



**STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU 2024-2027**
Grupy Kapitałowej Respect Energy

Energy created with respect for nature!

**W NASZEJ PRACY
JEST PRZYSZŁOŚĆ**

OUR WORK IS FUTURE

OBSZARY I KIERUNKI (3R)

Energy created with respect for nature!



OBSZAR

KLIMAT I ŚRODOWISKO

CEL

ROZWÓJ USŁUG
DLA KLIMATUZEROEMISYJNOŚĆ
DZIAŁALNOŚCI WŁASNEJODPOWIEDZIALNE
ZARZĄDZANIE
ODPADAMITRANSPARENTNOŚĆ
W OBSZARZE WPŁYWU
NA BIORÓŻNORODNOŚĆKPI
STRA-
TEGI-
CZNE

Rosnąca wartość emisji uniknionych dzięki poczynionym inwestycjom.

Cele biznesowe, które jednocześnie są odpowiedzią na wyzwania zrównoważonego rozwoju.

Osiągnięcie zeroemisyjności w Zakresie 1, 2 i 3 nie później niż do 2050 roku.

Redukcja do 2030 roku o 90% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (Scope 1 i 2).

Redukcja do 2030 roku o 55% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 3 (Scope 3).

Opracowanie długoterminowej ścieżki dekarbonizacji z uwzględnieniem Zakresów 1, 2 i 3 (Scope 1,2 i 3).

Monitoring emisji gazów cieplarnianych przypadające na jednostkę przychodu (GHGe/PLN).

Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego.

Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej.

Rozwój usług opartych o obiegu zamkniętym materiałów z farm OZE dla klientów.

Publikacja do 2026 r. raportu wpływu na bioróżnorodność wg wytycznych TNFD jako Early Adopter.

Wdrożenie polityki ochrony bioróżnorodności.

OBSZAR

PRACOWNICY

KLIENCI

WIEDZA I INNOWACJE

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

CEL

ATRAKCYJNE MIEJSCE PRACY I SILNA KULTURA ORGANIZACYJNA

DOSKONALENIE JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTA

DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ I ROZWÓJ INNOWACJI

DOBRE RELACJE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

KPI
STRA-
TEGI-
CZNE

Wysoki wskaźnik satysfakcji z pracy, nie mniej niż na poziomie 80%.

Atrakcyjne warunki pracy potwierdzone wysokim wynikiem badania Employer Value Proposition (EVP.)

Wprowadzenie oficjalnej polityki różnorodności, której wyniki zostaną poparte wysoką oceną przez pracowników.

Przyciąganie ambitnych pracowników, rozwój talentów i ich potencjału (wyniki badania retencji pracowników, wdrożenie procesu talentowego).

Propagowanie wartości Respect Energy wśród kadry menedżerskiej i pracowników.

Pozytywne wyniki wprowadzonego systemu badania satysfakcji posprzedażowej.

Rosnący wskaźnik poleceń klientów.

Współpraca z ośrodkami uniwersyteckimi w zakresie innowacji i rozwoju branży OZE.

Wsparcie merytoryczne obecnych i potencjalnych klientów - dzielenie się wiedzą ekspercką.

Wdrożenie polityki dialogu i zaangażowania społecznego.

Opracowanie programu edukacyjnego dla szkół dot. zmian klimatu i OZE.

Realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych.

Poddawanie Respect Energy ocenie przez społeczności lokalne – czy firma jest odpowiedzialna, godna zaufania.

OBSZAR

ZARZĄDZANIE

ŁAŃCUCH DOSTAW

CEL

STANDARYZACJA PROCESÓW

BUDOWANIE ODPOWIEDZIALNEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW

KPI
STRA-
TEGI-
CZNE

Standaryzacja procesów wewnętrznych związanych z ESG.

Rewizja i udoskonalenie procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw.

Wzmocnienie struktury zarządzania ESG.

Wprowadzenie screeningu / systemu kwalifikacji i weryfikacji dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych.

Rozwój sprawozdawczości ESG.

Rozwój procesu zarządzania ryzykami ESG (identyfikacja oraz mitygacja).

Proces rozwoju ścieżki ESG w procesach zakupowych - transparentny i zrozumiały dla dostawców.

Implementacja wymagań regulacyjnych dotyczących ESG, w tym Taksonomi UE.

RESPECT RULES



re: respect
energy

Respect Energy Holding S.A.

ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa

NIP 9522154698, REGON 366078501

Numer KRS 0001016150 Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,

XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego 100 000,00 PLN

Kontakt: Katarzyna Teter, ESG Manger,
e-mail: katarzyna.teter@respect.energy