

Klauzula informacyjna

(dla osób fizycznych – kandydatów do pracy w Respect Energy S.A.)

Szanowna/y Pani/Panie,

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO”), informujemy jak poniżej:

1. Kto jest Administratorem danych osobowych?

Administratorem Pani/ Pana danych osobowych udostępnionych sobie wzajemnie przez Strony Umowy w związku z realizacją Umowy jest Respect Energy S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Bonifraterskiej 17, 00-203 Warszawa (zwana dalej „Administratorem”).

Administrator jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.

2. Dane kontaktowe Administratora

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych i przysługujących praw osobom, których dane dotyczą w związku z realizacją Umowy, można się skontaktować z Administratorem poprzez adres email: (iod@respect.energy), lub pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany w punkcie 1 powyżej.

3. Skąd pozyskaliśmy oraz jakie Pani/Pana dane przetwarzamy?

Pani/ Pana dane zostały pozyskane w związku z rekrutacją:

- bezpośrednio od Pani/ Pana,
- od innych osób fizycznych, w tym znanych Pani/ Panu i rekomendujących Pani/ Pana zatrudnienie,
- z Biura HR w Respect Energy Holding S.A. (Podmiot przetwarzający), realizującego w naszym imieniu i na naszą rzecz procesy rekrutacyjne.

Administrator będzie przetwarzać następujące Pani/ Pana dane osobowe w zakresie niezbędnym do realizacji procesów rekrutacyjnych, w tym zawarcia umowy, tj.:

Danymi osobowymi niezbędnymi dla zawarcia umowy i realizacji obowiązków prawnych są:

- imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przeze mnie jako uczestnika rekrutacji dane kontaktowe oraz, jeżeli jest to niezbędne dla wykonywania pracy na określonym stanowisku, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (udostępniane na etapie rekrutacji),
- imię (imiona), nazwisko, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, numer PESEL, numer NIP, informacje nt. urzędu skarbowego i oddziału Narodowego Fundusz Zdrowia (NFZ), numer rachunku bankowego (na etapie zatrudniania na podstawie umowy o pracę lub zawierania umowy cywilnoprawnej).

Administrator może w procesie rekrutacji przetwarzać inne dane niż niezbędne dla zawarcia umowy (np. zdjęcia, informacje o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), jeśli te dane zostaną dobrowolnie przekazane przez Panią/ Pana jako uczestnika rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO - zgoda).

Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.

4. Jakie są cele i podstawy przetwarzania?

Pani/ Pana dane osobowe będziemy wykorzystywać wyłącznie w celu przeprowadzenia konkretnego postępowania rekrutacyjnego.

Za Pani/ Pana zgodą udostępnione dane osobowe mogą zostać przetwarzane także w innym postępowaniu rekrutacyjnym.

Podstawami prawnymi przetwarzania są:

- realizacja obowiązków prawnych Administratora związanych z rekrutacją, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy lub przepisów Kodeksu cywilnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO - obowiązek prawny),
- dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO - prawnie uzasadniony interes); terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks cywilny.

5. Jak długo będziemy przetwarzać Pani/ Pana dane?

Udostępnione nam w procesach rekrutacyjnych dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji opisanych powyżej celów, tj. przez okres:

- do momentu ewentualnego skutecznego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych (w sposób wybrany przez osobę: pisemnie, mail),
- trwania rekrutacji, nie dłużej niż 3 (trzy) miesiące od publikacji ogłoszenia rekrutacyjnego,
- 24 (dwadzieścia cztery) miesiące w związku z innymi procesami rekrutacyjnymi, na podstawie odrębnej zgody na przetwarzanie danych osobowych,
- przedawnienia roszczeń,
- do momentu ewentualnego złożenia skutecznego sprzeciwu.

6. Komu przekazujemy Pani/ Pana dane osobowe?

Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, odbiorcami Pani/ Pana danych osobowych w procesie rekrutacyjnym jest RESPECT ENERGY Holding S.A., a także inne spółki Grupy Respect Energy, które zgłaszały potrzeby rekrutacyjne w zakresie posiadanych przez Panią/ Pana kompetencji, w tym:

- RESPECT ENERGY Fuels Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY SolarWind Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu,

- RESPECT ENERGY IT SOLUTIONS Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY TOWAROWY DOM MAKLERSKI Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Fleet Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Development Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Environmental Commodities Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Poweric Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY GmbH. z siedzibą w Hamburgu,
- inne spółki Grupy Respect Energy.

7. Czy dane osobowe będą przekazywane poza EOG?

Nie przewiduje się przekazywania Pani/Pana danych osobowych do odbiorców znajdujących się w państwach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. W przypadku, gdy realizacja celu Umowy będzie wymuszała przekazanie danych poza obszar EOG będzie Pani/ Pan o tym odrębnie poinformowana/ y.

8. Jakie ma Pani/ Pan prawa w związku z przetwarzaniem danych osobowych?

W związku z przetwarzaniem danych osobowych może Pani/ Pan:

- żądać dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania lub usunięcia (wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji),
- żądania ograniczenia przetwarzania, w okolicznościach opisanych w art. 18 RODO, przy czym żądanie to może uniemożliwić Administratorowi uwzględnienie Pani/ Pana oferty w toczącym się procesie rekrutacyjnym,
- cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, w dowolnym momencie, bez względu na zgodność przetwarzania z obowiązującymi przepisami, które realizowano na podstawie udzielonej przez Panią/ Pana zgody przed jej cofnięciem, w trybie takim samym w jakim zgody udzielono.

Niezależnie od praw wymienionych wyżej może Pani/ Pana w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Pani/ Pana danych, jeśli podstawą prawną wykorzystywania danych jest prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Ma Pani/ Pan również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: Warszawa, ul. Stawki 2), na niezgodne z prawem przetwarzanie moich danych osobowych. Organ ten jest właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania moich danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.

9. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu

Informujemy, że Pani/ Pana dane nie będą wykorzystywane dla podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.

Jeśli Pani/ Pana dane będą wykorzystane w przy podejmowaniu decyzji w oparciu przetwarzanie danych osobowych w sposób zautomatyzowany, będzie Pani/ Pan o tym odrębnie powiadomiony.