



Strategia zrównoważonego rozwoju 2024-2027

Grupy Kapitałowej
Respect Energy



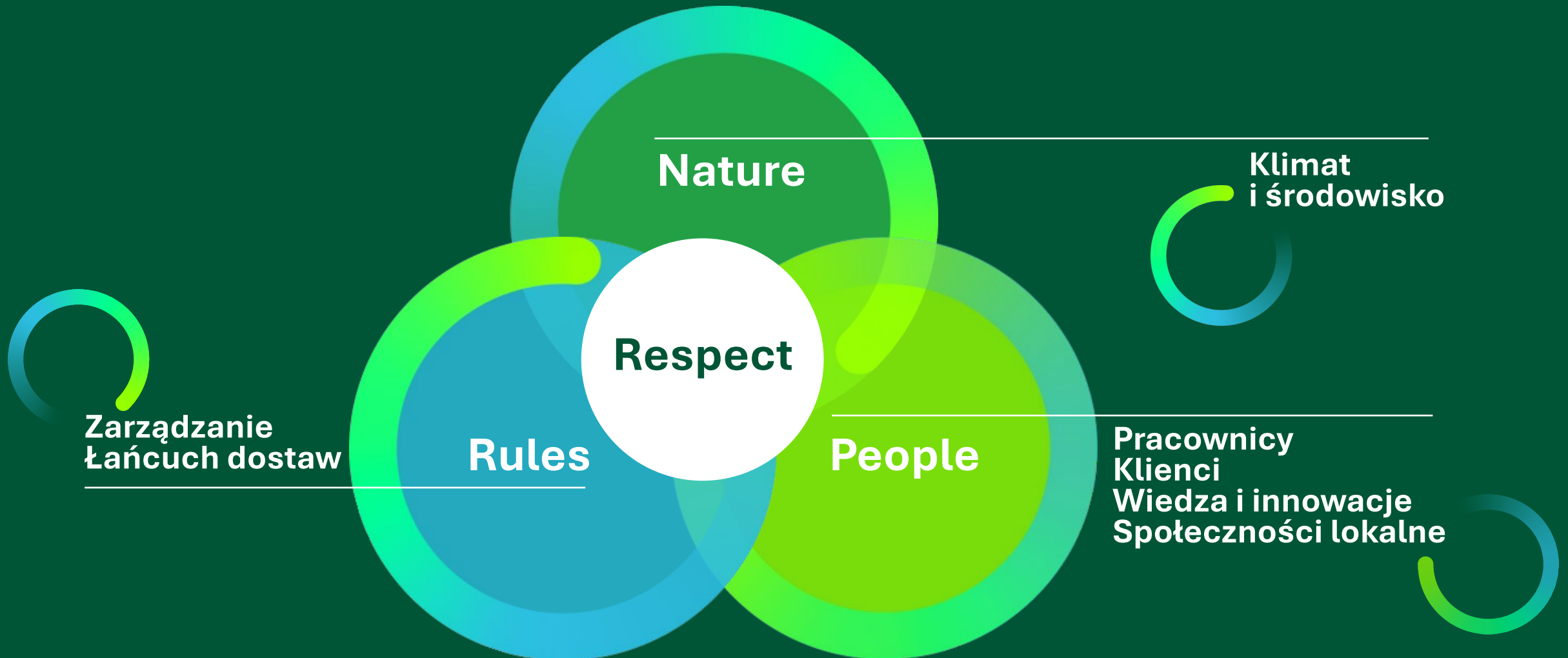


W NASZEJ PRACY JEST PRZYSZŁOŚĆ

Our work is future



OBSZARY I KIERUNKI (3R)

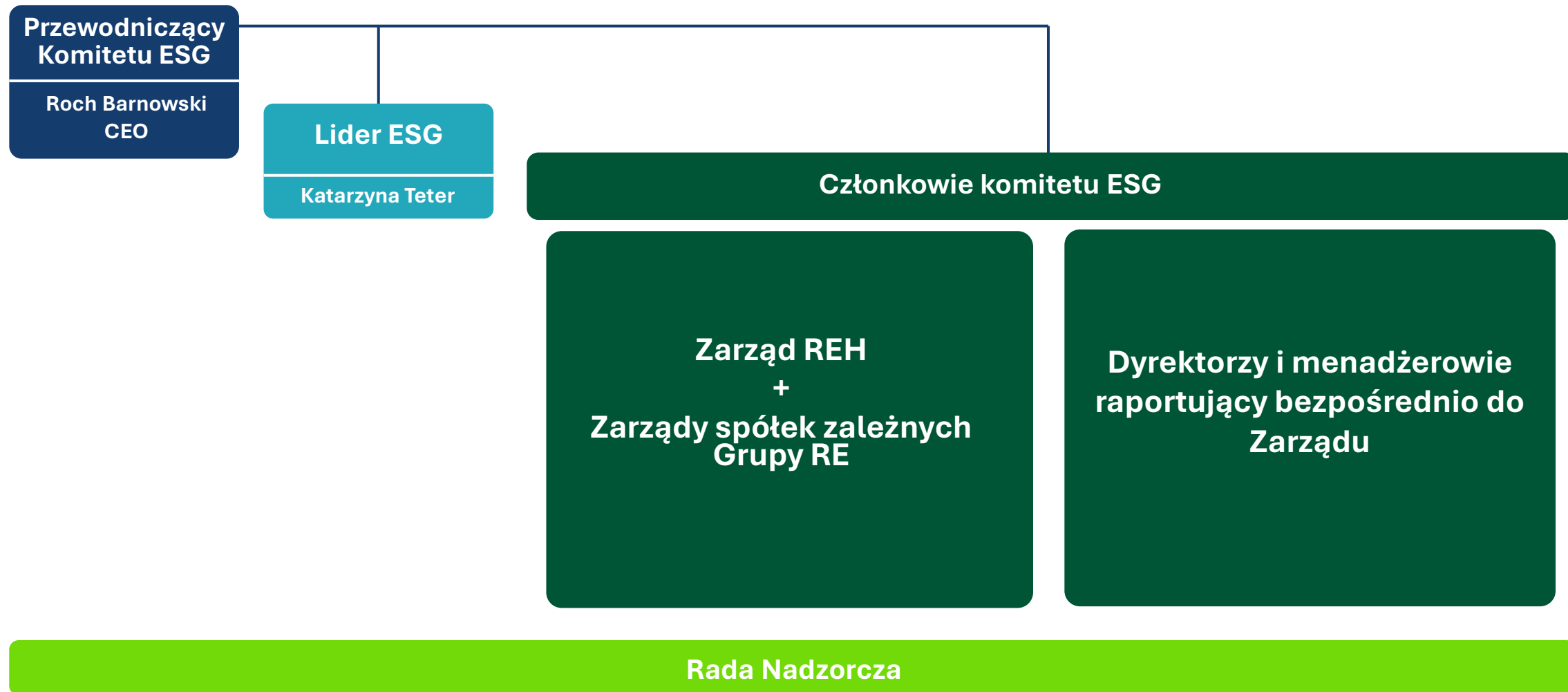


OBSZAR	KLIMAT I ŚRODOWISKO			
CEL	ROZWÓJ USŁUG DLA KLIMATU	ZEROEMISYJNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI WŁASNEJ	ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ODPADAMI	TRANSPARENTNOŚĆ W OBSZARZE WPŁYWU NA BIORÓŻNORODNOŚĆ
KPI STRATEGICZNE	- Rosnąca wartość emisji uniknionych dzięki poczynionym inwestycjom. - Cele biznesowe, które jednocześnie są odpowiedzią na wyzwania zrównoważonego rozwoju.	- Osiągnięcie zeroemisyjności w Zakresie 1, 2 i 3 nie później niż do 2050 roku. - Redukcja do 2030 roku o 90% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (Scope 1 i 2). - Redukcja do 2030 roku o 55% emisji gazów cieplarnianych Zakresu 3 (Scope 3). - Opracowanie długoterminowej ścieżki dekarbonizacji z uwzględnieniem Zakresów 1, 2 i 3 (Scope 1,2 i 3). - Monitoring emisji gazów cieplarnianych przypadające na jednostkę przychodu (GHGe/PLN).	- Rozwój praktyk zarządzania odpadami firmy z instalacji OZE w modelu gospodarki obiegu zamkniętego. - Systematyczne zwiększanie skali recyklingu w działalności własnej. - Rozwój usług opartych o obieg zamknięty materiałów z farm OZE dla klientów.	- Publikacja do 2026 r. raportu wpływu na bioróżnorodność wg wytycznych TNFD jako Early Adopter. - Wdrożenie polityki ochrony bioróżnorodności.

OBSZAR	PRACOWNICY	KLIENCI	WIEDZA I INNOWACJE	SPOŁECZNOŚCI LOKALNE
CEL	ATRAKCYJNE MIEJSCE PRACY I SILNA KULTURA ORGANIZACYJNA	DOSKONALENIE JAKOŚCI OBSŁUGI KLIENTA	DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ I ROZWÓJ INNOWACJI	DOBRE RELACJE DLA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
KPI STRATEGICZNE	- Wysoki wskaźnik satysfakcji z pracy, nie mniej niż na poziomie 80%. - Atrakcyjne warunki pracy potwierdzone wysokim wynikiem badania Employer Value Proposition (EVP.) - Wprowadzenie oficjalnej polityki różnorodności, której wyniki zostaną poparte wysoką oceną przez pracowników. - Przyciąganie ambitnych pracowników, rozwój talentów i ich potencjału (wyniki badania retencji pracowników, wdrożenie procesu talentowego). - Propagowanie wartości Respect Energy wśród kadry menedżerskiej i pracowników.	- Pozytywne wyniki wprowadzonego systemu badania satysfakcji posprzedażowej. - Rosnący wskaźnik poleceń klientów.	- Współpraca z ośrodkami uniwersyteckimi w zakresie innowacji i rozwoju branży OZE. - Wsparcie merytoryczne obecnych i potencjalnych klientów - dzielenie się wiedzą ekspercką.	- Wdrożenie polityki dialogu i zaangażowania społecznego. - Opracowanie programu edukacyjnego dla szkół dot. zmian klimatu i OZE. - Realizacja inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych. - Poddawanie Respect Energy ocenie przez społeczności lokalne – czy firma jest odpowiedzialna, godna zaufania.

OBSZAR	ZARZĄDZANIE	ŁAŃCUCH DOSTAW
CEL	STANDARYZACJA PROCESÓW	BUDOWANIE ODPOWIEDNIEGO ŁAŃCUCHA DOSTAW
KPI STRATEGICZNE	• Standaryzacja procesów wewnętrznych związanych z ESG. • Wzmocnienie struktury zarządzania ESG. • Rozwój sprawozdawczości ESG. • Rozwój procesu zarządzania ryzykami ESG (identyfikacja oraz mitygacja). • Implementacja wymagań regulacyjnych dotyczących ESG, w tym Taksonomii UE.	• Rewizja i udoskonalenie procesu należytej staranności pod kątem ochrony praw człowieka w łańcuchu dostaw. • Wprowadzenie screeningu / systemu kwalifikacji i weryfikacji dostawców pod kątem czynników społecznych i środowiskowych. • Proces rozwoju ścieżki ESG w procesach zakupowych - transparentny i zrozumiały dla dostawców.

SCHEMAT ZARZĄDZANIA ESG



ROLA KOMITETU ESG

- Akceptacja celów ESG
- Monitorowanie realizacji Strategii ESG
- Rozliczanie z realizacji celów ESG
- Zarządzanie i nadzór nad raportowaniem danych ESG
- Nadzór nad procesami związanymi z zarządzaniem ryzykami ESG

ODPOWIEDZIALNOŚĆ KOMITETU ESG

- Nadzór nad realizacją strategii ESG
- Zapewnienie poprawności procesu raportowania danych ESG
- Zapewnienie zgodności z regulacjami dotyczącymi z ESG

ZADANIA KOMITETU ESG

- Spotkania komitetu przynajmniej raz na 3 miesiące
- Rozliczanie z realizacji celów strategicznych oraz postępów ich realizacji
- Akceptacja ewentualnych odstępstw od harmonogramu
- Wyznaczenie przez Komitet ESG „ESG Movers” z każdego obszaru
- Nadzór nad budżetem ESG



Respect Energy Holding S.A.

Ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa
NIP 9522154698, REGON 366078501, KRS 0001016150, Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, wysokość kapitału zakładowego 100 000,00 PLN

Kontakt: Katarzyna Teter, ESG Manger,

e-mail: katarzyna.teter@respect.energy

