



# Strategia zrównoważonego rozwoju 2024-2027

Grupy Kapitałowej  
Respect Energy



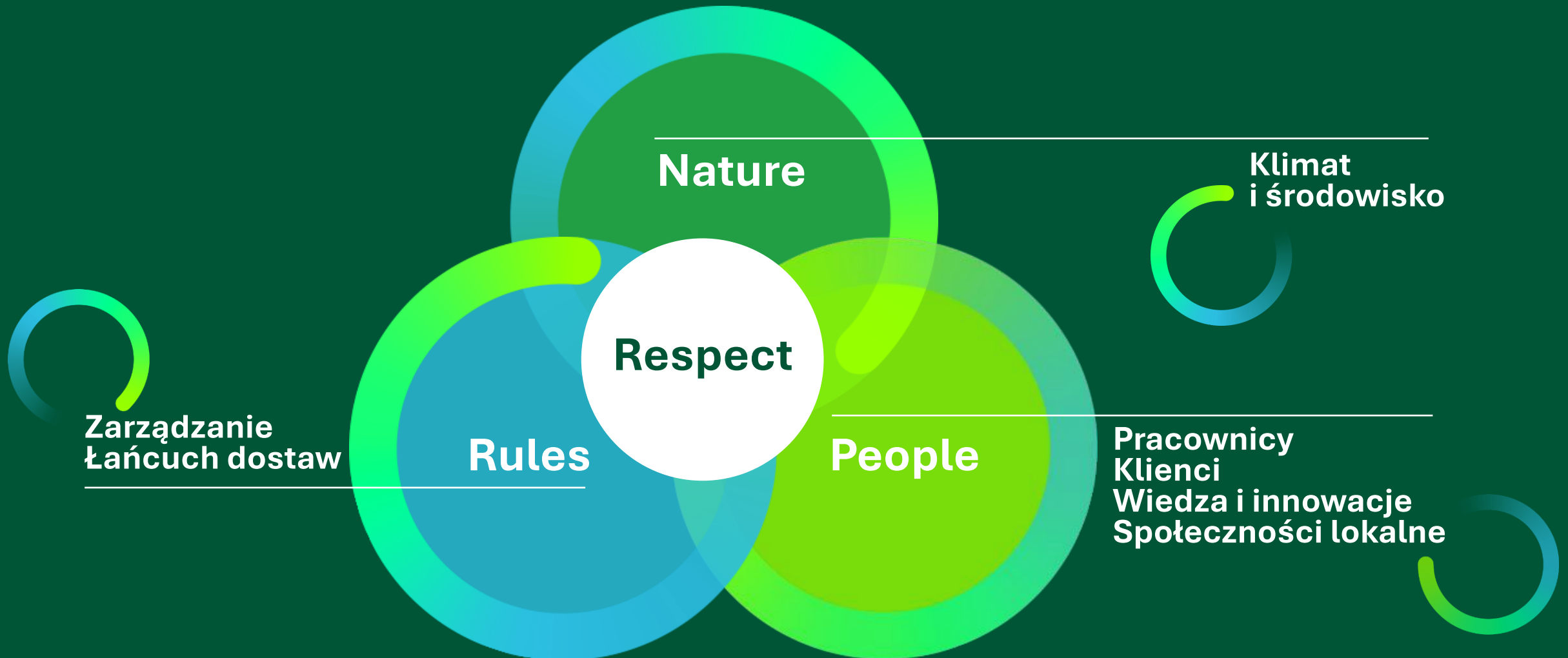


# W NASZEJ PRACY JEST PRZYSZŁOŚĆ

*Our work is future*



# OBSZARY I KIERUNKI (3R)



OBSZAR	KLIMAT I ŚRODOWISKO			
CEL	ROZWÓJ USŁUG DLA KLIMATU	ZEROEMISYJNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI WŁASNEJ	ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI	TRANSPARENTNOŚĆ W OBSZARZE WPŁYWU NA BIORÓŻNORODNOŚĆ
<b>KPI STRATEGICZNE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rosnąca wartość emisji uniknionych dzięki poczynionym inwestycjom.</li> <li>Cele biznesowe, które jednocześnie są odpowiedzią na wyzwania zrównoważonego rozwoju.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osiągnięcie zeroemisyjności w Zakresie 1, 2 i 3 nie później niż do 2050 roku.</li> <li>Redukcja do 2030 roku o 90% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (Scope 1 i 2).</li> <li>Redukcja do 2030 roku o 55% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 3 (Scope 3).</li> <li>Opracowanie długoterminowej ścieżki dekarbonizacji z uwzględnieniem Zakresów 1, 2 i 3 (Scope 1,2 i 3).</li> <li>Monitoring emisji gazów cieplarnianych przypadające na jednostkę przychodu (GHGe/PLN).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego.</li> <li>Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej.</li> <li>Rozwój usług opartych o obieg zamknięty materiałów z farm OZE dla klientów.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publikacja do 2026 r. raportu wpływu na bioróżnorodność wg wytycznych TNFD jako Early Adopter.</li> <li>Wdrożenie polityki ochrony bioróżnorodności.</li> </ul>

OBSZAR	PRACOWNICY	KLIENCI	WIEDZA I INNOWACJE	SPOŁECZNOŚCI LOKALNE
CEL	<b>ATRAKCYJNE MIEJSCE PRACY I SILNA KULTURA ORGANIZACYJNA</b>	<b>DOSKONALENIE JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTA</b>	<b>DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ I ROZWÓJ INNOWACJI</b>	<b>DOBRE RELACJE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>
KPI STRATEGICZNE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wysoki wskaźnik satysfakcji z pracy, nie mniej niż na poziomie 80%.</li> <li>Atrakcyjne warunki pracy potwierdzone wysokim wynikiem badania Employer Value Proposition (EVP.)</li> <li>Wprowadzenie oficjalnej polityki różnorodności, której wyniki zostaną poparte wysoką oceną przez pracowników.</li> <li>Przyciąganie ambitnych pracowników, rozwój talentów i ich potencjału (wyniki badania retencji pracowników, wdrożenie procesu talentowego).</li> <li>Propagowanie wartości Respect Energy wśród kadry menedżerskiej i pracowników.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pozytywne wyniki wprowadzonego systemu badania satysfakcji posprzedażowej.</li> <li>Rosnący wskaźnik poleceń klientów.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Współpraca z ośrodkami uniwersyteckimi</li> <li>w zakresie innowacji i rozwoju branży OZE.</li> <li>Wsparcie merytoryczne obecnych i potencjalnych klientów - dzielenie się wiedzą ekspercką.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrożenie polityki dialogu i zaangażowania społecznego.</li> <li>Opracowanie programu edukacyjnego</li> <li>dla szkół dot. zmian klimatu i OZE.</li> <li>Realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych.</li> <li>Poddawanie Respect Energy ocenie przez społeczności lokalne – czy firma jest odpowiedzialna, godna zaufania.</li> </ul>

<b>OBSZAR</b>	<b>ZARZĄDZANIE</b>	<b>ŁAŃCUCH DOSTAW</b>
<b>CEL</b>	<b>STANDARYZACJA PROCESÓW</b>	<b>BUDOWANIE ODPOWIEDNIEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW</b>
<b>KPI STRATEGICZNE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Standaryzacja procesów wewnętrznych związanych z ESG.</li> <li>• Wzmocnienie struktury zarządzania ESG.</li> <li>• Rozwój sprawozdawczości ESG.</li> <li>• Rozwój procesu zarządzania ryzykami ESG (identyfikacja oraz mitygacja).</li> <li>• Implementacja wymagań regulacyjnych dotyczących ESG, w tym Taksonomii UE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rewizja i udoskonalenie procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw.</li> <li>• Wprowadzenie screeningu / systemu kwalifikacji i weryfikacji dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych.</li> <li>• Proces rozwoju ścieżki ESG w procesach zakupowych - transparentny i zrozumiały dla dostawców.</li> </ul>

# SCHEMAT ZARZĄDZANIA ESG



## ROLA KOMITETU ESG

- Akceptacja celów ESG
- Monitorowanie realizacji Strategii ESG
- Rozliczanie z realizacji celów ESG
- Zarządzanie i nadzór nad raportowaniem danych ESG
- Nadzór nad procesami związanymi z zarządzaniem ryzykami ESG

## ODPOWIEDZIALNOŚĆ KOMITETU ESG

- Nadzór nad realizacją strategii ESG
- Zapewnienie poprawności procesu raportowania danych ESG
- Zapewnienie zgodności z regulacjami dotyczącymi z ESG

## ZADANIA KOMITETU ESG

- Spotkania komitetu przynajmniej raz na 3 miesiące
- Rozliczanie z realizacji celów strategicznych oraz postępów ich realizacji
- Akceptacja ewentualnych odstępstw od harmonogramu
- Wyznaczenie przez Komitet ESG „ESG Movers” z każdego obszaru
- Nadzór nad budżetem ESG



# HARMONOGRAM





**RESPECT  
ENERGY**

Respect Energy Holding S.A.

Ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa

NIP 9522154698, REGON 366078501, KRS 0001016150,

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIV Wydział

Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, wysokość

kapitału zakładowego 100 000,00 PLN

**Kontakt: Katarzyna Teter, ESG Manger,**

**e-mail: [katarzyna.teter@respect.energy](mailto:katarzyna.teter@respect.energy)**

