dotyczące m.in.:

- rewizji strategii zrównoważonego rozwoju oraz udoskonalenia procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw;
- opracowania procedury oceny ESG dostawców, kwestionariusza ESG oraz Kodeksu Odpowiedzialnego Dostawcy;
- wprowadzenia screeningu oraz systemu kwalifikacji i weryfikacji dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych;
- utworzenia pierwszej wersji bazy dostawców, którzy przekazali wypełnioną ankietę ESG;
- rozwoju ścieżki ESG w procesach zakupowych w sposób transparentny i zrozumiały dla dostawców;
- przygotowania programu edukacyjnego dla dostawców, którego rozpoczęcie zaplanowano po zakończeniu wdrażania monitoringu ESG w 2026 roku. Po zakończeniu prac nad wdrażaniem monitoringu ESG Grupa planuje rozwój działań

edukacyjnych skierowanych do dostawców. Ich celem będzie wyjaśnienie oczekiwań Respect Energy w zakresie ESG, zasad wypełniania ankiety ESG, znaczenia Kodeksu Odpowiedzialnego Dostawcy oraz ryzyk środowiskowych, społecznych i etycznych, które mogą występować w łańcuchu dostaw.

Działania te są w toku i mają na celu stopniowe wzmacnianie procesu oceny, kwalifikacji i współpracy z dostawcami w obszarach środowiskowych, społecznych oraz ładu organizacyjnego.



[GRI 2-22]

←

Cele i strategiczne miary realizacji strategii zrównoważonego rozwoju 2024–2027 Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding

CELE	STRATEGICZNE MIARY REALIZACJI	PODJĘTE DZIAŁANIA	ETAP REALIZACJI
BUDOWANIE ODPOWIEDZIALNEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW	Rewizja “Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Respect Energy na lata 2025–2027” i udoskonalenie procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw.	Opracowano procedurę oceny ESG dostawców wraz z kwestionariuszem ESG i Kodeksem Odpowiedzialnego Dostawcy.	✓
	Wprowadzenie screeningu dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych.	Utworzono pierwszą wersję bazy dostawców, którzy zwrócili ankietę ESG (trwają prace nad wdrożeniem do procesu zakupowego).	✓
	Uwzględnianie kryteriów ESG w procesach wyboru dostawcy.	Wdrożenie nowej polityki zakupowej, w której punkty otrzymane w Ankiecie ESG będą miały wpływ na wybór dostawcy (8% oceny)	🔄
	Rozwój ścieżki ESG w procesach zakupowych – transparentnej i zrozumiałej dla dostawców.	Program edukacyjny dla dostawców będzie rozpoczęty po aktualizacji procedury zakupowej w 2026 roku. W 2025 roku udostępniono dostawcom zakładkę internetową z podstawowymi informacjami.	Rozpoczęcie prac w 2026

Legenda

✓ 100%
– Zrealizowane

🔄 1–99%
– W toku

🟡 Wymaga interwencji
– Opóźnione

✗ 0% / anulowane
– Wycofane

↙

Dokumenty regulujące kwestie ESG w pracy z dostawcami

Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy Respect Energy określa standardy współpracy oparte na zasadach ESG. Wymaga od dostawców przestrzegania praw człowieka, eliminacji pracy przymusowej, zapewnienia bezpiecznych warunków zatrudnienia oraz stosowania praktyk minimalizujących wpływ na środowisko. Oczekuje także przeciwdziałania korupcji, transparentności działań i ochrony danych. Przestrzeganie Kodeksu jest warunkiem współpracy – każdy dostawca podpisuje Deklarację Odpowiedzialnego Dostawcy, a Respect Energy może przeprowadzać audyty ESG. Dostawcy są również zobowiązani do egzekwowania tych zasad w swoich łańcuchach dostaw. Kodeks stanowi integralną część strategii zrównoważonego rozwoju Respect Energy, wspierając budowę odpowiedzialnego łańcucha wartości.

Procedura oceny dostawców pod kątem ESG w Respect Energy określa zasady weryfikacji partnerów biznesowych w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego. Ocena odbywa się według systemu punktowego i jest warunkiem nawiązania oraz kontynuacji współpracy. Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania Kodeksu Odpowiedzialnego Dostawcy, a w przypadku niskiej oceny otrzymują zalecenia naprawcze lub podlegają audytowi. Procedura podlega corocznemu przeglądowi, zapewniając zgodność z Polityką ESG Respect Energy.



Polityka zakupowa Respect Energy opiera się na zasadach transparentności, odpowiedzialności i zgodności z ESG, obejmując zarówno kryteria jakościowe, jak i środowiskowe oraz społeczne. Każdy dostawca podlega ocenie pod kątem przestrzegania standardów zrównoważonego rozwoju, a jego działalność jest analizowana pod względem wpływu na klimat, etyki biznesowej i warunków pracy.

Wprowadziliśmy jasne zasady wyboru partnerów, które eliminują konflikty interesów i wspierają uczciwą konkurencję. Stale doskonalimy nasze procedury, by proces zakupowy był nie tylko efektywny, ale także zgodny z wartościami Respect Energy i wspierał budowę odpowiedzialnego łańcucha dostaw.

Ogólne Warunki Umowy (OWU) to standardowy dokument kontraktowy określający podstawowe zasady współpracy Respect Energy Holding z kontrahentami, w szczególności dostawcami usług, towarów i podwykonawcami. OWU są stosowane jako integralna część umów, zamówień lub innych

dokumentów zakupowych, o ile zostały włączone do danej relacji kontraktowej. OWU regulują m.in. zasady realizacji świadczeń, odpowiedzialność stron, wymagania dotyczące zgodności z prawem, poufności, bezpieczeństwa, rozliczeń oraz należytego wykonania umowy. Dokument standaryzuje minimalne wymagania wobec kontrahentów i ogranicza ryzyka prawne, operacyjne oraz reputacyjne.

W zakresie ESG OWU adresują kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze poprzez zobowiązanie kontrahentów do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, w tym regulacji dotyczących ochrony środowiska, gospodarki odpadami, BHP, prawa pracy, legalności zatrudnienia, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, nadużyciom i konfliktom interesów. OWU stanowią element systemu należytej staranności Respect Energy Holding w łańcuchu dostaw i są powiązane z Kodeksem Odpowiedzialnego Dostawcy, Procedurą Oceny Dostawców oraz Ankieta ESG.

W 2025 roku Respect Energy kontynuowało prace rozpoczęte w 2024 roku związane z liczeniem śladu węglowego w Zakresie 3, obejmującego pośrednie emisje gazów cieplarnianych powstające w łańcuchu wartości, w tym w relacjach z dostawcami. Działania te służą lepszemu zrozumieniu wpływu działalności Grupy na klimat oraz identyfikacji obszarów, w których możliwe jest ograniczanie emisji. Dane dotyczące emisji w Zakresie 3 są rozwijane w oparciu o dostępne dane zakupowe, dane od dostawców oraz przyjęte założenia metodyczne. Grupa kontynuuje prace nad poprawą kompletności i jakości danych źródłowych, w tym poprzez współpracę z dostawcami w zakresie pozyskiwania informacji niezbędnych do obliczeń. Jest to ważny element odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości oraz dalszego wzmocnienia transparentności w obszarze oddziaływania Grupy na środowisko.



Praktyki płatnicze

[GRI 3-3] [ESRS G1-2] [ESRS G1-6]



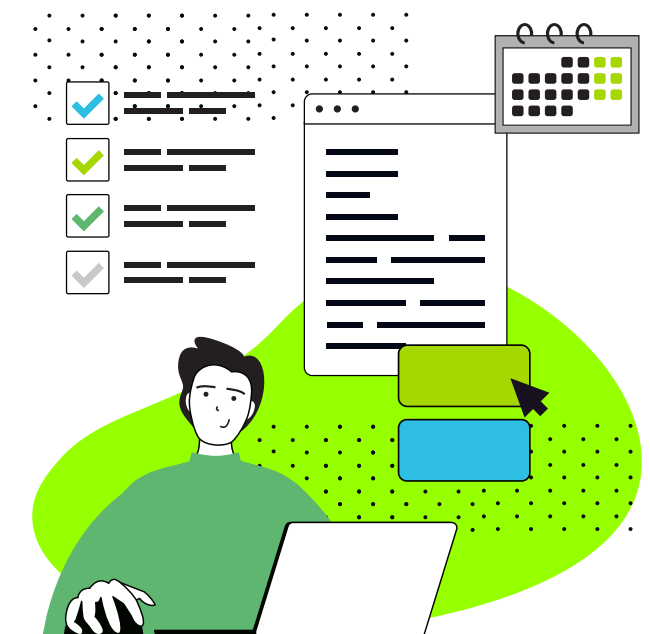
Grupa Respect Energy nie posiada obecnie formalnie przyjętej polityki przeciwdziałania opóźnieniom w płatnościach.

W analizowanym okresie w Grupie Respect Energy nie odnotowano postępowań sądowych związanych z nieterminowym regulowaniem zobowiązań. Zgodnie z przyjętymi zasadami organizacyjnymi opóźnienia w płatnościach wobec kontrahentów oraz w rozliczeniach wewnątrzgrupowych występują wyłącznie w wyjątkowych przypadkach. Wszystkie opóźnienia przekraczające 30 dni podlegają wewnętrznej konsultacji i analizie.

Potencjalne przyczyny opóźnień mogą obejmować w szczególności:

- ❏ niekompletność dokumentacji lub brak wymaganych akceptacji dla danego kosztu, w tym w obiegu faktur lub umów;
- ❏ niezgodności pomiędzy zakontraktowanym towarem lub usługą a uzyskanym efektem końcowym, np. zastrzeżenia dotyczące odbioru usługi;
- ❏ konieczność uzgodnień z kontrahentem w przypadku wzajemnych należności, w tym możliwość kompensaty zobowiązań i należności, stosowana w wyjątkowych sytuacjach.

W celu ograniczania ryzyka opóźnień oraz ich potencjalnego wpływu na płynność finansową Grupy i jej kontrahentów Respect Energy korzysta z rozwiązań wspierających sprawny obieg i realizację płatności. Obejmują one m.in. mechanizmy Direct Debit, płatności Mass Collect / Mass Payment, analizę wiekowania należności oraz raportowanie dokumentów oczekujących na akceptację. Takie podejście wspiera bieżące monitorowanie zobowiązań, usprawnia proces akceptacji dokumentów oraz pomaga ograniczyć ryzyko nieterminowych płatności.



Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

Grupa rozwija podejście do zarządzania bezpieczeństwem informacji, obejmujące identyfikację i ograniczanie ryzyk związanych z poufnością, integralnością i dostępnością danych. Działania w tym zakresie obejmują stosowanie wewnętrznych zasad bezpieczeństwa, zarządzanie dostępami oraz reagowanie na potencjalne incydenty związane z informacją i systemami IT.

Rok 2025, podobnie jak rok 2024, koncentrował się wokół dwóch kluczowych filarów bezpieczeństwa organizacyjnego.

Pierwszym z nich była odpowiedź na dynamicznie rosnące zagrożenia cybernetyczne, obejmujące nie tylko ataki na dostępność usług, lecz przede wszystkim incydenty mogące realnie zagrozić ciągłości działania organizacji oraz jej łańcucha dostaw. Coraz większą rolę odgrywają również ataki na zależności cyfrowe i dostawców technologii, zwiększając ryzyko systemowe. Drugim kluczowym czynnikiem była konieczność dostosowania się do nowych i rozszerzonych regulacji prawnych z obszaru bezpieczeństwa, zarówno w Europie, jak i globalnie. W szczególności wdrażanie dyrektywy NIS2 znacząco rozszerza zakres podmiotów objętych obowiązkami w zakresie zarządzania ryzykiem, ochrony łańcucha dostaw, raportowania incydentów oraz odpowiedzialności kadry zarządzającej. Cyberbezpieczeństwo przestaje być wyłącznie domeną IT, a staje się elementem ładu korporacyjnego, ciągłości działania i stabilności operacyjnej organizacji. Oba te obszary są ze sobą ściśle powiązane i wymagają podejścia holistycznego.

Dział Bezpieczeństwa w 2025 roku działał wielotorowo celem zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, współpracowników oraz kontrahentów Respect Energy

W ramach projektów i inicjatyw:

- 1 nawiązano współpracę z ekspertami z obszarów IT i OT security, GRC security oraz ochrony danych osobowych;
- 2 nawiązano współpracę z dostawcą usług Security Operation Centre (SOC), który wspiera Dział Bezpieczeństwa w obsłudze incydentów bezpieczeństwa IT, a także doradza w zakresie konfiguracji systemów bezpieczeństwa;
- 3 doprowadzono do ulepszenia systemów bezpieczeństwa, w tym systemów klasy SIEM, EDR;
- 4 rozpoczęto projekt wdrażania systemu przeciwdziałania wyciekom danych (DLP), w tym opracowano i sformalizowano zasady bezpieczeństwa i klasyfikacji danych w oparciu o model TLP;
- 5 architekci i inżynierowie bezpieczeństwa opiniowali, doradzali oraz opracowywali zabezpieczenia narzędzi i usług świadczonych na rzecz klientów B2B i B2C;
- 6 w celu zapewnienia bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych opracowano i sformalizowano regulacje wewnętrzne na czele ze zmodernizowaną (z nowymi ramami i zasadami bezpieczeństwa, rolami i odpowiedzialnościami)

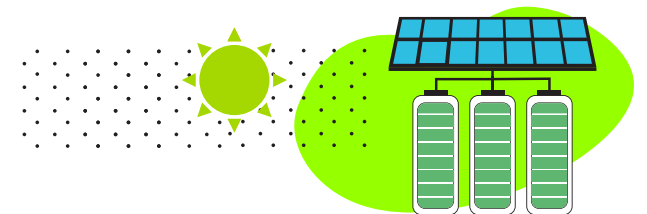
Polityką Bezpieczeństwa Informacji, a także dokumenty podległe z zakresu zarządzania incydentami bezpieczeństwa, zarządzania tożsamością, dostępami i uprawnieniami IT, zapewnienia bezpieczeństwa i klasyfikacji danych i informacji, bezpieczeństwa fizycznego;

- 7 wdrożono Program Security Awareness, w ramach którego:
 - a na wewnętrzną stronę w Intranecie trafiają cykliczne artykuły o zagrożeniach, wdrażanych zabezpieczeniach oraz prowadzonych szkoleniach,
 - b przeprowadzane są cykliczne szkolenia onboardingowe z obszarów bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych, w których każdy nowy pracownik i współpracownik ma obowiązek wziąć udział – bez względu na poziom, stanowisko czy planowane zadania,
 - c przeprowadzane są szkolenia oraz webinary mające na celu zwiększenie świadomości pracowników i współpracowników z obszarów cyberhigieny, bezpieczeństwa, bezpieczeństwa IT i OT oraz ochrony danych osobowych,
 - d przeprowadzane są testy phishingowe o zróżnicowanej treści dla różnych grup docelowych;

- 8 przeprowadzono zewnętrzne audyty ochrony danych osobowych oraz bezpieczeństwa IT, a także self-assessments gotowości Respect Energy Holding S.A. do Dyrektywy NIS2 oraz poziomu dojrzałości procesów i zabezpieczeń zgodnie z wymaganiami frameworku NIST CSF 2.0. Wynikami audytów i ocen były nie tylko raporty z poszczególnych działań, ale również raport zbiorczy ze zidentyfikowanymi ryzykami bezpieczeństwa informacji, bezpieczeństwa IT, ochrony danych osobowych oraz ciągłości działania przedstawiony Zarządowi Respect Energy Holding S.A.

Dział Bezpieczeństwa w 2026 roku objął cele i plany kierując się zasadą Security & Resilience by Design. W ramach rozwoju procesów Security GRC planowane jest opracowanie i wdrożenie procesów zarządzania ryzykiem bezpieczeństwa integrując elementy ryzyka łańcucha dostaw, ryzyka ciągłości działania i ryzyka ochrony danych osobowych.

W ramach rozwoju bezpieczeństwa IT/OT kontynuowane są prace nad bezpieczeństwem usług, a także nad planami zapewnienia odporności infrastruktury na ataki zewnętrzne.



Podejście do podatków

[GRI 3-3] [GRI 207-1]



Grupa Respect Energy prowadzi działalność z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa podatkowego oraz wymogów dotyczących raportowania podatkowego. Celem Grupy jest zapewnienie prawidłowości, terminowości i przejrzystości rozliczeń podatkowych oraz ograniczanie ryzyk związanych z realizacją obowiązków wobec organów administracji skarbowej. W Grupie wdrożono procedury należytej staranności podatkowej, które są na bieżąco aktualizowane. Procedury te określają zasady postępowania w obszarze podatków, wspierają prawidłową realizację obowiązków podatkowych oraz porządkują sposób zarządzania ryzykiem podatkowym w ramach Grupy.

Wewnętrzny Dział Podatkowy dba o to, aby kluczowi pracownicy, których działania mogą mieć wpływ na poprawność rozliczeń podatkowych, posiadali odpowiednią wiedzę oraz byli przygotowani do realizacji obowiązków w tym zakresie. Procedury podatkowe pełnią zarówno funkcję informacyjną, wskazując najważniejsze obowiązki podatkowe i zasady ich realizacji, jak również funkcję kontrolną, wspierając przejrzystość i poprawność rozliczeń.

Zarządzanie podatkami, kontrola i zarządzanie ryzykiem

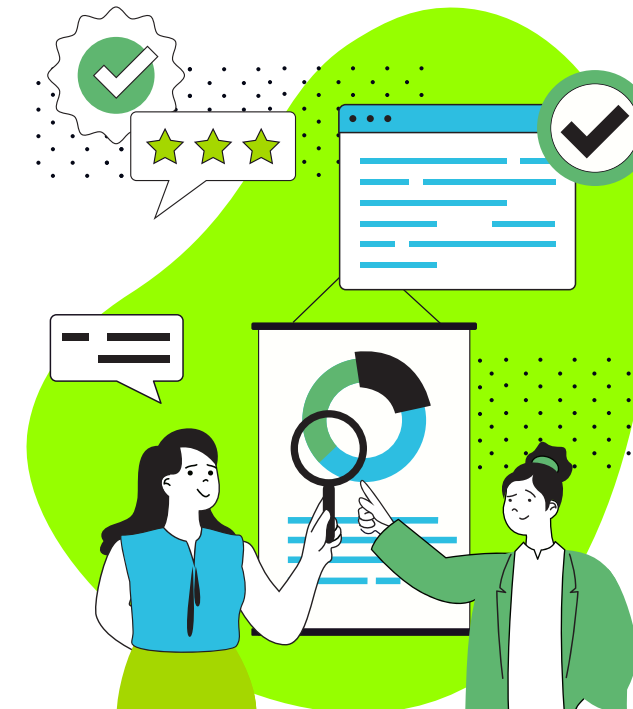
W Grupie Respect Energy wyznaczono jednostki organizacyjne odpowiedzialne za nadzór nad prawidłową realizacją obowiązków podatkowych. Szczególną rolę pełnią Dyrektorzy Działu Podatkowego oraz Działu Księgowego, raportujący do CFO Grupy. Funkcjonowanie wyspecjalizowanych jednostek wewnętrznych umożliwia bieżące monitorowanie zdarzeń gospodarczych, ocenę ich skutków podatkowych oraz identyfikację potencjalnych ryzyk związanych z naruszeniem przepisów podatkowych. Pracownicy Grupy mogą zgłaszać wątpliwości dotyczące zdarzeń biznesowych — zarówno planowanych, jak i już realizowanych — w ramach obowiązującej struktury organizacyjnej oraz przyjętych procedur wewnętrznych. Dotyczy to w szczególności **Procedury w zakresie przeciwdziałania niewywiązywaniu się z obowiązku przekazywania informacji o schematach podatkowych (MDR)** oraz **Procedury zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów** obowiązujących w Grupie Respect Energy. Takie podejście wspiera odpowiedzialne zarządzanie podatkami, ograniczanie ryzyka podatkowego oraz utrzymywanie zgodności z obowiązującymi regulacjami.

Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa

[G1-5]



W 2025 roku Grupa Respect Energy nie prowadziła działań związanych z zaangażowaniem politycznym ani bezpośrednią działalnością lobbingsową. Respect Energy zachowuje neutralność polityczną i nie prowadzi działalności polegającej na wspieraniu partii politycznych, komitetów wyborczych ani kandydatów. Grupa nie angażuje się również w działania, które mogłyby zostać odebrane jako poparcie dla określonej opcji politycznej.



Żaden z członków Zarządu ani Rady Nadzorczej nie sprawował w okresie dwóch lat przed powołaniem do organów Spółki porównywalnych stanowisk w administracji publicznej ani w organach regulacyjnych. Respect Energy Holding nie jest zarejestrowana w rejestrze przejrzystości. Respect Energy uczestniczy w organizacjach branżowych, które mogą opiniować projekty regulacji lub przedstawiać stanowiska w toku procesów legislacyjnych. W takich przypadkach stanowiska organizacji branżowych mogą uwzględniać perspektywę ich członków, w tym Respect Energy. Wszelkie tego rodzaju działania wymagają zatwierdzenia przez Zarząd Grupy.

Grupa analizuje również udział swoich przedstawicieli w wydarzeniach zewnętrznych pod kątem ich charakteru, kontekstu oraz potencjalnych ryzyk reputacyjnych. Zasadą jest unikanie udziału w wydarzeniach, które mogłyby mieć charakter polityczny lub zostać powiązane z poparciem dla określonych środowisk politycznych.

W 2026 roku Respect Energy planuje uzupełnienie zasad wewnętrznych o politykę sponsoringu. Celem tego dokumentu będzie uporządkowanie podejścia Grupy do wspierania inicjatyw zewnętrznych oraz ograniczanie ryzyk związanych z reputacją, konfliktem interesów i neutralnością organizacji.

08

**Wykazy wskaźników
ujętych w raporcie**

Raport został opracowany w oparciu o standard raportowania GRI Standards, przy czym analiza istotności raportowanych zagadnień została przeprowadzona według zasad unijnego standardu raportowania ESRS. Raport poza wskaźnikami GRI, dla większej porównywalności z raportami innych organizacji raportujących, zawiera również indeksy wybranych ujawnień ESRS. Ponadto w raporcie zostały ujęte informacje wskazane w standardach raportowania kwestii klimatycznych TCFD oraz kwestii bioróżnorodności TNFD.

Indeks GRI Standards

OŚWIADCZENIE O ZASTOSOWANIU	Grupa Respect Energy złożyła raport zgodnie ze Standardami GRI dla okresu 1.01.2025 – 31.12.2025
ZASTOSOWANE GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021
OBOWIĄZUJĄCE STANDARDY SEKTOROWE GRI	Nie dotyczy

STANDARD GRI	UJAWNIENIE	KOMENTARZ, POWODY POMINIĘCIA	LOKALIZACJA W RAPORCIE
GRI 2: OGÓLNE UJAWNIENIA 2021	2-1 Dane organizacyjne		6-11
	2-2 Podmioty uwzględnione w ramach raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju		5
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe		5
	2-4 Korekty informacji	Wprowadzono korekty w metodyce i wyliczeniu emisji gazów cieplarnianych	5
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna		5
	2-6 Działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe		6-17
	2-7 Pracownicy		56-58
	2-8 Współpracownicy, którzy nie są pracownikami		59
	2-9 Struktura zarządcza i skład organów zarządczych		19-21
	2-10 Nominacja i wybór członków najwyższych organów zarządczych		19
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego		19
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływem		19-21
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w zakresie zarządzania wpływem		5, 20-21
	2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju		5, 20-21
	2-15 Konflikt interesów		82-83

STANDARD GRI	UJAWNIENIE	KOMENTARZ, POWODY POMINIĘCIA	LOKALIZACJA W RAPORCIE
	2-16 Komunikowanie problemów krytycznych	Informacje o kwestiach krytycznych są przekazywane systematycznie m.in. w trakcie spotkań Komitetu ESG. W 2025 roku nie odnotowano zgłoszeń o charakterze krytycznym.	19–21
	2-17 Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządczego		19–20
	2-18 Ewaluacja wyników najwyższego organu zarządczego		19–21
	2-19 Polityka wynagradzania		20
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń		20
	2-21 Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia		63
	2-22 Oświadczenie dotyczące strategii zrównoważonego rozwoju		4, 72, 74–76
	2-23 Zobowiązania ujęte w politykach		75–76
	2-24 Realizacja zobowiązań ujętych w politykach		75–79
	2-25 Procesy naprawcze dotyczące negatywnego wpływu		75–79
	2-26 Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania obaw		76
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami		81
GRI 2: OGÓLNE UJAWNIENIA 2021	2-28 Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach		71
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy		28–30
	2-30 Układy zbiorowe pracy		59
WSKAŹNIKI TEMATYCZNE			
GRI 3: ISTOTNE TEMATY 2021	3-1 Proces identyfikacji istotnych tematów		27
	3-2 Lista istotnych tematów		30–34
ŁAD KORPORACYJNY			
GRI 3: ISTOTNE TEMATY 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		74–89
GRI 205: PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI 2016	205-1 Działania przeanalizowane pod kątem korupcji	100% działalności Grupy przeanalizowano pod kątem korupcji	82
	205-2 Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym		82
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie	Brak tego typu przypadków	92
GRI 308: OCENA ŚRODOWISKOWA DOSTAWCÓW	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		83–85
	308-1 Nowi dostawcy, którzy zostali poddani weryfikacji pod kątem kryteriów środowiskowych		84–85

STANDARD GRI	UJAWNIENIE	KOMENTARZ, POWODY POMINIĘCIA	LOKALIZACJA W RAPORCIE
PRACOWNICY GRUPY I PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI			
GRI 3: ISTOTNE TEMATY 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		55, 60, 63-66
GRI 401: ZATRUDNIENIE 2016	401-1 Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania		58
	401-2 Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	Świadczenia są dostępne pracownikom niezależnie od wymiaru etatu	61
	401-3 Urlopy rodzicielskie		66-67
GRI 403: ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO 2018	403-1 System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników		66-67
	403-2 Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków		66-67
	403-3 Jednostka odpowiadająca za zarządzanie bezpieczeństwem pracy		66-67
	403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestiach bezpieczeństwa pracy		66-67
	403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy		66-67
	403-6 Promocja zdrowia wśród pracowników		66-67
	403-7 Profilaktyka i ograniczanie zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników		66-67
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy		66-67
	403-9 Wskaźnik urazów związanych z pracą		66
GRI 404: SZKOLENIA I EDUKACJA 2016	404-1 Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia		65
	404-2 Programy rozwoju kompetencji zawodowych		65
	404-3 Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia	100% pracowników podlega tego typu ocenie	63-64
GRI 405: RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNE TRAKTOWANIE 2016	405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności		56-57, 60
	405-2 Stosunek podstawowego i całkowitego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska		60-61
GRI 406: PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze		62

STANDARD GRI	UJAWNIENIE	KOMENTARZ, POWODY POMINIĘCIA	LOKALIZACJA W RAPORCIE
ZMIZANY KLIMATU			
GRI 3: ISTOTNE TEMATY 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		36-39
GRI 305: EMISJE 2016	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)		41-43
	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2)		41-43
	305-3 Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3)		41-43
	Wskaźnik własny. Moc zainstalowanych OZE		4, 39
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Zużycie energii w organizacji		39-40
BIORÓŻNORODNOŚĆ			
GRI 3: ISTOTNE TEMATY 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		45-53
GRI 101: BIORÓŻNORODNOŚĆ 2024	101-1 Polityki dotyczące bioróżnorodności		45-50
	101-2 Zarządzanie wpływem na bioróżnorodność		45-53
	101-4 Identyfikacja wpływów na bioróżnorodność		45-53
	101-5 Lokalizacja wpływów na bioróżnorodność		45-53
ZASOBY I ODPADY			
GRI 3: ISTOTNE TEMATY 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		43-44
GRI 306 ODPADY 2020	306-3 Wytworzone odpady		44
SPOŁECZNOŚCI LOKALNE			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		68-69
Wskaźnik własny	Opis zasad budowania relacji ze społecznościami lokalnymi		68-71
GRI 207 Podatki	207-1 Podejście do podatków		90
KLIENCI			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami		71-73
GRI 418 Prywatność klientów	418-1 Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych	Brak tego typu sytuacji w raportowanym okresie	94

Indeks informacji w raporcie odnoszących się do unijnego standardu raportowania ESRS

W poniższej tabeli przedstawiono orientacyjne powiązanie ujawnień prezentowanych w Raporcie zgodnie ze Standardami GRI z odpowiadającymi im zagadnieniami i ujawnieniami ESRS. Mapowanie wskazuje podobieństwa tematyczne pomiędzy standardami i nie stanowi deklaracji zgodności Raportu z ESRS. Zakres i sposób prezentacji poszczególnych informacji mogą różnić się od wymogów określonych w ESRS.

UJAWNIENIE ESRS	KOMENTARZ	NUMER STRONY
ESRS 2 BP-1 Ogólna podstawa przygotowania oświadczenia o zrównoważonym rozwoju		5
ESRS 2 BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	Nie wystąpiły szczególne okoliczności	95
ESRS 2 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych		19–21, 27
ESRS 2 GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	Zarząd jest systematycznie informowany o poziomie wdrażania celów strategii zrównoważonego rozwoju	5, 19–21

Indeks informacji w raporcie odnoszących się do unijnego standardu raportowania ESRS

UJAWNIENIE ESRS	KOMENTARZ	NUMER STRONY
ESRS GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	W szczególności zaraportowano polityki wynagrodzeń stosowane wobec członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych jednostki, które powiązane są z celami lub wpływami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju.	20
ESRS 2 GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju		5, 35
ESRS 2 SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości		12, 23, 35
ESRS 2 SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	W szczególności zaraportowano opis kluczowych zainteresowanych stron, ich zaangażowania oraz cele komunikacji z interesariuszami.	28
ESRS 2 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	W szczególności zaraportowano: opis istotnych wpływów, ryzyk i szans wynikających z oceny istotności oraz opis zależności między zidentyfikowanymi wpływami, ryzykami i szansami a strategią i modelem biznesowym.	30
ESRS 2 SBM-4 Proces należytej staranności		79
ESRS IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans		27
ESRS MDR – T Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów	W szczególności zaraportowano: – opis zakresu i charakteru celu – związek celu z założeniami polityki – wyznaczony poziom docelowy założonego celu, który ma zostać osiągnięty	22–26
ESRS MDR-A Działania i zasoby w odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem	Działania i zasoby opisano w poszczególnych rozdziałach raportu mówiących o kwestiach środowiskowych, społecznych i ładu organizacyjnego	

Indeks informacji w raporcie odnoszących się do unijnego standardu raportowania ESRS

UJAWNIENIE ESRS	KOMENTARZ	NUMER STRONY
ESRS MDR – P Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem		25, 38, 55, 65, 68, 71-72
ESRS E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej		39
ESRS E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu		23, 39
ESRS MDR – T Monitorowanie skuteczności polityk i działań z wykorzystaniem celów		24
ESRS MDR – P Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem		25, 35, 38, 46, 50-51, 55, 65, 68, 71-72
ESRS E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	W szczególności zaraportowano cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej wraz z ich opisem oraz strategicznymi miarami realizacji	38
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny	W szczególności zaraportowano całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami w podziale na energię odnawialną i nieodnawialną	39
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych Zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	W szczególności zaraportowano emisje gazów cieplarnianych we wszystkich trzech zakresach wraz z opisem metodyki zastosowanej do obliczeń	41-43
ESRS E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami		45-53
ESRS E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Zaraportowano w oparciu o wytyczne standardu TNFD: – analizę wpływów na bioróżnorodność – działania i zasoby w odniesieniu do bioróżnorodności i ekosystemów	45-53
ESRS E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	W szczególności zaraportowano cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami wraz z ich opisem oraz strategicznymi miarami realizacji	45-53
ESRS E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	W szczególności zaraportowano cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym wraz z ich opisem oraz strategicznymi miarami realizacji	43
ESRS S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	Zaraportowano informacje na temat polityk dotyczących własnych zasobów pracowniczych	55
ESRS S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	Opisano kanały zgłaszania wątpliwości i nieprawidłowości	66, 76
ESRS S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Zaraportowano liczbę dni straconych z powodu urazów i zgonów związanych z pracą w wyniku wypadków przy pracy, złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz ofiar śmiertelnych spowodowanych złym stanem zdrowia pracowników własnych	66-67
ESRS S1-6 Charakterystyka pracowników		56-58

UJAWNIENIE ESRS	KOMENTARZ	NUMER STRONY
ESRS S1-9 Wskaźniki różnorodności		56-58
ESRS S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Zaraportowano brak przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP oraz Wytycznych OECD w obszarze społeczności dotkniętych wpływem Grupy.	68-70
ESRS S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Zaraportowano informacje o tym, w jaki sposób perspektywy konsumentów i użytkowników końcowych wpływają na decyzje lub działania mające na celu zarządzanie rzeczywistymi i potencjalnymi wpływami	71-73
ESRS G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna		76, 81
ESRS G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami		84-88
ESRS G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie		82-84
ESRS G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	W szczególności zaraportowano: - informacje o przedstawicielach odpowiedzialnych w organach administrujących, zarządzających i nadzorczych za nadzór nad wpływami politycznymi i działalnością lobbingową - informacje o członkostwie w stowarzyszeniach i organizacjach reprezentujących interesy sektora.	90

Tabela TCFD – ujawnienia dotyczące zagadnień klimatycznych

	KOMENTARZ	LOKALIZACJA W RAPORCIE
ŁAD KORPORACYJNY Opis nadzoru zarządu i rady nadzorczej nad ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu. Opis roli zarządu i rady nadzorczej w identyfikacji, ocenie i zarządzaniu ryzykami i szansami związanymi ze zmianami klimatu.	Za nadzór nad procesem identyfikacji i oceny ryzyk klimatycznych odpowiada Zarząd, wspierany w tym zakresie przez Komitet ESG. Analiza ryzyk klimatycznych stanowiła element przeprowadzonej w 2025 roku analizy podwójnej istotności raportowanych tematów ESG i wpłynęła na proces definiowania celów Strategii ESG.	20, 35
Zarządzanie ryzykiem Opis procesów identyfikacji i oceny ryzyk związanych ze zmianami klimatu oraz zarządzania nimi.		34, 35-37
STRATEGIA Opis ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu, wpływu ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu na działalność biznesową, strategię i finanse organizacji, odporności strategii organizacji na zmiany klimatu w różnych scenariuszach	Szanse stanowią fundament naszego modelu biznesowego i strategii rozwoju biznesu. Istotnymi ryzykami klimatycznymi przez nas mitygowanymi są ryzyko fizyczne: koszty napraw możliwych uszkodzeń naszych instalacji związanych z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi; ryzyko przejścia – zmienność regulacji wpływających na rynek OZE w Polsce i na świecie, koszty dostosowywania się do regulacji.	34-35, 48
WSKAŹNIKI I CELE Opis wskaźników wykorzystywanych przez organizację do oceny ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu zgodnie ze strategią i procesami zarządzania ryzykiem. Ujawnienie emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i, jeśli ma to znaczenie, 3 oraz odpowiadających im ryzyk Opis celów stosowanych przez organizację do zarządzania ryzykiem i szansami związanymi z klimatem oraz wyników w stosunku do celów.	Cele i wskaźniki zostały opisane w rozdziale 1 raportu, w szczególności w sekcji prezentującej Strategię ESG Grupy.	23-25, 38

Tabela TNFD – ujawnienia dotyczące zagadnień bioróżnorodności

ŁAD KORPORACYJNY	Informacje zgodne ze standardem TNFD znajdują się na stronach 45-47.
ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	Informacje zgodne ze standardem TNFD znajdują się na stronach 50-51.
STRATEGIA	Informacje zgodne ze standardem TNFD znajdują się na stronach 47-49.
WSKAŹNIKI I CELE	Informacje zgodne ze standardem TNFD znajdują się na stronach 52-53.

POTWIERDZENIE AUDYTU



tel.: +48 22 543 16 00
e-mail: office@bdo.pl
www.bdo.pl

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Spółka komandytowa
ul. Pereca 1
00-849 Warszawa
Polska

Report niezależnego biegłego rewidenta z wykonania usługi atestacyjnej
dającej ograniczoną pewność
dla Zarządu Respect Energy Holding S.A.

Zakres usługi

Zostaliśmy zaangażowani przez Zarząd Respect Energy Holding S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Bonifraterskiej 17 („Jednostka dominująca”) do przeprowadzenia niezależnej usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność, której przedmiotem było:

- wypowiedzenie się, poprzez wyrażenie wniosku w formie zaprzeczenia, co do zgodności wybranych wskaźników zamieszczonych w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Respect Energy Holding S.A. („Grupa”) - zatytułowanym „Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy 2025” - za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r. („Raport”) z kryteriami zawartymi w standardach raportowania wpływu na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo, wydanymi przez organizację Global Reporting Initiative („Standardy GRI”);
- wypowiedzenie się, poprzez wyrażenie wniosku w formie zaprzeczenia, co do zgodności procesu oceny istotności przeprowadzonego przez Grupę, w celu identyfikacji informacji wymagających ujęcia w Raporcie („Proces oceny istotności”), z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju opublikowanymi w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE L, 2023/2772, z 22.12.2023 z późn. zm.) („ESRS”).

Przeprowadzona usługa dotyczyła oceny następujących wskaźników: GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 2-28, GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3 (zwanych łącznie „Wskaźnikami”).

Nasza usługa nie obejmowała oceny pozostałych wskaźników oraz innych informacji zamieszczonych w Raporcie.

Identyfikacja kryteriów

Mające zastosowanie kryteria oceny zgodności Wskaźników zostały określone w Standardach GRI, a Procesu oceny istotności zostały określone w ESRS.

Wymogi opisane w zdaniu poprzednim określają podstawę wyliczenia i prezentacji Wskaźników w Raporcie oraz przeprowadzenia Procesu oceny istotności i stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas wniosku dającego ograniczoną pewność.

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa, Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy, KRS: 0000729684, REGON: 141222257, NIP: 108-000-42-12. Wartość wkładu kapitałowego wynosi 10.037.500 zł. Biura BDO w Polsce: Katowice 40-007, ul. Uniwersytecka 13, tel.: +48 32 661 06 00, katowice@bdo.pl; Kraków 31-548, al. Pokoju 1, tel.: +48 12 378 69 00, krakow@bdo.pl; Poznań 60-650, ul. Płatkowska 165, tel.: +48 61 622 57 00, poznan@bdo.pl; Wrocław 53-332, ul. Powstańców Śląskich 7a, tel.: +48 71 734 28 00, wroclaw@bdo.pl

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa jest członkiem BDO International Limited, brytyjskiej spółki i częścią międzynarodowej sieci BDO, złożonej z niezależnych spółek członkowskich.



Odpowiedzialność Zarządu Jednostki dominującej

Zarząd Jednostki dominującej jest odpowiedzialny za:

- sporządzenie Raportu, w tym za wyliczenie i prezentację zawartych w nim Wskaźników, zgodnie ze Standardami GRI;
- przeprowadzenie Procesu oceny istotności zgodnie z ESRS, w celu identyfikacji informacji wymagających ujęcia w Raporcie;
- zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymywanie takiej kontroli wewnętrznej, którą Zarząd uzna za niezbędną do sporządzenia Raportu zgodnie z kryteriami zawartymi w Standardach GRI oraz wyliczenie i prezentację Wskaźników wolnych od istotnych zniekształceń, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem;

w tym Zarząd Jednostki dominującej jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrożenie Procesu oceny istotności oraz za ujawnienie tego procesu w Raporcie.

Odpowiedzialność ta obejmuje:

- zrozumienie kontekstu, w którym prowadzone są działania i relacje biznesowe Grupy, a także zrozumienie interesariuszy, na których Grupa ma wpływ;
- identyfikację faktycznego i potencjalnego wpływu (zarówno negatywnego, jak i pozytywnego) związanego z kwestiami zrównoważonego rozwoju, a także ryzyk i szans, które wpływają lub można racjonalnie oczekiwać, że wpłyną na sytuację finansową jednostki, wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej;
- ocenę istotności zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju poprzez wybór i zastosowanie odpowiednich progów;
- przyjęcie założeń, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Zarząd Jednostki dominującej jest odpowiedzialny także za wybór i zastosowanie odpowiednich metod raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju oraz ustalania szacunków lub sporządzania informacji dotyczących przyszłości w poszczególnych ujawnieniach w Raporcie, które są racjonalne w danych okolicznościach.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Naszym zadaniem była ocena wyliczonych i zaprezentowanych przez Grupę Wskaźników oraz ocena Procesu oceny istotności oraz wypowiedzenie się o nich, poprzez wyrażenie wniosku w formie zaprzeczenia, w oparciu o uzyskane dowody.

Przeprowadziliśmy usługę zgodnie z postanowieniami Krajowego Standardu Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) - „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych”, przyjętego uchwałą nr 3436/52e/2019 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dnia 8 kwietnia 2019 roku, z późniejszymi zmianami (dalej: „KSUA 3000 (Z)”). Standard ten nakłada na nas obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby, jako podstawę naszego wniosku, uzyskać znaczący poziom zapewnienia, że Wskaźniki zawarte w Raporcie, zostały wyliczone i zaprezentowane, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z kryteriami zawartymi w Standardach GRI a Proces oceny istotności został przeprowadzony, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z kryteriami zawartymi w ESRS.

Zaplanowaliśmy i wykonaliśmy nasze procedury w taki sposób, aby uzyskać ograniczoną pewność, że Wskaźniki oraz Proces oceny istotności są wolne od istotnych zniekształceń niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem i wydać raport z wykonania usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność, który zawiera nasz wniosek. Zniekształcenia mogą wynikać z oszustwa lub błędu i są uznawane za istotne, jeśli można racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie mogłyby wpłynąć na decyzje użytkowników podjęte na podstawie Wskaźników zawartych w Raporcie lub Procesu oceny istotności.

2



Nasza odpowiedzialność w odniesieniu do Procesu oceny istotności obejmuje:

- uzyskanie zrozumienia Procesu oceny istotności wyłącznie w celu oceny jego zgodności z ESRS, a nie w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności Procesu, w tym jego wyniku;
- zaprojektowanie i wykonanie procedur w celu oceny, czy Proces oceny istotności jest zgodny z opisem tego procesu przedstawionym w Raporcie.

Nasze pozostałe obowiązki w odniesieniu do Wskaźników obejmują:

- uzyskanie zrozumienia środowiska kontroli jednostki, procesów i systemów informatycznych mających znaczenie dla wyliczenia i prezentacji Wskaźników w Raporcie, ale nie obejmują oceny zaprojektowania poszczególnych kontroli, ani uzyskania dowodów na ich wdrożenie lub testowania skuteczności ich działania;
- identyfikację ujawnień Wskaźników, w których mogą wystąpić istotne zniekształcenia, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem;
- zaprojektowanie i wykonanie procedur dotyczących ujawnień Wskaźników zawartych w Raporcie, w których mogą wystąpić istotne zniekształcenia. Ryzyko niewykrycia istotnego zniekształcenia wynikającego z oszustwa jest wyższe niż w przypadku zniekształcenia wynikającego z błędu, ponieważ oszustwo może obejmować zmyw, fałszerstwo, celowe pominięcia, wprowadzenie w błąd lub obejście kontroli wewnętrznej.

Wymogi etyczne, w tym niezależności

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Międzynarodowym kodeksie etyki zawodowych księgowych (w tym Międzynarodowych standardach niezależności) wprowadzonym przez Radę Międzynarodowych Standardów Etyki dla Księgowych („Kodeks IESBA”), przyjętym uchwałą Nr 2077/7a/2023 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dnia 17 grudnia 2023 r. (z późn. zm.), odnoszącym się do usług atestacyjnych oraz wymogów określonych w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1891), które są stosowne dla usług atestacyjnych, a także wypełniliśmy inne obowiązki etyczne zgodnie z tymi wymogami i Kodeksem IESBA.

Wymogi kontroli jakości

Nasza firma audytorska stosuje Krajowy Standard Kontroli Jakości 1 w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Zarządzania Jakością (PL) 1 - „Zarządzanie jakością dla firm wykonujących badania lub przeglądy sprawozdań finansowych lub zlecenia innych usług atestacyjnych lub pokrewnych”, wprowadzony uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego nr 38/1/2022 z dnia 15 listopada 2022 r., który wymaga od firmy zaprojektowania, wdrożenia i działania systemu zarządzania jakością, w tym polityk i procedur dotyczących zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Podsumowanie wykonanych prac oraz ograniczenia naszych procedur

Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność polega na wykonaniu procedur w celu uzyskania dowodów dotyczących zagadnienia będącego przedmiotem atestacji.

Zaprojektowaliśmy i wykonaliśmy nasze procedury w celu uzyskania dowodów dotyczących Wskaźników i Procesu oceny istotności, które są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszego wniosku. Rodzaj, rozłożenie w czasie i zakres naszych procedur zależą od naszego zrozumienia Wskaźników zawartych w Raporcie i innych okoliczności usługi, w tym identyfikacji ujawnień, w przypadku których istnieje prawdopodobieństwo wystąpienia istotnych zniekształceń Wskaźników zawartych w Raporcie oraz Procesu oceny istotności, niezależnie od tego, czy zostały spowodowane oszustwem, czy błędem. Korzystaliśmy z zawodowego osądu i zachowywaliśmy profesjonalny sceptycyzm przez cały czas trwania usługi.

3



Przeprowadzone przez nas procedury obejmowały również ocenę, czy zagadnienie będące przedmiotem usługi jest odpowiednie, a przyjęte przez Grupę kryteria stosowne do danych okoliczności.

Procedury przeprowadzane podczas usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność różnią się rodzajem i rozłożeniem w czasie oraz mają mniejszy zakres, niż dla usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność. W związku z powyższym, poziom zapewnienia uzyskany przy usłudze dającej ograniczoną pewność jest znacząco niższy niż poziom zapewnienia, jaki byłby uzyskany, gdyby przeprowadzono usługę dającą racjonalną pewność.

Podczas przeprowadzania naszej usługi atestacji dającej ograniczoną pewność wykonaliśmy następujące procedury:

- w odniesieniu do Procesu oceny istotności:
 - uzyskaliśmy zrozumienie Procesu oceny istotności poprzez skierowanie zapytań w celu zrozumienia źródeł informacji wykorzystanych przez Zarząd Jednostki dominującej oraz zapoznaliśmy się z dokumentacją wewnętrzną Grupy dotyczącą jej Procesu oceny istotności;
 - oceniliśmy, czy dowody uzyskane z naszych procedur dotyczących Procesu oceny istotności były spójne z opisem Procesu oceny istotności przedstawionym w Raporcie.
- w odniesieniu do Wskaźników:
 - uzyskaliśmy zrozumienie procesów sprawozdawczości Grupy istotnych dla wyliczenia i prezentacji Wskaźników, poprzez uzyskanie zrozumienia środowiska kontrolnego Grupy, procesów i systemów informacyjnych, jednak bez oceny zaprojektowania poszczególnych działań kontrolnych, bez uzyskania dowodów na ich wdrożenie lub testowania skuteczności ich działania;
 - oceniliśmy, czy istotne informacje zidentyfikowane w ramach Procesu oceny istotności zostały uwzględnione w Raporcie;
 - skierowaliśmy zapytania do pracowników Jednostki dominującej zaangażowanych w przygotowanie Raportu i wyliczenie oraz prezentację Wskaźników w celu zrozumienia metod gromadzenia danych źródłowych oraz założeń zastosowanych przy wyliczeniu Wskaźników;
 - oceniliśmy metody, założenia i dane zastosowane do opracowania istotnych szacunków i informacji dotyczących przyszłości oraz sposobu zastosowania tych metod;
 - w oparciu o próbę dokonaliśmy uzgodnienia danych/informacji uwzględnionych w wyliczeniu i prezentacji Wskaźników do odpowiednich dokumentów, raportów lub innych źródeł informacji przedstawionych przez Grupę;
 - sprawdziliśmy merytoryczną poprawność wyliczenia Wskaźników do kryteriów zawartych w Standardach GRI, jak również sprawdziliśmy matematyczną poprawność wyliczenia Wskaźników o charakterze liczbowym.

Nieodłączne ograniczenia przy sporządzaniu Raportu

Raportując informacje dotyczące przyszłości zgodnie z GRI, Zarząd Grupy jest zobowiązany do przygotowania informacji dotyczących przyszłości na podstawie ujawnionych założeń dotyczących zdarzeń, które mogą wystąpić w przyszłości i możliwych przyszłych działań Grupy. Rzeczywisty wynik może być inny, ponieważ przewidywane zdarzenia często nie następują zgodnie z oczekiwaniami.

Przy określaniu ujawnień w Raporcie Zarząd Jednostki dominującej interpretuje niezdefiniowane pojęcia prawne i inne pojęcia. Niezdefiniowane pojęcia prawne i inne pojęcia mogą być interpretowane w różny sposób, w tym w zakresie zgodności ich interpretacji z prawem, a zatem są poddane niepewności.



Kwantyfikacja emisji gazów cieplarnianych jest obarczona nieodłączną niepewnością wynikającą z niepełnej wiedzy naukowej stanowiącej podstawę ustalania współczynników emisji oraz wartości potencjału globalnego ocieplenia (GWP - *Global Warming Potential*), stosowanych do przeliczania emisji różnych gazów na ekwiwalent CO₂.

Wniosek

Podstawę sformułowania naszego wniosku stanowią kwestie opisane w niniejszym raporcie, dlatego nasz wniosek powinien być czytany z uwzględnieniem tych kwestii.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody są wystarczające i odpowiednie, aby zapewnić podstawę dla naszego wniosku z przeprowadzonej usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność.

Na podstawie wykonanych przez nas procedur atestacyjnych i uzyskanych dowodów nic nie zwróciło naszej uwagi, co pozwalałoby nam sądzić, że:

- Wskaźniki przedstawione w Raporcie nie zostały, we wszystkich istotnych aspektach, wyliczone i zaprezentowane zgodnie z kryteriami zawartymi w Standardach GRI;
- Proces oceny istotności nie został przeprowadzony, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z ERS.

Inne sprawy

Informacje porównawcze dotyczące Wskaźników zawartych w Raporcie nie były przedmiotem atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Nasz wniosek nie jest zmodyfikowany w tym zakresie.

Biegłym rewidentem odpowiedzialnym za usługę atestacyjną, której rezultatem jest niniejszy raport niezależnego biegłego rewidenta, jest Krzysztof Maksymik.

BDO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą w Warszawie

wpisana na listę firm audytorskich pod numerem 3355

w imieniu której biegły rewident przeprowadził usługę atestacyjną



Krzysztof Maksymik
Biegły Rewident
nr w rejestrze 11380

Warszawa, dnia 10 września 2026 r.



**RESPECT
ENERGY**

www.respect.energy

LINK

Kontakt

W przypadku pytań, wątpliwości lub sugestii związanych z raportem oraz szeroko rozumianymi kwestiami zrównoważonego rozwoju prosimy się kierować do:

Katarzyna Teter

ESG Manager Respect Energy Holding S.A.
ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa
katarzyna.teter@respect.energy

Natalia Jeziorska

ESG Specialist Respect Energy Holding S.A.
ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa
natalia.jeziorska@respect.energy